



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Bogotá

**SUPERANDO LOS DESAFÍOS DE LA GUERRA COLOMBIANA: UN ANÁLISIS DE
LA VIDA MILITAR Y EL LIDERAZGO DE TRES GENERALES EN DISTINTOS MOMENTOS
HISTÓRICOS**

JAIME ANDRÉS CARVAJAL PADILLA

TRABAJO DE GRADO PARA OPTAR POR EL TÍTULO DE COMUNICADOR SOCIAL

ÉNFASIS: COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL Y PUBLICIDAD

ASESORA MARÍA EUGENIA VILLARRAGA VARGAS

Noviembre 19 2024

Artículo 23

“La Universidad no se hace responsable por los conceptos emitidos por sus alumnos en sus tesis de grado, solo velará porque no se publique nada contrario al dogma y a la moral católica, y porque las tesis no contengan ataques o polémicas puramente personales. Antes bien, se vea en ellas el anhelo de buscar la verdad y la justicia”.

(Artículo 23 del Reglamento Académico)

Bogotá, 19 de noviembre de 2024

Doctor Juan Ramos
Decano
Facultad de Comunicación y Lenguaje
Pontificia Universidad Javeriana
Bogotá D.C.

Estimado Decano,

Con mucho respeto y entusiasmo, me permito presentar la tesis titulada **“Superando los desafíos de la guerra colombiana: un análisis de la vida militar y el liderazgo de tres generales en distintos momentos históricos”**, como parte del cumplimiento de los requisitos para optar al título de Comunicador Social con énfasis en Comunicación Organizacional y Publicidad.

Esta investigación se centra en un análisis profundo de las vidas y trayectorias de los generales Marco Antonio Villamizar Villamizar, Freddy José Padilla de León y Jaime Agustín Carvajal Villamizar, quienes lideraron en distintos períodos históricos marcados por la complejidad del conflicto armado en Colombia. El trabajo aborda temas como liderazgo, doctrina militar, comunicación y resiliencia, permitiendo una reconstrucción histórica que resalta su impacto en el fortalecimiento de las Fuerzas Militares y su contribución a la búsqueda de estabilidad y paz en el país.

A través de un enfoque metodológico cualitativo, se recopilaron relatos y testimonios que, junto con un marco conceptual riguroso, permiten no solo entender las decisiones y estrategias de estos líderes, sino también explorar su influencia en el contexto político y social de cada época. El resultado es un análisis enriquecedor que busca servir como referencia académica para estudios futuros en comunicación, liderazgo y estrategias organizacionales.

Confío en que este proyecto académico aporte una visión valiosa y respetuosa sobre el papel de los militares en la construcción de la historia de Colombia, y agradezco de antemano la oportunidad de someterlo a su consideración.

Con sentimientos de alta estima,

Jaime Andrés Carvajal Padilla
Estudiante
Facultad de Comunicación y Lenguaje
Pontificia Universidad Javeriana

Bogotá 19 de noviembre 2024

Doctor
JUAN RAMOS
Decano
Facultad de Comunicación y Lenguaje
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA
Bogotá DC.

Apreciado decano:

Me permito presentarle el trabajo de grado: "Superando Los Desafíos de La Guerra Colombiana: Un Análisis de la Vida Militar de Tres Generales en distintos momentos Históricos", del estudiante Jaime Andrés Carvajal Padilla, para Optar El Título De Comunicadora Social.

Este trabajo tiene el propósito de presentar a través la historia de vida de los generales, una parte de la historia del país desde mediados del siglo XX hasta la actualidad. Se presenta un recorrido de acuerdo con categorías como: liderazgo, comunicación, conflicto, doctrina, entre otras. En el marco conceptual establece los ejes de investigación y análisis con diferentes autores y referencias de información publicada en algunos medios de comunicación.

La investigación de carácter cualitativo presenta con diferentes voces, experiencia y anécdotas de como enfrentaron diferentes situaciones de violencia y coyuntura política en el país. Reseñar el compromiso, la lealtad y rectitud de los generales Marco Antonio Villamizar Villamizar (enviado Extraordinario y ministro Plenipotenciario de la Delegación de Colombia ante la Organización de Estados Americanos- 1957); Freddy José Padilla de León (comandante de las Fuerzas Militares de Colombia 2006-2010) y Jaime Agustín Carvajal Villamizar, fue un reto importante para el estudiante, desde el momento de ingreso a la Escuela, es decir toda una vida. Los tres generales en actividad se enfrentaron a diversos desafíos sociales, que incluyeron la lucha contra grupos armados ilegales, la promoción de la seguridad y estabilidad en el país, y la construcción de un futuro de paz y prosperidad.

El modelo de propuesta cualitativa realizo un análisis por cada una de las categorías y deja un documento base para la estructuración de un libro de consulta no solo para el Ministerio de Defensa y la Fuerza Pública, pues, un texto con grandes aprendizajes y experiencias visibilizadas a través de la historia de vida de tres generales que lideraron resultados significativos.



María Eugenia Villarraga Vargas
Asesora del Trabajo de Grado

Tabla de Contenido

INTRODUCCION	7
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	9
PROBLEMA	9
OBJETIVOS	10
OBJETIVO GENERAL	10
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	10
CAPITULO 1	11
ESTADO DEL ARTE	11
CAPÍTULO 2	17
MARCO CONCEPTUAL	17
COMUNICACIÓN	17
COMUNICACIÓN CORPORATIVA	18
CARRERA MILITAR	19
DISCIPLINA	20
LIDERAZGO	21
DOCTRINA MILITAR	23
CONTEXTO HISTÓRICO Y POLÍTICO	25
CONFLICTO ARMADO	27
SUPERANDO LOS DESAFÍOS DE LA GUERRA COLOMBIANA	30
CAPÍTULO 3	35

DISEÑO METODOLÓGICO	35
ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA	36
VARIABLES:	36
CAPÍTULO 4	38
ANÁLISIS DE RESULTADOS DE HERRAMIENTAS	38
CONCLUSIONES	137
RECOMENDACIONES	139
CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO	139
PRESUPUESTO	140
REFERENCIAS	141
Anexos	

INTRODUCCION

La historia del país desde mediados del siglo XX hasta la actualidad se caracteriza por una compleja red de conflictos políticos y armados que han dejado una profunda huella en la sociedad colombiana. Desde la época de la violencia hasta la guerra de Corea, pasando por el enfrentamiento entre liberales y conservadores, el periodo de Rojas Pinilla y la Junta Militar, la aparición de grupos guerrilleros y autodefensas, hasta la frustrada búsqueda de paz durante el gobierno de Pastrana, la zona de distensión, la presidencia de Álvaro Uribe y la implementación de la seguridad democrática, así como el acuerdo de paz del presidente Santos, Colombia ha experimentado una serie de eventos que han moldeado su historia y su constante búsqueda de estabilidad y acuerdos de paz.

Con este trabajo se pretende mostrar las cualidades de tres generales del Ejército Nacional que enfrentaron diferentes situaciones de violencia y coyunturas políticas en el país. La personalidad, el compromiso, la lealtad y rectitud de los generales Marco Antonio Villamizar Villamizar (enviado Extraordinario y ministro Plenipotenciario de la Delegación de Colombia ante la Organización de Estados Americanos- 1957); Freddy José Padilla de León (comandante de las Fuerzas Militares de Colombia 2006-2010) y Jaime Agustín Carvajal Villamizar han dejado una huella en la memoria y las enseñanzas, no solo del ejército, sino también en el país. Cada uno respondió a las exigencias de su momento y mostró su liderazgo para orientar y dirigir a su tropa.

La violencia ha dejado un vestigio de lo que significa. Es importante señalar algunos periodos que han marcado la historia del país en contextos de violencia y confrontación en más de 60 años. Inicialmente, la disputa por la tierra y su desigual repartición, la falta de garantías para la participación política y la desigualdad económica, entre otros factores, dieron lugar a la violencia y la confrontación, inicialmente entre liberales y conservadores. Luego, la lucha armada por las reivindicaciones de justicia social permitió la aparición de otros actores como el narcotráfico, las bandas criminales, los paramilitares y la delincuencia en todos los estamentos del país.

Durante el periodo de estudio, los tres generales en actividad se enfrentaron a diversos desafíos sociales, que incluyeron la lucha contra grupos armados ilegales, la promoción de la seguridad y estabilidad en el país, y la construcción de un futuro de paz y prosperidad. Cada general tuvo que enfrentar situaciones únicas, que requerían respuestas específicas para abordar las complejidades del entorno social colombiano.

Cada general desarrolló estrategias y acciones específicas para superar los desafíos sociales identificados. Estas estrategias incluyeron operaciones militares como la "Operación Odiseo", que culminó con la baja de Alfonso Cano, y la "Operación Sodoma", que abatió a "Mono Jojoy", demostrando la determinación y valentía de las Fuerzas Militares de Colombia en la lucha contra el terrorismo. Además, se destacaron operaciones como la "Operación Camaleón" y la "Operación Jaque", ambas operaciones de rescate, donde se resalta no solo la coordinación y el entrenamiento especializado de las tropas, sino también el arrojo, la decisión, la imaginación y el liderazgo. Por otro lado, momentos históricos como la época de Rojas Pinilla, la junta militar, el Bogotazo y las negociaciones y acuerdos de paz implementados por Colombia a través de los años, han sido hitos relevantes.

El éxito de los generales al enfrentar los desafíos sociales estuvo influenciado por una combinación de factores internos y externos. La profesionalización de las fuerzas militares, la implementación de políticas de derechos humanos y el fortalecimiento de la ética militar fueron aspectos clave que contribuyeron al éxito de las operaciones. Asimismo, la colaboración con actores nacionales e internacionales, la planificación estratégica y la inteligencia fueron factores externos que jugaron un papel crucial en el logro de los objetivos.

Las decisiones y acciones de los generales tuvieron un impacto significativo en la resolución de los desafíos sociales y en la consecución de sus objetivos. La liberación de secuestrados en la "Operación Jaque" y la "Operación Camaleón", así como la firma del tratado de paz con las FARC-EP (actualmente Fuerza Alternativa Revolucionaria del Común), marcaron hechos importantes en la historia colombiana, demostrando el compromiso de las Fuerzas Militares en la construcción de la paz y la estabilidad.

En el mundo de hoy, la comunicación es fundamental para comprender y abordar los problemas sociales y políticos que impactan a las comunidades. Por eso, en mi proyecto de grado, deseo explorar cómo los líderes militares en Colombia influyen en la percepción pública y en la construcción de narrativas sobre el ejército. Es crucial entender cómo las acciones y decisiones de estos líderes son percibidas y compartidas por diversos grupos en la sociedad. Esto nos permite comprender mejor cómo las operaciones militares impactan a la población en Colombia. Mi investigación se enfoca en analizar detalladamente cómo se generan y difunden las ideas sobre el liderazgo militar, y cómo esto afecta las opiniones del público y la legitimidad de las instituciones militares. Además, se examinarán valores fundamentales como el honor, la perseverancia y el espíritu militar, que son componentes clave en la construcción de la imagen de los líderes militares y en la percepción de la sociedad sobre el papel del ejército.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Sin embargo, así como todas las historias de héroes, epopeyas y mitos, cada general tuvo que enfrentar un desafío diferente que tropezó su camino pero mostró su compostura y rectitud ante toda Colombia, donde el carácter, valores y moral, y honor militar, entran a jugar un papel muy importante; casos como la “Operación Fénix” donde al bombardear Ecuador, Colombia entró en una crisis internacional, los ataques de la guerrilla a bases de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional y los falsos positivos, son apenas algunas situaciones señaladas que han marcado situaciones de crisis en la Fuerza Pública.

Otras situaciones que han marcado profundamente la historia militar y social del país, desafiando a sus líderes a mantener la integridad y el respeto por los derechos humanos en medio de situaciones complejas y controversiales, muchas veces expuestas en los informes internacionales sobre derechos humanos. Esto generó, una actitud de responsabilidad y gestión de correctivos en la Institución, a través, de procesos de capacitación, formación y evaluación continua, es importante aclarar que los generales en mención, durante su carrera militar no tuvieron señalamientos de esta índole.

Al comparar y contrastar las experiencias y enfoques de cada general, se pueden evidenciar similitudes y diferencias significativas en la forma como abordaron los desafíos y las estrategias de acuerdo con el momento histórico, social y político por el que estaba pasando el país.

La determinación, el liderazgo y la capacidad de adaptación fueron rasgos comunes entre los tres generales, mientras que las estrategias específicas y no se puede dejar de reconocer, El Acuerdo de Paz firmado en 2016 entre el gobierno colombiano y las FARC marcó un acontecimiento histórico al poner fin a uno de los conflictos armados más prolongados de América Latina.

Problema

¿Qué características de liderazgo tienen cada general durante su carrera militar?

OBJETIVOS

Objetivo General

Determinar las estrategias de liderazgo y las acciones implementadas por los generales en estudio frente a los desafíos militares en Colombia y su incidencia en la lucha contra los enemigos de la paz y seguridad del país.

Objetivos Específicos

- Seleccionar los documentos para el análisis de los principales desafíos sociales y militares que enfrentaron los generales durante su carrera militar en Colombia y el aporte que esto generó a la imagen positiva del Ejército.
- Identificar los factores internos y externos que influyeron en las estrategias y acciones de los generales para responder a las situaciones de conflicto del momento
- señalar si las estrategias y acciones de los generales fueron orientadas por la disciplina militar
- Relacionar los procesos de liderazgo a nivel interno en las fuerzas militares desarrollados por los generales.
- Evaluar desde la doctrina el impacto de las decisiones en el campo militar e institucional, considerando su contribución en la confrontación a de grupos al margen de la ley.
- Describir el contexto histórico y político que enmarcó el momento de cada uno de los generales

CAPITULO 1

ESTADO DEL ARTE

□ **Comunicación y comunicación corporativa**

Nombre de la investigación: Relaciones institucionales entre las Fuerzas Militares y la Prensa

Autor: Garzón Bohórquez, A. Publicación: Escuela Superior de Guerra General Rafael Reyes Prieto Año: 2018

Justificación: La investigación explora la dinámica y calidad de las relaciones entre las Fuerzas Militares y la prensa en Colombia. Entender esta relación es crucial para mejorar la transparencia, la comunicación pública y la percepción de las Fuerzas Militares en la sociedad.

Metodología: El estudio emplea una metodología mixta, combinando análisis cualitativo y cuantitativo. Incluye entrevistas con oficiales militares y periodistas, análisis de contenido de medios de comunicación y revisión de documentos institucionales.

Diagnóstico y Propuesta: El diagnóstico examina el estado actual de las relaciones institucionales, identificando áreas de conflicto y colaboración. La propuesta podría incluir recomendaciones para fortalecer la comunicación y cooperación entre las Fuerzas Militares y la prensa, mejorando la confianza y la efectividad de la comunicación pública.

Conclusiones o Recomendaciones: Las conclusiones destacan la importancia de una relación fluida y cooperativa entre las Fuerzas Militares y la prensa para la democracia y la seguridad nacional. Las recomendaciones se enfocan en políticas de comunicación, formación para oficiales y periodistas, y la creación de canales de comunicación más eficientes y transparentes.

Esta investigación es relevante para estudios en comunicación corporativa y relaciones públicas dentro del ámbito militar. Proporciona un análisis profundo de las interacciones entre dos instituciones cruciales y ofrece perspectivas valiosas para mejorar la gestión de la información y la percepción pública. Le aporta a este trabajo la visión integral de la comunicación y el relacionamiento entre diferentes entidades y sus implicaciones en contextos tanto internos como externos.

Nombre de la investigación: Teoría de la comunicación corporativa

Autor o autores: Chuquipiondo, R. D.

Publicación: Polo del Conocimiento: Revista científico-profesional

Año: 2021

Justificación: La investigación se centra en la teoría de la comunicación corporativa, explorando su evolución, principios fundamentales y su aplicación en el ámbito profesional. Es indispensable para comprender cómo las organizaciones pueden comunicarse de manera efectiva tanto internamente como externamente.

Metodología: El estudio utiliza un enfoque teórico y analítico, revisando literatura existente sobre comunicación corporativa, analizando casos de estudio y aplicando teorías comunicativas a contextos prácticos.

Diagnóstico y Propuesta: El diagnóstico identifica las fortalezas y debilidades de las prácticas actuales de comunicación corporativa en diversas organizaciones. La propuesta plantea mejoras y estrategias innovadoras para optimizar la comunicación corporativa, mejorando las prácticas comunicativas con los objetivos organizacionales.

Conclusiones o Recomendaciones: destacan la importancia de una comunicación corporativa efectiva para el éxito organizacional. Las recomendaciones incluyen la implementación de estrategias de comunicación más integradas, el uso de nuevas tecnologías y la formación continua de los profesionales en este campo.

La investigación ofrece un marco teórico completo y recomendaciones prácticas que pueden mejorar significativamente las prácticas comunicativas en diversas organizaciones. Aporta una comprensión más profunda de cómo las teorías comunicativas pueden aplicarse de manera efectiva en contextos reales para este trabajo es importante destacar que se va a desarrollar en contextos específicos de la carrera militar de tres generales del Ejército que estuvieron presentes en diferentes momentos políticos, sociales y de seguridad en Colombia.

□ **Categoría: Liderazgo Militar, carrera militar, disciplina militar**

• **Nombre de la investigación:** Aplicación del liderazgo militar transformacional por oficiales del Ejército de Colombia en el siglo XXI: Una estrategia para mejorar el desempeño profesional y el bienestar de los soldados

Autor: Cesar Alfonso Reyes Valencia

Publicación: Facultad de Estudios a Distancia, Universidad Militar Nueva Granada

Año: 2023

Justificación: la investigación probablemente se justifica por la necesidad de mejorar el desempeño profesional y el bienestar de los soldados del Ejército de Colombia mediante la implementación de estrategias de liderazgo transformacional. Este tipo de liderazgo puede influir positivamente en la motivación, moral y eficiencia de los militares, contribuyendo así a una fuerza más eficaz y resiliente.

Metodología:

Revisión de literatura: Análisis de estudios previos sobre liderazgo transformacional en contextos militares.

Encuestas y entrevistas: Recopilación de datos cualitativos y cuantitativos de oficiales y soldados del Ejército de Colombia.

Estudio de caso: Evaluación de unidades específicas donde se ha implementado el liderazgo transformacional.

Análisis estadístico: Uso de herramientas estadísticas para analizar los datos recogidos.

Diagnóstico y Propuesta

Diagnóstico: Evaluación del estado actual del liderazgo en el Ejército de Colombia y sus efectos en el desempeño y bienestar de los soldados.

Propuesta: Desarrollo de un marco estratégico para la implementación del liderazgo transformacional por parte de los oficiales.

Conclusiones o Recomendaciones: El liderazgo transformacional es una habilidad versátil que puede aplicarse en todas las áreas de una organización. En el contexto militar, su implementación en el área de talento humano, considerado el activo más valioso. El liderazgo militar transformacional es esencial en el Ejército de Colombia en el siglo XXI enfoca en el cambio, la innovación, el trabajo en equipo y la visión a futuro, herramientas clave para alcanzar los objetivos y metas de la organización.

Evaluar el impacto del liderazgo militar transformacional en el desempeño profesional y bienestar de los soldados es complejo y requiere considerar factores tangibles e intangibles

Análisis Propio y Aporte: La investigación de Reyes (2023) aporta un enfoque específico sobre cómo el liderazgo transformacional puede aplicarse en un contexto militar colombiano, ofreciendo datos empíricos y estrategias prácticas que pueden ser útiles para otros estudios en liderazgo militar o en la gestión de recursos humanos en contextos similares.

• Nombre de la investigación:

Los Oficiales de las Fuerzas Militares de Colombia del siglo XXI: un análisis de la identidad militar desde la percepción de sus líderes

Autor: Fernández Ossorio, A. E.

Publicación: Universidad de Barcelona

Año: 2020

Justificación: La investigación busca entender la identidad militar de los oficiales de las Fuerzas Militares de Colombia en el siglo XXI desde la perspectiva de sus líderes. Esta

comprensión es esencial para mejorar las prácticas de liderazgo y cohesión dentro de las fuerzas armadas, en un contexto de cambios sociales y políticos significativos.

Metodología: La metodología empleada podría incluir entrevistas cualitativas con líderes militares, análisis de documentos oficiales, y encuestas para captar la percepción de los oficiales. El enfoque sería sobre todo descriptivo y exploratorio, dado el objetivo de entender y describir percepciones e identidades.

Diagnóstico y Propuesta: El diagnóstico analizaría la identidad militar actual, identificando fortalezas y áreas de mejora. La propuesta podría incluir recomendaciones para la formación y desarrollo de los oficiales, políticas para reforzar la identidad y cohesión, y estrategias para alinear mejor la identidad militar con los desafíos contemporáneos.

Conclusiones o Recomendaciones: Las conclusiones probablemente destacarían la importancia de una identidad militar sólida y coherente para el desempeño efectivo de las fuerzas armadas. Las recomendaciones podrían enfocarse en áreas como la formación continua, la comunicación interna, y el apoyo a los líderes en la gestión de la identidad militar.

Análisis propio y aporte: Esta investigación puede ser crucial para estudios en áreas de liderazgo militar y desarrollo organizacional dentro de las fuerzas armadas. Proporciona un marco de referencia sobre cómo los líderes militares perciben y gestionan la identidad de sus oficiales, lo cual es aplicable a diversas investigaciones sobre liderazgo y cultura organizacional en contextos militares.

- **Contexto Histórico y Político- Conflicto Armado**
- Nombre de la investigación: El papel de los medios de comunicación en la fabricación de recuerdos, emociones y creencias sobre el enemigo que facilitan la polarización política y legitiman la violencia

Autores: Villa-Gómez, J. D., Velásquez-Cuartas, N., Barrera-Machado, D., & Avendaño-Ramírez, M.

Dónde está publicada: El Ágora USB

Año: 2020

Justificación: La investigación se justifica por la necesidad de entender cómo los medios de comunicación influyen en la percepción pública del enemigo y cómo esto contribuye a la polarización política y la legitimación de la violencia. En el caso colombiano, donde el conflicto armado ha sido prolongado y complejo, es ideal examinar el papel de los medios en la construcción de narrativas que afectan la cohesión social y la paz.

Metodología: El estudio utiliza una metodología cualitativa, analizando el contenido mediático y su impacto en la audiencia. Se emplean técnicas de análisis de contenido para

examinar los mensajes difundidos por los medios y su influencia en las emociones, creencias y recuerdos de la población sobre el conflicto armado y los enemigos percibidos.

Diagnóstico y Propuesta: El diagnóstico revela cómo los medios de comunicación han contribuido a la polarización política mediante la creación de imágenes y narrativas del enemigo que exacerbaban el miedo y el odio. La propuesta sugiere estrategias para fomentar una cobertura más equilibrada y ética del conflicto.

Conclusiones o Recomendaciones: Las conclusiones destacan la responsabilidad de los medios de comunicación en la formación de percepciones y actitudes hacia el conflicto armado. Se recomienda una mayor autorregulación y la adopción de prácticas periodísticas que promuevan la paz y eviten la polarización. Además, se sugiere educación mediática para el público, para desarrollar una audiencia crítica y consciente.

Análisis propio y aporte: Esta investigación aporta una comprensión crítica del papel de los medios en la dinámica del conflicto armado en Colombia. Es relevante para tu estudio sobre la vida militar de tres generales en distintos momentos históricos, ya que proporciona un contexto sobre cómo las narrativas mediáticas pueden influir en la percepción pública y en las decisiones estratégicas de los líderes militares.

- Nombre de la investigación: Las formas de comunicar y narrar el dolor de las víctimas del conflicto armado a partir del Acuerdo de Paz en Colombia.

Autor: María Lucía Álzate-Zuluaga.

Publicación: Análisis Político, volumen 35, número 104, páginas 179-198.

Año: 2022.

Justificación: La investigación busca entender cómo se comunica y narra el dolor de las víctimas del conflicto armado en Colombia, especialmente tras la implementación del Acuerdo de Paz.

Metodología: La investigación utilizó etnografía virtual para observar víctimas del conflicto armado, revisión bibliográfica de estudios sobre víctimas, análisis historiográfico de procesos de paz y estudio de organizaciones de mujeres víctimas.

Diagnóstico: Analiza las diferentes formas y estrategias de comunicación utilizadas para representar el sufrimiento de las víctimas.

Conclusiones o Recomendaciones: Ofrece posibles recomendaciones sobre cómo mejorar la comunicación y la narrativa para hacer más efectiva la visibilización y comprensión del dolor de las víctimas.

Análisis propio y aporte: Este estudio contribuye significativamente al entendimiento de cómo la comunicación puede influir en la percepción y la respuesta hacia las víctimas del conflicto armado. Ofrece ideas importantes para la comunicación en la gestión de la imagen pública en contextos de postconflicto.

- Nombre de la investigación: Voces de hilo y aguja: construcciones de sentido y gestión emocional por medio de prácticas textiles en el conflicto armado colombiano.

Autores: Ana Carolina Betancourt Tocancipá y Juan Pablo Álzate Romero.

está publicada: H-ART. Revista de historia, teoría y crítica de arte

Año: 2020.

Justificación: La investigación explora cómo las prácticas textiles han sido utilizadas por las comunidades afectadas por el conflicto armado en Colombia para construir sentido y gestionar emociones.

Metodología: La metodología integró una aproximación cualitativa dialectal mediante entrevistas etnográficas y participación activa en la práctica textil con artesanas de Bogotá, Medellín, Quibdó, María La Baja y Bojayá.

Diagnóstico: Analiza el papel de las prácticas textiles como herramienta de expresión cultural y resistencia ante las adversidades del conflicto.

Conclusiones o Recomendaciones: Ofrece posibles conclusiones sobre el potencial terapéutico y transformador de estas prácticas en contextos de violencia.

Análisis propio y aporte: Este estudio resalta cómo las expresiones artísticas y las prácticas textiles, pueden servir como medio de resistencia y reconstrucción identitaria en situaciones de conflicto. Aporta perspectivas valiosas para el entendimiento de las dinámicas emocionales y culturales en contextos de crisis.

CAPÍTULO 2

MARCO CONCEPTUAL

Las categorías establecidas para este trabajo facilitan direccionar los ejes conceptuales que conllevan a dar una orientación a la investigación y fundamentación de la propuesta. En este apartado se incluyen categorías y subcategorías que dan una sólida base teórica para analizar la carrera militar de los generales colombianos; lo que permitirá comprender los fenómenos estudiados integrando aspectos teóricos y empíricos relevantes.

Categorías: comunicación- comunicación corporativa, carrera militar, doctrina militar, disciplina- disciplina militar, liderazgo- liderazgo militar, contexto histórico y político- conflicto armado.

Comunicación

La comunicación es un proceso fundamental que involucra la interacción entre dos o más partes, ya sean personas, empresas o grupos de trabajo. Independientemente del contexto o entorno, la comunicación es esencial para transmitir ideas, alcanzar acuerdos y lograr consensos. Dentro de este proceso, la comunicación asertiva desempeña un papel crucial, especialmente en el ámbito organizacional, donde su aplicación puede proporcionar ventajas competitivas significativas. Destaca que la comunicación asertiva no solo es vital para el intercambio efectivo de ideas, sino también para la mejora del clima y la cultura organizacional. Las empresas que implementan la comunicación asertiva como parte de sus estrategias pueden identificar y resolver problemas internos más eficientemente, lo que conduce a una transformación positiva en la dinámica organizacional. (Silva, 2022). De igual manera, los líderes juegan un papel esencial en este proceso, ya que deben crear espacios propicios para el entendimiento, la resolución de conflictos, la toma de decisiones y la retroalimentación. Para ello, es fundamental que tanto los líderes como los colaboradores desarrollen habilidades de comunicación asertiva y escucha activa.

La comunicación corporativa es esencial para que las organizaciones construyan una imagen sólida, generen rentabilidad para satisfacer a los inversionistas y mantengan a los empleados comprometidos con la institución. Según Rodríguez, Palacios y Barros (2020), "el 93,6% de los trabajadores enuncian que se debe mejorar los equipos de trabajo en la institución" (p. 753). La implementación de equipos de trabajo dentro de la municipalidad no solo compromete a los servidores públicos, sino que también mejora los procesos y alcanza los objetivos de la institución, resultando en una mayor productividad.

Por otro lado, también es crucial entender que la comunicación es un eje fundamental del trabajo en equipo. Segredo-Pérez et al. (2017) señaló que “la comunicación dentro de una organización juega un papel fundamental y es la fuente de energía que impulsa la organización” (p. 28). A través de la comunicación, los colaboradores comparten conocimientos, ideas, objetivos, estrategias y experiencias. Esto orienta a los empleados a alcanzar las metas de la organización, Charry-Condor (2018) enfatiza que la comunicación debe ser directa, efectiva y segura para evitar malentendidos.

Además, la comunicación dentro de las organizaciones cumple cuatro funciones principales: control, motivación, expresión emocional e información. Según Galvis-Ardila et al. (2016), “La comunicación se utiliza para controlar el comportamiento de los empleados observando la jerarquía y los niveles de una organización” (p. 214). También fomenta la motivación al decirles a los empleados qué deben hacer y cómo mejorar el desempeño, permite la expresión emocional de satisfacción y frustración y ayuda a la toma de decisiones al proporcionar la información necesaria.

Por otro lado, la comunicación eficaz ayuda a mejorar la reputación de una organización. Aumente la lealtad de los clientes y prediga la probabilidad de ganar una mayor participación de mercado entregando mensajes claros y consistentes. Por lo tanto, como se menciona en el estudio anterior, es necesario eliminar barreras que puedan afectar la comunicación y eliminar factores que creen resistencia.

Comunicación Corporativa

La comunicación corporativa en el sector militar es fundamental para construir una imagen sólida, generar ganancias para satisfacer a los inversionistas y el compromiso de los empleados con la organización. Mora (2023) enfatizó que se han realizado pocas investigaciones sobre la cultura organizacional militar desde la perspectiva del pensamiento de gestión estratégica. Su investigación cualitativa muestra que, si bien el liderazgo operativo es fuerte, existen demandas a nivel gerencial que podrían beneficiarse de un enfoque de capacidades. (p.146)

Primero, Rincón y Aldana (2021) definen la cultura organizacional como “las estructuras cognitivas mediante las cuales los individuos interpretan y regulan su comportamiento dentro del clima organizacional” (p. 35). En un contexto militar, estos comportamientos y valores se integran en la estructura jerárquica y los principios de la organización. Además, Reyes y Moros (2019) enfatizaron que “la cultura organizacional ha sido abordada desde diversas disciplinas, dando como resultado un marco conceptual amplio que incluye patrones de comportamiento y

mecanismos de control” (p. 203). Esto es especialmente importante en el ejército, donde la uniformidad y el cumplimiento de las normas son fundamentales para el funcionamiento y la cohesión del grupo.

Méndez (2019), por su parte, reflexionó sobre el liderazgo y la adaptación al cambio, afirmando que “los líderes deben reconocer y adaptarse a los cambios organizacionales para identificar oportunidades y desarrollar fortalezas” (p. 54). En el ejército, este tipo de liderazgo es fundamental para responder eficazmente a los desafíos internos y externos.

En resumen, la comunicación corporativa en el ámbito militar se centra no solo en informar sino también en construir una identidad cohesiva que refuerce los valores y la misión institucional (Mora, 2023; Rincón y Aldana, 2021; Reyes y Moros, 2019; Méndez, 2019). Esta construcción de identidad es crítica para el funcionamiento interno y la percepción externa de las fuerzas armadas, asegurando así su operatividad e imagen pública.

Carrera militar

De acuerdo con Gantiva (2008), es importante tener en cuenta los cambios globales y locales que han afectado tanto a las fuerzas armadas como a las fuerzas policiales al tratar el concepto de carrera militar. La necesidad de adaptarse a nuevas realidades y desafíos en un mundo que está en constante cambio ha sido la fuerza detrás de estos cambios. Es por eso que la educación adquiere una importancia fundamental, dado que permite adquirir las habilidades y conocimientos necesarios para hacer frente a estas nuevas circunstancias. Además de la preparación técnica y operativa, en la carrera militar se enfatiza también el desarrollo integral de los militares en términos estratégicos y doctrinales. Todo esto se basa en el objetivo de garantizar la tranquilidad y armonía en el país, a través del cumplimiento de los convenios internacionales, la formación sobre derechos humanos y la colaboración con las instituciones judiciales civiles.

En el caso específico de Colombia, la carrera militar también debe responder a la complejidad de su contexto interno, marcado por conflictos sociales y la influencia del narcotráfico. Por lo tanto, los cambios en la doctrina, las operaciones y la administración militar deben orientarse hacia la eficiencia y efectividad en la respuesta a estos desafíos. La educación militar, así, se convierte en el pilar fundamental para formar a los militares que el país necesita, integrando una visión sistémica que abarca desde la formación inicial hasta la capacitación continua.

El liderazgo ético en el Ejército, en primer lugar, tiene un impacto importante en el desarrollo profesional y personal de sus miembros al proporcionarles una base sólida para su

carrera militar. Los líderes militares que adoptan y fomentan la ética en sus acciones no solo fortalecen la disciplina y el espíritu de equipo dentro de las unidades, sino que también motivan a los soldados para alcanzar mayores niveles de compromiso y entrega. Se promueve un ambiente de respeto mutuo y propósito compartido con este enfoque ético, elementos clave para lograr una carrera militar exitosa y significativa. Cuando los militares se adhieren a principios éticos, tienen una orientación clara que les permite abordar los desafíos con integridad y honor. Esto fortalece su identidad y sentimiento de pertenencia a la institución (López, 2024).

Asimismo, es fundamental que los miembros de las Fuerzas Militares cuenten con estas habilidades, pues no solo deben poseer el conocimiento requerido, sino también ser capaces de aplicarlo en la práctica. Además, resulta crucial su capacidad de adaptación a la estructura organizativa y enfrentar diversas circunstancias propias de su carrera militar según Gómez y Forero (2024), Además, estas competencias abarcan también habilidades de liderazgo y administración. Las directivas abarcan el liderazgo, la gestión de grupos, el crecimiento del personal y la administración de recursos, mientras que las competencias gerenciales se centran en llevar a cabo con éxito las responsabilidades asignadas según el puesto.

Asimismo, es esencial que estas competencias se resalten desde el inicio de la carrera militar en la Escuela Militar de Cadetes, para que, en el futuro, cuando el cadete se convierta en oficial, pueda ponerlas en práctica y servir como ejemplo para sus subalternos (Gómez y Forero Ortiz, 2024). Según el Manual Fundamental de Referencia del Ejército (EJC, 2017b), un oficial del Ejército Nacional de Colombia debe ser profesional, tener confianza, experiencia, servicio honorable, espíritu de cuerpo, administrador, custodio o guardián de la profesión. Estas características permiten que el oficial tome decisiones estratégicas, plantee estrategias eficaces y cumpla adecuadamente con sus responsabilidades, demostrando así un compromiso profundo con la institución y su país.

Disciplina

La disciplina en el contexto militar, según Gantiva (2008), es un componente esencial de la tríada "Organización, Honor y Disciplina", fundamental para la formación de los líderes y cuadros militares. Esta tríada sostiene que la disciplina no solo implica el cumplimiento estricto de las normas y regulaciones, sino que también está íntimamente ligada al honor y la organización, creando un marco ético y operativo que garantiza la eficacia y estabilidad de las Fuerzas Armadas. Sin disciplina, una organización militar no puede funcionar adecuadamente,

y sin honor, la disciplina pierde su significado y propósito. La disciplina militar debe adaptarse a las normativas constitucionales y a los principios éticos, asegurando que las acciones de las Fuerzas Armadas sirvan a los propósitos del Estado de manera legal y moral. La disciplina abarca no solo la conducta operativa y administrativa, sino también la formación integral de los militares, incluyendo aspectos humanísticos y sociales que fomentan el respeto por los derechos humanos y la ética profesional. Esta visión integral de la disciplina permite que los militares estén preparados para comandar, instruir y conducir a sus hombres en diversas situaciones, tanto en tiempos de paz como de conflicto. (Gantiva, 2008 p. 29)

Según la Ley 1862 de 2017, la disciplina militar se define como el conjunto de normas de conducta que el militar debe observar en el ejercicio de su carrera, siendo un factor esencial para la existencia de las Fuerzas Militares. La disciplina militar implica la obligación de mandar con responsabilidad y de obedecer lo mandado, siendo practicada y exigida en las Fuerzas Militares como regla de actuación. Esta disciplina se manifiesta colectivamente en el acatamiento a la Constitución y de manera individual en el cumplimiento de las órdenes recibidas. Además, la disciplina militar contrarresta los efectos disolventes de la lucha, crea cohesión interna y permite al superior exigir y obtener que las órdenes se ejecuten con precisión y sin vacilación, al cumplir las normas y órdenes que consagra el deber profesional.

Las conductas de los miembros de las Fuerzas Militares: Ejército, Armada y Fuerza Aérea, están limitadas a los mandatos de la Constitución Política de Colombia de 1991 en sus artículos 216 y 217, sobre todo en lo que respecta a los derechos y obligaciones de estos servidores públicos (Asamblea Nacional Constituyente, 1991). Estos miembros son cobijados por la Ley 1862 de 2017, consistente en el Régimen de Disciplina de las Fuerzas Militares. En esta ley se encuentran los parámetros sustanciales y procesales en caso de que los militares realicen conductas que atenten contra algún mandato constitucional, legal, del Derecho Internacional Humanitario e incluso de la misma Ley 1862 de 2017 en cuanto a las normas de conducta y actuación militar (Congreso de la República, 2017).

Liderazgo

El concepto de liderazgo según Farfán (2022) se define como un proceso social en el que un individuo influye en los demás para alcanzar los objetivos del grupo. Este proceso implica tanto las características personales del líder como la interacción con sus seguidores, quienes deben percibir y aceptar al líder como tal. Para que el liderazgo sea efectivo, es fundamental que exista una comunión entre el líder y sus seguidores, lo cual facilita el logro de los objetivos comunes de un grupo, empresa o sociedad.

Además, en el contexto del Ejército Nacional de Colombia, el liderazgo femenino juega un papel crucial en la transformación organizacional. Las mujeres líderes militares deben poseer habilidades que generen empatía e inspiración, y su inclusión es esencial para enfrentar los desafíos contemporáneos de la institución. Un líder militar, independientemente de su género, debe tener metas y objetivos claros, así como habilidades interpersonales que permitan inspirar y motivar a sus seguidores.

Estilos de liderazgo: análisis teórico y práctico.

Al analizar los estilos de liderazgo, es importante comprender cómo afectan la vitalidad y productividad de grupos y organizaciones. Campos, Sánchez y Pérez (2020) enfatizan que el liderazgo no solo se refleja en la capacidad de influir en los demás, sino también en la adaptación de un estilo a las necesidades y características específicas del contexto organizacional. Este enfoque teórico proporciona una base sólida para explorar diferentes manifestaciones de liderazgo, siendo particularmente prominentes los estilos autoritarios, democrático y de *laissez-faire*.

Estilo Autocrático

El liderazgo autocrático se caracteriza por un control centralizado y una toma de decisiones unidireccional, en la que los líderes mantienen una autoridad estricta y un control estricto sobre sus subordinados (Sánchez, 2008). Este estilo puede ser eficaz en situaciones que requieren decisiones rápidas y un alto grado de estructura, pero también puede crear negatividad y resentimiento entre los miembros del equipo, quienes pueden sentirse devaluados o reprimidos. Según Northouse (2007), el liderazgo autocrático puede ser apropiado en situaciones donde las tareas son complejas y el equipo necesita una dirección clara, aunque esto puede limitar la innovación y la autonomía de los colaboradores.

Estilo Democrático

En cambio, el liderazgo democrático o participativo promueve la participación activa de los miembros del equipo en la toma de decisiones, creando un ambiente de colaboración y consenso (Campos, Sánchez, & Pérez, 2020). Este estilo puede hacer que los empleados se sientan valorados y escuchados, aumentando así la satisfacción laboral y el compromiso de los empleados. Tsai, Wu y Chung (2009) sostienen que un estilo democrático puede ser más eficaz en organizaciones que valoran la creatividad y la innovación porque involucra a los miembros en el desarrollo de soluciones y el establecimiento de objetivos compartidos.

Estilo Laissez-Faire

El liderazgo laissez-faire, por otro lado, se define como la mínima intervención del líder en las decisiones y actividades del día a día del equipo (Dubrin, 2015). Este estilo puede promover la autonomía y la autoeficacia, pero también puede provocar una falta de dirección y cohesión en el equipo. Un estilo de laissez-faire puede ser apropiado en un ambiente donde los miembros del equipo son altamente capacitados y autónomos, pero puede no ser efectivo en un ambiente que requiere mayor coordinación y supervisión.

Métodos Teóricos Y Aplicaciones Prácticas.

La revisión de Campos, Sánchez y Pérez (2020) enfatiza que no existe un estilo de liderazgo universalmente aplicable y que la efectividad de cada estilo depende del contexto y características específicas del grupo u organización. El enfoque de contingencia mencionado en el trabajo de García-Solarte (2015) sugiere que los estilos de liderazgo deben adaptarse a situaciones específicas, equilibrando el impacto en las personas y los objetivos organizacionales. Además, Rowe (2007) y Northouse (2007) coinciden en que el proceso de adaptación del estilo de liderazgo es clave para maximizar su impacto positivo en la productividad y la satisfacción laboral.

La revisión de Campos, Sánchez y Pérez (2020) sobre los estilos de liderazgo proporciona una perspectiva valiosa sobre cómo estos estilos influyen en la dinámica organizacional. La aplicación práctica de estos estilos debe tener en cuenta las circunstancias específicas de cada organización y las características personales de sus miembros. Si bien el liderazgo autocrático puede ser necesario cuando se requiere un alto grado de estructura, el liderazgo democrático y de laissez-faire puede ser más apropiado en entornos que valoran la colaboración y la autonomía. Adaptar el estilo de liderazgo a necesidades específicas es fundamental para lograr un equilibrio entre control, participación y autonomía en el entorno laboral.

Doctrina Militar

Varios autores y militares han evolucionado con el tiempo y lo han abordado. En esencia, la doctrina militar se refiere a las ideas fundamentales y los principios que guían las acciones de las fuerzas militares en apoyo de sus objetivos. Según la definición de la Agencia de Estandarización de la OTAN, la doctrina militar son los "principios fundamentales por los cuales las fuerzas militares guían sus acciones en apoyo de los objetivos" (OTAN 2014). La

doctrina militar no solo establece cómo se deben llevar a cabo las operaciones militares, sino que también define la identidad y la misión de las fuerzas armadas. Es un marco de referencia común que une teoría, historia, experimentación y práctica militar. Idealmente, la doctrina militar no debe ser una limitación para el pensamiento, sino una guía para la acción, adaptable a diferentes situaciones y contextos. (Davies y Gustafson, 2019, p 10).

Los Principios Fundamentales de la Doctrina Militar

Los principios fundamentales de la doctrina militar son normas integrales que orientan la planificación y ejecución de operaciones. Estos principios, como se detalla en la obra de Guevara, Bonilla y Parrado (2023), actúan como directrices generales que fomentan la iniciativa y la adaptabilidad en los líderes militares. En esencia, estos principios no solo reflejan la sabiduría acumulada de experiencias pasadas, sino que también establecen la base para la incorporación de nuevas ideas y tecnologías (Guevara, Bonilla & Parrado, 2023). Su propósito es guiar de manera flexible y adaptable, permitiendo que las fuerzas armadas respondan eficazmente a las circunstancias cambiantes del campo de batalla.

Aplicación de Tácticas en el Campo de Batalla

La aplicación práctica de tácticas es esencial para convertir el poder de combate potencial en victorias decisivas. Según el Ejército Nacional de Colombia (2016), las tácticas incluyen la disposición y maniobra de fuerzas en relación con el terreno y el enemigo, y son fundamentales para las operaciones ofensivas, defensivas y de apoyo. Estas tácticas deben adaptarse rápidamente a la información incompleta y a las circunstancias cambiantes (Ejército Nacional de Colombia, 2016). Por ejemplo, la variabilidad de las tácticas es una respuesta directa a la dinámica del conflicto, requiriendo juicio constante y ajustes según la situación específica del combate.

Conceptos de Técnicas y Procedimientos

Las técnicas y procedimientos en la doctrina militar representan métodos y pasos estandarizados para llevar a cabo misiones específicas. Las técnicas son más flexibles que los procedimientos y se adaptan a las condiciones particulares del campo de combate (Ejército Nacional de Colombia, 2016). Por otro lado, los procedimientos se caracterizan por su estructura rígida y detallada, dictando cómo deben realizarse las tareas de manera estandarizada e invariable (Guevara, Bonilla & Parrado, 2023). Este enfoque asegura que las

operaciones sean realizadas de manera consistente y eficiente, manteniendo la uniformidad en la ejecución de las tareas.

Fundamentos del Soporte Conceptual en la Doctrina Militar

El soporte conceptual de la doctrina militar se basa en un análisis exhaustivo de diversas fuentes y experiencias operacionales. Guevara, Bonilla y Parrado (2023) destacan la importancia de integrar lecciones aprendidas, observaciones recientes y revisión de publicaciones doctrinales existentes. Este enfoque asegura que la doctrina refleje adecuadamente el entorno operacional, la tecnología emergente y las nuevas organizaciones. En consecuencia, una doctrina efectiva no solo debe ser precisa y libre de errores, sino también revisada periódicamente para mantenerse relevante y aplicable a las realidades cambiantes del entorno militar.

Contexto Histórico y Político

El pasado de Colombia es una larga historia de luchas por la tierra y el reparto injusto de ellas la falta de oportunidades para que la gente tenga voz en la política. Estas condiciones provocaron desacuerdos tempranos entre liberales y conservadores, que luego crecieron y afectaron a todo el siglo XX. siglo (Riobó-Rodríguez, 2023). Los primeros desacuerdos entre liberales y conservadores crecieron y se vieron afectados. Durante este largo tiempo de lucha, los medios tuvieron un papel importante en cambiar la forma en que la gente veía la violencia.

Echemos un vistazo a cómo Víctor Eduardo Prado Delgado, un reportero de guerra colombiano, nos muestra el panorama general de cómo las noticias y las fotografías dieron forma a las historias sobre la guerra. Su trabajo como fotógrafo y reportero en el Tolima, mostrando eventos como la Operación Marquetalia, fue importante la comunicación del gobierno de Guillermo León Valencia. (Riobó-Rodríguez, 2023). La fotografía jugó un papel importante en la configuración de narrativas políticas al capturar e influir en la percepción pública. Sus fotografías se utilizaron para mostrar al Ejército de dos maneras: una como una fuerte fuerza de combate y otra como símbolo de nuestra la bondad y el crecimiento del país.

Lo visual es importante para influir en la opinión pública y apoyar las discusiones oficiales sobre el conflicto (Riobó-Rodríguez, 2023). Las fotografías de Prado Delgado muestran cómo las fotografías pueden ayudarnos a recordar y dar sentido a lugares donde hay muchos combates. La combinación de encuentros sociales y conocimiento histórico nos ayuda a comprender mejor cómo las fotografías cuentan las historias de las luchas de Colombia. Son

como las historias en imágenes que están muy ligados a todo el conflicto de violencia que existe allí.

Durante la presidencia de Álvaro Uribe Vélez, el general Freddy Padilla de León se ha convertido en una figura emblemática en el marco del conflicto armado colombiano. Al ser el comandante de las Fuerzas Militares y ministro de Defensa, su papel se encuentra en el epicentro de la estrategia militar del gobierno que tiene como objetivo principal promover la "Seguridad Democrática". El objetivo de esta política era enfrentar a los grupos armados ilegales y restablecer la paz en un país azotado por años de violencia. En un contexto caracterizado por una violencia sin precedentes, las Fuerzas Militares realizaron operaciones enfrentando la presencia del narcotráfico, la guerrilla y los paramilitares quienes contribuían a generar un clima de inseguridad. Durante su liderazgo, la población colombiana demandaba respuestas efectivas a la crisis de seguridad.

Según Molina Giraldo (2011), está claro que los colombianos realmente simpatizan con Padilla y Uribe porque todos quieren sentirse seguros y que todo salga bien. En una nación plagada de violencia, el líder emerge como un símbolo de orden y seguridad. En Colombia, la gente encuentra un sentido de identidad a través de creencias comunes e ideas imaginativas que ayudan a aclarar incertidumbres del pasado.

Las iniciativas de Padilla de León han fomentado la colaboración entre organizaciones, lo que dio como resultado un enfoque más unificado y eficaz para el manejo de emergencias de seguridad. Enfoque en la Legitimidad y el Apoyo Popular: esto abarca no sólo operaciones militares sino también iniciativas que fomenten el desarrollo social y económico en regiones afectadas por conflictos. El general Freddy Padilla de León ha demostrado un enfoque proactivo y adaptable en la gestión de recursos, la supervisión de operaciones y el mantenimiento de la eficacia y relevancia de las Fuerzas Militares. Ha superado con éxito los desafíos de seguridad mediante la implementación de medidas efectivas.

En Colombia, el conflicto armado es un fenómeno complejo y multifacético que requiere que los líderes militares, especialmente los generales, desarrollen estrategias de liderazgo y se coordinen para abordar los desafíos de seguridad y defensa en diferentes etapas históricas. Carvajal Villamizar (2005) afirmó que "la seguridad democrática y las políticas de seguridad" representan un avance en el camino hacia la paz, lo que significa que los líderes deben ser capaces de desarrollar estrategias coherentes y efectivas para alcanzar esta meta.

La violencia y la confrontación han sido una presencia constante en la historia reciente de Colombia, lo que ha obligado a los generales a adaptarse a situaciones cambiantes. El Mayor General José Roberto Ibáñez Sánchez afirmó que "ahora, debido a las conexiones

globales, los países están unidos o divididos por complejas redes de intereses” (Carvajal Villamizar, 2005, p. 11). La existencia de interdependencia hace que los problemas de seguridad nacional no sólo sean internos, sino que también se vean afectados por factores externos como el narcotráfico y el tráfico de armas. Esto significa que se necesita un enfoque inclusivo y colaborativo.

Debido a violaciones del orden y la seguridad en algunas áreas, los generales tomaron medidas parciales para combatir a los militares al tiempo que alentaron a los ciudadanos a participar activamente en la construcción de una sociedad justa y responsable (Carvajal Villamizar, 2005). Esto indica un cambio en las estrategias de liderazgo, la necesidad de cambio y la capacidad de trabajar con diferentes instituciones del gobierno y la sociedad. Al mismo tiempo, las situaciones violentas requieren que los líderes militares identifiquen y neutralicen de manera proactiva a los grupos terroristas y protejan a los civiles. La estrategia militar debe ser consistente con los objetivos estratégicos del país, incluyendo proteger la independencia nacional, proteger la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica (Carvajal Villamizar, 2005, p. 4). Esto significa que los generales deben ser capaces de comprender y responder adecuadamente a las necesidades del pueblo colombiano para lograr un vínculo efectivo entre la estrategia política y militar.

Conflicto Armado

Según Cardona-Angarita (2020) en su artículo de la Revista Científica General José María Córdova, el conflicto armado se refiere a una confrontación bélica entre actores armados, donde se emplea la fuerza y se violan los derechos humanos de manera sistemática. En el contexto colombiano, este conflicto armado interno implicó la participación de diversos grupos armados y la aplicación de estrategias militares y tácticas por parte de los oficiales. (p.616)

El conflicto armado colombiano ha pasado por varias fases críticas, cada una con características y dinámicas propias. Por ejemplo, el periodo de 1995 a 1998 se destacó por un aumento en la violencia y la expansión de las actividades de los grupos guerrilleros en diversas regiones del país (Rojas-Granada & Cuesta-Borja, 2021). Las decisiones políticas nacionales e internacionales han moldeado la estrategia militar de Colombia. La Política de Seguridad Democrática implementada en el gobierno de Álvaro Uribe se centró en atacar a las guerrillas y reforzar el control estatal en áreas rurales, lo que afectó mucho a la estructura militar y a la percepción de seguridad (Atehortúa Cruz & Rojas Rivera, 2009).

Las alianzas internacionales, especialmente con Estados Unidos a través del Plan Colombia, han sido fundamentales para la estrategia de seguridad del país. Este plan

proporcionó recursos financieros y apoyo logístico para combatir el narcotráfico y los grupos armados, lo cual modificó profundamente las capacidades operativas de las Fuerzas Militares colombianas (Cufiño-Gutierrez, Fernández-Osorio, & Sierra-Zamora, 2022).

Ríos y González (2021) señalaron que a pesar de la firma del acuerdo de paz con las FARC-EP, no hubo cambios significativos en la situación violenta en Colombia. En las zonas que sufren la violencia en el país, como la región del Pacífico, el noreste y el suroeste, los grupos terroristas y los militares continúan ejerciendo poder. La implementación del acuerdo en la región ha enfrentado muchos desafíos debido a las diferencias regionales, la inestabilidad y las instituciones. De manera similar, el tráfico de drogas ha sido fuente de controversia y conflicto durante mucho tiempo.

Los avances en el ámbito del desarrollo regional han sido limitados porque los puntos 1 y 4 del acuerdo no se han aplicado correctamente. Sin embargo, se espera que futuras investigaciones con nuevas herramientas y métodos estadísticos revelen información sobre la esperanza, la decepción y el éxito relacionados con la implementación del acuerdo. Aunque el proyecto es pequeño, se centra en el análisis de los cambios que la zona de paz ha logrado hasta el momento. Según Ríos y González (2021), el Acuerdo de Paz marca únicamente el inicio del proceso. A pesar de los avances, aún resulta difícil transformar las estructuras socioeconómicas y territoriales que mantienen la violencia. Si no se producen cambios en estas áreas, es probable que la violencia persista y se adapte a las nuevas circunstancias.

Aunque la retirada de las armas por parte de las FARC-EP no marca necesariamente el fin del conflicto, existen motivos para ser optimistas ya que se pueden resaltar experiencias exitosas y buenas prácticas que merecen reconocimiento. Esto resalta lo importante que es implementar correctamente el Acuerdo y subraya la responsabilidad de la academia en dar visibilidad a las zonas donde se ha superado la violencia. Aún hay muchas oportunidades de investigación y análisis en el estudio de la violencia en Colombia, lo cual contribuirá a una mejor comprensión.

El departamento del Meta, de acuerdo con el Centro Nacional de Memoria Histórica, cuenta con aproximadamente 256 mil víctimas del conflicto. Estas personas no son solo un número estadístico; representan miles de historias que resultan esenciales para la reparación y reconstrucción de nuestro tejido social. Es fundamental dar visibilidad a estas vivencias y (Torres, 2021) La violencia en Colombia tuvo su origen en los años 40 con la rivalidad entre liberales y conservadores, lo cual desató posteriormente una guerra que evolucionó debido a la aparición de guerrillas, grupos paramilitares y el fenómeno del narcotráfico. Los diferentes periodos en la historia del conflicto están caracterizados por hechos que empeoraron el

sufrimiento de los colombianos. En medio de esta violencia, las víctimas han enfrentado no solo daños materiales e inmateriales, sino también han perseverado en su búsqueda por obtener justicia y reparación.

Aunque se han logrado avances hacia la paz, el camino continúa siendo complicado. A pesar de que los acuerdos con las FARC, firmados en 2016, fueron un hito importante en la historia del país, lamentablemente la violencia no cesó. Miles de personas siguen siendo afectadas por las disidencias guerrilleras, grupos criminales y el narcotráfico. Adicionalmente, en Colombia se ha observado un aumento de la polarización debido a los asesinatos sistemáticos dirigidos contra líderes sociales, campesinos y excombatientes. No se trata únicamente de una disputa por el poder político o económico, sino más bien de una contienda que ha impactado la vida completa de varias generaciones. De acuerdo con la ONU, se considera víctima del conflicto a cualquier individuo que haya experimentado de manera directa las repercusiones de la violencia, ya sea mediante el menoscabo de sus derechos, lesiones físicas o daño psicológico. Las cifras son alarmantes: hay más de 25 mil personas desaparecidas, incluyendo a 6.450. En total, hay 000 personas desplazadas y un gran número de menores reclutados.

La sociedad colombiana ha sido profundamente afectada por la violencia armada que ha prevalecido en las últimas cinco décadas, dejando una marca indeleble. Además de presentar cifras alarmantes, este conflicto ha llevado a cabo un exhaustivo proceso de análisis social y político. A lo largo de los años, las investigaciones han buscado dar sentido a esta realidad desgarradora, identificando cinco áreas clave de análisis: La violencia sexual afecta a personas de todos los géneros, el papel del género en la identidad de los soldados y las modificaciones culturales presentes en las diferentes zonas. Los afectados incluyen la construcción de identidades políticas y el discurso legitimador en los medios de comunicación. (Liévano, 2024).

Discursivamente, se revela que los principales diarios del país apoyan las acciones de algunos terroristas y que los conceptos de "seguridad" y "ataque" se viven al más alto nivel. Aunque la investigación se centró en el despliegue de grupos armados, los resultados mostraron que los medios son importantes en temas como la paz y la seguridad. Esto demuestra la complejidad del conflicto no resuelto de Colombia que continúa dando forma a su futuro. La continua investigación de las múltiples perspectivas sobre esta violencia, integrada en la estructura social del país, se enfoca en encontrar explicaciones para comprender por qué persiste. (Liévano, 2024).

La relación entre los militares y la prensa es importante para la comunicación pública y la transparencia en el contexto de la seguridad nacional. Garzón Bohórquez considera que los medios de comunicación juegan un papel importante en la reconstrucción de la realidad; Esto significa que los medios tienen un papel importante en la creación de eventos y la creación del lenguaje de significado de la relación. Esta representación no sólo debe ser exacta, sino que también debe utilizar un método significativo que permita verificar la exactitud de los hechos. Como participante del debate, la prensa no sólo proporciona información, sino que también apoya la construcción de la realidad tematizando y jerarquizando la información.

Superando los Desafíos de la Guerra Colombiana

Un Análisis de la Vida Militar del Brigadier General Marco Antonio Villamizar Villamizar

La historia militar de Colombia está llena de una serie de conflictos y desafíos que pusieron a prueba el coraje y el compromiso de sus oficiales. Una de las figuras más destacadas al respecto fue el General de Brigada Marco Antonio Villamizar, cuya vida y carrera reflejaron no sólo el desarrollo de un soldado sino también el impacto de su labor en la historia nacional. Villamizar nació el 10 de abril de 1909, e ingresó a la Escuela de Cadetes Militares en 1930, donde inició su servicio militar. Su dedicación y habilidad le permitieron graduarse en 1932, ocupando el cuarto lugar de su promoción. Desde el momento en que asumió el cargo, demostró una determinación inquebrantable de defender su país, lo que le permitió ascender rápidamente en las filas del ejército.

A lo largo de su carrera, Villamizar enfrentó numerosos desafíos tanto a nivel nacional como internacional. Participó en varios comités y fue designado para puestos importantes, incluido el de comandante de la Escuela de Infantería de Usaquén y el de miembro del Comité de Desarme del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas. Estos roles reflejan no sólo sus habilidades de liderazgo sino también su capacidad para navegar en un entorno militar complejo y en constante cambio. Uno de los hitos más importantes de su carrera fue su ascenso a general de brigada en 1957, en reconocimiento a su trayectoria y aporte al Ejército de Colombia. Durante su servicio, Villamizar no solo se distinguió por sus habilidades tácticas y estratégicas, sino también por su compromiso con la formación de una nueva generación de oficiales, asegurando que el Ejército de Colombia esté listo para enfrentar los desafíos futuros.

La vida de Villamizar también estuvo marcada por su involucramiento en la política militar, desempeñándose como agregado militar en la Embajada de Colombia en Estados Unidos y gerente del Fondo de Crédito Agrícola, Industrial y Minero. Estos cargos le permiten incidir en la política de defensa y la modernización de las Fuerzas Armadas de Colombia,

contribuyendo a la estabilidad del país en tiempos de crisis. A pesar de sus logros y reconocimiento, la carrera de Villamizar no ha estado exenta de desafíos. La guerra de Colombia fue un proceso doloroso y complejo, en el que oficiales como él tuvieron que lidiar con las consecuencias del conflicto interno, la violencia y la inestabilidad política. Sin embargo, su capacidad para superar estos desafíos y su dedicación al servicio militar lo convirtieron en un símbolo de resiliencia y compromiso.

La leyenda del General de Brigada Marco Antonio Villamizar queda inmortalizada en la historia militar colombiana. Su vida fue testigo de la lucha continua por la paz y la seguridad en un país devastado por la guerra. A través de su ejemplo, se puede apreciar la importancia del entrenamiento, el liderazgo y la dedicación militares, que son elementos esenciales para enfrentar los desafíos de la guerra y construir un futuro más estable para las generaciones futuras. Su historia nos recuerda que, a pesar de la adversidad, el compromiso con el país y la búsqueda de la paz son valores que deben prevalecer siempre.

Los antecedentes de la vida del general de brigada Marco Antonio Villamizar son emblemáticos de los desafíos que enfrentó Colombia a lo largo del siglo XX, un período caracterizado por la inestabilidad política, la violencia bipartidista y la modernización de las fuerzas armadas. Villamizar nació en 1909 en un país que estaba en proceso de reconstrucción y redefinición de su identidad tras la Guerra de los Mil Días. Desde el entrenamiento en la academia militar hasta el ascenso a general de brigada, su carrera militar no solo refleja su capacidad personal y profesional, sino también la necesidad de líderes que pudieran navegar en un entorno de creciente polarización y conflicto. A medida que Colombia se adentraba en "La Violencia" y otros desafíos sociales, Villamizar se convirtió en un actor clave, participando en comisiones internacionales y buscando equilibrar la seguridad interna con la diplomacia. Su legado es un testimonio de la complejidad de un país en transformación, donde la lucha por la paz y la justicia social se entrelazaba con las realidades del servicio militar y la política.

Análisis de la Vida Militar del General Freddy Padilla de León

La vida militar del General Freddy Padilla de León es un reflejo de su compromiso con la defensa y la seguridad de Colombia. Desde su ingreso a la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova en 1966, Padilla de León ha demostrado una trayectoria ascendente en el ámbito militar, alcanzando el rango de general en 2004 (Padilla de León, 2023). Su formación académica, que incluye un título en Ingeniería Industrial y varios posgrados en estudios políticos y defensa, ha complementado su carrera militar, permitiéndole abordar los desafíos de la seguridad nacional con una perspectiva integral.

En primer lugar, es importante destacar su papel como comandante General de las Fuerzas Militares de Colombia entre 2006 y 2010. Durante su mandato, Padilla de León enfatizó la necesidad de respetar los derechos humanos y el derecho internacional humanitario, un compromiso que se tradujo en la implementación de reformas significativas dentro de las Fuerzas Militares (Padilla de León, 2023). Su enfoque en la desmovilización de grupos armados ilegales y su frase "el preferible un desmovilizado a un capturado, y un capturado a un muerto en combate" reflejan su intención de buscar soluciones pacíficas al conflicto armado en el país (Padilla de León, 2023).

Además, su liderazgo se vio marcado por la creación de un manual de derecho operacional en 2009, que proporcionó herramientas jurídicas a los miembros de las Fuerzas Militares para asegurar la legalidad de sus operaciones (Padilla de León, 2023). Este manual no solo buscaba garantizar el cumplimiento de las normas nacionales e internacionales, sino que también promovía un cambio cultural dentro de las fuerzas armadas, priorizando el respeto por la dignidad humana en el contexto de las operaciones militares.

Por otro lado, su carrera no se limitó a la esfera militar. Padilla de León también se desempeñó como embajador ante varios países europeos y como representante permanente de Colombia ante la ONU en Viena, lo que demuestra su capacidad para operar en el ámbito diplomático (Padilla de León, 2023). Esta experiencia le permitió contribuir a la construcción de una imagen positiva de Colombia en el exterior, así como a fortalecer las relaciones internacionales del país.

Finalmente, es relevante mencionar que su legado incluye no solo su trayectoria militar y diplomática, sino también su compromiso con la educación y la formación de nuevas generaciones de líderes. Como profesor en la Academia de Guerra del Ejército de Chile y en otras instituciones, Padilla de León ha compartido su experiencia y conocimientos, contribuyendo al desarrollo de una cultura de respeto por los derechos humanos dentro de las fuerzas armadas (Padilla de León, 2023).

Comentario Final sobre el Contexto de los Momentos del General

La vida militar del General Freddy Padilla de León es un testimonio de su dedicación al servicio de Colombia. Su enfoque en los derechos humanos, su capacidad de liderazgo y su experiencia en el ámbito diplomático lo convierten en una figura clave en la historia militar y política del país. Su legado perdura en las reformas que impulsó y en la influencia que ha tenido en la formación de futuros líderes militares.

Análisis de la Vida Militar del Mayor General Jaime Agustín Carvajal Villamizar

En primer lugar, el Mayor General Jaime Agustín Carvajal Villamizar representa un ejemplo notable de liderazgo y gestión en el ámbito militar. Con una carrera que abarca 38 años en el Ejército Nacional de Colombia, Carvajal Villamizar ha demostrado una capacidad excepcional en diversas dimensiones, desde el campo estratégico hasta el táctico. Su perfil destaca por una alta capacidad de liderazgo, visión estratégica y un enfoque en resultados, cualidades que han sido cruciales en sus diferentes roles (UMNG, 2022).

A continuación, su experiencia como Agregado de Defensa en la Embajada de Colombia en Bélgica y Representante Militar ante la OTAN y la Unión Europea, de 2021 a 2022, muestra su habilidad en la diplomacia militar. Durante este período, Carvajal Villamizar no solo lideró la apertura de la oficina de representación en el Cuartel General de la OTAN, sino que también facilitó la firma del acuerdo ITTP entre Colombia y la OTAN. Estos logros subrayan su competencia en la articulación de relaciones internacionales y el fortalecimiento de la cooperación militar (UMNG, 2022).

Asimismo, en su rol como Inspector General del Ejército Nacional entre 2020 y 2021, Carvajal Villamizar se enfocó en la mejora de la transparencia y la eficiencia dentro de la fuerza. La implementación de un Programa de Revitalización y Certificación para miles de miembros y la introducción de metodologías pioneras en inspección virtual destacan su capacidad para innovar y promover el mejoramiento continuo en la organización. Por otra parte, su gestión como comandante de la División de Aviación y Asalto Aéreo en 2019 resalta su habilidad para manejar operaciones críticas y optimizar recursos. Carvajal Villamizar logró reducir riesgos de corrupción y accidentes aéreos, al tiempo que estandarizó procesos de simulación y capacitación de pilotos, lo que evidenció su enfoque en la seguridad y eficiencia operativa. (UMNG, 2022).

En su papel como director de la Escuela Superior de Guerra en 2019, Carvajal Villamizar fortaleció la formación de líderes estratégicos, mejorando la malla curricular y expandiendo la cobertura de las maestrías a nivel nacional e internacional. Estos logros reflejan su compromiso con la educación y el desarrollo profesional dentro del ejército. Finalmente, el Mayor General ha sido clave en la planificación estratégica como Subjefe de Estado Mayor y en el liderazgo de la Segunda División, donde implementó sistemas innovadores y colaboró en el desarrollo económico regional. Su experiencia en la gestión del Centro Nacional de Entrenamiento también demuestra su capacidad para alinear estrategias multifuncionales y optimizar inversiones en infraestructura (UMNG, 2022)

Comentario Final sobre el Contexto de los Momentos del General

El recorrido del Mayor General Jaime Agustín Carvajal Villamizar refleja una trayectoria marcada por la adaptabilidad y la excelencia en diversos contextos. Desde su intervención en la diplomacia militar hasta la gestión de la formación y operaciones del ejército, Carvajal Villamizar ha sido un agente de cambio y un modelo de liderazgo estratégico. Su habilidad para enfrentar desafíos y generar impacto en cada rol sugiere una profunda comprensión de las dinámicas militares y una dedicación a la mejora continua, cualidades que han dejado una huella significativa en el Ejército Nacional de Colombia.

La implementación de los acuerdos de paz en Colombia enfrenta desafíos significativos, a pesar de ser un avance crucial en la resolución del conflicto. Los mecanismos de justicia transicional, que buscan abordar abusos pasados y promover la verdad, empoderar a las víctimas y construir una memoria colectiva, son vitales, pero encuentran obstáculos en su aplicación práctica (Gómez, 2016). La gestión del pasado y presente en Colombia, particularmente tras los Acuerdos de Paz de 2016, resulta un desafío monumental. Las medidas jurisdiccionales y no jurisdiccionales, junto con las iniciativas de reparación, son esenciales para avanzar, pero la falta de progreso en las conversaciones con el ELN y la violencia de grupos armados organizados complican la situación (Martínez, 2018).

La Ley de Justicia y Paz de 2005, reinterpretada por la Sentencia C-5301 de 2006, buscaba equilibrar justicia y paz, pero ha sido criticada por su insuficiencia en la verdad y reparación para las víctimas (Pérez, 2007). El Centro Nacional de Memoria Histórica, mediante el informe ¡Basta Ya!, ha documentado violaciones de derechos humanos y subrayado la importancia de recordar los horrores del conflicto para construir un futuro pacífico (Centro Nacional de Memoria Histórica, 2013).

Antes de los diálogos en La Habana, las fases preparatoria y exploratoria fueron cruciales. La fase preparatoria definió la logística y delegados, mientras que la fase exploratoria negociaba la agenda y el acuerdo de cese al fuego (Santos, 2019; IFIT, 2020). Las propuestas de las FARC-EP incluyeron reformas que chocaron con las líneas rojas del Gobierno, pero la intervención internacional ayudó a avanzar en las negociaciones (Comisionado para la Paz, 2018). La estrategia de Santos de no acordar un cese al fuego bilateral previo mantuvo un ambiente favorable para las negociaciones (FIP, 2013; Santos, 2019).

CAPÍTULO 3

DISEÑO METODOLÓGICO

Para abordar la complejidad de los fenómenos relacionados con el liderazgo y las estrategias de los generales en distintos momentos históricos, se optó por un enfoque cualitativo. Este enfoque es adecuado para investigar aspectos complejos como las acciones y decisiones estratégicas de los líderes militares. Según Hernández Sampieri (2018), la investigación cualitativa se caracteriza por explorar fenómenos en profundidad, proporcionando una visión rica y detallada de las realidades estudiadas.

La investigación es de tipo descriptivo, permitiendo analizar la vida de los generales desde una perspectiva que considera la doctrina militar, el liderazgo y el impacto de sus decisiones en momentos cruciales de la historia nacional (Sampieri, 2018). La descripción detallada de los eventos y acciones de los generales permite una comprensión más completa de sus roles y contribuciones.

Las herramientas empleadas incluyen entrevistas semiestructuradas y análisis documental. La entrevista semiestructurada, según Hernández Sampieri (2018), es una técnica cualitativa que permite explorar diversos aspectos de un tema, alineándose con los objetivos de la investigación. Esta herramienta facilitó la obtención de información sobre las diferentes dimensiones de la vida militar de los generales, incluyendo sus logros y aportaciones al Ejército Nacional. Según Ryen (2013) y Grinnell y Unrau (2011), las entrevistas semiestructuradas permiten una flexibilidad que facilita la exploración profunda de temas complejos.

Las entrevistas se llevaron a cabo con los generales en cuestión y con personas que tuvieron una relación directa o indirecta con ellos, como familiares, colegas y subordinados. Hernández Sampieri (2018) clasifica las entrevistas en estructuradas, semiestructuradas y no estructuradas; para este estudio, se eligió la semiestructurada debido a su capacidad para explorar temas en profundidad mientras se mantiene una guía flexible.

El análisis documental incluyó la revisión de documentos históricos como cartas, informes militares, artículos periodísticos y documentos oficiales. Esta técnica permitió comprender los contextos y decisiones de los generales sin intervención directa, proporcionando una visión no intrusiva del lenguaje escrito y gráfico relacionado con sus acciones.

También, se revisó material audiovisual, como documentales, entrevistas televisivas, fotografías y grabaciones de eventos relevantes. Este material ofreció información contextual adicional, permitiendo una representación pública de los generales y sus acciones.

En cuanto a la recolección de biografías e historias de vida, estas narrativas ofrecieron una perspectiva personal sobre las experiencias, valores, decisiones y trayectorias de los generales. La inclusión de estas biografías enriqueció la comprensión del liderazgo y las estrategias analizadas, proporcionando una visión más completa de sus trayectorias en el ámbito militar.

Los datos recopilados se sistematizaron y analizaron mediante triangulación, combinando diversas fuentes de información para obtener una comprensión más rica y profunda. Hernández Sampieri (2018) describe el proceso cualitativo como iterativo y recurrente, donde muestreo, recolección y análisis de datos ocurren de manera paralela. Los datos se codificaron siguiendo un proceso sistemático de codificación abierta, axial y selectiva para identificar y agrupar temas generales (Hernández Sampieri, 2018).

La triangulación permitió validar la información y obtener una perspectiva holística del fenómeno estudiado. Se combinaron entrevistas, observaciones directas y análisis de documentos para enriquecer la comprensión de las percepciones y experiencias relacionadas con el liderazgo de los generales, proporcionando una visión integral y validada de las estrategias y acciones estudiadas.

Entrevista Semiestructurada

Objetivo conocer las experiencias, las percepciones y las acciones relacionadas con el liderazgo y el impacto que generó la vida de los tres generales en el Ejército Nacional y en el país.

Variables:

Momento histórico del país -Conflicto -Acciones -Impacto en la Fuerza y en el país.

Para identificar quién responde cada pregunta en la entrevista, se emplea una convención simple: Cada respuesta comienza con las iniciales del grado militar y las primeras letras del nombre y apellido de cada entrevistado. Este formato permite identificar claramente a cada entrevistado sin confusión. Facilitando la organización y claridad en la transcripción y el análisis de las respuestas, permitiendo al lector identificar fácilmente quién responde en cada momento de la entrevista.

	Grado	Nombre	Abreviatura Usada en la Entrevista
1	GR	Fredy Padilla De León	GR. FPDL
2	MG	Jaime Agustín Carvajal Villamizar	MG. JACV
3	GR	Miguel Gómez Padilla	GR. MGP
4	ALM	Almirante Rene Moreno	ALMARM
5	BG	Walter Giraldo	BGWG
6	Cr	Capera	CrC
7	Cr	Cr Nelson Vanegas	CrNV
8	SM	Argemiro Posso	SMAP
9	Slp	Slp Guzmán	SlpG
10		Es importante señalar que Ernesto Villamizar hijo del General Marco Antonio Villamizar Villamizar, qepd). Respondió las preguntas desde su vivencia en los cuarteles y contextos donde se desempeñó el General.	EV

En el proceso de recopilación de testimonios sobre el legado del General Marco Antonio Villamizar Villamizar, quien falleció en 1985, se incluyeron valiosos aportes realizados por su hijo, Ernesto Villamizar. Ernesto, desde sus conocimientos y recuerdos familiares, ofreció una perspectiva única sobre la vida y los logros de su padre, destacando su compromiso inquebrantable con las Fuerzas Militares y su vocación de servicio. Este esfuerzo por preservar la memoria del General Villamizar no solo refleja el impacto que tuvo en su entorno, sino también la profunda admiración de su familia por su ejemplo de liderazgo, disciplina y dedicación al país.

CAPÍTULO 4

ANÁLISIS DE RESULTADOS DE HERRAMIENTAS

Comunicación y Comunicación Corporativa

Existió una frase célebre donde usted decía que “la guerrilla ha llegado al fin del fin” por favor explíquenos esa frase y qué es lo que realmente significaba o significa el fin del fin

GR. FPDL. Es un mensaje vigoroso, esperanzador, es decir de esta tormenta tan terrible que habíamos padecido los colombianos, habíamos logrado a través del esfuerzo del gobierno, de las alianzas que teníamos internacionalmente, de la capacitación que tuvo las Fuerzas Armadas, tanto militares como policías, a que se doblegara la voluntad de lucha, particularmente de la organización más importante que eran las FARC. Y por lo tanto estábamos a punto de hacer un cambio. Pasamos de una situación de derrotismo y tristeza en donde todo el mundo pensaba que Colombia no era inclusive.

Es decir, pasamos de expertos norteamericanos que señalaban que, si no se tomaban los correctivos pertinentes, Colombia en cinco años iba a ser un país inviable. a un mensaje de esperanza para todos, para el campesino, para el hombre que vive en la ciudad, para los soldados que combatían, porque había una culminación del esfuerzo en una tranquilidad en un país normal como el del resto del mundo.

Así que ese mensaje tenía ese ánimo, un ánimo a los soldados que estaban combatiendo, que estaban sacrificando, pero también a los ciudadanos que estaban padeciendo las consecuencias del secuestro, de la extorsión, de la destrucción de los territorios, de que no se podía utilizar las vías, todos estos sufrimientos que conllevó estas circunstancias. Así que era como un ánimo, hagamos un esfuerzo juntos la sociedad civil y las fuerzas armadas con su gobierno para pasar de una oscuridad y una tristeza enorme y un sufrimiento de tantos años a una situación normal con una democracia moderna si se entiende el mensaje, no era un mensaje petulante arrogante, por el contrario, era un mensaje de luz y esperanza en que éramos capaces los colombianos de poder tener un presente y un futuro mejor.

¿Considera usted que los desafíos sociales y militares que usted enfrentó le aportó al mejoramiento de la imagen del ejército de manera positiva?

GR. FPDL. Considero que sí, rotundamente sí. Y un aspecto que nos permite dar esta afirmación con contundencia se refleja en las encuestas de las encuestadoras de Colombia, de

un grado profesional óptimo comparativamente con otras naciones. Es decir, en ese sentido estamos al nivel de las mejores encuestadoras del mundo. Y en ese sentido, contamos con un reconocimiento positivo considerable al esfuerzo de los soldados de Tierra, Mar y Aire, que hicieron en beneficio de los objetivos de la sociedad colombiana. Ese reconocimiento, normalmente en los últimos años, ha superado respetables instituciones y organizaciones del Estado.

¿La información pública en la comunicación facilitó la visibilidad de los resultados positivos?

GR. FPD. Definitivamente sí. Un ejército que no tenga comunicación con su pueblo no puede avanzar en los resultados que persigue. Se necesita el apoyo de un pueblo en una democracia hacia sus fuerzas armadas para que ellas puedan cumplir la misión. En el caso particular del lapso al que nos estamos refiriendo, indudablemente contamos con la facilidad de comunicación que tenía o tiene el presidente Álvaro Uribe Vélez y el ministro de Defensa Juan Manuel Santos. Su acercamiento a los medios de comunicación en ese entonces facilitó esta labor.

¿Considera usted que los desafíos sociales y militares que usted enfrentó le aportó al mejoramiento de la imagen del ejército de manera positiva?

MG. JACV Desde que entra a la escuela militar siempre entra pensando en que ayudará va a apoyar y aportar con granito de arena a la paz del país y al buen nombre de nuestro ejército nacional, ahora que haya uno que otro que se desvía, pues es castigado y así debe ser, pero el 99 % de los soldados y cuando hablo de soldados me refiero al oficial, el suboficial, el grado que tenga, debe tener en la mentalidad de aportándole al país y aportándole al buen nombre del ejército nacional.

¿La información pública en la comunicación facilitó la visibilidad de los resultados positivos?

MG. JACV La información pública se debe realizar, para dar transparencia ante el pueblo, ante la ciudadanía y eso también, de una u otra manera, esos resultados operacionales se deben mostrar a la opinión pública para validar que sus fuerzas militares están trabajando por ellos. Es por esto que deben ver las encuestas, pues con estadísticas se demuestra si sube, si baja, si está igual, si se necesita más, si se necesita menos y también con esto mostramos la diferencia de la misionalidad entre la Policía Nacional y las fuerzas militares.

¿Cómo ha sido esa relación con el ejército y qué los ha llevado hasta a trabajar tan unidos en este momento?

GR. MGP En 1891, con la creación de la Policía Nacional de Colombia, un comisario de policía francés fue el encargado de organizar el cuerpo policial en el país. Desde esa fecha, los comandantes y directores de la Policía Nacional solían ser generales del Ejército, mientras que los comandantes de las divisiones de policía eran, en muchos casos, tenientes coroneles y coroneles del Ejército, ya fuera en servicio activo o en retiro.

Con la promulgación de la Constitución de 1991, se formalizó el concepto de Fuerza Pública, estableciendo que esta estaría compuesta tanto por las Fuerzas Militares como por la Policía Nacional, cada una con funciones específicas y claras. Las Fuerzas Militares son responsables de la soberanía nacional y la integridad territorial, mientras que la Policía Nacional se enfoca en asegurar el ejercicio de libertades y derechos ciudadanos, así como en mantener la convivencia ciudadana.

Dado que la naturaleza de las misiones de las Fuerzas Militares y la Policía es diferente, los procesos formativos de sus miembros también varían para que cada institución pueda cumplir con su misión específica. Sin embargo, ambos cuerpos coinciden en un curso común impartido en la Escuela Superior de Guerra, que es un requisito para que los oficiales puedan ascender de coronel a brigadier general.

Actualmente, la relación entre las Fuerzas Militares y la Policía Nacional está regulada mediante normas que garantizan una colaboración eficaz. Esta relación se basa en tres principios fundamentales: la asistencia militar, en la que las Fuerzas Militares brindan apoyo a la Policía en situaciones especiales que lo requieran; el control operacional, que asegura que ambas instituciones actúen de manera coordinada para cumplir con sus objetivos; y la coordinación efectiva entre iguales, respetando las competencias y responsabilidades de cada cuerpo para evitar interferencias y garantizar una actuación armónica.

¿Cuál es el legado dejaron ustedes dos a las fuerzas armadas y a la policía nacional tras su retiro del servicio activo?

GR. MGP. Para responder a esta, podría citar una frase de Salvador de Madariaga: “Aristócrata no es aquel que ha nacido de cuna noble, sino aquel que cumple su misión más allá de lo que la ley y la costumbre le dictan.”

Eso fue exactamente lo que hicimos nosotros. Nuestro legado para las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional no solo se limitó al cumplimiento de las responsabilidades asignadas, sino que fuimos más allá de las expectativas legales y tradicionales, asegurando

que cada acción se alinea con los valores fundamentales de la institucionalidad, el respeto a los derechos humanos y el compromiso con la seguridad de Colombia.

Dejamos una base sólida en la doctrina militar y en la coordinación entre fuerzas, reforzando la importancia del trabajo conjunto entre la Policía y las Fuerzas Militares para enfrentar las amenazas del país. Asimismo, el respeto mutuo y la búsqueda constante de la excelencia en el servicio siguen siendo un faro que guía a las generaciones futuras dentro de estas instituciones.

¿Cómo describiría la relación del general con los medios de comunicación?

SlpG. Siempre que algo importante iba a suceder, mi general mantenía una comunicación constante con los medios. Cuando salía a hablar, lo hacía con el propósito de representar a su ejército, mostrando una actitud respetuosa y precisa en sus palabras. Era conocido por ser meticuloso al dirigirse al público, siempre preparado para no cometer errores y evitar hablar más de lo necesario, especialmente sobre temas sensibles. Antes de cada aparición pública, se aseguraba de recibir el asesoramiento adecuado, lo que le permitía manejar con cuidado cada situación.

¿De qué manera contribuyó el general Padilla al fortalecimiento de las relaciones internacionales en el ámbito de defensa?

SlpG. El General Freddy Padilla de León, como líder nacional, logró trascender las fronteras y posicionar a Colombia en el ámbito internacional de defensa. Su capacidad para establecer relaciones sólidas y estratégicas permitió que las Fuerzas Militares de Colombia tuvieran un papel destacado en los entornos mediáticos e internacionales, fortaleciendo los lazos con aliados y organizaciones internacionales.

La capacidad profesional del General Padilla fue ampliamente reconocida por su habilidad para representar los intereses de Colombia en el contexto global, promoviendo la cooperación en materia de seguridad y defensa. Bajo su liderazgo, se consolidaron vínculos estratégicos que permitieron el intercambio de inteligencia y experiencias operativas con otros países, contribuyendo tanto al fortalecimiento de la defensa nacional como al prestigio de las Fuerzas Armadas colombianas a nivel mundial.

Material documental

Imagen de favorabilidad de las FFMM 2000-2018 : Esta imagen, hace referencia a la imagen de favorabilidad de las Fuerzas Militares desde el año 2000-2018; en esta se puede notar como las FFMM tuvieron un incremento sustancial después de la Operación Jaque y las demás Operaciones de alto valor. Imagen de Gallup Polls

Saludo a los Soldados, Suboficiales y oficiales de la segunda división: El del General Carvajal nuevo comandante de la Segunda División del Ejército expresa orgullo por liderar esta unidad, alentando a los soldados a superar desafíos en seguridad y contribuir al desarrollo del país. Resalta el papel fundamental de las familias en el apoyo a los soldados y enfatiza la importancia de actuar con transparencia, honor y respeto por los Derechos Humanos. El comandante ofrece su número de contacto (3204932715) para atender inquietudes y mantener una comunicación cercana con sus tropas. Con fe en la causa, el mensaje motiva a los soldados a mantener la confianza del pueblo colombiano y seguir trabajando por la paz.

Es preferible un desmovilizado a un capturado y un capturado a un abatido en combate: En un mensaje con motivo del 60° aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el General Freddy Padilla de León reafirmó el compromiso de las Fuerzas Militares de Colombia con los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. Subrayó la importancia de la transparencia en la gestión militar y la colaboración con las autoridades judiciales para investigar posibles irregularidades. Resaltó que la prioridad es desmovilizar, capturar, y como último recurso, dar de baja en combate, reflejando un enfoque humanista. El respaldo ciudadano hacia la Fuerza Pública es visto como resultado de la interiorización de estas políticas en todos los niveles de mando.

Asociación de Criadores de Cebú: carta formal de la Asociación Colombiana de Criadores de Ganado Cebú (fecha el 28 de marzo de 1957) en la que se presenta un reconocimiento al Brigadier General Marco A. Villamizar por su labor desde la Caja de Crédito Agrario, en beneficio de la industria agropecuaria.

Carta el Heraldo: Carta emitida por el diario "El Heraldo" de Barranquilla, comunica que al coronel Villamizar se le otorgará una suscripción gratuita y ad honorem en agradecimiento por su admirable labor al gobernar el Departamento del Atlántico. También resalta el grato recuerdo que dejó por sus buenas actuaciones.

Mensaje de Rafael Ángel Cepeda Este documento es una carta dirigida al coronel Marco A. Villamizar, quien fungía como Gobernador del Atlántico. La carta expresa gratitud por su apoyo administrativo para el ingreso del remitente a la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional y destaca la positiva gestión del coronel en el departamento. También menciona que, aunque su traslado a la ONU es beneficioso para la patria, su partida será sentida por los atlanticenses.

Mensaje de General Rojas Pinilla carta fechada el 21 de julio de 1953 en Medellín, está dirigida al teniente coronel Marco A. Villamizar en Barranquilla. Es un mensaje personal que destaca la amistad del remitente con Villamizar, elogia su carácter noble e inteligencia y expresa felicitaciones por su servicio al país. Además, subraya la esperanza en la labor del Ejército colombiano para sacar al país de un contexto de caos hacia uno de justicia, paz y libertad.

Material de Información pública

General Freddy Padilla de León pide rechazó a las FARC (youtube.com): El General Freddy Padilla de León solicita al congreso del movimiento continental bolivariano en Caracas que rechace las declaraciones del líder guerrillero Alfonso Cano y condene las acciones de las FARC, destacando que el uso de métodos violentos y deshumanizados por parte de este grupo narcoterrorista no debe ser apoyado ni reconocido.

Operación Jaque | General Freddy Padilla de León (youtube.com): destaca la inmensa alegría que proporciona la libertad a una persona, resaltando el impacto emocional de la operación que involucró a varios participantes, desde el rango más bajo hasta el presidente de Colombia. Se menciona una planificación meticulosa para reducir riesgos, así como la importancia de la negociación de la paz. El General Padilla reflexiona sobre la necesidad de un enfoque pacífico en lugar de la confrontación, expresando su honor y responsabilidad al ser invitado a participar en una mesa de diálogo como representante del gobierno.

General Padilla, rueda de prensa (operativo de rescate) (youtube.com): En una conferencia de prensa, el General Padilla y el expresidente Juan Manuel Santos dan detalles sobre la exitosa operación militar que rescató a Ingrid Betancourt. Hablan del estado de salud de Betancourt, del número de efectivos implicados y de las consideraciones estratégicas para garantizar la seguridad de los rehenes y evitar una violencia innecesaria durante la operación.

legión de honor francesa: El Gobierno de Francia condecoró a las Fuerzas Militares de Colombia por su destacada labor en la Operación Jaque, que permitió el rescate de 15 rehenes de las FARC, incluidos Ingrid Betancourt y tres ciudadanos estadounidenses. El ministro de Defensa francés, Hervé Morin, entregó las condecoraciones al General Freddy Padilla de León y al Almirante René Moreno, resaltando la excelencia de la operación. Padilla agradeció el reconocimiento, destacando que simboliza el esfuerzo de todos los soldados colombianos. La operación, ejecutada con precisión encubierta, fortaleció la reputación del Ejército en la lucha contra el secuestro.

- ✓ En este apartado se evidencia la importancia de la comunicación en las relaciones y entendimientos en una organización jerarquizada, como es la de las Fuerzas Militares de Colombia, las respuestas de los entrevistados permiten evaluar de qué manera esta aporta en la interrelación y entendimiento que se tramita al interior de cada una de las Fuerzas. Según Maturana en Eliot (2003), los sentimientos y las emociones son fundamentales para que exista una comunicación real; la comunicación es básicamente interrelación y a partir de esta surgen estrategias para desarrollar y solucionar las diversas situaciones humanas. La verdadera comunicación surge entonces de la empatía, del auténtico acercamiento entre las personas que participan en una sociedad.

Es indudable, que una Institución de carácter castrense debe tramitar y alcanzar altos niveles comunicativos, sus integrantes vienen de diferentes regiones, contextos culturales, sociales y económicos, lo que generan profundas diferencias. El reto es que en cada uno de los grados las personas; (hombres y mujeres) se alineen con los lineamientos de la cultura y la jerarquía de la estructura organizacional. El proceso de formación fundamentado en un plan académico y militar y la interrelación, los sentimientos y las emociones por alcanzar una meta, indiscutiblemente, conlleva a lograr superar las dificultades que se presentan en las instituciones de formación.

En las entrevistas se expresa la admiración y reconocimiento de la importancia de la responsabilidad de las fuerzas militares y el impacto de su acción en la vida del país. Así mismo, la comunicación entre los diferentes niveles y como está aporta en la superación de sus integrantes y la forma como cada comandante forma con su ejemplo y motiva al logro de los retos y batallas que plantea una situación de un país como Colombia.

Es indudable que el trabajo de los tres generales: Marco Antonio Villamizar Villamizar, Freddy José Padilla de León, Jaime Agustín Carvajal Villamizar y su importancia en cada momento histórico aportó a Colombia resultados y desarrollo en diferentes ámbitos de la vida nacional. El trato y respeto por los subalternos, la motivación y empoderamiento para fortalecer su compromiso y crecimiento personal y profesional y la coordinación y entendimiento entre la Fuerza Pública, (Ejército, Armada, Fuerza Aérea y Policía Nacional) conjunto entre la Policía para enfrentar las amenazas del país. Asimismo, el respeto mutuo y la búsqueda constante de la excelencia en el servicio siguen siendo un faro que guía a las generaciones futuras dentro de estas instituciones.

Uno de los entrevistados recuerda el momento que el General Carvajal llegó como comandante de la Segunda División del Ejército y expreso su orgullo por liderar esta unidad, alentando a los soldados a superar desafíos en seguridad y contribuir al desarrollo del país. Lo

anterior se evidencia en el contexto de las entrevistas y análisis de los documentos y Material de videos y notas.

Otro aspecto es la relación de la institución con la ciudadanía y con los diferentes públicos que se debe relacionar se presenta mediante las opiniones y publicaciones de medios de comunicación y reconocimiento de entidades tanto nacionales como internacionales, lo que le aporta a la imagen corporativa y el reconocimiento al compromiso y resultados de las Fuerzas Militares.

General Freddy Padilla de León (youtube.com): destaca la inmensa alegría que proporciona la libertad a una persona, resaltando el impacto emocional de la operación que involucró a varios participantes, desde el rango más bajo hasta el presidente de Colombia. El resultado de la operación "Jaque" generó la admiración del mundo por la capacidad y contundencia de las Fuerzas Militares de Colombia.

El Gobierno de Francia condecoró a las Fuerzas Militares de Colombia por su destacada labor en la Operación Jaque, que permitió el rescate de 15 rehenes de las FARC, incluidos Ingrid Betancourt y tres ciudadanos estadounidenses. El ministro de Defensa francés, Hervé Morin, entregó las condecoraciones al General Freddy Padilla de León y al Almirante René Moreno, resaltando la excelencia de la operación legión de honor francés

De otra parte, en las encuestas de imagen de las instituciones en Colombia, generalmente, la Fuerza Pública está en los primeros lugares con un puntaje de favorabilidad.

Imagen de favorabilidad de las FFMM 2000-2018 Esta nota, hace referencia a la imagen de favorabilidad de las Fuerzas Militares desde el año 2000-2018; en esta se puede notar como las FFMM tuvieron un incremento sustancial después de la Operación Jaque y las demás Operaciones de alto valor. Imagen de Gallup Polls.

En lo relacionado con la comunicación corporativa, (Martín, I. 2007) explica: "La comunicación corporativa es un proceso básico para apoyar y lograr la evolución cultural necesaria en la organización en su camino hacia una cultura de innovación basada en conocimiento. Rafael Salguero Rosero... Esa transformación cultural se puede producir por medio de una comunicación objetiva y eficaz que aborde nuevos valores y creencias. Una vez que las personas los interioricen, se permitirá el cambio de los comportamientos individuales y grupales en la organización (p.20). Comunicación e Imagen Corporativa Stalin Aguilar Gálvez Rafael Salguero Rosero Santiago Barriga Fray Coordinadores.

El General Marco Antonio Villamizar se desempeñó en un periodo complicado por la violencia y la inestabilidad política en Colombia. Su trayectoria fue propia de un momento en el que el país necesitaba líderes fuertes y comprometidos. Villamizar ejercía y daba valor a otras

virtudes como lo son el honor, el sentido de la justicia, el sentido del deber. En sus discursos, en sus escritos, sobresale al hacer hincapié en el deber que tienen los soldados hacia la patria. Muchas de estas piedras angulares son las que se encuentran en el estudio de la comunicación corporativa, ya que una comunicación clara y coherente permite presentar una buena imagen de la institución.

Una de las funciones del General, fue el de formar nuevos oficiales, lo cual atestiguaba su voluntad hacia una buena comunicación interna. Con la formación de soldados, promoviendo un entorno de respeto y motivación, el General trabajaba para la cohesión del propio Ejército Nacional. Esto se asemeja al modo en el que deben comunicar las empresas al interior de ellas para poder establecer un buen clima laboral, como cualquier líder, también tuvo que comunicarse con la sociedad, a través de su liderazgo y orientación a sus hombres, reflejaba el compromiso, la lealtad y el sentido de pertenencia del Ejército con el país y con el país y con la Institución.

Su participación en la política militar y en órganos internacionales evidencia un general con la capacidad de guiar y orientar las estrategias internas de una comunicación asertiva y un apropiado relacionamiento externo y la trascendencia de lo que significa representar al país en organismos internacionales, como miembro del Comité de Desarme del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas. La participación de Colombia en asuntos de desarme en foros multilaterales ha sido constante, particularmente a partir de la década de 1960, cuando se crearon los primeros comités especializados, como el Comité de las 10 Naciones y el Comité de las 18 Naciones, precursores de las actuales conferencias de desarme internacionales

Lo anterior, expresa la forma como el general llevó a cabo en su dinámica de mando en procesos estratégicos, implementando en la manera de coordinar integralmente los recursos existentes para lograr visibilizar interna y externamente los atributos de la organización. esto implica responsabilidad social y cómo una entidad se presenta ante la comunidad. En el caso de Villamizar se enfrentó a muchos acontecimientos, por ejemplo, la violencia interna en Colombia, lugar en el que supo dar la cara a los acontecimientos y demostrar su capacidad de direccionar al ejército hasta convertirse en una imagen de la resiliencia.

En las organizaciones empresariales esto también es importante, ya que una organización está expuesta a esta clase de crisis o acontecimientos y a perdurar en el tiempo a pesar de una crisis. El legado de Villamizar es un claro reflejo de cómo la comunicación detectada en alguna parte puede no influir entre la comunicación propia y la vía de la percepción pública, entre la vida y carrera de Villamizar existieron estos testimonios de compromiso, de entrega, de construir una buena imagen a partir del uso de la comunicación.

Sin duda, el análisis de las herramientas presenta la forma como los tres generales en su dinámica de dirección no solo guiaron a la tropa a lograr objetivos militares, sino en la innovación, creencias y fortalecimiento de valores y cambio de comportamiento en el compromiso con el país. Su labor y resultados y han generado reconocimiento y admiración, en el país y en el mundo.

Doctrina Militar

¿Cuáles son los parámetros de la doctrina militar?

GR. FPDL. En la toma de decisiones frente a las situaciones del conflicto, los ejércitos modernos, desde la época de Alejandro Magno, cuentan con un estado mayor que proporciona a los líderes militares elementos de juicio especializados. Este equipo de asesores y expertos permite al comandante tomar decisiones informadas y efectivas, contribuyendo al cumplimiento de la misión de la manera más adecuada. La colaboración dentro del estado mayor asegura que se consideren diversas perspectivas y áreas de especialización, lo que resulta fundamental para el éxito en el campo de batalla.

Esta toma de decisiones de un comandante está reglamentada en unos procedimientos que permiten seguir un orden lógico para la toma de decisiones, que es lo más importante. Empieza con un análisis de la situación para poder tener un conocimiento de lo que está ocurriendo y con base a ello poder analizar los cursos de acción posibles que permitan resolver la situación. Por supuesto que debe tener en cuenta cuáles son los recursos disponibles y cuál es el objetivo estratégico que esa decisión persigue cuando se ponga en ejecución. Hay otros elementos como aspectos relacionados con que los objetivos deben ser muy claros y que cada objetivo de ellos debe permitir el logro del objetivo estratégico político que persigue un gobierno.

También es importante considerar la flexibilidad y adaptabilidad en el sentido que a medida que se desarrolla esa decisión encuentra dificultades y estas dificultades deben resolverse para el mejor beneficio de la contribución al éxito. Asimismo, por supuesto, hay que tener disciplina en el cumplimiento de las órdenes. Porque si no existe esa disciplina, si no existe el cumplimiento de las órdenes, cualquier planeamiento se vuelve un fracaso.

Importante también considerar, que, en una democracia moderna, particularmente en un ejército de democracia, los aspectos relacionados con los asuntos legales y éticos, son fundamentales para el espíritu de tranquilidad de cada uno de los soldados y de sus comandantes en el cumplimiento de la misión. La coordinación y la colaboración mutua entre los ejércitos y entre los soldados que conforman una unidad militar, bien sea en tierra, aire o

mar, es un elemento esencial para poder cumplir una misión. Si no hay armonía entre ellos, si no hay unidad de propósito, si no hay una disciplina común y un entrenamiento, es imposible cumplir una misión.

¿Qué cambios observó en el ejército y su doctrina que marcó un hito en la historia?

GR. FPDL. Lo más importante es la capacidad que tuvimos nosotros de utilización de medios de última tecnología en el empleo de las acciones militares. El acceso a ellas y la utilización por parte de los colombianos en una forma eficiente y profesional le dio una ventaja estratégica frente a las organizaciones que estaba enfrentando. Eso creo que fue importante.

¿Hubo mejoras notables en la formación o en las doctrinas operativas durante su mandato?

GR. FPDL. Bueno, tuvimos la oportunidad de poner en ejecución la que en ese momento era la doctrina de utilización por parte de Estados Unidos que estaba desplegada en el Medio Oriente, y es la utilización de las operaciones conjuntas. El colombiano tenía esa disciplina, la adquirió y la utilizó con éxito.

¿Hubo alguna reforma significativa en la política o procedimientos del ejército?

GR. FPDL. Creo que lo más importante fue el esfuerzo que se hizo en la implementación de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario; hubo una época oscura donde miembros de las Fuerzas Militares abusando de la ley, cometieron delitos. Estos delitos fueron puestos a consideración de la justicia tan pronto se fueron conociendo. Cabe aclarar que se puso en manos de la justicia ordinaria, a la cual se le dio toda la colaboración.

¿Cómo influyó la implementación de nuevas estrategias o tácticas a nivel del ejército?

GR. FPDL. La más importante, la economía en vidas humanas. Tanto en los aspectos relacionados a la vida de los soldados, a la integridad física de las tropas, como a la posibilidad que, habiendo heridos, nosotros tuviéramos una logística sanitaria adecuada que permitía darle al soldado herido, en el mismo sitio del combate los primeros auxilios y al mismo tiempo también o paralelamente a ello evacuar hasta centros médicos de mayor robustez. Esto significó salvar muchas vidas de soldados que estaban ofreciendo generosamente su tranquilidad en beneficio del resto de colombianos.

¿Hubo uso de nuevas tecnologías, equipos o métodos que mejoraron la capacidad del ejército?

GR. FPDL Indudablemente, sobre todo estos se adquirieron con dinero propio, que fue muy importante. La mayoría de la adquisición de nuevas tecnologías se hizo con presupuesto nacional, pero hay que agradecer el significativo apoyo por parte del Plan Colombia. Lo más importante del Plan Colombia fue que nos permitió tener acceso a la tecnología de punta, bien sea con recursos de Estados Unidos o con recursos de Colombia. Ese fue el elemento más esencial de la contribución del Plan Colombia.

¿Se implementó nuevas tácticas o procedimientos que mejoraron el rendimiento de las unidades?

GR. FPDL. No fueron solamente los avances en tecnología y los procedimientos que compartieron países importantes en la lucha a nivel global, sino también porque supimos aprovechar la propia experiencia colombiana y mejorarla al servicio de la libertad y la tranquilidad de los colombianos.

La doctrina militar, tanto en lo interno como en lo externo, ¿responden a las exigencias de seguridad en situaciones de conflicto y en momentos de paz?

GR FPDL Sí, claro. La doctrina militar siempre es utilizada para momentos de paz, para momentos de crisis, para momentos de guerra y la misionalidad, con la doctrina va cambiando de acuerdo a la necesidad que el país vaya teniendo. Es por eso que haga de cuenta que es tridente, eso quiere decir que hay tres puntas, la inteligencia, las operaciones y la acción psicológica y depende de la necesidad del país una va a la vanguardia y la otra a la retaguardia.

¿Qué cambios observó en el ejército y su doctrina que marcó un hito en su historia?

MG. JACV. Las fuerzas militares y el ejército nacional cada vez son más profesionales y cada vez es más investigativo y hace reglamentos y doctrinas y eso está muy bien. pero para mí el hito durante mi carrera militar fue la doctrina que teníamos nosotros con la doctrina de la OTAN, con la doctrina del ejército de los Estados Unidos, acoplado a nuestro país, no copiado, acoplado a las necesidades de nuestro país, más la actualización de la doctrina de reglamentos anteriores.

¿Hubo mejoras notables en la formación o en las doctrinas operativas durante su mandato?

MG. JACV. Sí, claro, durante mi estadía en las fuerzas militares, en los diferentes grados, trabajé en pro de la doctrina, y se hicieron varios manuales de operaciones especiales. Se ayudó a actualizar la doctrina, se ayudó a traducir la doctrina que se enseña en Whinsec, en el Instituto para la Cooperación Hemisférica en Estados Unidos. y se actualizó mucha doctrina y se dejaron muchas pautas para las fuerzas militares que hoy en día todavía siguen vigentes.

¿Hubo alguna reforma significativa en la política o procedimientos del ejército?

MG. JACV. Sí, hubo. Desafortunadamente pienso yo que en el ejército a veces las normas buenas duran mientras que están X, Y o Z en el mando y después cambian, no es una cosa que dure o perdure en el tiempo como otras, entonces muchas se quedan en el tintero después de que uno sale del cargo que ostenta en el momento.

¿Cómo influyó en la implementación de nuevas estrategias o tácticas a nivel ejército?

MG. JACV. Cuando fui capitán, estando en la brigada móvil 3, con el coronel que se encontraba de comandante Iniciamos la maniobra mariscal, la diseñamos y la organizamos, toda la brigada trabajaba con la maniobra mariscal y se llamaba mariscal, porque ese era el indicativo de la brigada móvil número 3. Y posteriormente se replicó en el ejército durante muchos años. Es una maniobra para poder acercarse a la guerrilla, en su momento, había concentraciones de guerrilleros de 100, 200, 300 bandidos, eran masa entonces había que ir contrarrestar con técnicas y esa fue una técnica que nos dio a nosotros mucho resultado. Ya después de coronel hicimos el ciclo operacional en las fuerzas especiales que posteriormente se lo aplicó para todo el ejército y aún persiste, se llama ciclo CODE, qué consiste en dividir las unidades militares en tres en operaciones en descanso y en entrenamiento, y así se van rotando para que todas cumplan con ese ciclo.

¿Cuál fue el mayor consejo que le dio al general?

GR.MGP. El mayor consejo que le di al General Freddy Padilla de León, tanto al asumir el cargo como durante su permanencia en él, fue: "Freddy, hay que hacer cumplir con la doctrina militar y recordar siempre el respeto sin límite al Derecho Internacional Humanitario y a los derechos humanos."

¿El General Padilla siguió ese consejo?

GR.MGP. Enfáticamente, sí. A lo largo de su mandato, el General Padilla aplicó estos principios con total fidelidad. Cumplió rigurosamente con la doctrina militar, asegurando que las Fuerzas Militares operaran bajo una estrategia clara y coherente. Además, su compromiso

inquebrantable con los derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario fortaleció la legitimidad de las instituciones y consolidó la confianza de la ciudadanía en el rol de las Fuerzas Militares en la protección de la paz y el orden en Colombia.

¿Recuerda alguna situación en la que el general haya tenido que tomar una decisión difícil? ¿Como fue el proceso y que aprendió de él?

ALMARM. Todas las decisiones en el nivel estratégico son complejas y por consiguiente el resultado es vital para el cumplimiento de la misión institucional. Posiblemente la creación de los Comandos Conjuntos fue uno de los grandes aciertos del general, pues logró que las fuerzas interactuaran con sus mejores capacidades para el logro de la misión, bajo comandos integrados con componentes de las tres fuerzas institucionales, lo cual no es fácil por las particularidades de cada institución.

¿Como promovía el general a la innovación y a adaptación dentro de las FFMM?

ALMARM. Durante la gestión de comando del general se vivió una situación muy particular en las FFMM y en el país en general, pues Colombia había sido considerado como un país inviable a comienzos del siglo XXI por el poder que adquirieron los grupos delincuenciales durante la denominada 'Zona de Distensión.' Con su liderazgo se logró el fortalecimiento de las Fuerzas, se lograron resultados muy importantes frente a los diferentes grupos delincuenciales y el país se recuperó. Las FFMM revisaron sus doctrinas, se hizo énfasis en la reestructuración profesional de las mismas y el tema de los Derechos Humanos ocupó un lugar muy destacado tanto en la capacitación como la aplicación de estos principios en el desarrollo de la estrategia general que se estableció para la recuperación de la seguridad como elemento transversal a todas las actividades del país.

¿Como contribuyó el general a la modernización y profesionalización de las FFMM?

ALMARM. Además del incremento importante del pie de fuerza, particularmente se adquirieron nuevos equipos y sistemas para dotar de mejores capacidades a las FFMM y se adelantó un esfuerzo importante para la revisión, actualización y adecuación de los programas de formación y capacitación para los miembros de las mismas FFMM.

¿Cómo promovían los generales la innovación y la adaptación dentro de las Fuerzas Militares?

BGWG La innovación fue una constante durante el liderazgo del General Padilla, dividiéndose en dos aspectos fundamentales. Por un lado, se centró en la adquisición de material de última tecnología para fortalecer las capacidades de las tropas en tierra, mar y aire.

Esta modernización permitió mejorar la eficiencia operativa de las Fuerzas Militares, alineándolas con los desafíos contemporáneos.

Por otro lado, el General Padilla impulsó innovaciones estratégicas orientadas a debilitar las estructuras de mando y control de los grupos armados organizados, como las FARC y el ELN. Estas estrategias permitieron neutralizar a la mayoría de sus cabecillas, lo que otorgó al Ejército la ventaja operativa y facilitó la toma de decisiones en el ámbito político. La rápida adaptación de las Fuerzas Militares a las dinámicas cambiantes del conflicto fue esencial para cumplir su misión constitucional, siempre en el marco del respeto a los derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario (DIH).

El General Carvajal participó activamente en los avances estratégicos del Ejército, especialmente en la capacitación de las unidades de Infantería, Fuerzas Especiales y Aviación. Bajo su liderazgo, estas unidades recibieron entrenamiento especializado que hoy en día sigue contribuyendo a las victorias en el campo de combate.

Asimismo, su experiencia en combate se tradujo en importantes aportes a la doctrina militar. Como comandante de la Escuela de Lanceros y del Centro Nacional de Entrenamiento en Tolomaidá, el General Carvajal desarrolló procedimientos y procesos innovadores que se mantienen vigentes en la actualidad. Sus enseñanzas y métodos no solo reforzaron las capacidades del Ejército, sino que establecieron una base sólida para las tareas diarias de la institución.

¿Cómo contribuyeron los generales a la modernización y profesionalización de las Fuerzas Militares?

BGWG. El General Padilla también impulsó de manera significativa la modernización y profesionalización de las Fuerzas Militares a través de la implementación de planes estratégicos ambiciosos. Bajo su mando, se mejoraron las capacidades estratégicas con la incorporación de aviones de última generación para misiones de inteligencia y comando y control. Además, las capacidades navales fueron fortalecidas con la adquisición de nuevos buques, mientras que las tropas especiales fueron equipadas para alcanzar estándares OTAN.

Un aspecto destacado de su liderazgo fue la promoción de proyectos propios de ciencia, tecnología e innovación, desarrollados a partir de la experiencia adquirida en el campo de combate. Estas iniciativas permitieron que las Fuerzas Militares no solo se adaptaran a los desafíos contemporáneos, sino que también avanzaran en la creación de soluciones innovadoras para enfrentar nuevas amenazas.

Y el General Carvajal desempeñó un papel clave en la modernización de las organizaciones bajo su mando, enfocándose en alcanzar los más altos estándares operativos.

Una de sus principales contribuciones fue lograr que las unidades alcanzaran certificaciones de la OTAN, lo que posicionó a las Fuerzas Militares de Colombia a nivel internacional. Su experiencia como agregado de defensa y representante militar ante la OTAN y la Unión Europea complementó este proceso de modernización.

Durante su liderazgo en la Aviación del Ejército, el General Carvajal consiguió que los equipos y tripulaciones obtuvieran todas las certificaciones necesarias, convirtiendo la aviación del Ejército en una de las más seguras y preparadas del continente. Este modelo de excelencia fue reconocido y replicado por otros países de la región, consolidando a la aviación militar colombiana como un referente en seguridad y profesionalismo.

¿Cuáles cree que fueron las principales influencias que marcaron la visión del General sobre el papel de las Fuerzas Militares?

CrC. Mi General siempre fue un oficial con visión institucional, yo recuerdo que él fue el pionero en establecer un ciclo operacional donde se programaba todas las actividades de las Unidades: operaciones, descanso y entrenamiento. Años después el Ejército estableció el ciclo CODE. Que era el mismo que implementó mi General en la Unidad Fue un visionario desde el punto de vista doctrinal, lideró la actualización de reglamentos e implementación de técnicas y procedimientos acorde a la evolución de la forma de actuar de los grupos terroristas. Era un defensor asertivo de la aplicación de la doctrina y la disciplina en la fuerza

¿Cómo promovía el General la innovación y la adaptación dentro de las Fuerzas Militares?

CrC. Siempre el ordeno la organización de un equipo de innovación, que estuviera trabajando siempre en nuevas técnicas o de nuevos equipos para las operaciones.

¿Como promovía el general, la innovación y la adaptación dentro de las fuerzas militares?

CrC. Yo creo que eso es como una cultura de ese grupo de amigos militares y de ese grupo de personas que de pronto fuimos creados en esa misma ruta, en ese mismo estilo. Para mi general Carvajal siempre había algo más por hacer. Y eso se plasmábamos en libros, en papeles, en manuales, en libros fundamentales. Él siempre pensaba que la metodología del diseño del ejército era el arte y el diseño operacional. Entonces siempre teníamos CREIS que eso los centros de innovación, siempre teníamos un concepto académico para visionar el futuro de acuerdo a las lecciones aprendidas a las lecciones observadas. Lo transmitíamos y lo escribíamos en manuales o en textos especiales de referencia y eso al final nos dejaba mejorar las conductas. Y también lo hacía mi general Padilla en el nivel estratégico. Entonces esto es algo que va a quedar para siempre, el diseño y el arte de poder hacer las operaciones, de

poder hacer la estrategia fundamental y de poder enseñar a las personas que lo que tenemos hoy, mucho de ello, aún es producto de esa innovación de pensar en el futuro, pero de tener las acciones primarias en el presente para que éstas pudieran ser válidas. Eso es algo muy importante que nos enseñaron.

¿Cómo contribuyó el General a la modernización y profesionalización de las Fuerzas Militares?

SMAP. Mi general Carvajal, ayudó a diseñar junto con otro estado mayor de generales un plan de campaña que en su momento se llamó plan de campaña la espada de honor. Ahí se hizo un plan con una visión totalmente diferente que en 200 años atrás Colombia nunca lo había pensado. El plan de campaña consistía en unas fuerzas militares y policía conjunta, Inter agencial y coordinada.

Conjunto porque es un plan de campaña que lo hiciera el Ejército, la fuerza Aérea y la Armada, que cada uno tuviera un pedacito de la torta. Coordinado con la Policía Nacional, Inter agencial con los organismos de la fiscalía general de la Nación, la Procuraduría y la Contraloría. Ese plan de campaña fue el impacto y el legado que ayudó realmente a que las FARC negociarán. Eso tuvo un impacto tremendo en las Fuerzas y eso debe estar en las memorias de mi general Carvajal.

Mi general Carvajal siempre tuvo un impacto sobre todo en el cuerpo de suboficiales, en el desarrollo profesional. Yo lo puedo decir, siempre me dio a mí la confianza de educarme y capacitarme para poder liderar. Siempre me dio la oportunidad de que leyera y me daba reglamentos americanos y todo. Lea eso que eso le puede servir a usted. Y yo los leía. Eso de una u otra forma contribuye para que esas nuevas generaciones de soldados jóvenes se sigan educando y capacitándose. Eso a mí personalmente me marcó.

¿Cómo promovía el General la innovación y la adaptación dentro de las Fuerzas Militares?

SMAP. A donde él llegaba, siempre pensaba en mejorar lo que había encontrado. Él siempre encontraba retos, él siempre era inconforme. Lógicamente sin demeritar el trabajo que hubiera hecho el anterior, de hecho, él decía que se debía trabajar con los cimientos que ya estaban contruidos. Él siempre trataba de llegar y mejorar. Lo demostraba en todas sus actividades. Le gustaba mantener todo muy limpio, le gustaba que toda la gente tuviera sus oficinas limpias. O sea, él mismo lo inculca. Cuando usted entra a la oficina de mi general Carvajal, todo es organizado, papeles con papeles, lapiceros con lapiceros, rojo con rojo, peras con peras, manzanas con manzanas. Entonces usted entra a la oficina y es una persona

totalmente diligente. Cuando uno conocía comandantes que arrumaban una cantidad de papeles para firmar. El no, le llegaba un papel e inmediatamente lo evacuaba.

Otra cosa que promovió, e impactó era que todas las órdenes que él daba eran órdenes que él controlaba, no las delegaba, él mismo las controlaba. Entonces le va a uno ¿Qué pasó con esto? Y tenía un cuadro donde anotaba todo. Entonces cuando usted observa ese sentido de organización pues eso lo motiva a uno, primero a ser mejor cada día y segundo, a aprender de ellos. Esa fue la forma como él innovó en todas las unidades militares donde estuvo.

¿Cómo describiría la relación del general con los medios de comunicación?

SlpG Siempre que algo importante iba a suceder, mi general mantenía una comunicación constante con los medios. Cuando salía a hablar, lo hacía con el propósito de representar a su ejército, mostrando una actitud respetuosa y precisa en sus palabras. Era conocido por ser meticuloso al dirigirse al público, siempre preparado para no cometer errores y evitar hablar más de lo necesario, especialmente sobre temas sensibles. Antes de cada aparición pública, se aseguraba de recibir el asesoramiento adecuado, lo que le permitía manejar con cuidado cada situación delicada. Era evidente que su preparación y la asesoría de su equipo cercano eran clave para enfrentar cada reto de manera efectiva.

¿Cómo promovía el general la innovación y la adaptación dentro de las fuerzas militares?

SlpG. Él siempre quiso que la fuerza pública representará al pueblo, por lo que promovió la innovación en temas de derechos humanos. Se realizaron muchas capacitaciones para todos los militares, y la doctrina se orientó hacia la integración de los derechos humanos, porque deseaba que las fuerzas militares de Colombia fueran un referente a nivel mundial.

Además, él mismo daba el ejemplo visitando los pueblos más afectados por la violencia, donde se reunía con líderes y comunidades para escucharlos y buscar formas de ayudar, además de recomendar acciones al gobierno. En esos viajes, solía sorprender a las comunidades llevando artistas como Shakira, Juanes, Bacilos, entre otros, para ofrecerles un respiro y un momento de desconexión de sus problemas. Estas acciones tenían el objetivo de mostrar a la gente que la fuerza pública y sus líderes estaban de su lado, buscando estrechar la relación entre la institución y las personas que más lo necesitaban.

Material Documental:

Discurso TC. Villamizar: Este discurso, pronunciado en Usaquén el 14 de julio de 1950, tiene un tono profundamente ideológico y patriótico, resaltando valores como la justicia, la patria, el honor, y la responsabilidad del Ejército en mantener la integridad moral de la nación.

También hace referencia al presidente electo de Colombia, Laureano Gómez, en un contexto de reconocimiento institucional hacia la Escuela de Infantería.

El ejército es modelo: Escrito del entonces Mayor Marco A. Villamizar, tiene un enfoque claro en la exaltación del rol del Ejército como institución ejemplar al servicio de la patria. A lo largo del texto, se resaltan valores como la justicia, el deber, el honor y la religión, así como una crítica al desorden social y político de la época. Además, hace referencias a figuras históricas y a la importancia de mantener el espíritu de sacrificio y unidad en la construcción de la nación.

Escrito "Soldados" dirigido a los soldados, centrado en valores como el honor, la patria, la responsabilidad y el sacrificio en beneficio de la nación. Destaca la importancia del compromiso individual de cada soldado para mantener la integridad de la República y cumplir con su deber militar.

Doctrina Damasco: La Doctrina Damasco, que guía la evolución del Ejército Nacional de Colombia hacia un enfoque más moderno y alineado con los estándares internacionales. Destaca la importancia de la interoperabilidad y la estandarización OTAN/EE.UU., la adaptación a escenarios complejos y la necesidad de un mando ágil y estratégico.

Revista Militar: Doctrina Militar a través de los años: la Revista Experticia Militar, edición 12, analiza cómo la evolución doctrinal del Ejército Colombiano, con iniciativas como el Plan Minerva, ha modernizado sus procedimientos y alineado sus prácticas con estándares internacionales. A través del CEDOE, se destaca la importancia de la actualización constante y la interoperabilidad. El enfoque en la protección de la población civil y la implementación de operaciones unificadas reflejan el compromiso con la seguridad y el desarrollo del país.

15 medidas adoptadas por el ministerio de defensa: El documento presenta un informe sobre el avance en la implementación de 15 medidas adoptadas por el Ministerio de Defensa de Colombia, enfocadas en la protección de los derechos humanos y la aplicación del Derecho Internacional Humanitario.

políticas de comando ccope.docx: Este documento describe las políticas y directrices del Comando Conjunto de Operaciones Especiales, enfocándose en la disciplina militar como pilar fundamental para la ejecución de operaciones estratégicas. Resalta la importancia del liderazgo basado en valores, el trabajo en equipo y la responsabilidad en cada nivel jerárquico. El texto también aborda la necesidad de cohesión, integridad y seguimiento estricto de los procedimientos operacionales para garantizar el éxito de las misiones.

Política Integral de Seguridad y Defensa para la Prosperidad: La Política Integral de Seguridad y Defensa para la Prosperidad busca consolidar la seguridad en Colombia mediante

la combinación de acciones militares, control territorial y respeto a los Derechos Humanos. Se enfoca en desarticular grupos armados ilegales, fortalecer la cooperación internacional, y modernizar las capacidades disuasivas e integradas de las fuerzas de seguridad. El documento establece pilares estratégicos, como la inteligencia avanzada y la protección de la población civil, para asegurar la legitimidad institucional. Finalmente, subraya la importancia de una estrategia coordinada que involucre a todas las entidades estatales y a la comunidad internacional en la construcción de paz y prosperidad.

directrices de DDHH y DIH: Las directrices sobre DDHH y DIH establecen lineamientos para integrar estos principios en las operaciones militares, asegurando la protección de la población civil y el respeto por las personas protegidas. Se enfatiza la prioridad de desmovilizar y capturar sobre dar de baja en combate, con el objetivo de preservar la legitimidad institucional. El documento también aborda la importancia de la formación continua en DDHH y DIH y la coordinación con organismos internacionales, como el CICR. Estas políticas buscan fortalecer la transparencia y garantizar que las Fuerzas Militares actúen dentro del marco legal y ético.

Guía de planeamiento estratégico 2010: La Guía de Planeamiento Estratégico 2010 establece los principios y lineamientos para orientar las operaciones de las Fuerzas Militares de Colombia en concordancia con la Política de Seguridad Democrática. Destaca la importancia de la coordinación interinstitucional, la eficiencia en el uso de los recursos y el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. El documento resalta el uso de operaciones conjuntas y el fortalecimiento del control territorial para combatir amenazas como el narcotráfico y el terrorismo. También promueve la legitimidad institucional como eje estratégico y subraya la desmovilización y desarme como indicadores clave del éxito operacional.

Radicación del manual de operaciones conjuntas: documento, dirigido a la asesora legal del Comando General, se refiere a la inscripción del coronel Jaime Agustín Carvajal Villamizar como autor del Manual de Operaciones Especiales Conjuntas de Contraterrorismo. Resalta la importancia de la actualización doctrinal y la difusión de manuales estratégicos para las Fuerzas Militares. Este reconocimiento institucional fortalece el desarrollo de capacidades conjuntas y especializadas en operaciones críticas. También menciona los procedimientos para asegurar el cumplimiento de las normativas establecidas en la Doctrina Conjunta.

Material

de información pública:

Resultados de la Operación Armagedón (youtube.com): La Operación Armagedón donde se le da de baja a Alfonso Cano ha debilitado significativamente el mando de las FARC, creando una fractura en su estructura organizativa y disminuyendo su capacidad operativa.

Operativo Baja de Raul Reyes (youtube.com): El gobierno colombiano logró un gran éxito al abatir a Raúl Reyes, segundo al mando de las FARC, en un operativo conjunto en la frontera con Ecuador. La exitosa coordinación entre diversas fuerzas demuestra la efectividad de la estrategia del gobierno colombiano. La pérdida de Reyes puede abrir espacios para nuevas dinámicas en la dirección de las FARC

Detalles de la Operación Sodoma (youtube.com): La Operación Sodoma fue una misión militar para eliminar a El Mono Jojoy, con un plan meticuloso y la participación de 400 hombres. La planificación rigurosa fue clave para el éxito de la operación, demostrando la importancia de la estrategia en misiones militares. La coordinación entre diversas unidades aéreas y terrestres es vital para minimizar riesgos y maximizar la efectividad de la operación. La importancia de la tecnología, como los visores nocturnos, en la ejecución de misiones complejas en condiciones adversas.

Así fue la Operación Odiseo (youtube.com): La Operación Odiseo fue un ataque militar que resultó en la muerte de Alfonso Cano, líder de las FARC, y la captura de importantes figuras guerrilleras. La combinación de ataques aéreos y desembarcos terrestres mostró una planificación cuidadosa para desarticular la estructura guerrillera. El hallazgo de objetos personales de Cano evidenció la efectividad de la inteligencia militar en la operación. La muerte de Cano y la captura de sus hombres de confianza desestabilizaron la cúpula de las FARC, afectando su liderazgo. La utilización de bombas inteligentes y aviones de combate refleja el avance tecnológico en las operaciones militares colombianas.

- ✓ Como se puede evidenciar en el artículo sobre la “Doctrina Militar” se examinan aspectos fundamentales de la doctrina militar contemporánea, su desarrollo y aplicación en tiempos de paz y de guerra. Los puntos clave que resumen la visión, implementación y transformación de la doctrina del Ejército, basados en una extensa revisión de la literatura, incluyen los siguientes aspectos:
- **Estructura y proceso:** La doctrina militar se centra en los marcos que proporcionan la base principal para la toma de decisiones estratégicas en contextos de conflicto. No se puede operar sin el Estado Mayor, que es el grupo de asesoramiento especializado que, desde

múltiples perspectivas, ayuda a los comandantes a realizar un análisis profundo basado en conocimiento técnico. Desde los tiempos de Alejandro Magno, esta estructura ha sido crucial para garantizar decisiones fundamentadas que conduzcan a la victoria en el campo de batalla.

- **Flexibilidad, disciplina y adaptación:** Estos tres elementos son inseparables cuando se trata de aplicar la teoría militar a la gestión de operaciones. La flexibilidad y la adaptabilidad no existen si no hay disciplina para asegurar la ejecución precisa de las órdenes, especialmente cuando un plan determinado, por complejo que sea, falla. Estos tres elementos reflejan un enfoque estratégico que permite a las fuerzas adaptarse rápidamente a las condiciones cambiantes del combate en la vida real.
- **Ética y Derecho Internacional Humanitario (DIH):** La doctrina militar moderna no solo se centra en la eficacia en combate, sino que también incorpora valores morales y legales. Ejércitos de democracias modernas, como el colombiano, integran principios del DIH y derechos humanos en sus operaciones, garantizando una actuación ética y fortaleciendo la confianza pública. El respeto por estas normativas es crucial para asegurar la legitimidad de las Fuerzas Militares, demostrando que su accionar se orienta no solo hacia la victoria militar, sino también hacia la preservación de los derechos fundamentales.
- **Innovación y adaptación tecnológica:** La adopción de nuevas tecnologías y la modernización de equipos han marcado una etapa significativa en la doctrina militar. Con acceso a tecnología avanzada gracias a esfuerzos conjuntos como el Plan Colombia, las Fuerzas Militares colombianas han mejorado sus capacidades estratégicas y operativas. La tecnología no solo ofrece una ventaja táctica sobre los adversarios, sino que también facilita operaciones conjuntas y coordinadas, elementos críticos para enfrentar amenazas organizadas como las FARC y el ELN.

Operaciones Conjuntas y Ciclo Operacional CODE: La implementación de operaciones conjuntas ha representado una evolución eficaz en las tácticas militares. El "bucle de CODE" es un método para organizar unidades militares en fases de combate, descanso y entrenamiento, lo que aumenta la eficiencia operativa al mantener a las fuerzas en condiciones óptimas para las exigencias del combate. Este modelo de rotación es un símbolo de la adaptabilidad del ejército colombiano a las demandas contemporáneas y ha sido replicado en otros ejércitos por su efectividad.

Influencia Internacional y Localización: La doctrina militar colombiana ha sido acondicionada por doctrinas internacionales, como la de la OTAN y el Ejército de los Estados Unidos, pero adaptada a las necesidades específicas de Colombia. Más que una simple copia,

este proceso implica la internalización y ajuste a realidades locales, permitiendo a las Fuerzas Militares aplicar estrategias globales en un contexto regional. Este enfoque híbrido ha creado una doctrina nacional que equilibra conocimientos externos con experiencias locales, fortaleciendo la autonomía y capacidad de las fuerzas colombianas para enfrentar amenazas internas de manera efectiva.

Liderazgo y Profesionalización: La profesionalización del ejército bajo líderes comprometidos ha sido clave en la evolución de la doctrina militar. Figuras como el General Padilla y el General Carvajal han impulsado innovaciones, tanto tácticas como en la modernización del equipo y la reestructuración de la formación de soldados. Su enfoque en el liderazgo basado en valores y la actualización de manuales operativos ha dejado un legado que ha aumentado la profesionalización de las tropas y la legitimidad de las Fuerzas Militares ante la sociedad colombiana.

Impacto de la Doctrina en el Entorno Social y Político: La doctrina militar en Colombia también se orienta hacia la protección de la población civil y la consolidación de la paz, tal como se establece en la Política Integral de Seguridad y Defensa para la Prosperidad. En este sentido, la doctrina militar no solo combate a los grupos armados, sino que también promueve la estabilidad y el desarrollo en áreas afectadas por el conflicto. Paolo Foradori concluye que la doctrina militar colombiana se convierte así en un pilar para la construcción de paz, con énfasis en la legitimidad institucional y el respeto de los derechos humanos.

En conclusión, la doctrina militar colombiana ha evolucionado hacia un modelo integral que prioriza principios éticos, avance tecnológico y tácticas modernas. Aunque el reto de adaptar sus estrategias al contexto nacional es constante, gracias a su capacidad de adaptación, las Fuerzas Militares no solo han logrado operaciones exitosas, sino que han consolidado su papel como una institución comprometida con el desarrollo pacífico de la nación, así como con la paz y el orden en Colombia.

Disciplina Militar

Después de los cuatro años en la escuela militar, en los que alcanzaste el primer puesto de tu promoción, ¿qué enseñanzas te dejó esa experiencia? ¿Qué te impulsó a mejorar cada día?

GR. FPD. La formación que recibí en mi hogar, complementada por la educación en el colegio, me proporcionó una capacidad especial para enfrentar los desafíos que se presentaron en la escuela militar. Superadas las etapas iniciales de tristeza y arrepentimiento por haber

emprendido esta aventura, comencé a asumir el reto con un sentido renovado de responsabilidad y compromiso.

Gracias a los valores inculcados en mi familia y la disciplina aprendida en el colegio, pude afrontar las dificultades con determinación. Esto me llevó a escalar desde el octavo puesto hasta alcanzar el primero en mi clase, un progreso que se consolidó con el tiempo.

En mi segundo año, tuve el honor de ser elegido el mejor compañero de mi compañía y recibí la Copa Ahumada Guillén, un reconocimiento que la Escuela Militar de Cadetes otorga anualmente al cadete que sobresale en compañerismo y valores. Este premio, entregado por el presidente de la república el doctor Carlos Lleras Restrepo en el año de 1967, representa no solo mi desempeño académico, sino también mi profundo compromiso con el bienestar de mis compañeros.

Esta experiencia en la Escuela Militar de Cadetes no solo me enseñó la importancia de la perseverancia y la responsabilidad, sino que también fortaleció mi deseo de ser un mejor ser humano cada día, contribuyendo no solo a mi propio desarrollo, sino también al de los demás.

¿Qué cursos de combate hizo y cómo los aplicó en su vida militar?

Tuve la oportunidad de realizar todos los cursos de combate que en ese momento estaban disponibles. Empezamos por los cursos de paracaidismo, entonces en esa época cursos de paracaidista, cursos de rigger (empacador), el curso de explorador, jefe de salto y yo llegué a completar más de 120 saltos desde una nave en vuelo, lo que significa que tengo la insignia de paracaidismo más alta que se puede tener en Colombia.

También realicé el curso de lanceros, donde también fui el primer puesto y después fui instructor de lanceros. Esos eran los cursos de combate que en esa época había. No hice el de contraguerrilla porque había hecho de lanceros, en ese momento de mi vida existe una anécdota, se me dio la oportunidad de escoger si quería hacer el curso de comando o estudiar en la universidad, por la vocación mía y la el deseo de convertirme en un soldado íntegro, escogí hacer el curso de Comando, sin embargo, mi comandante de la época me mando para la Universidad Javeriana a estudiar Ingeniería Industrial, me dijo que se lo agradecería cuando creciera profesionalmente, hoy años después, agradezco enormemente la decisión tomada por ese superior.

¿Qué diferencia encuentra entre la disciplina y la disciplina militar?

El concepto de disciplina es un concepto universal para el ser humano. Todos los seres humanos requieren tener disciplina para poder realizar las actividades que le permitan conseguir los objetivos y propósitos que cada uno se hace como parte de su reto personal. Ahora, hay un concepto general de disciplina, que es la disciplina social, que abarca a todos los

colombianos sin distinción alguna, y hay un concepto de disciplina específica que tiene que ver con cada una de las profesiones.

En el caso particular de la milicia, pues tiene una serie de exigencias que no tienen otras disciplinas por razón de la función que cumplen y los objetivos que persiguen.

Pero un médico necesita tener disciplina para poder realizar su actividad profesional. Y así los ingenieros y cada una de las distintas profesiones, sean estas de orden universitario, técnico, todas requieren disciplina. El ser humano necesita la disciplina como un elemento esencial de poder resolver las dificultades que enfrentan en el día a día y a largo plazo

Y es así como ya no tuve la oportunidad de seguir en esa línea de cursos de combate. Pero estos cursos de combate sirven tanto para el desempeño profesional en la vida militar, como para el desempeño personal, porque le dan un nivel de exigencia,

en el caso del oficial, de tomar decisiones bajo presión en situaciones críticas en donde uno está al máximo de exigencia en lo físico y en lo mental y debe tomar decisiones de mando para poder guiar a sus hombres. Lo que significa que, si uno se prepara desde esa manera, pues es capaz de tomar decisiones bajo presiones de la máxima exigencia mental, física, uno tiene también la posibilidad después de tomar decisiones para cosas más trascendentales al servicio de Colombia.

¿Qué cursos de combate hizo y cómo los aplicó en su vida militar?

MG. JACV. bueno, tuve la oportunidad de dirigir la carrera militar gracias al ejército que me ayudó, hice curso de paracaidista, lancero, fuerzas especiales, comando, después fui lancero instructor, jefe de salto, empacador, etcétera, etcétera. Y eso, pues, obviamente es el bagaje de conocimientos que uno aplica en una unidad de fuerzas especiales,

para tener la autoridad moral para poder mandar, como tener el conocimiento suficiente para poder sortear las diferentes situaciones que pasan en el área de operaciones y ya posteriormente a medida que usted va ascendiendo, pues ese es el bagaje de conocimiento que le queda para poder planear las operaciones las cuales la ejecutan los subalternos.

¿el curso de empacador y de jefe de salto, ¿en qué grado lo hizo y por qué lo hizo en ese grado?

Esos dos cursos para mí fueron muy especiales porque lo hice en el grado de brigadier general. Históricamente muy pocas personas, casi ninguna, o contadas con los dedos de las manos, de una sola mano, han hecho eso. Y eso lo hice precisamente para tener la autoridad moral, poder exigir y motivar a los subalternos para que realizaran esos cursos. Esos cursos los hice estando yo de comandante del Fuerte Militar de Tolemaida, y los hice bajo las mismas

condiciones que los haría cualquier alumno, presentando los exámenes del caso para poder validar esos cursos.

¿Cuál cree que fue el mayor logro del general?

GR. MGP. Durante su mandato como comandante General de las Fuerzas Militares, el General Freddy Padilla de León lideró múltiples logros que marcaron un antes y un después en la institución y la institucionalidad militar. Sin embargo, el mayor hito fue la unificación de la doctrina entre las distintas fuerzas militares, lo que permitió establecer una visión coherente del objeto, el fin y el funcionamiento de la estructura militar.

Esta doctrina unificada facilitó una mejor coordinación entre el Ejército, la Armada y la Fuerza Aérea, fortaleciendo las capacidades operativas y estratégicas de las Fuerzas Militares. La integración doctrinal promovida por el General Padilla fue fundamental para que las diferentes ramas de la fuerza pública pudieran actuar como un conjunto eficiente, logrando mayor cohesión en las operaciones y una comprensión clara de sus misiones, siempre orientadas hacia el fortalecimiento de la seguridad nacional y el bienestar del país.

¿Puede contar una experiencia que haya compartido con el general que aporte en la comprensión de su legado?

ALMARM. El liderazgo implica también sentir en 'carne propia', no solo los triunfos, sino también los descalabros o tristezas de su personal. En una oportunidad, posiblemente en 2008, estuvimos durante el lanzamiento de una operación helicoportada contra un grupo subversivo; conversamos con algunos de los integrantes de la operación y nos despedimos personalmente de la tropa en general deseándoles éxitos en la misma. Cuando las aeronaves se perdían en el horizonte iniciamos nuestro regreso al cuartel general. Algunos momentos más tarde nos enteramos de que varios de los soldados a los que habíamos despedido hacia algunos minutos habían sido asesinados por los bandidos en el momento de iniciar el desembarco en el área de operaciones. Con esta nefasta noticia, el líder, el comandante general, se sintió terriblemente afectado, viviendo posiblemente no solo el dolor como compañero de armas, sino también el dolor que se causaría a las familias de quienes acababan de ser asesinados por estos facinerosos.

¿Qué valores inculcados por el general considera que siguen siendo relevantes para las FFMM en la actualidad?

ALMARM. Yo no diría que, para las fuerzas militares en la actualidad, sino para las FFMM en general, por cuanto los principios y valores no pasan de moda. El liderazgo se caracteriza por llegar al corazón y al espíritu de los subordinados. El ejemplo es fundamental para que marchen las tropas y cualquier organización. Se debe partir del precepto que los

principios y valores son las normas de conducta que deben seguir los hombres y mujeres, en este caso de las FFMM, para darle la real legitimidad a las operaciones que se conducen contra los enemigos de la sociedad, contra los enemigos de la paz o contra las diferentes amenazas que pueden afectar a los colombianos. Lo más destacado es el respeto por la Constitución Nacional, como a ley de leyes y por tanto el respeto por la ley y las normas legales vigentes es fundamental. Pero un aspecto destacado está representado por el respeto dentro de la actividad militar a los Derechos Humanos y al Derecho Internacional Humanitario, aspectos que ocuparon un lugar muy destacado durante la gestión del general Padilla como comandante General de las FF.MM.

¿Qué valores inculcados por los Generales considera que siguen siendo relevantes para las Fuerzas Militares en la actualidad?

BGWG. Los Generales Carvajal y Padilla inculcaron valores fundamentales que continúan guiando a las Fuerzas Militares de Colombia en la actualidad. La transparencia, destacada por el General Carvajal, fue un principio esencial que le permitió actuar con firmeza ante cualquier desviación de la conducta ética. Esta rectitud generó confianza y tranquilidad en sus subordinados, quienes sabían que sus decisiones eran justas y coherentes. La formación bajo su liderazgo reforzó este valor a lo largo de las carreras de los oficiales, dejando un legado de transparencia que sigue orientando las misiones actuales.

Por otro lado, el General Padilla resaltó la importancia de la firmeza y el honor como virtudes esenciales para los hombres de armas. La firmeza se reflejaba en su capacidad para actuar con rectitud y tomar decisiones difíciles, siempre priorizando los intereses de la patria, sin importar las consecuencias. Este valor sigue siendo crucial en los momentos de mayor desafío para los militares, garantizando la integridad en cada acción.

El honor, considerado por Padilla como la mayor virtud de un soldado, se fundamenta en principios y valores sólidos, convirtiéndose en la conciencia que guía cada acto. Este compromiso con la patria, la institución y la familia ha sido clave para fortalecer la vocación de servicio en las Fuerzas Militares. Gracias a estos principios, las generaciones actuales continúan inspirándose en este legado para enfrentar los desafíos de su misión.

¿Cómo contribuyó el General a la modernización y profesionalización de las Fuerzas Militares?

CrC. En base de recomendaciones que daba al alto mando, pero también con sus propios resultados que hablaban por sí solos

¿Qué valores inculcados por el General considera que siguen siendo relevantes para las Fuerzas Militares en la actualidad?

CrC. Mi General siempre nos inculcó valores como el honor, la lealtad, ser justo, disciplina, patriotismo y la honestidad entre otros y sobre todo que él era un ejemplo de ellos, valores que aún se aplican en la institución

¿Qué valores inculcados por el General considera que siguen siendo relevantes para las Fuerzas Militares en la actualidad?

CrC. Como lo dije anteriormente, el honor, la lealtad, ser justo, la disciplina, patriotismo y la honestidad siguen siendo claves para mantener la institucionalidad.

¿Cuáles cree que fueron las principales influencias que marcaron la visión del general sobre el papel de las fuerzas militares?

CrNV. El General Carvajal Villamizar destacó a lo largo de su carrera por su enfoque disciplinado y responsable hacia la doctrina militar, asegurando que se aplicara rigurosamente en cada operación. Sin embargo, no se limitó solo a seguir normas; también cultivó una inventiva y un control operativo que inspiraron y motivaron a sus hombres. Estos tres aspectos disciplina, inventiva y control se convirtieron en los pilares de su liderazgo. Esta combinación de cualidades lo definió como un militar honorable y ejemplar, cuyos logros se reflejaron hasta su último día en el servicio activo.

Por su parte, el General Padilla de León dejó una huella profunda debido a su carácter activo y su capacidad para pensar estratégicamente a largo plazo. Desde sus primeros años, fue una persona meticulosa y con una gran inclinación hacia la prospectiva operacional y estratégica, siempre planificando con varios años de anticipación. Esta visión le permitió anticiparse a los desafíos y preparar a las Fuerzas Militares con un enfoque avanzado.

Además de su preparación intelectual y militar, el General Padilla se destacó por su manejo de la inteligencia, habiendo trabajado en esta área durante mucho tiempo. Esto le permitió combinar la inteligencia accionable con las operaciones militares, logrando una sinergia efectiva entre las Fuerzas Militares y las estrategias del Gobierno. Esta habilidad para integrar la inteligencia en la toma de decisiones estratégicas fue clave para cumplir con los objetivos nacionales y consolidar logros significativos para Colombia.

Ambos generales dejaron como legado la importancia de la disciplina, la innovación y la visión prospectiva en el liderazgo militar. Su capacidad para combinar estos elementos permitió alcanzar grandes éxitos operacionales, consolidando su influencia tanto en el desarrollo de las Fuerzas Militares como en el progreso del país.

¿Recuerda alguna situación en la que los generales haya tenido que tomar alguna decisión difícil? ¿Cómo fue el proceso y qué aprendió de ellos?

CrNV. En la vida militar, cada momento es un desafío. Tanto el General Carvajal como el General Padilla tuvieron que enfrentar decisiones extremadamente complejas. Una de las más difíciles fue cuando uno de ellos, en su rol de comandante general de las Fuerzas Militares, se vio obligado a retirar a algunos de sus generales. Este tipo de decisiones son parte natural de una carrera militar con estructura piramidal, donde solo unos pocos alcanzan los más altos cargos, como los de comandante general o líderes de cada fuerza.

Era impresionante ver cómo el general reunía a los oficiales para explicarles las razones de su retiro, logrando que, aunque no se fueran felices, aceptaran la decisión con dignidad. A pesar de la dureza de esos momentos, los oficiales se iban con un profundo sentido de gratitud y responsabilidad, gracias al manejo estratégico y empático del general. Estos retiros se gestionaron de la mejor manera posible tanto en el Ejército, como en la Fuerza Aérea y la Armada.

El General Carvajal también enfrentó muchas decisiones críticas en operaciones estratégicas. Entre ellas, tuvo que ordenar ataques aéreos estratégicos, detener operaciones listas para ejecutarse por motivos operacionales o hacer cambios en comandantes en momentos claves. Además, tuvo que tomar la difícil decisión de retirar personal cuando la situación lo requería, siempre en beneficio de la misión y el equipo.

De estas experiencias difíciles surgieron importantes lecciones sobre liderazgo y responsabilidad en la toma de decisiones. Los generales me enseñaron a cómo tomar decisiones de manera disciplinada, marcando profundamente su manera de entender el compromiso en la vida militar. Estas decisiones también fomentaron el desarrollo de buenas prácticas y conductas ejemplares en los oficiales, suboficiales y soldados, garantizando la continuidad del liderazgo tanto en el ámbito operacional como estratégico.

¿Cómo contribuyó el general a la modernización y profesionalización de las fuerzas militares?

CrNV. Pues contribuyeron muchísimo. Construyeron desde la doctrina, la organización, la infraestructura, el equipamiento, el material y los recursos que el ejército. Hoy lo tiene como una gran fortaleza. Fue un diseño y arte de pensamiento estratégico y se fue logrando paso a paso año a año, primero consiguiendo los recursos, segundo administrando esos recursos de la mejor manera y tercero, visionando a cada uno de las fuerzas para poder tener unas capacidades distintivas y fuertes que pudieran preparar. A toda la capacidad militar para poder

sostener lo que venía hacia el futuro. Y es por eso que llevamos tantos años con un ejército victorioso a la vanguardia en transformación. Y eso yo creo que es lo que ellos pudieron, contribuir a las fuerzas militares y al ejército.

¿qué valores inculcados por los generales considera que siguen siendo relevantes para las fuerzas militares en la actualidad?

CrNV. Administrar justicia fue siempre un ejemplo que ambos líderes, mi general Carvajal y mi general Padilla, nos dejaron. Trataban a las personas con dignidad, reconociendo su valor como seres humanos. Sus acciones se basaban en la legitimidad, la legalidad y la transparencia en el manejo de los recursos. Fueron honestos en la construcción de las operaciones y siempre actuaron conforme a la ley, siendo firmes y determinantes en la toma de decisiones.

El liderazgo tiene muchos matices. Aunque existen numerosos libros sobre el tema, la verdad es que se aprende mucho más en el campo de operaciones y en el campo de batalla, donde los problemas reales exigen decisiones inmediatas y acertadas. De estos líderes, como mi general Carvajal y mi general Padilla, aprendimos cada día lecciones de ejemplo y liderazgo que transmitían de forma constante a sus subalternos.

Gracias a su guía, cada persona, según su nivel de responsabilidad, adquiriría más herramientas para continuar avanzando. Hoy en día, muchos de aquellos subalternos se han convertido en generales de brigada, generales de división y líderes de las fuerzas armadas. Sin duda, aplican muchas de las enseñanzas y valores que nos inculcaron tanto mi general Carvajal como mi general Padilla, dejando un legado que sigue vigente en la actualidad.

¿Qué valores inculcados por el General considera que siguen siendo relevantes para las Fuerzas Militares en la actualidad?

SMAP. Sin duda, los valores y los principios que nos dejó mi general Carvajal mientras sirvieron en el ejército fueron valores del respeto, la honestidad, la solidaridad, esto aún persisten y van a seguir persistiendo por generaciones y generaciones. Como siempre he dicho mi general Carvajal puede mirar a los ojos a cualquier persona en el ejército. Nunca tuvo un acto irreprochable, nunca en toda su carrera.

¿Recuerda alguna situación en la que el general haya tenido que tomar alguna decisión difícil cómo fue el proceso y qué aprendió de él?

SlpG. Creo que el momento más difícil que enfrentó fue cuando se revelaron los casos de falsos positivos. Él siempre fue una persona muy organizada, que tomaba decisiones de manera clara y concisa, pero siempre, como solía decir, con firmeza y honor. En esa época, percibí que tomar decisiones le resultó especialmente complicado, ya que el ejército y la

institución que tanto amaba parecían ir en contra de los principios que siempre destacó: los derechos humanos como la base fundamental de cualquier fuerza militar.

En medio de esa situación, tomó una decisión junto con el Ministerio de Defensa y la presidencia: el retiro de oficiales, soldados y suboficiales de manera repentina, algo que sorprendió a muchos. Es un tema delicado sobre el que prefiero no profundizar, ya que podría afectar a algunas personas involucradas y es un asunto sensible aún hoy en día.

¿Cómo contribuyó el general a la modernización y la profesionalización de las fuerzas militares?

SlpG. Como mencioné anteriormente, creo que la inteligencia fue fundamental para el cumplimiento de las misiones. Además, él hizo un cambio significativo en los uniformes, ya que quería que todos sus soldados vistiendo un uniforme que no solo fuera de buena calidad, sino que también transformará la imagen del ejército, la armada y la fuerza aérea.

Otro aspecto clave en la modernización fue la unión entre la policía y el ejército. Todos sabemos que había una disputa histórica entre estas dos instituciones, pero él logró que trabajaran en conjunto, convirtiéndose en un apoyo mutuo. Esta colaboración fue esencial para el éxito de las operaciones y para mejorar la percepción de ambas fuerzas ante la población.

¿Qué valores inculcados por el General considera que siguen siendo relevantes para las Fuerzas Militares en la actualidad?

SlpG. Unas fuerzas militares íntegras, completamente adoctrinadas en el respeto a los derechos humanos y alejadas de los males que hemos sufrido en este país, como el narcotráfico.

¿Qué decisiones o acciones considera cruciales para el ascenso de soldado a suboficial y de suboficial a oficial? ¿Qué tipo de liderazgo y experiencia demostró para ser considerado para ese salto?

Ernesto Villamizar hijo del General Marco Antonio Villamizar Villamizar, qepd).

Los requisitos para ascender en las tres etapas que usted, son: liderazgo, criterio, respeto mutuo y sobre todo capacidad de mando.

¿Cuál era el contexto que rodeaba la decisión de llamar al general retirado para ser fiscal militar?

El contexto de este episodio es complejo. Un grupo de generales y militares de alto rango fue acusado de robo y mal manejo de fondos, lo que creó una situación delicada dentro del Ejército. Los comandantes en funciones en ese momento, quienes debían llevar a cabo el

proceso judicial, eran subalternos de los generales acusados o habían servido bajo su mando en algún momento. Esto generaba un conflicto, ya que no se sentían en posición de juzgar a quienes habían sido sus superiores.

Para resolver esta situación, se decidió traer a generales más antiguos y con mayor jerarquía para presidir el tribunal militar. Entre ellos estuvieron el general (tu padre), el general Torres Quintero y el general Torres Lozano, quienes fueron nombrados jueces para llevar adelante los procesos. Estos generales más experimentados no tenían ninguna subordinación ni lazos jerárquicos con los acusados, lo que les permitió actuar con imparcialidad y firmeza.

Con esta nueva configuración del tribunal, los generales retirados juzgaron a los acusados sin titubeos y los condenaron por los delitos cometidos. La situación cambió por completo, ya que ahora no había margen para la impunidad, y los acusados tuvieron que enfrentar las consecuencias de sus actos. Los jueces mostraron una actitud más activa y rigurosa que los comandantes en funciones, asegurando que la justicia prevalezca dentro de las Fuerzas Armadas.

Material documental:

15 medidas adoptadas por el ministerio de defensa: El documento presenta un informe sobre el avance en la implementación de 15 medidas adoptadas por el Ministerio de Defensa de Colombia, enfocadas en la protección de los derechos humanos y la aplicación del Derecho Internacional Humanitario.

Ciclo CODE: El documento "Diseño y Desarrollo de las Capacidades del Sistema Educativo" establece lineamientos para la formación, capacitación, entrenamiento y reentrenamiento del personal militar. Cubre procesos desde la planificación y control hasta la verificación y evaluación de los programas educativos. También destaca la importancia de la alineación con normativas del Ministerio de Defensa y Educación, asegurando la mejora continua y la estandarización en la gestión educativa militar. Estas prácticas buscan desarrollar competencias clave para el cumplimiento de la misión institucional del Ejército Nacional.

directrices de DDHH y DIH: Las directrices sobre DDHH y DIH establecen lineamientos para integrar estos principios en las operaciones militares, asegurando la protección de la población civil y el respeto por las personas protegidas. Se enfatiza la prioridad de desmovilizar y capturar sobre dar de baja en combate, con el objetivo de preservar la legitimidad institucional. El documento también aborda la importancia de la formación continua en DDHH y DIH y la coordinación con organismos internacionales, como el CICR. Estas políticas buscan

fortalecer la transparencia y garantizar que las Fuerzas Militares actúen dentro del marco legal y ético.

Material de Información Pública:

Brigadier General Jaime Agustín Carvajal comandante 2da División del Ejército ([youtube.com](https://www.youtube.com)): El Brigadier General Jaime Agustín Carvajal, comandante de la 2ª División del Ejército, rindió homenaje a los soldados caídos en cumplimiento de su deber, destacando su valiosa contribución en la lucha contra organizaciones criminales. Además, hizo un llamado a la comunidad para apoyar los esfuerzos militares en la lucha contra la violencia y el crimen.

Desaparece la brigada 15: El General Freddy Padilla de León anunció la disolución de la brigada móvil 15 del Ejército, debido a su implicación en el escándalo de los "falsos positivos". Esta unidad, ubicada en Norte de Santander, estuvo activa desde 2005-2006, un periodo marcado por numerosas denuncias de violaciones a los Derechos Humanos y ejecuciones extrajudiciales de campesinos. La medida busca restaurar la legitimidad del Ejército y responder a las demandas de justicia en medio de la crisis institucional generada por estos casos.

Recuento del año 2007 El año fue clave para las Fuerzas Militares de Colombia, al lograr importantes golpes contra líderes de las FARC y el narcotráfico, como El Negro Acacio, Diego Montoya y Martín Caballero. Estos éxitos se atribuyen a la coordinación efectiva entre diferentes fuerzas y la estrategia del Ministerio de Defensa. Bajo el mando del General Freddy Padilla de León, se consolidó una cooperación que antes era difícil de lograr. Los resultados fortalecieron la percepción pública de que las Fuerzas Militares pueden derrotar a la guerrilla, reflejando un momento de auge para la institución.

✓ En el documento titulado *Disciplina Militar* se ofrece una visión detallada de cómo la disciplina y otros valores esenciales se cultivan y aplican en las Fuerzas Militares de Colombia, se destaca que los puntos claves que ilustran la importancia de la disciplina y el liderazgo militar son resaltados con citas textuales para fortalecer el análisis.

□ **Disciplina Militar como Pilar de la Formación**

La disciplina militar es una cualidad indispensable que permite al soldado cumplir con sus deberes en condiciones de alta presión y adversidad. En el ámbito militar, la disciplina se extiende más allá de su concepto general, exigiendo una capacidad extraordinaria de autocontrol y obediencia a la cadena de mando. Los oficiales entrevistados reconocen que la disciplina es no solo un requisito profesional, sino también un componente que define el carácter personal y profesional de los militares. La rigurosidad en el entrenamiento, desde

los cursos de combate hasta la instrucción en valores, establece una cultura de obediencia y respeto única en el ámbito militar.

□ **Disciplina y Liderazgo Moral**

La autoridad moral es resultado directo de la disciplina estricta y del ejemplo personal que los altos mandos deben demostrar. Un oficial relató su experiencia como brigadier general, completando cursos como el de empacador y jefe de salto, generalmente realizados por soldados de rangos más bajos. Este acto, lejos de ser simbólico, reflejó su compromiso con la autoridad moral y el liderazgo por el ejemplo, inspirando respeto y motivación en sus subordinados. Al actuar bajo los mismos estándares de sus soldados, el oficial fortaleció el concepto de disciplina y la relevancia del ejemplo en el liderazgo.

□ **Valores Fundamentales: Honor, Firmeza y Transparencia**

La disciplina militar en las Fuerzas Armadas de Colombia está profundamente ligada a valores como el honor, la transparencia y la firmeza. Estos valores son esenciales para el desempeño de funciones militares y para fortalecer la legitimidad de las instituciones frente a la ciudadanía. Oficiales señalan que la firmeza se manifiesta en la toma de decisiones difíciles manteniendo los principios éticos y legales, mientras que la transparencia fomenta la confianza de los subordinados y de la sociedad. Estos valores, inculcados desde las primeras etapas de la formación, son fundamentales en todas las misiones.

□ **Innovación y Adaptación en la Disciplina Militar**

La disciplina militar también implica adaptabilidad y actualización constante. En la historia reciente de las Fuerzas Militares de Colombia, la integración de innovaciones y tácticas ha sido clave para fortalecer la efectividad institucional. La adopción de cursos especializados en paracaidismo, combate y liderazgo, junto con la incorporación de tecnología avanzada, muestra que la disciplina no es estática, sino que se adapta para enfrentar los desafíos actuales. Estos cursos no solo capacitan a los soldados para situaciones complejas, sino que también desarrollan habilidades de mando bajo presión, esenciales en el contexto militar.

□ **Disciplina y Derecho Internacional Humanitario (DIH)**

Un aspecto destacado de la disciplina en las Fuerzas Militares colombianas es su alineación con el DIH y los derechos humanos. A lo largo de su historia, las fuerzas han implementado medidas y capacitaciones para garantizar que sus acciones se realicen dentro de un marco de legalidad y respeto por la vida. Este compromiso con el DIH ha sido reforzado por el liderazgo de oficiales que consideran el respeto a los derechos humanos como un pilar de la disciplina militar. Este enfoque no solo fortalece la moral de los soldados, sino que también

mejora la imagen de las Fuerzas Armadas, proyectándolas como una institución confiable y respetuosa de los derechos de todos.

□ **Disciplina como Fundamento del Liderazgo**

La relación entre disciplina y liderazgo es fundamental en la formación de los oficiales. La habilidad de un líder para tomar decisiones difíciles y mantener la cohesión de sus tropas depende de su capacidad para actuar con disciplina y justicia. Esto se ejemplifica en la labor de líderes como el General Freddy Padilla de León, quien unificó la doctrina de las fuerzas para garantizar una visión coherente y eficiente en la actuación conjunta de las diferentes ramas. Esta cohesión no solo incrementa la eficacia operativa, sino que también refuerza la confianza de los subordinados en sus líderes.

□ **Disciplina en Contextos Críticos y Decisiones Difíciles**

Los contextos críticos y las decisiones difíciles son pruebas extremas de la disciplina militar. Durante una operación, un comandante relató cómo tuvo que despedirse de sus tropas antes de una misión peligrosa, recibiendo después la noticia de que algunos soldados habían fallecido. Situaciones como esta impactan profundamente, pero son también momentos en los que la disciplina y el sentido de responsabilidad juegan un papel esencial. La habilidad de mantener la compostura y continuar liderando después de una tragedia refleja el carácter resiliente y disciplinado de un líder militar.

□ **Conclusión: Disciplina como Pilar Integral de la Institución Militar**

La disciplina militar no es solo una serie de normas, sino un conjunto de valores y prácticas que definen la identidad y el propósito de las Fuerzas Militares. Desde la formación inicial hasta los altos rangos de mando, la disciplina guía la conducta de los soldados y asegura que sus acciones estén alineadas con los objetivos estratégicos y éticos de la institución. La habilidad de innovar, adaptarse y liderar con integridad y firmeza sigue consolidando el papel central de la disciplina en el ejército colombiano, demostrando su compromiso con el bienestar y la seguridad de la nación.

Liderazgo/Liderazgo Militar

¿Personal y profesionalmente de qué manera lo afectó las operaciones que realizaron?

GR. FPD.L. Creo que afecta el ánimo de las tropas, en el sentido que, cuando hay éxitos hay felicidad. Y cuando hay felicidad de las tropas, esta contamina, e impregna a quienes son sus comandantes. Y eso fue lo que ocurrió en aquella época. Hubo una completa armonía

entre el pueblo colombiano y los resultados que estaban realizando su aparato armado legal, democrático. Así, por supuesto, el gobierno que estaba bajo la responsabilidad de dirigir estas acciones.

¿Observó una mejora en la moral o en el espíritu de cuerpo del ejército bajo su liderazgo?

Indudablemente, no por mi liderazgo personal, sino por el liderazgo de todos los generales y almirantes de su momento, oficiales y suboficiales, y por el valor esencial de ese deseo de lucha, de entrega y de abnegación del soldado colombiano de tierra, mar y aire.

Personal y profesionalmente, ¿de qué manera lo afectó las operaciones que realizó?

MG. JACV. Profesionalmente le enseña a uno, lo madura, todas esas operaciones y los golpes que recibe, lamentablemente, por los muertos, los heridos de las propias tropas de una parte y de otra, los éxitos, eso lo hace a uno ser una persona más humana, lo hace a uno ser una persona cada vez más detallista en el planeamiento y en las órdenes que da a través de la vida militar.

¿cómo describe su relación personal y profesional con el general Freddy Padilla de León?

GR. MGP. Personalmente, nuestra relación se ha desarrollado dentro de una familia muy solidaria, donde siempre hemos mantenido un fuerte lazo de apoyo mutuo. Profesionalmente, cuando yo era director de la Policía Nacional, el General Freddy Padilla de León, entonces coronel del Ejército, se desempeñaba como jefe de la inteligencia militar. Esta situación nos permitió mantener una relación estrecha y colaborativa en el ámbito profesional. La sinergia entre nuestros roles fue clave para ayudar a Colombia en la consolidación de su democracia y en la lucha eficaz contra el narcotráfico, un flagelo devastador que en ese momento amenazaba profundamente la estabilidad del país.

¿Cuéntenos brevemente qué trabajaron juntos para desarrollar ese tipo de operaciones en contra de ese narcotráfico?

Trabajamos en estrecha coordinación para asegurar un intercambio fluido de información vital, lo que resultó esencial para la efectividad de las campañas operacionales. Nuestra colaboración permitió un trabajo unificado entre la inteligencia militar y la Policía Nacional, logrando la captura o neutralización de los capos más peligrosos del mundo, como Pablo Escobar y Gonzalo Rodríguez Gacha, entre otros. Esta sinergia fue clave para desmantelar las principales estructuras criminales, contribuyendo significativamente a la seguridad y estabilidad del país.

¿Qué Cualidades de liderazgo del general Padilla considera más destacadas durante su trayectoria militar?

Entre las cualidades más destacadas del General Freddy Padilla de León se encuentran su sentido de pertenencia institucional y su espíritu de colaboración permanente. Estas cualidades no solo lo caracterizaron como un líder comprometido con el fortalecimiento de las instituciones, sino que también fomentaron la unión y el trabajo en equipo en todas las áreas en las que desempeñó su labor.

Además, el General Padilla siempre se distinguió por su profundo sentido de patria, que fue una constante a lo largo de toda su trayectoria militar. Este amor y compromiso con Colombia lo impulsaron a tomar decisiones firmes y estratégicas, siempre buscando el bienestar del país y su seguridad. Estas virtudes lo convirtieron en un líder ejemplar para sus compañeros, subalternos y para las generaciones futuras dentro de las Fuerzas Militares.

¿Cómo describiría la evolución del liderazgo militar en Colombia bajo el mando del general Freddy Padilla de León?

Bajo el mando del General Freddy Padilla de León, el liderazgo militar en Colombia experimentó una transformación significativa. El General Padilla siempre transmitió un liderazgo carismático, logrando una conexión cercana con su gente y las fuerzas bajo su mando. Esta capacidad para liderar con empatía y cercanía inspiró confianza y motivación entre sus subalternos, consolidando un ambiente de cohesión y respeto mutuo en todos los niveles de la estructura militar.

Gracias a su enfoque humanista y estratégico, Padilla no solo consolidó la disciplina y unidad dentro de las Fuerzas Militares, sino que también fomentó el respeto hacia los principios éticos fundamentales, como los derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario. Esta combinación de carisma, profesionalismo y compromiso ético fue clave para que su liderazgo trascendiera más allá de su tiempo en el cargo.

El respeto que generó durante su mandato sigue vigente hasta hoy, demostrando que su estilo de liderazgo dejó una huella duradera en las Fuerzas Militares y en la institucionalidad del país. La forma en que condujo a sus tropas y manejó las complejidades del contexto colombiano no solo fue admirada por sus compañeros en servicio, sino que sentó un precedente para las futuras generaciones de líderes militares.

Podría contar alguna anécdota que refleja la personalidad o el estilo de liderazgo del general durante su tiempo de servicio.

ALMARM. Después de pasar tantos años trabajando en la misma institución castrense, existen varias anécdotas que merecen ser recordadas con gran interés y las cuales

demuestran un aspecto muy importante de su liderazgo militar. Vale la pena recordar una ocasión en el año 2009, cuando los dos asistíamos a la graduación de un personal de soldados profesionales en Tolemaida, los cuales inmediatamente se vincularían a las unidades operativas del Ejército Nacional para cumplir con sus labores institucionales; eran más de 1.000 jóvenes que estaban finalizando en ese momento su entrenamiento.

Después de unas palabras muy motivadoras por parte del General Padilla hacia los soldados y los familiares que allí se encontraban, este manifestó su deseo de estrechar la mano de todos y cada uno de los nuevos Soldados Profesionales que iniciaban una nueva etapa en su vida, pero como era casi imposible que una sola persona lo hiciera con todos, pues tomaría varias horas, me indicó que yo saludara en su nombre a la mitad de los hombres, mientras él mismo lo haría con el resto del personal. El deseo de poder estar en contacto con cada uno de estos soldados forma parte del estilo de liderazgo muy personal del general Padilla, especialmente porque ello genera confianza en el subordinado.

Cuales cree que fueron las principales influencias que marcaron la visión del general sobre el papel de las FF.MM.

ALMARM. La preparación del general en el campo profesional, los estudios en diferentes universidades, el desempeño en diferentes cargos militares, el conocimiento del país con sus fortalezas y debilidades, así como el conocimiento de las capacidades y debilidades de las FF.MM. y las amenazas que afectaban la seguridad del país y sus habitantes, considero que le dieron al general la visión para comandar con éxito a los 300.000 hombres y mujeres de la institución castrense.

¿Como describiría el estilo de liderazgo del general?

ALMARM. El liderazgo del general es innato. Inspira confianza en su personal, supervisa y controla. Da ejemplo en el desarrollo de toda su carrera y toma decisiones después de analizar cuidadosamente los pros y los contras de cualquier acción, sin actuar precipitadamente.

¿Como motivaba el general a sus tropas y fomentaba el trabajo en equipo?

ALMARM. Una de las principales características en el liderazgo del general era buscar que su personal trabajara en equipo, pues reconocía las capacidades y habilidades de los subalternos, buscando sinergia entre ellos, incentivando el trabajo y la creatividad. El contacto con cada uno de los integrantes representaba la fortaleza del equipo.

¿Cuáles considera que fueron los principales logros del general dentro de su carrera?

ALMARM. La integración de los esfuerzos para que las FFMM pudieran recuperar la seguridad del país durante su Comando y el trabajo realizado para la erradicación del motor de la violencia como es la droga y todas las actividades criminales que giran alrededor de esta. Pero se debe mencionar igualmente que, gracias a la labor de las FFMM, especialmente durante los años 2002 a 2010, se logró el debilitamiento de los diferentes grupos delincuenciales, lo cual le permitió al gobierno del presidente Juan Manuel Santos sentar a las FARC a 'dialogar', porque de haber seguido fuertes, estas nunca se habrían 'desmovilizado'; esto forma parte de la labora del liderazgo militar empeñado en esa época.

¿Como cree usted que le gustaría al general ser recordado por las FFMM y por el país?

ALMARM. Lamento no poder dar una respuesta a este interrogante, por cuanto solo cada persona puede dar la respuesta indicada sobre su propio pensamiento. Sin embargo, lo importante de un líder es que lo recuerden por su ejemplo, por ser una persona justa, porque lo reconozcan como alguien que ha sido justo, que ha cumplido con su labor, respetando a su personal, al país y a las leyes de la república.

¿Podría contarme alguna anécdota que refleje la personalidad o el estilo de liderazgo del General durante su tiempo en servicio?

BGWG. El General Freddy Padilla de León destacó por su conocimiento profundo y su preparación rigurosa. Desde sus estudios secundarios, pasando por su formación en la Escuela Militar, hasta sus estudios de pregrado y postgrado, su trayectoria fue siempre brillante, obteniendo laureles en cada etapa. Esta dedicación constante al aprendizaje lo convirtió en un líder estratégico que no solo transmitía directrices claras, sino que también sabía enfrentar las complejidades diarias de la seguridad nacional.

Durante los dos años que trabajé como su ayudante personal, tuve el privilegio de aprender de su liderazgo en cada misión, reunión y conferencia. Su conocimiento y capacidad estratégica fueron fundamentales para la toma de decisiones que impactaban directamente en el bienestar del pueblo colombiano. Este acompañamiento cercano me permitió adquirir habilidades esenciales para comandar tropas en el campo de combate, facilitando el cumplimiento de mis responsabilidades.

El General Padilla también se caracterizó por su capacidad de apoyar a su equipo en la resolución de problemas complejos, guiando las acciones con un enfoque unificado que involucraba a las autoridades y entidades del gobierno. Esta experiencia dejó una huella

significativa en mi vida profesional, enseñándome que el liderazgo se basa en el conocimiento, la claridad en las decisiones y el compromiso constante con la misión.

Por otro lado, Una anécdota que refleja el liderazgo del General Carvajal ocurrió durante mi etapa como cadete, en un ejercicio de campaña. En esa ocasión, nuestro pelotón fue observado por el comandante de compañía debido a que varios compañeros estaban enfermos y no podían realizar la marcha final de 12 kilómetros. Ante la situación, todos esperábamos un segundo llamado de atención por parte del teniente Carvajal. Sin embargo, él optó por un enfoque diferente: verificó la situación y ordenó preparar un remedio casero, una mezcla de agua hirviendo con sal y azúcar.

Mi teniente Carvajal fue el primero en beber la mezcla y luego la ofreció al resto del pelotón. Acto seguido, tomó el armamento y el equipo de uno de los cadetes enfermos, y sin mediar palabra, se colocó al frente del pelotón para iniciar la marcha. Inspirados por su ejemplo, distribuimos el material de los compañeros enfermos entre los demás y lo seguimos a paso firme. Al final, nuestro pelotón fue el único en completar la marcha con todos los integrantes, lo que dejó una marca profunda sobre su estilo de liderazgo, basado en la acción, la empatía y el ejemplo.

Durante mi carrera, en varias situaciones difíciles, el General Carvajal siempre ofreció apoyo a sus subalternos, mostrando que incluso en momentos críticos hay oportunidades para lograr la victoria. Su estilo de liderazgo nos enseñó que, más allá de resolver problemas, es fundamental convertir cada dificultad en una oportunidad de crecimiento.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo del General?

BGWW. El General Carvajal se destacó por un liderazgo carismático que inspiraba a su equipo a entregar lo mejor de sí para alcanzar los objetivos. Su liderazgo estaba fundamentado en el ejemplo y el acompañamiento constante, generando un alto nivel de compromiso en su personal. Una de sus cualidades más notables era la justicia en la toma de decisiones, reconociendo los méritos y corrigiendo los errores sin distinción de rangos, lo que consolidó su figura como un líder justo y respetado.

Además, su método para corregir errores era innovador, en lugar de afectar el desempeño del individuo, empleaba acciones creativas y tareas que fomentaban la mejora sin desmotivación. Esto generaba en sus subalternos un sentimiento de gratitud, incluso tras ser corregidos, y reforzaba su compromiso con la misión. Esta capacidad de corrección efectiva es una habilidad poco común entre los líderes y constituye un legado de gran valor para quienes ocupan cargos dentro de cualquier organización.

El General Padilla, por su parte, lideró con un enfoque orientado hacia el bienestar de las tropas y la mejora continua de sus condiciones. Su liderazgo se centraba en proporcionar equipamiento adecuado, mejorar las instalaciones militares y satisfacer las necesidades básicas de sus subordinados. Además, promovía activamente la capacitación y el entrenamiento, proyectando a los oficiales en programas de alto nivel, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Padilla también se preocupaba por el bienestar de las familias de los militares, asegurando su acompañamiento y respaldo. Este enfoque integral hacia el desarrollo y cuidado de sus tropas generó un profundo sentido de gratitud y compromiso en quienes estaban bajo su mando, lo que se tradujo en importantes resultados operacionales que devolvieron la esperanza al pueblo colombiano.

De los dos generales Carvajal y Padilla, se puede destacar que ambos lideraban bajo esquemas de compromiso y lealtad, Carvajal era carismático e inspiraba a su equipo a entregar lo mejor de sí para alcanzar los objetivos, su ejemplo y el acompañamiento constante, generaba un alto nivel de compromiso. Una de sus cualidades era la justicia en la toma de decisiones, reconociendo los méritos y corrigiendo los errores sin distinción de rangos. Padilla trabajaba con un enfoque orientado hacia el bienestar de las tropas y la mejora continua de sus condiciones, su orientación se plasmaba en proporcionar equipamiento adecuado, mejorar las instalaciones militares y satisfacer las necesidades básicas de sus subordinados, para él era prioritario la capacitación y el entrenamiento, además, el bienestar de las familias de los militares, asegurando su acompañamiento y respaldo.

Este enfoque integral hacia el desarrollo y cuidado de sus tropas generó un profundo sentido de gratitud y compromiso en quienes estaban bajo su mando, lo que se tradujo en importantes resultados operacionales que devolvieron la esperanza al pueblo colombiano.

¿Cómo motivaban los Generales a sus tropas y fomentaba el trabajo en equipo?

BGWG. El General Padilla motivaba a sus tropas a través de un liderazgo cercano y empático, proporcionando apoyo personal en momentos cruciales. Un ejemplo emblemático de su capacidad de inspirar confianza se dio antes del inicio de la operación JAQUE. Consciente del riesgo y la importancia de la misión, el General Padilla logró acercarse a las tropas encargadas de la operación sin que ni siquiera los encargados de su seguridad inmediata se percataran. Un saludo, un abrazo y una oración suya fueron gestos poderosos que transmitieron confianza y respaldo absoluto, generando una motivación profunda para el cumplimiento exitoso de la misión. Esta acción refleja su habilidad para conectar con las tropas de manera personal y reforzar la unidad y el compromiso hacia los objetivos.

El General Carvajal motivaba a sus tropas liderando siempre desde el frente, con órdenes claras y un acompañamiento constante. Su estilo de liderazgo basado en el ejemplo generaba una motivación natural en los soldados, quienes se sentían inspirados para alcanzar los objetivos propuestos. En las misiones de Fuerzas Especiales que comandó, la claridad de sus instrucciones y sus palabras de motivación despertaban en los soldados un deseo ferviente de cumplir con su misión y regresar victoriosos. Su liderazgo cercano y directo no solo impulsaba el rendimiento individual, sino que también fomentaba un fuerte espíritu de equipo, esencial para enfrentar los desafíos en el campo de combate.

¿Cuáles considera que fueron los principales logros del General durante su carrera militar?

BGWG. El General Padilla también alcanzó logros trascendentales durante su carrera militar, destacándose por mantener la legitimidad de las Fuerzas Militares en tiempos difíciles. Su capacidad para conducir las tropas hacia la victoria, respetando los derechos humanos, es uno de sus mayores logros. Esta tarea, aunque pueda parecer sencilla en teoría, implicó una gran complejidad en la práctica, especialmente en un contexto de conflicto armado.

Otro logro significativo del General Padilla fue devolver la esperanza al pueblo colombiano. A través de un enfoque basado en la seguridad y en fortalecer la credibilidad de las instituciones, logró restablecer la confianza en las Fuerzas Militares. Esta restauración de la esperanza y la fe en las instituciones del Estado fue un factor clave para el progreso y la estabilidad del país durante su liderazgo.

Y el General Carvajal dejó una huella profunda en las Fuerzas Militares, con un enfoque especial en el desarrollo integral de las Fuerzas Especiales. Bajo su liderazgo, se lograron algunas de las mayores victorias del Ejército, gracias a transformaciones en la organización, la educación, la capacitación, así como en la implementación de medios tecnológicos y equipamiento especializado. Su impacto no solo se reflejó en la estructura y desempeño de las unidades, sino también en la inspiración que dejó en quienes tuvieron la oportunidad de servir bajo su mando.

El legado más significativo del General Carvajal fue su estilo de liderazgo transparente y motivador, un liderazgo que trascendió incluso su retiro de la Fuerza. Su conexión con los cuarteles, desde su nacimiento y formación, fue un reflejo de su vocación heredada de su padre y mentor, el coronel Manuel Agustín Carvajal (QEPD). Este compromiso vitalicio con el Ejército sigue siendo una fuente de motivación para sus compañeros y subordinados.

¿Hay alguna otra anécdota o experiencia que haya compartido con el General que le gustaría compartir y que ayude a comprender mejor su legado?

BGWG. El General Padilla de León dejó un legado que trasciende lo militar, cimentado en el profundo amor por su familia, a la que él llamaba "La Gran Familia". Su esposa, Myriam —o "Miyis", como la llamaba cariñosamente—, fue su compañera de mil batallas, consejera permanente y soporte fundamental ante las dificultades propias de la guerra. Sus hijos, yernos y nietos estuvieron siempre a su lado, brindándole amor y apoyo incondicional incluso en los momentos más breves de descanso. Esta unión familiar recargaba su espíritu guerrero y lo motivaba a continuar la lucha por la paz y la tranquilidad del pueblo colombiano, dispuesto a entregarlo todo, incluso su propia vida, por el bienestar de su familia y del país.

Por otro lado, el General Carvajal Villamizar, más allá de las experiencias vividas en el servicio activo, ha continuado su legado tras su retiro, consolidándose como un consejero, asesor y amigo permanente para quienes siguen en servicio. Con su sabiduría, rectitud, justicia y templanza, ha brindado apoyo incondicional para la toma de decisiones difíciles, guiando a sus compañeros con el mismo compromiso que demostró en el campo de batalla. Su ejemplo más significativo es que nunca ha abandonado a sus cadetes; al igual que en sus años de servicio, sigue liderándolos, mostrándoles el camino hacia la victoria.

¿Cómo cree usted que le gustaría al General ser recordado por las Fuerzas Militares y por el país?

BGWG. El General Carvajal Villamizar aspira a ser recordado como "el gran líder y hombre justo", alguien cuya vocación y carisma siguen vigentes incluso después de su retiro. Aunque ahora se dedica a su querida familia, su presencia y guía permanecen cercanas como un maestro y amigo para los soldados que continúan su legado. Su impacto perdura no solo en las instituciones que ayudó a transformar, sino también en las vidas de quienes tuvieron el honor de servir bajo su mando.

Por su parte, el General Padilla de León desea ser reconocido como "el gran líder y estratega" que supo interpretar con claridad la intención del liderazgo político. A través de sus planes estratégicos, alcanzó grandes éxitos operacionales que elevaron la moral de las tropas y devolvieron la esperanza al pueblo colombiano. Su legado no solo se refleja en los logros militares, sino también en la confianza y estabilidad que logró restablecer en el país durante su mando.

¿Qué rol ejercía en los distintos rangos que conoció al general?

CrC. Conocí a mi General cuando yo era Cadete y el teniente en la Escuela Militar en 1990. Era un oficial muy estricto, exigente por lo tanto no me atrevía a hablarle. En diciembre

del 2008 llegue trasladado al Comando Unificado de Operaciones Especiales siendo Mayor y mi General acababa de ascender a Coronel, quien se desempeñaba como Jefe de Estado Mayor de esa unidad y me encontré con un oficial muy exigente pero muy ecuánime y recto, un ejemplo de emular, con conocimiento, me orientaba en mi cargo como oficial de operaciones de esa unidad, seis meses después, en julio de 2009 el me hizo nombrar comandante del Batallón de Operaciones Especiales No 1 y a partir de allí fue mi mentor, aparte de ser mi superior.

Siempre me oriento y me guío como un líder guía a sus subalternos. Gracias a él que creyó en mí, participé en varias operaciones militares exitosas en las que fui condecorado con la Orden de BOYACA y varias comisiones al exterior. Al lado de mi General aprendí mucho sobre conducción de Operaciones especiales. Luego en el 2016 llegué como director de la Escuela de Suboficiales en Tolemaida y mi General era el comandante del Fuerte Militar de Tolemaida y como siempre fue mi superior, me asesoró en muchas situaciones que me sirvieron para ser exitoso.

¿Podría contarme alguna anécdota que refleje la personalidad o el estilo de liderazgo del General durante su tiempo en servicio?

CrC. Si... recuerdo una vez que estábamos en una operación en 2009 contra un cabecilla de las FARC sobre una zona de clima frío y en la unidad que hacia la operación había uno afrodescendiente y empezó a tener problemas por el clima. mi General Orientó al comandante de esa patrulla, consultó con médicos y especialistas sobre alturas y tomó la decisión de extraer al hombre afectado y de ahí en adelante ordenó que no se debería incluir hombres afrodescendientes en operaciones de clima frío.

Otra anécdota fue ese mismo año, unos meses después, una patrulla entró en combate con la seguridad del cabecilla y el comandante de esa unidad muy asustado pedía apoyo, mi General lo tranquilizó y le dio al comandante de BATALLON instrucciones a seguir con la calma y tranquilidad del caso donde se denotaba siempre el control de la situación por más adversa que fuera.

¿Qué momento histórico considera que fue el más desafiante durante el período en que el General estuvo al mando, y cómo manejó la situación?

CrC. Creo que él tuvo varios momentos difíciles como comandante, pero yo recuerdo varios mientras trabajé a su lado; en 2009 una unidad estaba haciendo un desplazamiento en vehículos y se presentó un accidente de tránsito donde resultaron varios Soldados heridos y unos fallecidos, mi General con su forma calmada y precisa, dio las instrucciones para afrontar la situación de la manera más adecuada como lo hace un verdadero líder. En otra situación donde yo me encontraba dirigiendo una operación en el valle del Cauca sobre un cabecilla de

las FARC, no se logró cumplir la misión como estaba planeada debido a factores humanos y circunstanciales, mi General siempre estuvo apoyándome y creyó en el personal bajo mi mando. Esto contrario a otro señor General que trato mal a mis Soldados y los llamo inútiles y obviamente los Soldados se molestaron, pues se habían esforzado por cumplir la misión, pero desafortunadamente las cosas no se dieron como se esperaban.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo del General?

CrC. Yo creo que mi general tenía un estilo de liderazgo orientador, tenía mucho conocimiento de casi todo y sabía orientar al subalterno.

¿Cómo motivaba el General a sus tropas y fomentaba el trabajo en equipo?

CrC. Ese aspecto fue algo muy notable en mi General, siempre motivaba al soldado con sus permisos, condecoraciones merecidas y viajes o comisiones como premio; siempre fomento el trabajo en equipo y se vieron los resultados.

¿Recuerda alguna situación en la que el General haya tenido que tomar una decisión difícil? ¿Cómo fue el proceso y qué aprendió de él?

CrC. Si, en muchas operaciones donde se presentaban contingencias como la evacuación de un enfermo o en la operación de rescate de unos secuestrados en el Caquetá, aunque no estuve a su lado ese día, me di cuenta de que tuvo que tomar decisiones difíciles. Otra fue cuando el accidente de tránsito donde fallecieron unos soldados. Por ejemplo, en el desarrollo de operaciones donde había presión del alto mando y se presentaban contingencias como la pérdida del secreto porque fueron detectados y había que abortar la operación de inmediato. De ahí aprendí, a como se debían tomar decisiones en cuestión de segundos con contundencia, a que siempre se debe tener carácter y estar firme ante las decisiones que uno tomó para poderlas sustentar.

¿Hay alguna otra anécdota o experiencia que haya compartido con el General que le gustaría compartir y que ayude a comprender mejor su legado?

CrC. El compromiso que siempre tuvo con la institución, sin importar si era festivo o día de descanso, siempre lo veía liderando las operaciones y siempre pendiente de sus subalternos.

¿Podría contarme alguna anécdota que refleje la personalidad o el estilo de liderazgo del general durante su tiempo de servicio?

CrNV. Existen muchas anécdotas sobre el General Carvajal. Una de las más destacadas es su convicción de que todo se podía lograr, sin establecer límites para alcanzar los objetivos y superar los retos, tanto operacionales como en busca del bienestar del personal y el cumplimiento de la misión. Durante las operaciones, enfrentamos diferentes tipos de

dificultades. Recuerdo una ocasión en la que se estaba realizando un ataque estratégico contra una estructura de las antiguas FARC. La situación era compleja porque las condiciones técnicas, la inteligencia humana y los factores especiales no eran favorables, además de que el clima no permitía llevar a cabo la operación aérea con helicópteros para hacer los desembarcos.

A pesar de las adversidades, el General Carvajal tomó la decisión de continuar, cruzando la línea roja de los compromisos operacionales, porque confiaba en que la misión podía cumplirse. Finalmente, se logró realizar el ataque aéreo, la maniobra aérea y el desembarco. La misión se completó con éxito, lo que demostró la importancia de estas operaciones para la tranquilidad del país, ya que se desarrollaron de manera legítima, respetando los derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario. Así, se garantizó el cumplimiento de la misión constitucional y se alcanzaron los objetivos estratégicos en su momento.

El estilo de liderazgo del General Carvajal se basaba en la toma de decisiones firmes, tanto en la planificación como en la ejecución de las maniobras. Para él, lo más importante siempre eran sus hombres. Incluso en momentos de riesgo, prefería detener o no lanzar una operación si no podía controlar el peligro para sus tropas. Esa enseñanza fue una de las muchas que nos transmitió.

Por otro lado, de mi General Padilla aprendimos de ellos el arte del diseño operacional y estratégico, así como las dimensiones conceptuales de la estrategia y la importancia de avanzar en ella. Una lección clave que recibimos del fue la del "punto de inflexión". Nos explicaba con ejemplos claros que en la guerra llega un momento en que ese punto de inflexión se rompe y el Estado comienza a ganar mediante operaciones focalizadas. Con precisión y estrategia, identificaba blancos de alto valor, a los que llamó OMAVES, OMIVAS y OMIVES, triangulando estos nombres para realizar operaciones integrales y bien coordinadas. Este enfoque permitía que tanto el Ejército en las regiones como las Fuerzas Especiales alcanzaran ese punto decisivo.

Con el tiempo y tras muchas operaciones estratégicas basadas en inteligencia, se logró llevar a las FARC a sentarse en la mesa de negociación y adelantar un proceso de paz. La determinación y el coraje de ellos y todos sus hombres, y su capacidad de análisis estratégico conllevó a lograr un cambio en el país, que permitió avanzar hacia la paz y alcanzar ese anhelado punto de inflexión.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo del general?

CrNV. Yo creo que el estilo de mi General Carvajal se define por el ejemplo, la disciplina y el liderazgo. En esas tres palabras se resume su manera de ser. Era una persona que escuchaba a sus subalternos y a sus compañeros de combate, siempre con una gran flexibilidad para adaptarse a las circunstancias y tomar decisiones acertadas en el momento necesario.

Además, el bienestar de sus hombres siempre estuvo por encima de todo. Recuerdo que decía: "Hay que administrar justicia." Reconocía lo difícil que era, pero sabía hacerlo con sabiduría, dando a cada persona lo que merecía en el momento oportuno, y siempre sacando adelante tanto a sus hombres como a sus familias. Adelante.

¿Cómo motivaba el general a sus tropas y fomentaba el trabajo en equipo?

CrNV. El General Carvajal fomentaba el liderazgo mediante un buen trato hacia las personas. A pesar de ser extremadamente exigente, se destacaba por su trato justo y humano, lo que generaba un ambiente en el que quienes trabajaban con él no querían alejarse. Valoraba tanto a las familias como a la carrera militar y se esforzaba en ayudar a sus hombres a desarrollar una visión de futuro, enseñándoles la forma correcta de hacer las cosas.

Siempre estuvo al lado de sus tropas, sin distinción entre oficiales, suboficiales y soldados, tratando a todos por igual. Este enfoque cercano fue una de las grandes herramientas que le permitió cosechar tanto liderazgo como victorias a lo largo de su carrera. Su ejemplo no solo arrastraba, sino que también dejaba un impacto duradero, haciendo que fuera recordado como un ser humano excepcional dentro del Ejército.

Por su parte, el General Padilla de León se destacó por su honestidad y visión estratégica. Fue un líder que manejó todos los aspectos del PMSPT (Político, Militar, Social, Psicológico y Territorial), combinando la perspectiva militar con la política, la infraestructura y la gobernanza. Su enfoque siempre estuvo orientado hacia el futuro del Ejército y del país, lo que inspiró a muchos a estudiar más y a emular su ejemplo en diferentes ámbitos. El General Padilla dejó un legado que motiva a sus compañeros a recordar y seguir su ejemplo hasta el día de hoy.

¿Recuerda alguna experiencia que haya compartido con ellos y le gustaría compartir en este momento y que ayude a comprender mejor su legado?

CrNV. Yo quisiera decir, no sé quién va a leer esta entrevista, pero quiero decirles a las personas que lo están leyendo. Que pude conocer a mi general Carvajal desde hace más de 50 años y simplemente es una persona que siempre la recordaré, como el amigo, como el soldado, como el ejemplo, como ese hombre justo, como esa persona fuerte pero equilibrada y

siempre una persona que administró justicia y sobre todo. Es un hombre que vivió enamorado del ejército porque es de sangre pixelada.

De mi general padilla, puedo decir que es una de las personas más brillantes e inteligentes que ha tenido las fuerzas militares. Una persona que es uno de mis ejemplos, mi papá, que murió hace aproximadamente unos 30 años, me decía. Que como le decía el Freddy, “era lo mejor que podía tener las fuerzas militares para el futuro”. Y cuando yo crecí y comencé a ver a mi general subiendo sus cargos, decía, es así, tuve la fortuna que ellos me tuvieran en cuenta muchas veces para estar cerca de ellos en diferentes posiciones y escalones del mando. Siempre traté de hacerlo mejor por la patria y por ellos. Y hoy me siento supremamente orgulloso de haber podido caminar de la mano de ellos porque caminamos y avanzamos tanto que le dejamos a Colombia una patria fuerte y unas fuerzas militares victoriosos.

¿Cómo cree usted que le gustaría al general ser recordado por las fuerzas militares?

CrNV. Yo pienso que mi general Carvajal siempre querrá, porque lo conozco. Ser recordado por un hombre justo, por un hombre justo, por un hombre disciplinado, por un hombre puro militar y por un hombre que entregó absolutamente todo por el ejército. Él entregó absolutamente todo y más por el ejército hasta el último día que portó el uniforme en todos sus grados. En la escuela de Lanceros, en la escuela de Fuerzas Especiales, en la Escuela de Infantería, en la escuela militar, en el BAFER 3, en las fuerzas especiales, como comandante de todas las fuerzas especiales, después como inspector del ejército, que él tiene que estar muy orgulloso porque es una carrera impecable, su papá en el cielo, mi coronel Carvajal tiene que estar totalmente orgulloso y feliz por todo lo que pudo hacer él, por la institución y por los hombres que lo recuerdan y lo queremos con el corazón.

Mi general Padilla siempre será recordado como un hombre visionario, honesto y íntegro. Fue un líder que transmitió a sus generales, coroneles y mayores el conocimiento sobre el diseño y la visión del futuro del Ejército. Cuando tuvo la oportunidad de aplicar su estrategia en el campo de batalla como comandante general de las fuerzas militares, demostró ser un líder exitoso que sirvió con excelencia a todo el país. Estoy convencido de que su legado perdurará, pues siempre lo recordaremos como un general exitoso y comprometido con Colombia.

Su trayectoria representa la experiencia acumulada de otros grandes líderes. Juntos, marcaron una etapa de importantes victorias para Colombia. Gracias a ellos, hoy tenemos un país transformado, con territorios en proceso de construcción, a pesar de las dificultades

actuales. Además, nos dejaron unas fuerzas militares preparadas para consolidar la paz sin dejar de estar listas para enfrentar cualquier conflicto.

¿Podría contarme alguna anécdota que refleje la personalidad o el estilo de liderazgo del General durante su tiempo en servicio?

SMAP. Por un lado, mi general Padilla marcó un liderazgo excepcional en el ejército y en las fuerzas militares, recuerdo su frase, su eslogan cuando fue comandante, este es el fin del fin, bajo el liderazgo de mi general Padilla y bajo el liderazgo político de su momento, hubo un apoyo estrecho entre el gobierno nacional y el ejército, donde hubo resultados operacionales tan exitosos que años después sirvieron para que se iniciara un proceso de paz con la FARC, y eso marcó un hito en la historia del ejército, en la historia de Colombia.

Él es una persona altamente educada, preparada, bien hablada, mi general Padilla era de esas personas que infundían un respeto cuando hablaba en los medios de comunicación, se puede ver en YouTube, ahí están las entrevistas que él daba. El liderazgo de mi general Padilla sin duda alguna él ha dejado una huella, que generaciones tras generaciones la van a observar y la recordarán en las fuerzas militares.

Por otro lado, de mi general Carvajal puedo hablar más, tengo muy buenos recuerdos, porque el liderazgo del general Carvajal ayudó a forjar mi liderazgo y capacidades dentro del ejército, mi general es una persona supremamente organizada, que siempre se preocupa por el bienestar de sus soldados. Es una persona altamente exigente, y él se encarga de hacer equipos de trabajo, grupos de trabajo de alto rendimiento, donde se le obliga a uno como subalterno a siempre a ir más allá.

Puedo dar fe en todo lo que hicimos, deja un legado tremendo en Fuerzas Especiales y en el ejército, su organización, sus matrices el planeamiento y las capacidades, gracias a mi general Carvajal, todo el ejército, hoy practica un ciclo que le llamamos nosotros en su momento, el ciclo CODE, el cual es un ciclo en el que tenían que haber tres estados, para que las tropas estuvieran disponibles para las operaciones, un estado era en operaciones, otro estado era en permiso y otro estado era en entrenamiento, hoy en día todo el ejército lo practica.

Mi general Carvajal es algo que se ha ido perdiendo en el ejército. Una experiencia que recuerdo por parte de él es que todos los sábados, en todas las unidades donde estuvo mi general Carvajal siendo el comandante, había una actividad que le llamábamos la minga, era una actividad netamente administrativa, que nos obligaba a todos sus subalternos a arreglar las oficinas, a limpiar todo; todo tenía que estar limpio y eso duramos toda la mañana y parte de la tarde, y luego por la tarde ya nos reunimos todos a compartir un asado, un sancocho trifásico

que es lo que más le gusta a él, un partido de fútbol. Eso marcó mi carrera, porque yo nunca observé en ningún oficial esta actividad, sólo en él, en toda su carrera.

¿Cuáles cree que fueron las principales influencias y principal objetivo que marcaron la visión del General?

SMAP. Para explicar esto, tendría que explicar sus mayores metas. Primero, era que siempre se quería parecer a su papá y a su abuelo. El siempre en su oficina tuvo uno foto de su papá y su abuelo en uniforme, los veía a ellos como ese norte a seguir, esos héroes que le dieron esos apellidos que lo acompañaron y lo acompañarán durante toda su vida, ellos dejaron ese legado, un buen nombre y esto lo motivó a la segunda parte que es su familia, sus hijos, él siempre decía la plata y las cosas materiales no importan, que su actuar tenía que estar dentro del más alto estándar, porque lo más importante y el legado que dejará en esta tierra es su apellido, apellido que sus hijos le darán a sus nietos y debe ser intachable y sin faltas. Eso marcó, pienso yo, la carrera y por eso mi general pudo cumplir su sueño. Porque no todos llegan a mayores generales, no todos. Y él, lo logró.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo del General?

SMAP. Mi general Carvajal, tiene un liderazgo propositivo, siempre buscando desarrollar a todos sus subalternos, siempre buscando que ese oficial, suboficial, ese soldado, siempre salga adelante y cumpla con sus objetivos. Siempre se preocupaba por su gente, ya comieron a los soldados, ya entrenaron a los soldados. O sea, siempre buscaba el bienestar de toda la organización. Él era muy exigente, por supuesto, y hay gente que no le gusta que le exijan, pero cuando usted entiende cuál es la visión de su comandante y su intención, pues usted se adapta fácil. Él tuvo un impacto increíble en los suboficiales y soldados, a él lo recuerdan mucho y por él sienten un gran cariño.

Recuerdo, que, para corregir, lo hacía en privado. Yo muchas veces me equivoque y siempre me llevaba a puertas cerradas y me decía el sargento Posso, esto no está bien, esto tiene que mejorarlo. Y el otro estilo que él tenía era que siempre resaltaba el trabajo de todos sus hombres en público, yo creo que eso marca la diferencia de un buen liderazgo y eso hacía mi general Carvajal con nosotros.

¿Cómo motivaba el General a sus tropas?

SMAP. Por un lado, mi general siempre nos motivaba con su ejemplo y eso nos motivaba a cumplir la misión, ejemplo de esto es que al llegar a una unidad donde se utilice la boina, siempre debería de hacerse la prueba de la boina, que es una prueba física, de precisión y de esfuerzo; por lo general, los generales y coroneles siempre se saltan este requisito, sin embargo, mi general hasta el último cargo donde tuvo que utilizar la boina, hizo esa prueba de

la boina. En las marchas, con equipo y fusil siempre llegaba de primero, antes que los soldados, suboficiales y oficiales menos antiguos; él siempre decía que para uno mandar y dar órdenes uno debía tener la suficiente capacidad de hacer lo que este ordenando, si uno pone a un soldado a hacer 20 de pecho, uno debe también poderlas hacer.

¿Podría contar alguna anécdota que refleje la personalidad o el estilo de liderazgo del General durante su tiempo en servicio?

SMAP. Con mi general Carvajal recuerdo mucho la forma como él trataba de integrarnos. Él siempre, cada año, nos acostumbró en todas sus unidades a hacer una ceremonia, una fiesta de gala con comida y nos reuníamos en sitios diferentes. Sin distinción alguna Soldados, oficiales y suboficiales, nos hacía poner a todos nuestros uniformes de gala y hacía que lleváramos nuestras esposas con sus vestidos largos. Eso que parece insignificante, eso mostraba la cohesión de equipo, de trabajar en equipo. Pienso que eso me marcó mucho y me parece una buena anécdota. No todos los comandantes lo hacen. Pudiendo lo hacer, no todos los comandantes lo hacían.

Yo tengo muchas anécdotas con él, en el despliegue de la operación Sodoma, recuerdo que él nunca me dijo nada hasta el final. Yo nunca supe a quién estábamos buscando y no hasta cuando dijeron, cayó el Mono joyo. Yo apenas lo miré y dije, yo pensé que yo era su amigo, ¿por qué nunca me dijo? compartimentación, hermano. No le podía decir. Esa es una anécdota que me parece muestra la rectitud de él como oficial.

Sentí mucho cuando lo hirieron. Porque esos procesos de recuperación, por heridas de bala, de fusil, son procesos que se demoran. A veces se sentía frustrado porque él quería volver otra vez. Y no lo podía hacer porque hasta que no estuviera bien recuperado. De una u otra forma, él se frustró un poquito, pero después fue entendiendo.

¿Cómo cree usted que le gustaría al General ser recordado por las Fuerzas Militares y por el país?

SMAP. Yo, conociendo al General Carvajal pensaría que a él le gustaría ser recordado como el comandante que se preocupó siempre por sus soldados. Cuando hablo de soldados hablo de todos, oficiales, suboficiales, soldados y civiles, fue un oficial que mientras sirvió al ejército siempre se preocupó por el bienestar de sus soldados, de que estuvieran bien comidos, de que, si el soldado sentía frío, él también tenía que sentir frío. Si el soldado sentía hambre, él también tenía que sentir hambre. Él siempre estuvo pendiente de sus soldados, de todos los soldados, de su bienestar. Definitivamente, es un oficial a quien aprecio, admiro, respeto y él sabe que yo lo quiero mucho.

¿Podría contarme alguna anécdota que refleje la personalidad o el estilo de liderazgo del general durante su tiempo en servicio?

SlpG. En El Palo, Cauca, en el 2008, cuando la guerra seguía siendo intensa, hubo un intento de toma guerrillera en el municipio. Aquel día, salimos de Bogotá, llegamos a Cali y de allí nos dirigimos al municipio. Una vez en el lugar, comenzó el enfrentamiento con la guerrilla.

Tomé la decisión de resguardar a mi general en una casa cercana, mientras los impactos empezaban a caer.

Los guerrilleros estaban en la cima de la colina, y nosotros, en la parte baja del caserío. Los medios de comunicación reportaron que el helicóptero en el que iba mi general había sido impactado. En ese momento, ya habíamos aterrizado y nos habíamos refugiado en una casa de tierra. Mi general asumió el mando y calmó a todos los presentes. Me pidió que la información sobre lo que estaba ocurriendo no se divulgará, ya que podría poner en peligro la integridad de la tropa y la nuestra, incluidos los periodistas que estaban con nosotros. Como era de esperarse, apenas se difundió la noticia, la señora Johanna, hija de mi general, y la señora Miriam comenzaron a llamarme insistentemente al celular. A pesar de que se escuchaban los disparos, cumplí la orden de mi general y les aseguré que todo estaba bajo control y que nos encontrábamos en una reunión para mantener la calma.

Más tarde, un helicóptero Arpía llegó para apoyar en el repliegue del combate, seguido de un primer helicóptero que tenía la orden de evacuar primero a mi general. Sin embargo, él ordenó que los periodistas salieran antes, asegurando que él se embarcaría una vez ellos estuvieran a salvo. Yo pensé que él subiría al helicóptero inmediatamente después de los periodistas, pero cuando estos ya estaban a bordo, ordenó que despegarían de inmediato y que él esperaría el siguiente vuelo. Cuando llegó el segundo helicóptero, dio instrucciones para que los generales y coroneles que estaban con él subieran a bordo, pero él decidió quedarse nuevamente. Solo fue hasta que llegó el tercer helicóptero, cuando el combate ya había terminado, que mi general subió y partió hacia Cali. Una vez allí, realizó una rueda de prensa para relatar lo ocurrido y llamó a su familia para asegurarles que estaba bien.

Esto me demostró el liderazgo de mi general, la calma que mantenía en momentos de crisis, su valentía al poner a los demás por encima de sí mismo, y la rapidez con la que diseñaba estrategias para cumplir con el objetivo.

(Respuesta proporcionada por Ernesto Villamizar en representación de su padre, General Marco Antonio Villamizar Villamizar, qepd).

¿cómo describiría el estilo de liderazgo del general?

EV. Era una persona muy tranquila y mostraba un profundo respeto hacia los demás, especialmente hacia quienes llegaban del área de operaciones. En su tiempo como comandante, lo más importante para él era saludar personalmente a los soldados, aquellos que llegaban sudados y sucios después de estar en combate. Apenas bajaban de los aviones o helicópteros, él era el primero en acercarse para darles un abrazo, estrecharles la mano y ofrecerles unas palabras de reconocimiento, especialmente a aquellos que llevaban 3, 4, o 6 meses lejos de sus hogares. Siempre admiré su nobleza; a pesar de ser una de las personas más importantes del ejército, se preocupaba genuinamente por sus soldados, y eso no era algo común. Como soldado, es un orgullo tener un líder que demuestra ese nivel de empatía y preocupación por su tropa.

(Respuesta proporcionada por Ernesto Villamizar en representación de su padre, General Marco Antonio Villamizar Villamizar, qepd).

¿Cómo motivaba el General a sus tropas y fomentaba el trabajo en equipo?

EV: Lo primero es que él siempre buscó un trabajo conjunto para las fuerzas militares, por eso hablaba de los soldados de tierra, mar y aire como un solo equipo. Su visión era que las fuerzas dejaran de verse por separado y operaran como una unidad, convencido de que esto les permitiría alcanzar mayores resultados. Con el tiempo, y hasta el día de hoy, podemos ver que su enfoque ha fomentado una mayor camaradería entre las distintas fuerzas.

Además, para motivar a sus tropas, un ejemplo claro es la forma en que él y su familia, cada diciembre, se esforzaban por recorrer todo el país entregando regalos de Navidad. Organizaban rifas y concursos para los soldados, suboficiales y oficiales que se encontraban lejos de sus hogares, muchas veces en comunidades prácticamente olvidadas por el Estado durante años. Este gesto mostraba su compromiso genuino con el bienestar de sus tropas, incluso en los momentos más difíciles.

¿Cómo cree usted que le gustaría al general ser recordado por las fuerzas militares y por el país?

EV. Como la persona que cumplió con su deber por el país, entregando todo, hasta el día de hoy, por ver a una nación libre y en paz.

¿Qué tipo de legado dejó el general en la historia militar colombiana?

EV. El general fue ampliamente reconocido por sus subalternos como un jefe excelente. No era del tipo autoritario que simplemente ordenaba con un "póngase a hacerlo", sino que se

caracterizaba por ser un líder con enfoque educativo y cercano. De hecho, su trato reflejaba una gran empatía y respeto por cada miembro de su equipo, lo que generó un cariño y admiración profundos entre quienes estuvieron bajo su mando.

El general comenzó su carrera desde las bases del Ejército como soldado raso, ascendiendo a sargento y, posteriormente, ingresando a la Escuela Militar. A lo largo de su trayectoria, construyó una carrera militar brillante. Sin embargo, nunca permitió que su éxito lo volviera arrogante; nunca fue sobrado ni altanero. Mantenía un trato amable y cercano con todos, ya fueran soldados, sargentos, tenientes, capitanes o coroneles, generando un ambiente de confianza mutua. Esta cercanía, combinada con su respeto hacia todos, le ganó la admiración de sus subalternos, quienes lo apreciaban enormemente.

demás de su habilidad militar, el general era conocido por su simpatía y carisma. Tenía una gran facilidad para hablar con la gente y conectar con ellos. Si alguien venía a él con un problema, como una situación complicada con un superior o un profesor, el general solía contar una anécdota y ofrecer consejos prácticos sobre cómo manejar la situación. Estos momentos de orientación no solo resolvían problemas, sino que dejaban a las personas motivadas y felices por haber recibido su apoyo y consejo.

Otra característica destacada de su estilo militar era su estrategia innovadora en el desplazamiento de tropas. A diferencia de otros comandantes que movían a sus soldados durante el día o en vehículos visibles, el general realizaba los movimientos por la noche. Se decía que había logrado convertir la noche en el día, ya que sus tropas avanzaban bajo la protección de la oscuridad, mientras el enemigo descansaba. Al madrugar en sus posiciones estratégicas, sorprendían al adversario, logrando una ventaja táctica significativa.

Material Documental:

Boletín Responsabilidad del comandante FINAL ODA-MDN.pdf: este documento, detalla las obligaciones y responsabilidades de los líderes militares en Colombia, tanto en contextos operacionales como legales. Subraya la importancia del liderazgo a través del ejemplo, el control disciplinario y la rendición de cuentas. El documento destaca que el éxito del mando implica asumir responsabilidades por acciones y omisiones propias y de los subalternos. Además, se abordan los regímenes de responsabilidad nacional e internacional y las recomendaciones para garantizar transparencia en la conducción militar.

Saludo a los Soldados, Suboficiales y oficiales de la segunda división: El del General Carvajal nuevo comandante de la Segunda División del Ejército expresa orgullo por liderar esta

unidad, alentando a los soldados a superar desafíos en seguridad y contribuir al desarrollo del país. Resalta el papel fundamental de las familias en el apoyo a los soldados y enfatiza la importancia de actuar con transparencia, honor y respeto por los Derechos Humanos. El comandante ofrece su número de contacto (3204932715) para atender inquietudes y mantener una comunicación cercana con sus tropas. Con fe en la causa, el mensaje motiva a los soldados a mantener la confianza del pueblo colombiano y seguir trabajando por la paz.

Aniversario de la infantería: Este discurso resalta la vocación militar y el reconocimiento de que ningún oficial o suboficial alcanza el éxito sin el apoyo de sus subalternos y familiares. Destaca que, aunque la carrera militar tiene un fin, la vocación y la importancia de la familia permanecen. El texto subraya que el verdadero sacrificio es hecho por los familiares, quienes sienten la ausencia del militar. Finalmente, llama a no olvidar a los soldados, suboficiales, oficiales, subalternos y civiles en el ejercicio del liderazgo diario.

Material de Información Pública:

Padilla de León invita al Mono Jojoy a desmovilizarse (youtube.com): El General Freddy Padilla de León extendió una invitación abierta a "El Mono Jojoy" para que se desmovilizara, subrayando que el cambio es posible y que tanto él como sus seguidores podrían beneficiarse de ello. Esta acción refleja un enfoque de liderazgo enfocado en la reconciliación y la reintegración, buscando alternativas pacíficas al conflicto armado.

GENERAL PADILLA EN EL SALADO - INFORME ESPECIAL (youtube.com): El General Freddy Padilla de León extendió una invitación abierta a "El Mono Jojoy" para que se desmovilizara, subrayando que el cambio es posible y que tanto él como sus seguidores podrían beneficiarse de ello. Esta acción refleja un enfoque de liderazgo enfocado en la reconciliación y la reintegración, buscando alternativas pacíficas al conflicto armado.

GENERAL PADILLA EN EL SALADO - INFORME ESPECIAL: El General Padilla visitó El Salado para evaluar la reconstrucción y seguridad, La reunión permitió a los habitantes expresar sus quejas y necesidades, lo que es crucial para el proceso de paz y reconstrucción. La existencia de "elefantes blancos" en infraestructura indica problemas en la gestión de proyectos y la necesidad de mejorar la planificación. La promesa de futuras reuniones muestra una disposición a buscar soluciones, aunque la efectividad dependerá de la implementación real de dichas promesas.

- ✓ Cabe destacar que en este apartado cuya categoría es la de liderazgo y liderazgo militar, se muestra cómo estos conceptos forman parte de una construcción de vida, de orientación y

guía hacia un objetivo estratégico, no solo desde el conocimiento de las estrategias y tácticas militares, sino también desde la calidad de vida en condiciones adversas, como es el campo de batalla, enfrentándose a un enemigo formado en las destrezas del combate. Una de las prioridades de los generales, desde el inicio de su vida militar, ha sido el bienestar de sus subalternos: guiarlos, escucharlos y encontrar caminos de solución, tanto a nivel personal como profesional, lo cual muestra el carácter de liderazgo de los uniformados.

Expresiones como: alentar a los soldados a superar desafíos en seguridad y contribuir al desarrollo del país, convertirse en un profesor en situaciones complicadas y, muchas veces, compartir una anécdota o dar consejos prácticos sobre cómo manejar la situación, son solo ejemplos del liderazgo de los generales en la cotidianidad de su día a día como comandantes. Momentos de orientación no solo resolvían problemas, sino que dejaban a las personas motivadas y felices por haber recibido su apoyo y consejo, mostrando un profundo respeto hacia los demás, especialmente hacia quienes llegaban del área de operaciones. Un saludo personal a cada soldado, particularmente a quienes llegaban sudados y sucios después de estar en combate, era una muestra de respeto y aprecio.

Mi General Carvajal tiene un liderazgo propositivo, siempre buscando el desarrollo de todos sus subalternos, asegurándose de que cada oficial, suboficial y soldado avance y cumpla con sus objetivos. Él siempre se preocupaba por su gente: preguntaba si los soldados ya habían comido o entrenado, y buscaba el bienestar de toda la organización.

En el INFORME ESPECIAL (YouTube): El General Freddy Padilla de León extendió una invitación abierta a "El Mono Jojoy" para que se desmovilizara, subrayando que el cambio es posible y que tanto él como sus seguidores podrían beneficiarse de ello. Esta acción refleja un enfoque de liderazgo enfocado en la reconciliación y la reintegración, buscando alternativas pacíficas al conflicto armado. Este tipo de liderazgo busca motivar a los soldados a superar los desafíos en seguridad y contribuir al desarrollo del país.

“El liderazgo es la capacidad de influir en un grupo para que se logren las metas” (Gómez, 2002). Para Davis y Newstrom (2003), el liderazgo es el proceso de influir sobre los demás mediante el trabajo en equipo, con el propósito de que trabajen con entusiasmo en el logro de sus objetivos.

Las acciones de cada uno de los generales pueden convertirse en ejemplos de lo que es realmente el liderazgo. La invitación del General Padilla al “Mono Jojoy”, expresando en su mismo lenguaje que el cambio es posible, representa la capacidad de establecer una comunicación con el enemigo desde la reconciliación.

Contexto Histórico y Político

El conflicto armado lleva en Colombia más de 60 años. ¿Puede por favor señalar en qué momentos ha sido más intenso desde el punto de vista de su carrera militar y el contexto histórico del país?

GR. FPDL. La guerra en Colombia ha sido persistente a lo largo de su historia, sin embargo, a inicios de los años 90 los grupos al margen de la ley que enfrenta el Estado, en conjunto con el narcotráfico, hizo que estas organizaciones tuvieran un crecimiento exponencial en su capacidad bélica y en su capacidad de utilizar esa posibilidad para dañar al pueblo colombiano. Hasta el punto de que para el año 98, el grupo más importante que es la FARC había decidido pasar a la guerra de posiciones y de movimientos. Es decir, de la guerra de guerrillas a un estatus superior. Para ser sincero, las Fuerzas Armadas de Colombia no estaban preparadas. Entonces hubo un enfrentamiento que trajo mucho derramamiento de sangre, poblaciones que fueron destruidas, regiones completas que estuvieron bajo el dominio de estas organizaciones al margen de la ley y el Estado colombiano tuvo que hacer un esfuerzo enorme para poder lograr una fuerza armada, tanto militar como policía, lo suficientemente capacitada para poder enfrentar este flagelo.

Intervino en esta situación un asunto favorable que fue decisión del gobierno y fue esa alianza de Colombia con Estados Unidos a través del Plan Colombia, lo que le dio principalmente a las fuerzas legales del Estado el acceso a tecnología de punta, lo cual significó ahí sí un desequilibrio a favor del Estado en busca de que estas organizaciones se debilitaran su voluntad de lucha hasta el punto de que para el año 2016 se firmase un acuerdo de paz con el grupo terrorista de las FARC. Y desde ahí en adelante, pues hemos teniendo una evolución de esta situación que nos lleva al día de hoy, en donde estamos hablando de una paz total, conversando con todas las organizaciones que están al margen de la ley al mismo tiempo, y hasta este momento pareciese que existe una desesperanza en el sentido de que no hemos logrado avanzar en la dirección que el gobierno quisiera y que los colombianos anhelan, porque estas organizaciones, al parecer, no están apreciando la oportunidad de someterse al Estado y de esta manera integrarse a la sociedad colombiana.

¿Cómo se ha transformado el contexto histórico que le ha tocado vivir a lo largo de su carrera?

GR. FPDL. Pese a las dificultades que hemos afrontado los colombianos, como es el caso del narcotráfico, de las organizaciones al margen de la ley que pretendieron desestabilizar

al gobierno y llevar por las armas a la toma del poder, y de otras circunstancias que mencionamos como los efectos en la corrupción de la sociedad. Colombia ha superado hasta el punto de que hemos tenido transformaciones políticas, como es el hecho de la constitución del 91, que nos permitió realmente tener una legislación en la carta magna de la más moderna que existe en el mundo en el sentido de sus aspectos relacionados con la organización del Estado, con la inclusión, con los aspectos sociales, etc. Eso fue un enorme avance.

También hemos tenido la oportunidad de crecer en el acceso de educación más extensiva en el país, aunque absolutamente lejana todavía de los niveles que debemos estar. Pero Colombia tiene a nivel de universidades, una de las universidades más prestigiosas a nivel regional, lo que se da una educación que si bien es cierto no estamos a nivel de los mejores, pero estamos en un término que nos permite tener una preparación para acceder a las tecnologías de hoy.

Por otro lado, Colombia ha superado la organización más fuerte que existía al margen de la ley y en alzado en armas a través de un tratado de paz que imperfecto nos ha dejado la bondad de un cambio en la relatividad de la amenaza frente a la sociedad colombiana.

Por otra parte, los colombianos hemos avanzado en la convivencia entre nosotros, pese a ideologías y algunos sesgos que generan, por supuesto, enfrentamientos en la misma sociedad. Pero Colombia es un país tan maduro que después de tantos años tenemos una elección donde se elige a una persona que venía de pertenecer a un grupo al margen de la ley, un grupo terrorista. se desmovilizó porque hicieron la paz con el Estado y después de años en la política, Colombia fue capaz de elegir democráticamente a un presidente de izquierda.

Ahora estamos enfrentando el reto de que este gobierno sea aprovechado en la manera como él maneja el Estado y la forma como los colombianos lo interpretan. De tal suerte que esa oportunidad se convierta realmente en beneficio de los colombianos. Hoy existen dudas, dudas muy serias, hay desesperanza en muchos colombianos, pero también se mantiene la esperanza de que en los dos años que faltan se enrumben la dirección del Estado a los grandes propósitos que tiene la sociedad colombiana y las enormes necesidades que necesita superar.

¿Qué implicaciones tuvo la operación Fénix en las relaciones entre Colombia, Venezuela y Ecuador y cómo se gestionaron estas tensiones?

GR. FPDL como consecuencias inmediatas, se generó una tensión internacional al más alto nivel, deteriorando las relaciones internacionales entre estas naciones y sus gobiernos. Sin embargo, la intervención internacional, la manera habilidosa como el presidente de la

República manejó la situación y la comprensión de los gobernantes de las otras naciones permitió en muy rápido tiempo normalizar las relaciones.

El conflicto armado en Colombia lleva más de 60 años. ¿Puede señalar en qué momentos ha sido más intenso y qué organizaciones al margen de la ley han influido en la inseguridad y el enfrentamiento?

MG. JACV. No creo que haya momentos intensos y no intensos. El conflicto armado siempre ha sido de una alta intensidad, pero para poder hablar de eso nosotros tenemos que remitirnos a la historia y la historia de la violencia en Colombia empieza con los partidos políticos, liberales y conservadores. Ustedes más que nada sabrán allá de los famosos chulavitas y toda esa cantidad de apodos de los liberales, de trapo rojo, etcétera, que de una u otra manera así fue que nació la guerrilla. Y si nosotros tenemos en claro eso, entonces que la intensidad siempre ha sido muy grande, porque siempre ha sido auspiciada, siempre ha sido disfrazada con intenciones políticas. Y posteriormente, últimamente el narcotráfico desdibujó absolutamente la posible misionalidad o los objetivos que ellos tuvieran.

Ahorita es un negocio completamente. Y eso de las guerrillas incluye también a las autodefensas, que de una u otra forma se salieron de control, porque antes estaban enmarcadas dentro del mismo gobierno ya que las fuerzas militares no llegaban a todas partes como las famosas autodefensas estaban en las convivir, etc. Pero se salieron de control también perdieron su rumbo Perdieron el objetivo para las cuales fueron creadas y fueron bandidos igual o peor que la misma guerrilla.

¿Cuáles fueron los retos de seguridad y defensa en el momento histórico y político cuando llegó a General de la República?

MG. JACV. Bueno, cuando yo llegué a General de la República, los retos siguieron siendo los mismos de los cuales yo entré al ejército, yo entré al ejército teniendo en el año 84 la violencia de las FARC, con la violencia del ELN, el EPL, el M19 y hoy en día o por lo menos en el 2014 cuando llegué a general teníamos las mismas guerrillas y otras, las mismas, pero con diferente nombre, o las coaliciones que hubo entre ellos para seguir delinquiendo de la misma manera. La diferencia está en lo que dije anteriormente, en el ingrediente del narcotráfico.

En 2016 y 2018 se llegó a la firma del acuerdo de paz. ¿Cómo cambió el reto de las fuerzas militares, o por lo menos para usted personalmente, la guerra en Colombia?

MG. JACV. Lo que pasa es que la firma del acuerdo de paz fue una firma política, donde personalmente hablando, y no lo hablo a nivel institucional, sino a nivel personal, las fuerzas militares de Colombia le cumplieron al país con la misión que se propuso, eso quiere

decir que lo que me enseñaron a mi o lo que me promulgaron a mi desde cadete hasta que me retire era que el ejército nacional, sienta en la mesa de negociaciones a los grupos alzados en armas. Y eso fue lo que hizo. El problema que hubo fue en la mesa de negociaciones. Fue donde hubo el desbalance, el desequilibrio a favor de la guerrilla. A pesar de que las fuerzas militares la sentaron y ya estaban derrotadas cuando la sentaron en la mesa de negociación. Entonces, a mi parecer, el gobierno en la mesa de negociación cedió lo que no tenía que ceder, porque ya estaban derrotados.

Durante su vida militar, ¿cuáles fueron los resultados más importantes para la fuerza y el país?

MG. JACV. Bueno, en todos los niveles, uno no puede decir lo que hizo de general, sino lo que hizo en los 39 años de servicio, bajo el mando mío poder hacer la orden de operaciones obviamente autorizada por los comandos superiores y el presidente de la República y con ello dimos de baja al “monojoy” en la operación Sodoma y “Alfonso Cano” en la operación Odiseo, otras operaciones de renombre, una vez dimos de baja, bajo los derechos humanos y el derecho internacional humanitario, 36 cabecillas de las FARC y eso fue con esos tres operaciones militares y fue parte del desequilibrio para poder sentar a la mesa de negociación a las FARC.

Por otro lado, hice parte de la operación Camaleón, donde se liberó al general Mendieta y a otros oficiales, suboficiales y soldados que se encontraban con él privados de la libertad hace 8, 10, 12 años estando secuestrados en la selva de Colombia. Cuando fuimos a hacer la segunda operación camaleón, lastimosamente tuvimos el infortunio de encontrarnos con que la guerrilla había literalmente fusilado con un tiro en la cabeza por la espalda a los secuestrados.

¿Qué impactos globales y para la sociedad colombiana tuvieron estas operaciones que usted ha realizado?

MG. JACV. Pues el impacto fue grande, desafortunadamente como dije en el primer momento, pues las negociaciones no se dieron como se debieron haber dado en la mesa de negociación y por tal motivo pues hoy tenemos honorables senadores de la FARC sentados donde no tendrían por qué haber estado. Eso quiere decir que creo que el país ganó mucho en su momento, pero hoy en día y con la situación de este gobierno actual, pues esa habría que reevaluarla.

¿Qué impacto cree que tuvo la gestión del general en la seguridad y el desarrollo del país?

ALMARM. Como se mencionó anteriormente, la seguridad, que es transversal a toda actividad, se recuperó en todo el país y con ello se multiplicó la llegada de inversión extranjera, la inversión de capitales nacionales, se generó empleo, más desarrollo y por consiguiente se mejoró la calidad de vida de un número importante de colombianos.

¿Qué momento histórico considera que fue el más desafiante durante el período en que los Generales estuvieron al mando, y cómo manejaron la situación?

BGWG. Durante el tiempo al mando del General Padilla, dos momentos históricos destacaron como los más desafiantes para su liderazgo. El primero fue la operación en la que se dio de baja a Raúl Reyes, cabecilla de las FARC, después de más de cuarenta años sin lograr la muerte de un líder de esta organización. La complejidad de esta operación radicó en que se desarrolló en territorio ecuatoriano, lo que desencadenó una crisis diplomática sin precedentes entre Colombia y Ecuador. A pesar de esta situación crítica, el General Padilla mantuvo la dirección de las tropas sin desviar su foco y brindó al gobierno recomendaciones estratégicas esenciales para gestionar la crisis. La manera articulada en que las instituciones y el alto gobierno manejaron este conflicto se convirtió en un caso de estudio en prestigiosas academias nacionales e internacionales.

El segundo gran desafío fue la Operación Jaque, una misión de alto riesgo que culminó con la liberación de varios secuestrados, algunos de los cuales llevaban más de una década en cautiverio. La complejidad no solo residía en la ejecución impecable de la operación, sino en las decisiones previas que implicaban riesgos para las vidas de las tripulaciones y los cautivos. Este tipo de operación requiere un carácter firme, una fe inquebrantable y un conocimiento militar profundo, cualidades que el General Padilla demostró con creces, dejando una huella imborrable en la historia de Colombia y del mundo.

En el caso del General Carvajal, uno de los desafíos más significativos que enfrentó fue su liderazgo en el Comando de Operaciones Especiales. Bajo su mando se llevaron a cabo operaciones estratégicas que buscaban afectar a las estructuras delictivas de las FARC y el ELN, con el objetivo de debilitar sus operaciones y llevarlas eventualmente a la mesa de negociación.

Cada operación especial fue meticulosamente planeada y ejecutada, reconociendo que cada oportunidad operacional era única e irrepetible. La toma de decisiones era crítica, especialmente al enfrentarse a cabecillas de alto nivel como 'el Mono Jojoy' y 'Alfonso Cano'. En estas circunstancias, el General Carvajal tuvo que tomar decisiones en cuestión de

segundos, demostrando su experticia al transformar esos momentos fugaces en éxitos operacionales determinantes para el futuro del país. De no haberse logrado estos resultados, la historia de Colombia sería significativamente distinta.

¿Qué impacto cree que tuvo la gestión del General en la seguridad y el desarrollo del país?

BGWG. El impacto de la gestión del General Padilla fue inmenso, transformando radicalmente la situación del país. Durante su mando, se reestableció la credibilidad en las instituciones y se recuperó el control del territorio, en un momento en el que Colombia era considerada un "estado fallido". La población, que en gran parte vivía bajo la amenaza constante de secuestros y violencia, comenzó a recuperar la libertad gracias a las estrategias estructuradas y la voluntad política acompañada por las Fuerzas Militares.

Este periodo de mayor seguridad permitió un crecimiento sostenido del país. La confianza en las instituciones se tradujo en una economía más estable y en un nivel de vida más alto para los ciudadanos, quienes reconocieron y agradecieron el papel crucial de las Fuerzas Militares en el restablecimiento de la paz y el desarrollo.

Y en cuanto al General Carvajal tuvo un impacto significativo en la seguridad nacional, especialmente por su liderazgo en operaciones de alto impacto. Gracias a estas acciones, se logró la neutralización de importantes cabecillas de las FARC, lo que facilitó a los líderes políticos tomar decisiones estratégicas de seguridad. Estas decisiones devolvieron la esperanza al pueblo colombiano, mejorando significativamente las condiciones en el territorio.

Uno de los mayores logros bajo su mando fue la mejora de la seguridad en regiones críticas, como el Catatumbo en Norte de Santander, un área históricamente afectada por el conflicto armado. La estabilidad alcanzada por las tropas comandadas por el General Carvajal no solo fortaleció la seguridad, sino que también promovió el desarrollo regional, llevando progreso y confianza a comunidades que lo necesitaban con urgencia.

¿Qué impacto cree que tuvo en la gestión de la seguridad y el desarrollo para el país?

SlpG. Creo que él es una de las personas que más ha influido en la seguridad y el desarrollo de nuestro país. Logró que los 32 departamentos de Colombia fueran mucho más seguros, permitiendo que los niños regresaran a sus colegios y transformando la infancia en un tiempo de juego, en lugar de guerra, con jóvenes disfrutando del fútbol en las canchas.

Además, se facilitó el viaje por carretera, ya que los secuestros disminuyeron drásticamente. Lo más importante de todo es que logró infundir en los colombianos un renovado sentido de esperanza por la libertad y la paz. Su legado ha sido fundamental para

construir un país donde las nuevas generaciones puedan crecer en un entorno más seguro y prometedor.

¿Qué tipo de responsabilidades tenía el general durante el Bogotazo? ¿Cómo se organizó para controlar la situación en la ciudad?

EV. Durante el Bogotazo (abril de 1948), de grado Mayor, se desempeñó como comandante de la Policía Nacional departamento de Nariño. Para la época era normal que los militares se desempeñaran en cargos dentro de la Policía, porque no había profesionales en ese cuerpo.

Será porque en Nariño, ¿pueblo aguerrido y dolido por el asesinato de Jorge Eliecer Gaitán no hubo actos de violencia? el general, apenas se enteró de lo ocurrido en Bogotá ordenó cortar la luz en el departamento, dejando completamente incomunicados a los nariñenses de lo que estaba pasando en la capital.

Por ser más antiguo que el Segundo comandante del Batallón del Ejército, tomó el mando y distribuyó las tropas hasta Cali y Bogotá. El haber despachado tropas a Cali donde el comandante de la Brigada era el General Rojas Pinilla y a Bogotá le merecieron muchos ascensos futuros. ¿Por qué pudo enviar tropas tan rápido? Fortuitamente muchos aviones comerciales imposibilitados de aterrizar en otras ciudades procedieron a Pasto y así se pudo hacer el despliegue.

¿Cómo impactó la violencia política de la época en la carrera militar del general?

EV. La violencia política tuvo mucho efecto en la carrera militar del general, ya vimos lo que ocurrió en Nariño, igual ocurrió en los Llanos Orientales, el Tolima y otras regiones las cuales fueron pacificadas por el Ejército.

¿Cómo influyó el contexto político y social de la época?

El general tuvo una trayectoria marcada por importantes cargos en diferentes sectores del orden público. Desde sus primeros años como mayor, ocupó posiciones complejas, comenzando en Nariño como comandante de la Policía. En aquella época, los oficiales del Ejército desempeñaban funciones en la Policía debido a que esta institución aún no contaba con oficiales propios. Este cargo le permitió tener contacto cercano con la población civil y afrontar situaciones difíciles, especialmente con las comunidades indígenas, quienes exigían condiciones igualitarias como las de otros ciudadanos colombianos.

Las comunidades indígenas vivían en zonas apartadas, sin carreteras, médicos, ni escuelas, y la falta de recursos complicaba la atención que necesitaban. Históricamente, los españoles habían tratado de aislar a estas comunidades para protegerlas de enfermedades

europas como la viruela y la gripe, las cuales resultaban letales para ellos. Esta situación hacía muy difícil ofrecer atención médica, ya que la comunicación con los indígenas era limitada. El general manejó con habilidad estas complejidades y logró ganarse el aprecio de la población en Nariño y Putumayo.

Después de su gestión en Nariño, fue trasladado a los Llanos Orientales (lo que hoy en día es el Meta y otros departamentos de esa región). Allí tuvo que enfrentar guerrillas liberales organizadas en oposición al gobierno conservador. En lugar de mover las tropas por tierra, utilizó aviones para realizar desplazamientos rápidos y golpear con éxito a las guerrillas, lo que facilitó la rendición de muchos insurgentes. Su manejo estratégico de la situación fue destacado y permitió pacificar la región de manera efectiva.

Más adelante, fue nombrado jefe de inteligencia del Ejército en Bogotá. En esta función, su contacto con la población civil fue mínimo, ya que la inteligencia militar requería un enfoque más interno y operativo. Sin embargo, su capacidad de resolver situaciones de seguridad con precisión militar fue evidente.

Posteriormente, fue enviado a Estados Unidos para realizar un curso de un año. Al regresar a Colombia, estuvo un tiempo en Bogotá y luego fue designado comandante de la brigada de Barranquilla, donde su experiencia fue totalmente distinta. En la costa caribe, la población era muy afectuosa con el Ejército, lo que facilitó su gestión. Además, el general se ganó la confianza del gobernador local, logrando que todos los miembros del gabinete del gobernador permanecieran en sus cargos durante la transición a su gestión como gobernador y a su vez comandante de la brigada del atlántico, lo que permitió un cambio de administración sin conflictos.

En 1954, fue enviado como delegado de Colombia a la comisión de armisticio de la guerra de Corea y regresó al país en 1956 o 1957 para ser ascendido a brigadier general. Posteriormente, fue nombrado gerente general de la Caja de Crédito Agrario, donde se enfocó en apoyar a los campesinos. Implementó un sistema más flexible para los préstamos, permitiendo que los campesinos compraran vacas sin tener que venderlas para pagar las primeras cuotas del crédito, lo que fomentó su progreso económico.

Tras su gestión en la Caja Agraria, volvió a ser enviado a Estados Unidos y, posteriormente, decidió retirarse de la vida militar. A lo largo de su carrera, el general demostró una notable capacidad para manejar el contacto civil-militar, ganándose el respeto y aprecio de las comunidades en las que sirvió.

Finalmente, cabe destacar que el general jugó un papel importante en apoyar al general Rojas Pinilla durante el Bogotazo y se mostró con la transición hacia el gobierno militar como

comandante de la brigada de Barranquilla. Su desempeño fue clave para mantener la estabilidad y orden durante un período turbulento en la historia del país.

¿Qué tipo de relación tuvo el general con Rojas Pinilla?

EV. Primero, es importante aclarar que el General Rojas Pinilla no fue un militar en el sentido clásico de la palabra. Alcanzó el rango de coronel, pero en un momento pidió la baja y se retiró del servicio para viajar a Estados Unidos a estudiar ingeniería. Después de completar sus estudios en ingeniería y aviación, regresó a Colombia. Tras su retorno, fue reincorporado al Ejército, aunque ya no tenía la misma antigüedad que sus compañeros. Esto generó algunas fricciones comunes en los entornos militares, donde los rangos y la antigüedad juegan un papel importante.

Rojas Pinilla fue asignado como comandante de la brigada en Cali y se encontraba en ese cargo cuando ocurrió el 9 de abril de 1948, durante el Bogotazo. En ese momento, la mayoría de los aeropuertos del país fueron cerrados debido a los disturbios. Sin embargo, el aeropuerto de Pasto permaneció abierto, lo que jugó un papel crucial en la situación.

El general se enteró de los eventos del 9 de abril antes de que ocurrieran, gracias a las comunicaciones por radio. Como resultado, avisó a los aviones que se dirigieran hacia Pasto, ya que allí no había disturbios y era seguro aterrizar. Aviones de Avianca, LANSÁ y otras compañías civiles comenzaron a aterrizar en Pasto, mientras que en otros aeropuertos no podían recibirlos.

Durante estos eventos, el General Rojas Pinilla se encontraba en Cali y necesitaba apoyo militar. Aunque no eran amigos íntimos, Rojas, quien era mucho más antiguo en el servicio, pidió ayuda al general. En respuesta, éste le envió tropas para reforzar la situación, tanto en Cali como en Bogotá, lo que fue fundamental para recuperar el orden en la capital.

Rojas Pinilla agradeció profundamente el apoyo recibido y, desde ese momento, ambos militares estrecharon su relación profesional. Posteriormente, cuando Rojas Pinilla asumió el mando del Ejército, trajo al general a Bogotá para nombrarlo comandante de inteligencia militar. Aunque no eran amigos personales, la relación entre ellos se mantuvo profesional y cercana, basada en el respeto mutuo y el compromiso con sus responsabilidades militares.

¿Cómo se desarrolló la transición del general del ámbito militar al político y diplomático? ¿Qué factores influyeron en su decisión de incursionar en esos campos?

EV. El cambio en la carrera del general fue un proceso complejo y difícil. Pasar de la vida militar a un rol diplomático fue como si, de un momento a otro, le pidieran a alguien retirarse de su carrera universitaria para gerenciar una compañía de pesca en Cartagena,

dejándolo sin saber qué hacer en esa nueva función. Eso fue exactamente lo que sintió el general al convertirse en diplomático.

Recuerdo que, durante nuestra estancia en Nueva York, a nuestra casa llegaban personajes que hoy en día aparecen en los libros de historia. Era increíble ver pasar por nuestra puerta a diplomáticos rusos, americanos e ingleses. Entre ellos estaba Henry Cabot Lodge jr. un diplomático muy relevante, quien en ese momento era embajador de Estados Unidos ante las Naciones Unidas.

Una de las cosas más curiosas de esa época era cómo mamá organizaba almuerzos informales en casa, donde los diplomáticos se reunían sin protocolos. Eran encuentros sencillos, en los que se sentaban a conversar mientras disfrutaban de las comidas caseras de mamá. El ambiente era relajado, algo muy diferente de las reuniones formales y ceremonias típicas de la diplomacia. Esos encuentros se convirtieron en momentos memorables por la naturalidad con la que se llevaban a cabo.

Después de Nueva York, el general fue designado como agregado militar en Washington, y la dinámica continuó de forma similar. Sin embargo, para nosotros, como hijos, ese cambio fue difícil de asimilar. En Barranquilla, el general había ocupado el cargo de gobernador, y yo solía visitarlo con frecuencia en la gobernación. Me sentaba a su lado, en su escritorio, a hacer tareas mientras veía de cerca cómo resolvía los asuntos de gobierno y hablaba con la gente que lo buscaba. Era una experiencia cercana y familiar.

Con su nuevo rol diplomático en Naciones Unidas, la situación fue muy distinta. Estábamos lejos de su entorno profesional y desconectados de su día a día, lo que generó cierta distancia entre su vida profesional y nosotros como familia. Aunque no quiero decirlo de forma negativa, fue como si hubiera habido un rompimiento entre su profesión y su relación familiar, pues ya no estábamos tan involucrados en su rutina diaria ni éramos parte de su entorno profesional como lo habíamos sido antes en Barranquilla.

Esa etapa de la vida del general fue muy particular. La transición de un entorno militar a la diplomacia no solo fue un reto para él, sino que también impactó nuestra dinámica familiar, alejándonos de su día a día. Sin embargo, esos momentos dejaron huellas importantes en nuestra memoria, permitiéndonos ver cómo el general navegó entre dos mundos completamente distintos con la misma dedicación y entrega.

¿Cómo se desarrolló la relación entre el general y los miembros de la Junta Militar?

EV Tras la caída del General Rojas Pinilla, los miembros de la junta militar asumieron el poder. Los quintuples, como se conocía a estos miembros, eran antiguos compañeros del

general en el Ejército. Sin embargo, en ese momento, el general ya se había retirado con el rango de mayor, con la intención de atender los asuntos familiares.

El general dejó el Ejército porque quería encargarse de los bienes de su esposa en Popayán, que estaban en desorden, especialmente porque su suegra estaba muy enferma y no podía gestionarlos. Sin embargo, el general no tenía experiencia en la administración de fincas ni inmuebles, lo que le generó dificultades para manejar la situación. Después de un año, decidió regresar al Ejército, pero este retorno no estuvo libre de consecuencias.

Al reincorporarse, la junta militar lo envió nuevamente al exterior durante otro año. El General Rojas Pinilla, quien tenía una relación cercana con el general, aún mantenía influencia, lo que generó desconfianza en la junta. La junta militar sospechaba que el general podría ayudar a Rojas a retomar el poder, aunque la intención de la junta era entregar el mando a los civiles. Esta situación generó tensiones internas y dejó al general en una posición delicada.

Finalmente, el general dejó el Ejército mientras la junta militar aún estaba al mando. Los miembros de la junta desconfiaban de él debido a su cercanía con Rojas Pinilla, temiendo que lo apoyara en su intento de regresar al poder. A pesar de que el general tenía contactos importantes en el sector civil y bancario gracias a su experiencia como gerente de la Caja Agraria, no aprovechó esas relaciones para buscar trabajo fuera del ámbito militar. Esto lo dejó en una especie de limbo, sin retirarse completamente del Ejército ni encontrar una salida clara en el sector civil. Durante ese tiempo, hubo varios intentos de golpe de estado, y el general tomó la polémica decisión de respaldar a los golpistas en lugar de a la junta militar, lo que deterioró aún más su relación con los miembros de la junta.

Más adelante, Rojas Pinilla le ofreció al general postularse como senador por ANAPO (el partido de Rojas) en Barranquilla, pero el general se negó, argumentando que no era político y no quería involucrarse en ese ámbito. Finalmente, otra persona tomó su lugar en la lista electoral, y curiosamente, un embolador (limpiabotas) terminó siendo elegido senador con miles de votos, ya que la gente pensó que era el candidato apoyado por el general.

¿Qué contexto político y social rodeaba la decisión del general de visitar a Rojas Pinilla? ¿Cuáles eran las tensiones y controversias en ese momento? ¿Qué riesgos enfrentó el general al tomar esa decisión?

EV. En diciembre de 1958, el general ya había regresado al país y decidió visitar a Rojas Pinilla, sin ninguna intención política. A pesar de la cercanía entre ambos, como mencioné antes, el general había rechazado la oferta de Rojas Pinilla de postularse como senador por ANAPO, por lo que la visita fue únicamente personal y sin fines políticos.

El general fue a la casa de Rojas Pinilla en un contexto delicado, ya que la casa del exmandatario estaba rodeada por cordones del Ejército debido a los rumores de que Rojas planeaba un golpe de estado para derrocar a la junta militar. Cuando el general salió de la visita, se reportó su presencia, y esto fue suficiente para levantar sospechas sobre su posible implicación en una conspiración para apoyar un golpe de estado.

De manera arbitraria, el general fue detenido junto con otros militares, entre ellos algunos generales, aunque no tenía nada que ver con la supuesta conspiración. No recuerdo los nombres de los otros militares detenidos, pero todos fueron encarcelados en La Picota, específicamente en el pabellón de los enfermos de tuberculosis. La situación se volvió insostenible, especialmente cuando el 22 de diciembre, el general decidió contactar al presidente, que ya era Alberto Lleras Camargo, aunque no tengo del todo claro si efectivamente era él.

El general habló con el ministro de gobierno, quien en ese momento era un civil, para que le permitieran salir de la cárcel. El ministro le dijo que lo mantenían detenido sin justificación. Al parecer, el ministro dio la orden inmediata de liberarlo y envió su propio carro para llevar al general de vuelta a su casa. Este gesto fue un acto positivo por parte del gobierno de Alberto Lleras, marcando el final de esa detención injusta.

Material Documental:

Constitución colombiana Artículo 216: La fuerza pública estará integrada en forma exclusiva por las Fuerzas Militares y la Policía Nacional. Todos los colombianos están obligados a tomar las armas cuando las necesidades públicas lo exijan para defender la independencia nacional y las instituciones públicas. La Ley determinará las condiciones que en todo tiempo eximen del servicio militar y las prerrogativas por la prestación del mismo.

Constitución colombiana Artículo 217: La Nación tendrá para su defensa unas Fuerzas Militares permanentes constituidas por el Ejército, la Armada y la Fuerza Aérea. Las Fuerzas Militares tendrán como finalidad primordial la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y del orden constitucional. La Ley determinará el sistema de reemplazos en las Fuerzas Militares, así como los ascensos, derechos y obligaciones de sus miembros

Carta a Don eugenio : Carta personal del Dr. Luis Eduardo Manotas, fechada el 8 de marzo de 1954, dirigida a Eugenio Baena en Mount Vernon, Nueva York. La carta hace referencia al coronel Marco A. Villamizar, quien, junto con su esposa María de Villamizar y sus hijos, viajará para ocupar un cargo en la ONU en representación del gobierno colombiano.

Escrito "Soberanía y el deber de defenderla" : Este documento escrito por el BG Villamizar, tiene un tono profundamente patriótico y argumenta sobre la importancia de defender la soberanía nacional. Hace énfasis en principios de derecho internacional y la necesidad de que cada ciudadano colombiano comprenda las implicaciones de proteger la dignidad de la nación. Se menciona un diferendo con Venezuela, destacando la importancia de mantener la soberanía sin vacilaciones.

Recorte Periódico General Villamizar: Este artículo de prensa destaca el ascenso de Marco A. Villamizar al rango de General y su rol como Gerente de la Caja de Crédito Agrario, Industrial y Minero. Se subraya su preparación, inteligencia y compromiso con los ideales del movimiento del 13 de junio, proyectándolo como un líder orientado a la transformación económica y social del país. El texto también resalta su participación en la Reforma Agraria y su enfoque en diversificar la producción agrícola para combatir el costo de vida, en colaboración con otras instituciones como el INA y el Ministerio de Agricultura.

Posesión como Gobernador Posesión del teniente coronel Marco A. Villamizar como Gobernador del Departamento del Atlántico, realizada el 24 de junio de 1953 en el Palacio de Justicia en Barranquilla. En la ceremonia, se tomó juramento al coronel Villamizar ante las autoridades judiciales y se formalizó su compromiso de cumplir con la Constitución y las leyes de la República.

Decreto 3718 : Emitido el 23 de diciembre de 1954 por el presidente Gustavo Rojas Pinilla, junto con los ministros Evaristo Sourdís y Gabriel París. A través del decreto, se reasignan las funciones del coronel Marco A. Villamizar, quien deja su cargo como Representante Alternativo de Colombia en la Comisión de Desarme del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas. En su lugar, se le designa como jefe de la Comisión Permanente de Compras de las Fuerzas Armadas en los Estados Unidos de Norteamérica.

Fiscal Militar Emitido por la Procuraduría de las Fuerzas Militares del Ministerio de Defensa Nacional, designa al Brigadier General (R) Marco A. Villamizar Villamizar como Fiscal Militar Especial. La designación tiene como propósito que intervenga en un proceso judicial relacionado con delitos de peculado y falsedad que involucran a varios coroneles, entre ellos París Osuna Eduardo y García Ulloa Jaime.

Política de Seguridad Democrática: La presentación aborda la Política de Consolidación de la Seguridad Democrática con el objetivo de fortalecer el control territorial y combatir amenazas como el narcotráfico, guerrilla y paramilitarismo. Resalta la integración de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional para reducir indicadores de criminalidad y recuperar

áreas estratégicas. También destaca logros operacionales, como la Operación Jaque y el impacto de la desmovilización de guerrilleros, en la legitimidad del Estado. Finalmente, la presentación subraya el vínculo entre seguridad, desarrollo económico y bienestar social en Colombia.

Ley de víctimas: El proyecto de la Ley de Víctimas establece un marco normativo para la reparación, atención y protección de las víctimas de violaciones a los Derechos Humanos y al Derecho Internacional Humanitario en Colombia. Subraya la importancia de la reconciliación nacional y el acceso a la justicia como pilares de la justicia transicional. El texto también reconoce los desafíos del desplazamiento forzado y establece mecanismos de apoyo institucional. Esta iniciativa busca consolidar una política pública que dignifique a las víctimas, promoviendo la verdad, la justicia, y la reparación integral para superar las secuelas del conflicto armado.

- ✓ Este texto proporciona una visión detallada sobre la trayectoria y las experiencias de un oficial militar colombiano que, impulsado inicialmente por un espíritu aventurero, desarrolló un profundo sentido de compromiso hacia su país en el contexto de uno de los conflictos armados más complejos de América Latina. A través de su narración, se destacan aspectos como las motivaciones personales, los desafíos que enfrentó a nivel nacional e internacional y los logros obtenidos en diversas operaciones militares.

A continuación, se analizan los puntos más destacados de su testimonio:

Motivación inicial: La decisión de ingresar a la carrera militar fue motivada por una mezcla de curiosidad, espíritu aventurero y el deseo de libertad característico de la adolescencia. La influencia de figuras militares, como el capitán que visitó su colegio, y el atractivo de los uniformes y la vida militar en la capital fueron cruciales en su decisión inicial. Sin embargo, la adaptación a la vida militar fue un desafío, al punto de considerar renunciar, pero su orgullo y determinación le permitieron superar este obstáculo.

Premio por desempeño y experiencia en el ARC Gloria: Al obtener el primer puesto en su curso en la Escuela Militar, fue invitado a participar en la vuelta al mundo del buque escuela ARC Gloria. Este viaje le permitió ampliar su perspectiva, aprender habilidades de navegación y adquirir experiencias que enriquecieron su formación como oficial. Este premio no solo fue un reconocimiento a su esfuerzo, sino también una oportunidad para explorar la vida en el mar y expandir su carácter, forjando en él una resiliencia que sería esencial en su carrera.

Retos nacionales: narcotráfico y corrupción: Uno de los retos más significativos mencionados es el impacto del narcotráfico en Colombia, el cual no solo ha afectado la

estructura social y política del país, sino también las Fuerzas Armadas, que se vieron obligadas a enfrentar este fenómeno. El narcotráfico no solo trajo violencia, sino también corrupción a distintos niveles de la sociedad, un problema que, según el oficial, aún persiste y representa un desafío continuo para las futuras generaciones.

Retos internacionales y conflicto armado interno: En el ámbito internacional, las relaciones con países vecinos como Nicaragua, Venezuela y Ecuador fueron un tema de constante vigilancia, especialmente en momentos de tensiones políticas y disputas fronterizas. Internamente, el conflicto armado colombiano, impulsado por el narcotráfico y el conflicto con las FARC, requería una estrategia renovada en las Fuerzas Armadas y la implementación de un sistema de justicia especial. Este conflicto generó desplazamientos y violaciones de derechos humanos, lo que exigió una reforma militar para fortalecer las capacidades operativas y mejorar la seguridad.

Resultados importantes: lucha contra el secuestro: Uno de los logros más destacados en su carrera fue la reducción del secuestro en Colombia. Mediante una serie de operaciones, lograron liberar a rehenes que habían sido cautivos por largos períodos, lo cual no solo fue un éxito estratégico, sino que también significó un alivio social, permitiendo a las empresas y ciudadanos retomar sus actividades en un entorno más seguro.

Operaciones militares clave y recursos adicionales: Se destaca el importante rol del planeamiento, el liderazgo y la asignación de recursos para el éxito de las operaciones. Con un incremento de 9,2 billones de pesos para las Fuerzas Armadas, el gobierno fortaleció la capacidad operativa de estas, lo que permitió abordar los desafíos de seguridad con un enfoque integral. La colaboración entre el liderazgo político y militar fue clave para llevar a cabo misiones complejas y responder a las necesidades de seguridad de la nación.

Evaluación de la Operación Jaque: La Operación Jaque es mencionada como un ejemplo de una estrategia militar impecable. Esta operación de rescate logró liberar a los rehenes sin un solo disparo, herido o muerto, y capturó a los secuestradores. Según el oficial, este éxito debilitó significativamente la moral de las FARC, ya que perdieron una herramienta importante de presión política. Esta operación se destaca por su precisión y efectividad, siendo única en su tipo y un orgullo para la institución militar colombiana.

Además, el texto aborda la importancia de la responsabilidad en el liderazgo militar. Se menciona que "el éxito del mando implica asumir responsabilidades por acciones y omisiones propias y de los subalternos" (26). Esta afirmación subraya la necesidad de que los líderes no solo guíen, sino que también sean responsables de las decisiones tomadas, lo que a su vez fomenta un sentido de rendición de cuentas y transparencia dentro de las Fuerzas Armadas.

El contexto histórico también juega un papel crucial en el análisis del liderazgo militar. La evolución de la situación en Colombia, marcada por el narcotráfico y la violencia, ha exigido a los líderes adaptarse y tomar decisiones difíciles. Como se menciona, "pese a las dificultades que hemos afrontado los colombianos... Colombia ha superado hasta el punto de que hemos" (28). Este contexto resalta la resiliencia de las Fuerzas Armadas y su capacidad para enfrentar desafíos complejos, lo que a su vez refuerza la importancia de un liderazgo sólido y comprometido.

En conclusión, el análisis presenta la figura de un general que revela la importancia de la empatía, la motivación, la responsabilidad y la adaptación al contexto histórico y los retos que la situación política, social, de seguridad y de la imagen internacional del país imponen a unos comandantes comprometidos con aportar en la solución, partiendo de debilitar a organizaciones enemigas de la paz, el desarrollo y el mejoramiento de la situación social y económica de Colombia. Estos elementos fueron fundamentales para fortalecer un ejército cohesionado y efectivo, capaz de enfrentar los retos que se presentan en el camino hacia la paz y la estabilidad en el país.

Conflicto Armado y Carrera Militar

¿Qué motivaciones lo llevaron a elegir la carrera militar?

GR. FPDL. Mi decisión de ser militar surgió inicialmente de un espíritu aventurero y un anhelo de libertad. Durante mis años en el colegio La Salle de Cartagena, un oficial de grado capitán ofreció una fascinante conferencia que impactó a varios de nosotros. Sin habernos coordinado previamente, cinco alumnos sentimos la atracción de visitar la capital del país y lucir los uniformes que allí se presentaban con tanto orgullo. Esta decisión estuvo impulsada tanto por nuestra curiosidad como por esa típica búsqueda de libertad que caracteriza a la adolescencia.

Al llegar a Bogotá y entrar a la Escuela Militar de Cadetes, la realidad se tornó desafiante.

La nostalgia por el hogar se hizo intensa; todo era diferente y extraño. La disciplina militar, con rutinas exigentes que incluían levantarse a las 5 de la mañana y adaptarse a una alimentación desconocida, me hicieron añorar la calidez del hogar. Recuerdo que mi padre me había proporcionado un tiquete de avión de uso ilimitado con Avianca, que contemplaba a menudo, considerando la opción de regresar. Sin embargo, el orgullo y la determinación de no rendirme me llevaron a quedarme.

La Semana Santa me brindó la oportunidad de regresar a Cartagena por una breve visita, lo cual fue una inmensa alegría, aunque efímera. Con el tiempo, esa sensación inicial de aventura y el deseo de renunciar se transformaron. A medida que avanzaba en la formación, el sentido del deber hacia la patria y el compromiso de servir a los colombianos prevalecieron sobre mis inquietudes. Así, desde febrero de 1966 hasta el 7 de agosto de 2010, dediqué mi vida al servicio del ejército, evolucionando de una búsqueda personal a una responsabilidad significativa y trascendental hacia mi país, en procura de materializar los sueños de luz y esperanza del sufrido pueblo colombiano.

¿Cuál fue el premio que recibió por ser el primer puesto de su curso?

GR. FPD.L. Al finalizar los cuatro años en la Escuela Militar, uno de los principales premios fue ser invitado por la Armada Nacional a embarcarme en el velero escuela ARC Gloria, que en 1970 realizaba su primera vuelta al mundo. Este programa otorgaba la oportunidad al primer puesto de la Escuela Militar de Cadetes, así como a los primeros puestos de la Fuerza Aérea y la Policía Nacional, de unirse a este crucero.

La travesía, que duró nueve meses, fue extraordinaria. Me permitió interactuar con cadetes y oficiales de otras fuerzas y experimentar las exigencias de la vida marinera, algo para lo que no estaba preparado. Como oficial, participé en las guardias del buque, que requerían mi atención las 24 horas del día. Además, decidí integrarme a las clases matutinas sobre navegación y marinería, recibiendo la misma instrucción que los cadetes. Aunque no me interesé en presentar los exámenes, aproveché la oportunidad para aprender de manera práctica.

Asimismo, participé en todos los ejercicios de maniobras del buque, lo que me brindó una experiencia invaluable y amplió mi formación personal, combinando las exigencias de un marino con mi formación como soldado de tierra, aspectos que forjaron mi carácter para el resto de mi vida.

¿Puede contarnos los mayores retos que enfrentó?

GR. FPD.L. El reto más grande que ha tenido la historia de la humanidad en los últimos años, y es el narcotráfico. El narcotráfico llegó a Colombia con una fuerza inusitada y su poder de corrupción penetró prácticamente todos los estamentos de la sociedad, lo que ha generado unos graves problemas en la administración del país y en la forma como los colombianos se comportan entre sí. Ese reto llevó a que Colombia tuviera que enfrentarlo y que la incidencia del narcotráfico en esa penetración de la sociedad

generará unas dificultades que aún hoy no se han superado. Por supuesto, esto afectó a las Fuerzas Armadas de Colombia, que tuvieron que enfrentarse en apoyo a los elementos

de justicia y las políticas que daba el gobierno para poder quitarle a Colombia los flagelos y las consecuencias que esto daba.

En el caso particular, tuvimos en Colombia la desgracia de que el capo más importante del narcotráfico, considerado así a nivel mundial, y que hubo que luchar contra él hasta poderlo neutralizar y a otros de casi el mismo nivel ponerlos a órdenes de la justicia. Pero las secuelas que esto ha dado en la sociedad colombiana aún persisten desde el punto de vista de la corrupción que genera el dinero todavía están presentes

y es un reto que no se ha podido terminar, es una tarea que está inconclusa.

Esperemos que Dios mediante pronto las nuevas generaciones sepan distinguir entre los dineros fáciles procedentes del narcotráfico y cualquier tipo de actividades ilegales, no es la conducta que pueda llevar a un país a estar en los niveles de exigencia de la moralidad internacional. Y que eso incluso no solamente afecta a Colombia como país, sino particularmente al núcleo familiar. Es una tarea pendiente.

¿Cuáles fueron los retos de seguridad y defensa en el momento histórico y político cuando llegó a General de la República?

GR. FPDL. En el ámbito externo, los principales retos incluyeron las relaciones con países vecinos, especialmente Nicaragua, Venezuela y Ecuador. Internamente, el desafío más crítico fue enfrentar el conflicto armado colombiano, que estaba profundamente vinculado al narcotráfico. Este último no solo representaba una fuente de recursos, sino que también exacerbaba otros problemas como el desplazamiento forzado y las violaciones de derechos humanos, tanto por parte de fuerzas del Estado como de organizaciones armadas al margen de la ley.

Ante esta situación, fue necesaria una reforma y un fortalecimiento de las Fuerzas Armadas, lo que nos permitió avanzar significativamente en la relación de poder con estas organizaciones. También tuvimos que enfrentar la amenaza de los grupos paramilitares. En la primera década del siglo XXI, se implementó un sistema de justicia especial para abordar estas cuestiones de manera más efectiva.

Además, el esfuerzo conjunto de las fuerzas de seguridad del Estado y las diversas iniciativas del gobierno de turno brindaron un respiro, facilitando la inversión social y el desarrollo de actividades económicas lícitas. Este enfoque integral fue fundamental para mejorar la seguridad y avanzar en el desarrollo del país.

¿Considera que los lineamientos de la carrera militar, tanto en lo interno como lo externo, responden a las exigencias de seguridad en situaciones de conflicto y en momentos de paz?

GR. FPDL. En una democracia moderna, el aparato militar es un instrumento legal del Estado para el cumplimiento de sus propósitos internos e internacionales. Se dice, por ejemplo, que la guerra es la continuación de la política por otros medios. Es decir, el organismo militar es un instrumento de la política del Estado para poder obtener los logros que él hace en beneficio de toda la nación.

Durante su vida militar, ¿cuáles fueron los resultados más importantes para la fuerza y para el país?

GR. FPDL. Los resultados más importantes se dieron contra uno de los flagelos universales más detestables que existen, que es el secuestro. Nosotros logramos poner en libertad, después de cinco y hasta más de diez años de cautiverio, a personas muy importantes para la vida nacional, tanto en el campo civil como en el aspecto militar. El secuestro fue reducido a su mínima expresión.

También tenemos que considerar que se permitió a la sociedad colombiana, a sus empresas, cumplir sus funciones y el logro de sus objetivos, en el sentido de generar nuevas empresas, nuevas formas de producción y riqueza que ayudaron a la felicidad del pueblo colombiano.

¿cuáles fueron Los desafíos que surgieron en las diferentes operaciones realizadas, y cómo se abordaron?

GR. FPDL. Con planeamiento, con tropas bien entrenadas y lideradas, con recursos suficientes para poder cumplir la misión encomendada, adecuadas a las exigencias modernas. El gobierno en su momento hizo un aporte adicional de 9.2 billones de pesos, casi una reforma tributaria para poder suplir aquellas necesidades más sensibles para el cumplimiento de la misión de sus fuerzas militares. Importante resaltar el liderazgo político al servicio de los intereses de la nación, agregado a eso al liderazgo militar en los diferentes niveles para el cumplimiento de las misiones operativas y tácticas.

¿Cómo evaluaría la eficacia de la operación Jaque en términos de la liberación de los secuestrados y la debilitación de las FARC?

GR. FPDL. Le daría la máxima calificación porque esta operación sui géneris es la única operación que se ha realizado para liberar rehenes que no tuvo ni un solo disparo, ni un solo herido, ni un solo muerto. La totalidad de los rehenes fueron rescatados sanos y salvos y las personas cabecillas que estaban custodiando, ósea, los secuestradores, fueron capturados y

puestos a orden de la justicia. Una operación impecable desde ese punto de vista que no tiene comparación con ninguna en el resto del mundo. Por otra parte, fue un golpe a la voluntad de lucha de la FARC porque perdieron su activo más importante, para la presión política nacional e internacional como eran los secuestrados de alto valor.

¿Qué lecciones aprendieron de la operación Jaque que se aplicaron a futuras operaciones de rescate?

GR. FPDL. Lo más importante es mantener el secreto de la manera como se realizaron las actividades operacionales. Divulgarlas en un afán publicitario de beneficio personal en nada contribuye a poder continuar esta labor con otros rehenes, porque lo único que se hace con esa pretensión egoísta de aquellas personas que difundan la manera como se realizó la operación, es que los secuestradores tomen nota y tomen por siguiente las sanciones pertinentes para evitar que otros rescaten el futuro pueda tener éxito, poniendo de esta manera en alto riesgo la vida y la integridad física de los rehenes.

¿Cómo se manejaron los riesgos de la operación como la posibilidad de un ataque de las FARC o la pérdida de rehenes?

GR. FPDL. La operación Jaque tuvo dos componentes, una acción que se llamó plan A y una operación alterna que se llamó plan B. El curso de acción A es el que todos conocen a través de los medios de comunicación, pero por orden expresa del presidente la república se hizo un plan b que era la utilización de un esfuerzo militar bien planificado con excelentes líderes y tropas escogidas para que en caso de que el plan A fracasara en el sentido de que no se pudiera rescatar y, por el contrario incluso se incrementarían el número de secuestrados con la tripulación y el personal de inteligencia que estaban realizando el plan A.

En este plan B la idea era que nosotros pudiéramos hacer un cerco humanitario militar inmediato, rápido, lo suficientemente cerca que impidiera que estas personas fueran internadas en la selva, y lo suficientemente lejos como para que no hubiera peligro en la vida de los secuestrados permitiendo llegado el caso poder intervenir en otras instancias nacionales e internacionales para un diálogo que permitiera la liberación de los rehenes.

¿Cuál fue la justificación para la operación Fénix y cómo se alineó con la estrategia general del combate al terrorismo?

GR. FPDL. Esta operación fue una decisión política al más alto nivel, dadas las características geográficas que se estaban enfrentando en el momento. Y fue el gobierno, encabezado por el presidente, el que tomó la decisión para que se pudiese afrontar las consecuencias políticas que ellas generaban. La valoración, por lo tanto, fue del más alto nivel

y la medición de las consecuencias políticas y los riesgos fueron asumidas por el gobierno nacional.

¿Cómo se planificó la operación Vuelo de Ángel y en qué medidas se tomaron para garantizar la seguridad de los evacuados?

GR. FPDL. El ataque de la FARC al municipio de Miraflores y la posterior evacuación de las fuerzas policiales y militares de la base otorgaron a la guerrilla una ventaja estratégica significativa. Esta situación resultó en la pérdida de nuestra capacidad de abastecimiento, especialmente de helicópteros, lo que limitaba nuestras operaciones en profundidad.

Posteriormente, la toma de Mitú, capital del departamento de Vaupés, representó un golpe de opinión de alto impacto favorable a las FARC. Al calcular que no podíamos desplegar tropas en la región debido a las limitaciones logísticas anteriormente mencionadas, pretenden lograr establecerse en la capital durante un período prolongado. Este hecho enviaría un mensaje devastador para la democracia colombiana y fortalecería la percepción de poder del grupo guerrillero en el territorio.

Afortunadamente las buenas relaciones entre los comandantes del área con las tropas de Brasil y la buena gestión diplomática del gobierno colombiano con este país permitieron que pudiéramos ubicar en medios que permitieron a muy corto tiempo, 5 o 7 minutos de vuelo, mover tropas para enfrentar la toma guerrillera. Más el apoyo aéreo correspondiente, prácticamente en horas estábamos recuperando una capital del departamento que había sido tomada por la FARC.

¿Se puede evaluar la efectividad de la operación vuelo de ángel teniendo en cuenta el contexto de la época?

GR. FPDL. Es de las operaciones más brillantes que ha habido, reconocido mundialmente por los gobiernos amigos, también fue motivo de estudio en su momento por países tan importantes como EEUU, Gran Bretaña.

¿Qué impactos globales y para la sociedad colombiana tuvieron las operaciones que ustedes realizaron?

GR. FPDL. Lo principal, estuvo en el estado de ánimo de los colombianos. Los colombianos venían después de muchos años de padecer esta situación de flagelo en prácticamente todo el territorio nacional, donde incluso hubo municipios importantes que no podían tener su alcalde y sus organismos representativos del estado, de la ley, no pudiendo funcionar en ellos, tuvieron que dejar desocupados sus áreas a merced de los organismos al margen de la ley y de aquellos que atentaban contra la estabilidad democrática y la posibilidad de tranquilidad y prosperidad de su pueblo. Fue un ánimo enorme en la voluntad de que sí era

posible, por medios democráticos, derrotar estas organizaciones y que se posesionara el dominio de la ley y de la democracia.

¿Qué lo llevó a ser militar?

MG. JACV. La vocación por el servicio y la herencia familiar fueron los que me motivaron para entrar al Ejército.

¿Por qué dice que la herencia familiar?

MG. JACV. El papá de mi papá, el papá de mi mamá, mis tíos, primos, todos fueron militares, yo soy el número 17 en la familia.

¿Y usted fue el único que llegó a rango general?

MG. JACV. No señor, hubo de todas las fuerzas, del ejército, de la armada, de la fuerza aérea, mi abuelo llegó a brigadier general después de haber hecho una muy buena carrera, iniciando como soldado, fue suboficial y ahí pasó a ser oficial y llegó a general. Y yo fui el segundo miembro de la familia en haber ostentado el grado de general. Sin embargo, yo fui al que llegué a mayor general de cuarto año.

¿Alguna vez patrulló? cuéntenos alguna experiencia de eso.

Respuesta: Sí patrullé en todos los grados, subalternos, de subteniente, de teniente, de capitán, inclusive de mayor en la brigada móvil y anécdotas hay muchísimas, pero anécdotas que uno se acuerde el día que me hirieron en combate.

Yo era el comandante de una compañía de un batallón de fuerzas especiales y llegamos agregados al sur del país en el departamento de Guaviare bajo el mando del general Mora Rangel que era el comandante de una organización de operaciones especiales que se llamaba COEC para esa época y no había información y ya llevamos varios días en el batallón entonces dieron la orden de que teníamos que entrar al área, entonces cumpliendo la orden de mis superiores, entramos al área en forma helicoportada nosotros llegamos al sector del municipio del retorno y cuando llegamos ahí aterrizamos hicimos lo que teníamos que hacer, asegurar el área, etc.

Y como llegamos más o menos a las 12 del día, pues lo primero que hicimos fue establecer un área para poder almorzar, ubicarnos en el sector y empezar a hacer los patrullajes de control registro y control militar del área.

Más o menos a una hora de estar ahí almorzando, hubo unos disparos, un combate, más o menos unos 3 o 4 kilómetros lejos de donde estaba la compañía mía, asumo que eran 3 o 4 kilómetros por la distancia, como se escuchaba la cantidad de disparos, el combate. Entonces nos reunimos, llamé por radio si era alguna de las compañías nuestras que habían entrado en combate, los que nos habían dejado en diferentes puntos, cuando ninguno dijo que

había entrado en combate y nos dimos cuenta de que era una unidad de la brigada móvil que entraba en combate eran más o menos las tres y media, cuatro de la tarde.

En esa época la guerrilla tenía una técnica que no recuerdo cómo se llamaba. La técnica era más o menos tener un combate a esa hora y dejar uno o dos heridos o muertos en las propias tropas para desmotivarse, porque en esa época los helicópteros no tenían visión nocturna, hasta ahora estaban llegando los Black Hawk, entonces, pues eso desmotiva cuando usted tiene un herido y tienen que evacuar hasta el otro día, entonces, cuando nos dimos cuenta de eso fuimos a apoyarlos y en el desplazamiento montamos una emboscada para no llegar hasta el punto donde estaban ellos, no vaya y sea que tuviésemos un combate de encuentro entre las propias tropas que nosotros le llamamos fratricidio. Antes de llegar al sitio donde estaban sonando los disparos, pero ya estábamos muy cerca, sobre un camino montamos una emboscada esperando que la guerrilla que los había emboscado viniera hacia nosotros corriendo, huyendo, y efectivamente eso pasó.

Pero en ese combate dimos de baja cuatro o cinco bandidos, no me acuerdo ahorita, y todos con armas largas, con granadas, fue un resultado muy bueno, sin embargo, a mí me pegaron un tiro fracturado la tibia y el peroné del pie derecho.

¿Cuéntenos los desafíos que surgieron de las distintas operaciones hechas y cómo se abordaron?

MG. JACV. Bueno, los desafíos que tiene uno, en primer lugar, es si tenemos heridos o muertos de las propias tropas y poder dar la explicación y el acompañamiento necesario a las familias y el seguimiento a los heridos para poder recuperarlos. Esa es una gran tarea que se tiene. Segundo, ya dentro de la operación misma, pues mostrar jurídicamente que las cosas se hicieron bien para no tener problemas en un futuro, en una guerra jurídica.

Los desafíos fueron siempre en una operación, por más de que se planee, algo no sale como se planeó o como se organizó. Por las mismas situaciones del terreno, por las mismas situaciones que la inteligencia da, por las mismas situaciones donde los helicópteros, donde el abastecimiento, pues toca planear, toca organizar para poder llegar, para que el combustible alcance, etc. Esos son unos retos supremamente grandes que entre más se planee, pues menos contingencias van a pasar y las contingencias que van a pasar seguramente pueden llegar a ser sorteadas sin ningún problema.

Me acuerdo, así, por ejemplo, en la operación contra el “mono joyo”, nos dieron la orden a las 2 de la tarde para estar lanzando la primera bomba sobre el objetivo a la 1 de la mañana. Y las tropas las teníamos en Manzanillo del Mar, al lado de Cartagena, que eran tropas de infantería de marina, en Villavicencio, en Sogamoso, en Bogotá y en Tolemaida. Eso

quiere decir que tuvimos que plantear primero los movimientos aéreos en aeronaves de ala fija para transportarlos a los diferentes sitios de plataformas de lanzamiento y segundo, hacer las rotaciones de helicópteros a los diferentes puntos teniendo en cuenta que la primera rotación salía de un lado y las segundas rotaciones salían de otro lado más cercano para poder que llegaran más rápido a reaccionar y apoyar a las primeras rotaciones.

¿cuántas operaciones antes tuvieron? ¿Cómo tuvo que hacer el ejército para poder llegar al objetivo final?

MG. JACV Esta me sirve para honrar la memoria tanto de oficiales, suboficiales, soldados, hombres de inteligencia que perdieron su vida tras la búsqueda de ese resultado operacional durante muchísimos, muchísimos, muchísimos años. Yo me acuerdo de que desde subteniente estuvimos o siempre se buscaba al “mono joyo” y hasta que fui coronel no se pudo dar esa baja, por suerte tuve el honor de pertenecer a ese grupo que realizó esa operación, sin embargo, no puedo dejar de honrar la vida de aquellas personas que se murieron o se retiraron buscaron también este resultado operacional y no lo obtuvieron, y los batallones y las unidades que se conformaron únicas y exclusivamente para buscar ese bloque, por ejemplo, la Omega, etc.

¿Cuáles son las medallas y los distintivos más simbólicos para usted?

MG. JACV. Dentro de las 70 y pico de medallas que tengo, la medalla caldas al profesor militar, las medallas de orden público, las nueve medallas de orden público que tengo, que son las que representan las operaciones militares bajo los principios del derecho internacional humanitario y el respeto a los derechos humanos, la medalla de herido en combate y la Cruz de Boyacá, pero la primera Cruz de Boyacá que me la dieron en el grado de coronel, no de general.

¿Cómo influyeron las gestiones en la lucha contra las amenazas internas como el narcotráfico y el terrorismo?

GR. MGP. Durante los mandatos del General Freddy Padilla de León y mío, las Fuerzas Militares y la Policía Nacional trabajaron incansablemente para reducir al máximo las amenazas del narcotráfico y el terrorismo en Colombia. Aunque es cierto que estos flagelos no se han erradicado por completo, nuestras gestiones lograron golpear significativamente las estructuras criminales y terroristas, debilitando su capacidad operativa y estratégica.

Bajo nuestro liderazgo, combatimos día a día con el objetivo de hacer de Colombia un país más libre y seguro. Las operaciones conjuntas y coordinadas entre las fuerzas militares y policiales fueron esenciales para alcanzar estos avances, garantizando que la ciudadanía

podiera recuperar espacios de convivencia pacífica, con una institucionalidad fortalecida que continúa enfrentando estas amenazas.

¿Cuáles fueron los desafíos que enfrentó como comandante de las fuerzas militares de Colombia general Padilla?

GR. MGP. El General Freddy Padilla de León enfrentó desafíos tanto externos como internos durante su mandato al frente de las Fuerzas Militares de Colombia.

Externamente, lideró las operaciones en un contexto complejo, marcado por el narcotráfico, el secuestro, y la violencia, que afectaban no solo a las fuerzas militares y policiales, sino también a toda la sociedad colombiana. Estas amenazas exigieron una respuesta estratégica y coordinada para reducir su impacto y restaurar la seguridad en el país.

Internamente, uno de los mayores retos fue mantener la disciplina y la unidad dentro de las Fuerzas Militares, asegurando que los soldados y oficiales operaran de manera conjunta y eficiente. Además, se destacó por infundir un profundo respeto por los derechos humanos, asegurando que cada operación se realizara dentro de los marcos legales y éticos. Esta orientación no solo fortaleció la legitimidad de las Fuerzas Militares, sino que también fue clave para consolidar la confianza de la población en las instituciones del Estado.

¿Qué rol ejercía en los distintos rangos que conoció al general Fredy Padilla de León?

ALMARM. Aunque a lo largo de la carrera hubo diferentes momentos en los cuales seguramente pudimos haber compartido, más específicamente lo hicimos como oficiales alumnos de la Escuela Superior de Guerra en 1987, adelantando el Curso de Estado Mayor y posteriormente, cuando me desempeñaba como Segundo Comandante de la Armada, en los años 2005 y 2006, pasando después al cargo de Jefe de Estado Mayor Conjunto, donde trabajamos directamente desde 2006 a 2010, cuando el general Padilla se desempeñó como Comandante General de las FF.MM.

¿Qué momento histórico considera que fue el más desafiante durante el período en que el general estuvo al mando y como manejó la situación?

ALMARM. Cada día fue sin duda un hito en el ejercicio del cargo como comandante General de las FFMM., pero particularmente considero que el rescate de los secuestrados por las FARC en desarrollo de la Operación 'Jaque' es el más destacado de su ejercicio profesional. La dirección estratégica de las FF.MM. y la ejecución de estas operaciones únicas en el ambiente militar muestran las capacidades de mando y liderazgo del comandante. En desarrollo de esta operación se estaba jugando el futuro de la paz, aunque por posteriores decisiones políticas se haya dado impunidad a los cabecillas de este grupo delincencial.

¿Qué rol ejercía en los distintos rangos que conoció a los generales?

BGWG. Durante mi carrera militar tuve la oportunidad de interactuar con varios generales en distintas etapas, asumiendo roles diversos que marcaron mi desarrollo profesional. En 2008, ostentaba el grado de mayor y asumí el cargo de Ayudante Personal del General Freddy Padilla de León, comandante General de las Fuerzas Militares. Este cargo fue un honor inmenso, ya que implicaba la responsabilidad de su seguridad personal y la de su familia, además de la gestión de su agenda estratégica, con la complejidad que conlleva trabajar para la más alta autoridad de las Fuerzas Militares.

Mi camino profesional también me permitió coincidir en varios momentos con el General Jaime Agustín Carvajal Villamizar. La relación inició en la Escuela Militar, donde, siendo yo cadete, él, en su grado de teniente, fue mi instructor. Su enseñanza fue rigurosa y basada en la disciplina, los principios y los valores, lo que fortaleció mi vocación de servicio a la patria. Esta formación fue fundamental para mi crecimiento como oficial y ha sido un pilar en los logros que hoy ostento como General de la República de Colombia.

Más adelante, siendo teniente, integré el equipo de instructores de la Escuela de Lanceros bajo su liderazgo, entonces como capitán. En este periodo, capacitamos a más de 2500 lanceros y completé mi formación táctica. Posteriormente, como capitán, trabajé bajo su mando en el Batallón Guardia Presidencial, donde el General Carvajal, ya mayor, era el segundo comandante. Esta experiencia me permitió afianzar mis conocimientos y observar en la práctica una gestión eficiente de los recursos asignados a las tropas.

A lo largo de mi carrera, el acompañamiento del General Carvajal ha sido constante. Su orientación y conocimiento han sido clave para facilitar la toma de decisiones en los diferentes cargos y responsabilidades que he asumido en el Ejército Nacional.

¿Recuerda alguna situación en la que el General haya tenido que tomar una decisión difícil? ¿Cómo fue el proceso y qué aprendió de él?

BGWG. Más allá de las operaciones militares, el General Padilla destacó por la toma de decisiones difíciles en el ámbito administrativo, especialmente en el retiro de miembros de la Fuerza, particularmente aquellos de alta graduación. Estas decisiones no solo impactaban a los oficiales, sino también a sus familias, compañeros y subordinados.

El General Padilla me enseñó dos aspectos fundamentales en estos procesos: la franqueza basada en la verdad y la serenidad para asumir la responsabilidad que implica el mando. A pesar de la complejidad de estas decisiones, siempre observé que los oficiales afectados terminaban expresando su agradecimiento por la manera honesta y serena con la

que se comunicaban las decisiones, lo que reflejaba la integridad y el respeto que Padilla mantenía en su liderazgo.

Por otro lado, durante su liderazgo en la Segunda División del Ejército, con jurisdicción en el conflictivo territorio del Catatumbo, el General Carvajal enfrentó una decisión compleja en medio de una operación especial. Luego de intensos combates, las tropas comenzaron la extracción con apoyo de helicópteros del Ejército. Sin embargo, el primer helicóptero fue atacado desde múltiples puntos por fuego enemigo, logrando evacuar al personal, pero regresando a la base en situación de emergencia.

En medio del caos, el piloto de la segunda aeronave solicitó autorización para ingresar al punto de extracción y rescatar al resto de los soldados, o abortar la misión debido al alto riesgo. La situación era crítica: los 18 hombres en tierra estaban rodeados por un enemigo que los superaba en número tres a uno, y la falta de sorpresa aumentaba el peligro de que la aeronave fuera derribada. El General Carvajal, en medio del silencio tenso de la sala de crisis, tomó la decisión con firmeza: "Autorizo el ingreso del helicóptero, cambien la ruta de extracción y alisten los equipos de rescate para atender los heridos." Durante los 10 a 15 minutos siguientes, la expectativa era máxima hasta que finalmente llegó la confirmación por radio: "Mi General, tropas extraídas sin novedad." La aeronave aterrizó en Tibú con más de 13 impactos, pero gracias a Dios, tanto las tripulaciones como las tropas regresaron sanas y salvas.

La decisión del General Carvajal fue un claro ejemplo de liderazgo bajo presión, generando confianza en sus hombres y asegurando el cumplimiento exitoso de la misión, lo que dejó una huella profunda en las tropas y las tripulaciones.

¿Cuáles considera que fueron los principales logros del General durante su carrera militar?

CrC. Creo que los tuvo en el grado de coronel estando al mando del CUNOE donde gracias a su liderazgo se dieron los mejores resultados de impacto estratégico a nivel Ejército y Fuerzas militares. a través de la neutralización de varios cabecillas de primer nivel de los grupos terroristas.

Pregunta ¿Qué impacto cree que tuvo la gestión del General en la seguridad y el desarrollo del país?

CrC. Un impacto importante puesto que mi General lideró fueron varias operaciones donde se debilitó el liderazgo de los grupos terroristas, lo cual se tradujo en reducción de las acciones terroristas y mejoró notablemente la percepción de seguridad en el país.

¿Qué rol ejercía en los distintos rangos que conoció a los generales?

CrNV. Bueno, mi General Carvajal lo conocí desde antes de comenzar su carrera militar, sin embargo, estuve con el bajo su mando en distintas unidades, BAFER 3, Escuela de lanceros, CCOPE COESE, CUNOE, CENAE, entre otros y por el otro lado a mi general padilla, Lo vi en los diferentes roles en la carrera militar, hasta que escaló a ser el comandante general de las fuerzas militares, liderando el ejército, la armada y la fuerza aérea en los procesos de transformación, y enseñarlo el arte y el diseño operacional de la del ejército de las fuerzas del futuro.

¿Qué momento histórico considera que fue el más desafiante durante el período en el que general estuvo al mando y cómo manejó la situación?

CrNV. Uno de los momentos históricos más significativos y desafiantes para el General Carvajal fue la operación en la que se neutralizó a alias "Mono Jojoy". Esta operación dejó una marca imborrable en su vida y representó un hito en las operaciones especiales de Colombia, así como una victoria estratégica para el país.

El planeamiento de esta misión fue liderado personalmente por el General Carvajal, quien, bajo un tiempo restringido, coordinó con precisión los movimientos de tropas, helicópteros y aviones. Un aspecto clave fue la compartimentación de la inteligencia, donde cada miembro del equipo conocía solo la información necesaria para su función específica, garantizando así la seguridad y eficacia de la operación. Esta misión no solo exigía rapidez y flexibilidad en su planificación y ejecución, sino también el uso de todas las capacidades distintivas de las Fuerzas Militares.

Bajo la conducción y liderazgo del General Carvajal, esta operación se convirtió en un ejemplo de excelencia en las Fuerzas Especiales de Colombia. La victoria no solo demostró la habilidad estratégica y operativa del Ejército, sino que dejó claro que los soldados colombianos, con sus capacidades únicas, se encuentran entre los mejores del mundo en operaciones especiales. Este momento memorable sigue siendo un motivo de orgullo para el país, reafirmando que las Fuerzas Militares de Colombia poseen el talento y la preparación para enfrentar y superar los desafíos más complejos.

¿Cuáles considera que fueron los principales logros de los generales durante su carrera militar?

CrNV. Es bien difícil poder decir cuáles fueron sus principales logros, porque fueron dos generales líderes, que llegaron al máximo grado que puede llegar un oficial. Uno sueña en llegar a esos rangos desde que se entra a la escuela militar, pero yo pienso que el principal logro que se pudieron alcanzar los dos, fue poder darle al país un proceso de negociación con

las FARC porque se obligó a este grupo, a esta estructura, a estas FARC a hacer un proceso de paz, después de que se neutralizaron el 70% de los cabecillas de alto valor y se le demostró al país cuando no existe una esperanza que se podía lograr, que se podía llegar, que se podía hacer. Y se dio un bálsamo a la sociedad, a los gobiernos que tenían unas fuerzas militares cumplidoras de los derechos humanos, pero con una capacidad totalmente distintiva.

Fue ejemplo en el mundo operaciones como la operación Jaque, operaciones la Camaleón, la del “mono joyoy”, la de Alfonso Cano, la de Raúl Reyes, y así es una cantidad de operaciones, que recordaremos por siempre porque crearon un hito en la historia del ejército, de las fuerzas militares, que no hay nada más valioso que el conocer, lo que somos capaces de hacer de que el soldado de Colombia, marino, el soldado del ejército y aviador y policía. Es algo que produce una sinergia tan importante que puede conducir al logro de cualquier visión.

¿Qué impacto cree que tuvo en la en la gestión del general en la seguridad y el desarrollo del país?

CrNV. Pues yo creo que el impacto más grande es saber que hoy Colombia, tiene un ejército victorioso, que tenemos esperanzas, que conocemos la capacidad del soldado, que tenemos una doctrina aplicada, que tenemos unos manuales fundamentales conjuntos, que tenemos unas herramientas muy grandes para construir La Paz y conducir la guerra cuando sea necesario, que tenemos una vena de liderazgo enseñada y que somos simplemente y seguiremos siendo un ejército profesional, una armada profesional y una fuerza aérea con unas capacidades muy grandes porque fueron enseñadas y fueron visionadas. Para poder enfrentar los problemas del futuro

¿Qué momento histórico considera que fue el más desafiante durante el periodo en que el general estuvo al mando?

CrNV. Uno de los momentos más difíciles, sin duda, fue alcanzar ese punto de inflexión del que hablamos anteriormente: lograr neutralizar el comando y control de las FARC para obligarlos, junto con sus estructuras, a iniciar un proceso de paz y negociación. Fue el resultado de un arduo trabajo de inteligencia y operaciones estratégicas en todo el territorio nacional, respaldado por planes detallados, campañas y diversas operaciones militares. Todo ese esfuerzo culminó en la posibilidad de sentarnos en una mesa de diálogo, iniciando un proceso de negociación con el gobierno nacional y mostrando unas fuerzas militares y un ejército victorioso.

Fue un momento muy especial, ya que en ese entonces el comandante general de las fuerzas militares era mi general Padilla y al mismo tiempo, Mi general Carvajal comandante del Comando Unificado de operaciones especiales. Trabajar junto con ambos generales fue un reto

enorme, pero también una experiencia invaluable, pues se demostraba un liderazgo tanto operacional como estratégico ejemplar.

Estoy convencido de que tanto mi general Padilla como mi general Carvajal deben sentirse profundamente orgullosos de lo que lograron. Sin duda, tendrán historias extraordinarias para contarles a sus nietos sobre todo lo que hicieron por Colombia y por la patria. Estos no fueron simplemente momentos importantes; es la historia misma la que se encargará de reconocer cuánto amaron a su país y cuánto hicieron para construir un futuro mejor para todos.

¿Qué rol ejercía en los distintos rangos que conoció al general?

SMAP. A mi general Freddy Padilla de León, lo conocí el primer día que llegué al ejército. Yo siendo un joven civil con aspiraciones de entrar a la escuela militar de suboficiales, y él siendo el subdirector de la escuela. Me acuerdo yo recién llegado a Tolomaidá, nos formaron a todos en un campo de paradas y recibió parte mi General Padilla, en esa época era un mayor del ejército, del arma de ingenieros. Yo quedé impresionado, totalmente impresionado de ver su forma como nos habló, de ver cómo nos recibió, de su presentación personal, porque yo tuve la fortuna de ser de esos 600, 700 jóvenes yo tuve la fortuna de estar en las primeras filas y yo apenas lo veía a él con su uniforme impecable, su camiseta blanca, perfectamente blanca. Eso me marcó a mí durante mi carrera y ese fue el primer día.

Con mi general Carvajal, fue una relación más estrecha, más de amigo, lo conocí cuando llegó siendo teniente y yo cabo primero, en el BAFER 2 (batallón 2 de fuerzas especiales), en ese momento, no trabajamos en la misma compañía, pero nos veíamos dentro del batallón. De hecho, yo estuve el día que el general Carvajal fue herido en combate en el Guaviare, yo me encontraba participando en la operación en el momento que lo hirieron. Me acuerdo, cómo a pesar de estar herido, él siempre quiso seguir peleando, pero por sus heridas tocó evacuarlo.

Sin embargo, a medida que nuestra carrera se iba desarrollando, él fue mi comandante en varias unidades. Yo tuve la gran fortuna de crecer en fuerzas especiales con el general Carvajal, y la carrera de él fue una carrera paralela, o sea que cuando yo era sargento, él era capitán, cuando yo era sargento viceprimero, él era mayor, cuando él era teniente coronel, yo ya era sargento primero, cuando yo era sargento mayor, ya era coronel, y así sucesivamente. De hecho, uno de mis últimos cargos en una Unidad militar fue sargento mayor de comando del general Carvajal en el comando de operaciones especiales (CUNOE)

¿Qué momento histórico considera que fue el más desafiante durante el período en que el General estuvo al mando?

SMAP. Yo pienso que el momento histórico más desafiante, pero con mayor éxito, fue cuando mi general Carvajal en su momento era coronel y yo estuvimos en el Comando Unificado de Operaciones Especiales, el de comandante y yo de sargento mayor de comando en ese momento, realizamos las operaciones más exitosas que han tenido las fuerzas militares a lo largo de su historia, Se lanzó la Operación Camaleón, Odiseo, Sodoma, Armagedón, entre otras.

¿Recuerda alguna situación en la que el General haya tenido que tomar una decisión difícil? ¿Cómo fue el proceso y qué aprendió de él?

SMAP. Mira, si algo que yo pude admirar de mi general Carvajal en su vida era que en momentos de crisis siempre lo vi tranquilo. Nunca lo vi agobiado, nunca lo vi angustiado por tomar una decisión, y eso a uno de subalterno le genera mucha seguridad, eso se le irradiaba a uno. A pesar de que tuvimos soldados heridos en combate, heridos, con combates duros, él siempre mantenía la calma. Esto hacía que sus subalternos mantuvieran la cordura y dieron los mejores resultados.

A él le tocó tomar muchas decisiones difíciles en su carrera. Por ejemplo, hablo de la operación Alfonso Cano. Recuerdo que, bajo el liderazgo de mi general Carvajal, fue planeada una operación que requería de un secreto operacional absoluto. Se hicieron ensayos, pero ninguno que no hiciera parte de la plana mayor, él sabía para qué era. Un día, me dio unas instrucciones y me dijo alístese porque mañana nos desplegamos, obviamente, yo entendía el secreto operacional, nunca pregunté para qué, ni para dónde, ni qué íbamos a hacer, nada. nos desplazamos hacia el sur del país.

En ese momento, mi coronel Carvajal se había ausentado para ir al baño y me encargó que estuviera atento a las comunicaciones. Tuve la fortuna de estar en el centro de operaciones cuando recibimos la noticia de que una persona había caído. De inmediato, cumplí con mi deber y fui a buscar al coronel. A través de la radio, repetí: "Colombia, Colombia, Colombia, lo solicitan, por favor acérquese". Informaron que una persona había fallecido, sin conocer aún su identidad, el capitán preocupado dice por el radio que al parecer le habían disparado a un hombre, pero no está armado y no llevaba nada consigo". En ese momento, pensamos que podría tratarse de un civil o un campesino. Mi coronel, mantuvo la calma y nos dijo: "No se angustien, no se preocupen. con serenidad, ordenó: "Tranquilos. Capitán, tome las huellas y envíelas para su verificación. Averigüemos quién es".

Le pregunto, ¿Ustedes hicieron la proclama? Sí, nosotros le dijimos alto, no se mueva, pero la persona seguía moviéndose, y por eso disparamos. Listo. ¿Cuántos tiros tiene? Dos tiros. Está bien, entonces hicieron bien el trabajo. Ahora vamos a ver quién es, si es o no es. Y siempre mantuvo la calma, dándole tranquilidad a esos soldados para darle su tranquilidad de que él estaba con ellos y que estuvieran tranquilos.

Ese fue un momento de crisis para nosotros porque nos angustiamos. Dimos de baja a alguien que no sabemos quién es. Pensábamos que habíamos violado los derechos humanos y no, en esa operación se hizo el uso legal de la fuerza y afortunadamente, el objetivo se dio de baja. La operación Odiseo es una de las operaciones más emblemáticas en el ejército y en las Fuerzas Militares de Colombia.

¿Cuáles considera que fueron los principales logros del General durante su carrera militar?

SMAP. A todas las unidades donde llegó, marcó hitos. Desde que fue inspector del Ejército, desde que fue comandante de la División de Aviación asalto aéreo, en la escuela superior de guerra. El paso de mi general Carvajal por todas las unidades fue realmente excepcional. Es más, mi general Carvajal en toda su carrera nunca tuvo una investigación ni una sanción en su folio de vida. Si alguien que pueda mirar a los ojos aquí en este Ejército, y dar pecho frente a cualquier tema es mi general Carvajal, yo soy una de las tantas personas pueda dar fe, de que nunca hizo ningún acto irreprochable en el ejército durante mi tiempo que yo serví con él.

¿Qué impacto cree que tuvo la gestión del General en la seguridad y el desarrollo del país?

SMAP. Mi general, era un oficial altamente preparado, educado, y entendía toda la sinergia operacional, y cuando usted, como subalterno, cuenta con oficiales altamente educados y capacitados, pues el trabajo es más fácil hacerlo. El impacto que él tuvo en fuerzas especiales mientras él estuvo en el mando, fue grandísimo; y es que mi general Carvajal empezó en las fuerzas especiales de teniente, después capitán, después mayor, después de teniente coronel, y ya último coronel. Entonces él hizo como toda su carrera, y se educó mucho, y el impacto lo podemos ver hoy.

Tenemos una FARC que negocio un proceso de paz con un gobierno, que negociaron un acuerdo final del conflicto, y eso es lo que Colombia tiene que agradecerle hoy a esa generación de oficiales, oficiales y soldados que hicieron ese trabajo cuando les tocó.

¿Qué momento histórico considera que fue el más desafiante durante el periodo en el que general estuvo al mando y cómo manejó él la situación?

SlpG. Para mí, las operaciones fueron la parte más desafiante, especialmente aquellas como la Operación Jaque, Camaleón, Fénix, entre otras, porque fueron casi perfectas en su ejecución. Lo que más me sorprendía era la discreción y la calma con la que se llevaban a cabo. Aunque yo sabía lo que estaba ocurriendo, ya que siempre estuve a su lado, el nunca discutía nada sobre estos temas fuera de la sala de guerra. Todo el ejército se llevó la sorpresa cuando se conocieron los resultados. Creo que esa fue la clave del éxito de su liderazgo: la capacidad de mantener el secreto y utilizar la inteligencia militar de manera estratégica para apoyar cada operación.

¿Cuáles considera que fueron los principales logros del general?

SlpG. Las operaciones, y en particular tres de ellas, destacan entre muchas que se llevaron a cabo. La primera es la Operación Jaque, que fue un éxito rotundo. Esta operación no solo le dio esperanza a Colombia, sino que también generó un inmenso sentimiento de libertad en la población.

La segunda es la Operación Camaleón, donde se evidenció el profesionalismo de los soldados colombianos, demostrando su capacidad y compromiso en situaciones complejas. Por último, la Operación Fénix dejó claro que ningún cabecilla guerrillero estaba a salvo; tarde o temprano, muchos de ellos caerían.

Estas operaciones demostraron a las fuerzas dos cosas fundamentales: primero, la importancia del trabajo conjunto, que fue un factor determinante en el desarrollo exitoso de todas las misiones. En segundo lugar, se fortaleció la inteligencia militar y policial, lo que permitió que los objetivos se cumplieran de manera milimétricamente precisa.

¿Cómo fue el comienzo de la carrera de este general?

EV. Previo a su ingreso al cuartel como soldado, El general Marco Villamizar, era la mano derecha de su padre un comerciante entre Pamplona Colombia y el puerto de Maracaibo en Venezuela, ya a los trece años llevaba una recua de mulas con carga valiosa entre esos dos puntos. A la muerte de su padre a los 16 años, tomó la decisión de abandonar esa actividad e ingresó al cuartel como recluta. Su principal objetivo era estudiar una profesión y por ello iba al colegio terminada la jornada militar. Allí aprendió desde literatura hasta matemáticas. Siempre distinguiéndose como buen estratega.

Pasó a ser suboficial al mando de pequeñas patrullas derrotaba a los atacadores que atacaban a los comerciantes en el Páramo del Almorzadero, era tal su éxito que fue enviado a la capital del país para participar en un concurso de artes marciales y cuando el presidente de

la Nación Olaya Herrera le entregó la copa de plata de campeón, este le ofreció lo que quisiera en su carrera militar y el general le pidió que lo enviara a la Escuela Militar de Cadetes, iniciando su carrera de oficial. Aquí debemos aclarar que la edad de ingreso a dicha institución eran los 18 años, motivo por el cual modificaron su partida de nacimiento, por lo tanto, desconoce la historia de cuantos años tuvo a lo largo de su vida.

¿Cuál fue la función del oficial en cuestión durante la guerra del Perú?

EV. Para el conflicto con el Perú, el general era alférez próximo a ascender, el gobierno los ascendió y los envió a la guerra. MAV fue enviado a Popayán donde le encomendaron llevar por tierra un contingente de 200 soldados. Sin inconveniente llegaron al lugar ordenado, para encontrar que el puesto había sido tomado por los peruanos. Con sagacidad, simuló que era un relevo y capturó a todo un batallón. Esa acción le mereció su primera Cruz de Boyacá.

Material documental:

Decreto Orden de Boyacá: El Decreto No 720 de 2011 confiere la condecoración "Orden de Boyacá" en diferentes grados a personal militar destacado por su servicio meritorio al Ejército y la Patria. La Orden, creada por el Libertador y restablecida para celebrar la independencia, honra a oficiales seleccionados por su dedicación. El decreto subraya la importancia del reconocimiento institucional en la motivación del personal y refuerza el prestigio de la carrera militar mediante actos de ceremonial.

Reconocimiento a la Cúpula Militar: Durante la conmemoración de los 190 años de la Batalla de Boyacá, el presidente Álvaro Uribe Vélez entregó el bastón de mando y autorizó la insignia de cuatro soles a altos comandantes militares, incluyendo al General Freddy Padilla de León. Este reconocimiento refleja el valor del mando ejercido con honor y firmeza, alineando la simbología militar colombiana con estándares internacionales. La ceremonia subraya el compromiso del Alto Mando con la estabilidad y seguridad de Colombia, consolidando su liderazgo en un contexto de desafíos estratégicos.

Informe Noticias Caracol: El informe describe los operativos del Ejército en el municipio de Acarí, Norte de Santander, contra el grupo armado los Pelusos. Los campesinos denunciaron abusos de la Fuerza Pública, afirmando que los soldados ingresaron a viviendas y provocaron daños materiales. El Ejército, por su parte, explicó que la zona es estratégica para los Pelusos, quienes se camuflan entre la población civil, lo que dificulta las operaciones. En los enfrentamientos, varios soldados resultaron gravemente heridos y se generó una controversia

sobre la negociación con grupos armados ilegales. El caso resalta los desafíos operacionales y las repercusiones sociales del conflicto armado.

Material de Información Pública:

[Esta es la hora de la verdad de la eficacia: general Padilla de León \(youtube.com\)](#): En una ceremonia de ascenso de oficiales en la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdoba, el general Fredy Padilla de León, comandante general de las fuerzas militares, destacó los desafíos crecientes que enfrentan las fuerzas armadas en un contexto de seguridad complicado. Subrayó la necesidad de ajustes operativos para evitar caer en trampas del enemigo, que se oculta y ataca a la población civil. Reconoció errores pasados y su impacto, pero también celebró los logros, incluyendo el ascenso de 19 oficiales y la promoción de dos que fueron rescatados, reafirmando el compromiso con los valores de Colombia.

[La Operación Camaleón, considerada como un golpe de inteligencia \(youtube.com\)](#): La 'Operación Camaleón' fue una exitosa misión del ejército colombiano que logró rescatar a cuatro personas secuestradas sin bajas en sus filas ni pérdidas entre los guerrilleros. Este éxito se atribuye a una planificación detallada y a la ejecución precisa de las tropas de élite, destacando la motivación y el entrenamiento de los soldados involucrados.

[Military ceremony for the swearing in of chairman of Joint Chiefs of staff \(youtube.com\)](#): La ceremonia en Bogotá marcó la toma de posesión del General Freddy Padilla de León como jefe del Estado Mayor Conjunto de Colombia, asumiendo el mando en medio de conflictos en curso con narcoterroristas. Durante el evento, el presidente Álvaro Uribe destacó la urgencia de alcanzar la paz en Colombia, reflexionando sobre las luchas del país y subrayando la misión crítica del Ejército.

[Alocución \(Intervención del General Padilla\) - YouTube](#): En su alocución, el General Freddy Padilla de León reflexiona sobre el ataque a Mitú en 1998, destacando cómo la falta de recursos limitó la respuesta de las fuerzas militares y policiales en ese momento, generando una sensación de desesperación. Compara las capacidades militares del pasado con las del presente, resaltando las mejoras en entrenamiento, organización y liderazgo que han permitido operaciones más exitosas. Subraya la importancia de la inteligencia militar en la planificación estratégica y la necesidad de mantener la moral alta entre las tropas, promoviendo un enfoque de apoyo en lugar de crítica. Además, reconoce los esfuerzos colaborativos entre las diferentes ramas militares y policiales, lo que ha fortalecido la unidad y permitido el éxito en operaciones de rescate refiriéndose específicamente sobre la operación Camaleón.

Resultados de la Operación Armagedón (youtube.com): La Operación Armagedón donde se le da de baja a Alfonso Cano ha debilitado significativamente el mando de las FARC, creando una fractura en su estructura organizativa y disminuyendo su capacidad operativa.

Operativo Baja de Raúl Reyes (youtube.com): El gobierno colombiano logró un gran éxito al abatir a Raúl Reyes, segundo al mando de las FARC, en un operativo conjunto en la frontera con Ecuador. La exitosa coordinación entre diversas fuerzas demuestra la efectividad de la estrategia del gobierno colombiano. La pérdida de Reyes puede abrir espacios para nuevas dinámicas en la dirección de las FARC

Detalles de la Operación Sodoma (youtube.com): La Operación Sodoma fue una misión militar para eliminar a El Mono Jojoy, con un plan meticuloso y la participación de 400 hombres. La planificación rigurosa fue clave para el éxito de la operación, demostrando la importancia de la estrategia en misiones militares. La coordinación entre diversas unidades aéreas y terrestres es vital para minimizar riesgos y maximizar la efectividad de la operación. La importancia de la tecnología, como los visores nocturnos, en la ejecución de misiones complejas en condiciones adversas.

Así fue la Operación Odiseo (youtube.com): La Operación Odiseo fue un ataque militar que resultó en la muerte de Alfonso Cano, líder de las FARC, y la captura de importantes figuras guerrilleras. La combinación de ataques aéreos y desembarcos terrestres mostró una planificación cuidadosa para desarticular la estructura guerrillera. El hallazgo de objetos personales de Cano evidenció la efectividad de la inteligencia militar en la operación. La muerte de Cano y la captura de sus hombres de confianza desestabilizaron la cúpula de las FARC, afectando su liderazgo. La utilización de bombas inteligentes y aviones de combate refleja el avance tecnológico en las operaciones militares colombianas.

70 años del Bogotazo | EL TIEMPO: El asesinato de Jorge Eliécer Gaitán. Este hecho no solo alteró el curso de la política colombiana, sino que también provocó una ola de violencia y caos que dejó una marca indeleble en la historia del país. Este artículo examina los eventos que rodearon el asesinato de Gaitán y sus consecuencias devastadoras.

- ✓ En el contexto de esta categoría: conflicto armado y carrera militar se presenta un análisis sobre el contexto colombiano, abordando tanto sus desafíos como sus logros en el marco de un conflicto armado prolongado. A través de las respuestas de un militar de alto rango, se evidencia cómo la estructura y los lineamientos de la carrera militar se adaptan a las exigencias de seguridad en situaciones de conflicto y en momentos de paz.

En primer lugar, el autor argumenta que el aparato militar es un "instrumento legal del Estado para el cumplimiento de sus propósitos internos e internacionales". Esta afirmación subraya la importancia de la militarización en la política del Estado, donde la guerra se presenta como una extensión de la política. Esto implica que la carrera militar no solo se enfoca en la defensa, sino que también se convierte en un medio para alcanzar objetivos políticos y sociales, resaltando así la dualidad de su función.

Además, se mencionan los logros significativos de las Fuerzas Armadas en la lucha contra el secuestro, un fenómeno que ha afectado gravemente a la sociedad colombiana. El militar destaca que "logramos poner en libertad, después de cinco y hasta más de diez años de cautiverio, a personas muy importantes para la vida nacional". Este éxito no solo se traduce en la liberación de individuos, sino que también permite a la sociedad colombiana retomar sus actividades económicas y sociales, contribuyendo al bienestar general.

Sin embargo, en el documento se aborda los desafíos que enfrentaron las Fuerzas Armadas, especialmente en relación con el narcotráfico y el conflicto armado interno. Se menciona que "el desafío más crítico fue enfrentar el conflicto armado colombiano, que estaba profundamente vinculado al narcotráfico". Este vínculo resalta la complejidad de la situación, donde el narcotráfico no solo representa una amenaza a la seguridad, sino que también exacerba problemas sociales como el desplazamiento forzado y las violaciones de derechos humanos.

El autor también enfatiza la necesidad de una reforma y un fortalecimiento de las Fuerzas Armadas para poder hacer frente a estas amenazas. Se menciona que "el gobierno en su momento hizo un aporte adicional de 9,2 billones de pesos", lo que indica un compromiso significativo por parte del Estado para dotar a las fuerzas militares de los recursos necesarios para cumplir con su misión.

Finalmente, el texto concluye que, a pesar de los logros alcanzados, persisten retos significativos, como la corrupción generada por el narcotráfico y la necesidad de un enfoque integral que combine la seguridad con el desarrollo social y económico. Esto sugiere que, aunque la carrera militar ha tenido un impacto positivo en ciertos aspectos, aún queda un largo camino por recorrer para abordar las raíces de los problemas que enfrenta Colombia.

En resumen, el análisis del texto revela una visión compleja de la carrera militar en Colombia, donde se entrelazan logros y desafíos en un contexto de conflicto armado. La militarización se presenta como un instrumento de la política estatal, pero también como un campo de batalla contra problemas sociales profundamente arraigados.

Las operaciones y respuestas del Gobierno Nacional y de la Fuerza Pública muestra la contundencia y la capacidad de la Institucionalidad para determinar y configurar el conflicto y estructurar una respuesta a cada situación y en cada lugar.

El general Fredy Padilla de León, comandante general de las fuerzas militares, destacó los desafíos. En un contexto de seguridad complicado. Subrayó la necesidad de ajustes operativos para evitar caer en trampas del enemigo, que se oculta y ataca a la población civil.

La 'Operación Camaleón' rescatar a cuatro personas secuestradas sin bajas en sus filas ni pérdidas entre los guerrilleros. Este éxito se atribuye a una planificación detallada y a la ejecución precisa de las tropas de élite.

Ceremonia en Bogotá, posesión del General Freddy Padilla de León como jefe del Estado Mayor Conjunto de Colombia, asumiendo el mando en medio de conflictos en curso con narcoterroristas... el presidente Álvaro Uribe destacó la urgencia de alcanzar la paz en Colombia, reflexionando sobre las luchas del país y subrayando la misión crítica del Ejército.

El General Freddy Padilla de León reflexiona sobre el ataque a Mitú en 1998. la falta de recursos limitó la respuesta de las fuerzas militares y policiales en ese momento... Compara las capacidades militares del pasado con las del presente, resaltando las mejoras en entrenamiento, organización y liderazgo que han permitido operaciones más exitosas... reconoce los esfuerzos colaborativos entre las diferentes ramas militares y policiales.

Gran éxito al abatir a Raúl Reyes, segundo al mando de las FARC, en un operativo conjunto en la frontera con Ecuador. La exitosa coordinación entre diversas fuerzas demuestra la efectividad de la estrategia del gobierno colombiano.

La Operación Sodoma fue una misión militar para eliminar a El Mono Jojoy, con un plan meticuloso y la participación de 400 hombres. Planificación rigurosa fue clave en la estrategia en misiones militares. La coordinación entre unidades aéreas y terrestres vital para minimizar riesgos y maximizar la efectividad. La importancia de la tecnología, como los visores nocturnos, en la ejecución de misiones complejas en condiciones adversas.

La Operación Odiseo, muerte de Alfonso Cano, líder de las FARC, y la captura de importantes figuras guerrilleras. La combinación de ataques aéreos y desembarcos terrestres mostró una planificación cuidadosa para desarticular la estructura guerrillera. El hallazgo de objetos personales de Cano evidenció la efectividad de la inteligencia militar. Fruto de la opresión y sus resultados desestabilizaron la cúpula de las FARC, afectando su liderazgo.

70 años del Bogotazo | EL TIEMPO: El asesinato de Jorge Eliécer Gaitán. Este hecho no solo alteró el curso de la política colombiana, sino que también provocó una ola de violencia y caos que dejó una marca indeleble en la historia del país.

Esta reseña permite evaluar la situación y conflicto que grupos al margen de la ley han sometido al país y el trabajo y responsabilidad de las fuerzas militares para afrontar la situación y responder de manera contundente a una a la amenaza contra la población y la seguridad del país.

Si duda, el conflicto armado en Colombia presenta la dificultad de alcanzar una paz duradera debido a las características de las organizaciones al margen de la ley y los grupos delincuenciales, por lo menos en doce oportunidades los diferentes gobiernos en Colombia intentaron firmar acuerdos de paz con las diferentes organizaciones.

En el contexto del conflicto armado es importante señalar el esfuerzo y la puesta que hizo el presidente Juan Manuel Santos con el proceso del acuerdo de Paz con las FARC y que se firmó el 12 de noviembre 2016 en la ciudad de Cartagena, Colombia.

El Gobierno de la República de Colombia y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia Ejército del Pueblo, hemos acordado:

Suscribir el presente Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, con las modificaciones sustanciales que hacen del mismo, un nuevo Acuerdo, cuya ejecución pondrá fin de manera definitiva a un conflicto armado de más de cincuenta años y que a continuación se consigna.

El presente Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera se suscribe por el Gobierno Nacional y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia Ejército del Pueblo (FARC-EP), como Acuerdo Especial en los términos del artículo 3 común a los Convenios de Ginebra de 1949, para efectos de su vigencia internacional.

El acuerdo de paz firmado por el presidente Santos y las FARC se convirtió en un gran avance y esperanza para el país, más de 60 años de confrontación y ataques no solo a la Fuerza Pública, sino, a comunidades, instituciones, destrucción de pueblos, secuestros, amenazas y toda clase de actos contra la vida.

https://www.jep.gov.co/Marco%20Normativo/Normativa_v2/01%20ACUERDOS/Texto-Nuevo-Acuerdo-Final.pdf?csf=1&e=0fpYA0.

Colombia, hoy: Información actualizada (a 2024) de la Defensoría del Pueblo muestra que el número de municipios con presencia de las autodenominadas Autodefensas Gaitanistas de Colombia (ACG) pasó de 213 en 2019 a 392 en 2024 (aumento del 84%); con presencia del

ELN pasó de 149 en 2019 a 232 en 2024 (aumento del 56%); con presencia de disidencias de las FARC pasó de 124 en 2019 a 299 en 2024 (aumento del 141%); finalmente, con presencia de otros grupos de crimen organizado pasó de 114 en 2019 a 184 en 2024 (un aumento del 61%), como se observa solo en lo que tiene relación grupos delincuenciales y al margen de la ley el panorama no es muy alentador y continua el reto para la institucionalidad.

<https://politicaspUBLICAS.com.co/wp-content/uploads/2024/07/Presentacion-publica-primer-informe-Observatorio-de-Seguridad-Consejo-Gremial-Nacional-27-06-2024.pdf>

Aprendizajes y experiencias

→ Luego de pensar, transitar por varios temas, borrar y volver a empezar se decidió por contar la historia de vida de tres generales, que en diferentes épocas le aportaron no solamente a las fuerzas militares sino al país un legado de experiencias y enseñanzas en todos los ámbitos. Así se realizaron las entrevistas, el material documental y de información pública, no sin antes haber buscado y recopilado, cartas documentos, recortes de prensa y testimonios de muchas personas que algo tenían que decir sobre las enseñanzas de estos para hacer un estudio detallado de las respuestas de la entrevista, es posible clasificar las respuestas en varias categorías: componentes que incentivaron el cambio, efectos sobre lares hombres comprometidos con su patria, su país y con la institucionalidad.

→ En el siguiente análisis se condensan las lecciones del trabajo.

Tácticas de defensa y éxitos: Las acciones bélicas, como la Operación Jaque y la Operación Armagedón, han sido fundamentales para debilitar a las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia. Estas operaciones se caracterizan por un cuidadoso planeamiento y el uso de herramientas avanzadas, lo cual ha permitido rescates exitosos sin la pérdida de vidas humanas.

La transformación digital y la profesionalización del Ejército: Liderada por figuras como el General Padilla, esta transformación ha incrementado las habilidades estratégicas y operativas, incorporando nuevos dispositivos y capacitación conforme a estándares internacionales.

Intercambio de información entre instituciones: La armonía entre las diferentes ramas de las Fuerzas Armadas y la Policía ha fomentado la unidad y eficacia en las acciones policiales. El enfoque colaborativo ha sido crucial en labores de auxilio y en la lucha contra el narcotráfico.

Apoyo político y financiero: El respaldo del gobierno, tanto en conducción política como en recursos financieros, ha sido fundamental. Se destinó una contribución de 9.2 mil millones de dólares para aumentar la capacidad operativa del Ejército.

Percepción de seguridad: Las manifestaciones indican un incremento en la seguridad percibida por la población hacia el Ejército. Este estímulo positivo supera al de otras entidades del Estado, señalando una transformación en la confianza y en la percepción de capacidad militar.

Costumbres y prácticas de apoyo a las Fuerzas Armadas: La ética entre los soldados se ha mantenido para fomentar el respeto y apoyo, lo que ha generado tranquilidad y motivación, traducido en un mejor desempeño en las labores.

Resultados visibles: La disminución de secuestros y la liberación de rehenes han permitido que la sociedad colombiana retome sus actividades cotidianas, impactando positivamente la economía y la cohesión social del país. Esto ha creado un ambiente propicio para nuevas empresas y proyectos productivos.

Condición inicial: Antes del cambio, Colombia se encontraba en una situación de guerra y tomas generalizadas, lo cual generaba un estado de miedo y desconfianza. Las Fuerzas Armadas Revolucionarias eran percibidas como una amenaza constante para la seguridad y la vida cotidiana.

Falta de seguridad y confianza: La desconfianza en las fuerzas armadas y en el gobierno era notable, lo cual dificultaba la cooperación entre ciudadanos e instituciones. Las manifestaciones reflejaban una percepción negativa de la capacidad gubernamental para garantizar la seguridad.

Estadísticas

Reducción del secuestro: Los secuestros se han reducido significativamente, lo cual indica una transformación importante en la seguridad nacional.

Confianza hacia las Fuerzas Armadas: Los estudios de opinión pública muestran que la confianza hacia las fuerzas armadas supera la de otras instituciones, señalando un aumento en la confianza pública.

Inversión en defensa: La inversión de 9.2 mil millones de dólares en las fuerzas armadas demuestra el compromiso del gobierno con la seguridad del país.

Estructura de Análisis

Análisis Documental: El análisis revela que la evolución de las Fuerzas Militares de Colombia se ha impulsado con nuevas doctrinas y estrategias que permiten una respuesta más efectiva al conflicto armado. Documentos como el Boletín de Responsabilidad del comandante

destacan el liderazgo y la rendición de cuentas, mejorando la efectividad contra la guerrilla y el narcotráfico.

Material de Información Pública: La transparencia en las operaciones, como la Operación Jaque y la Operación Armagedón, ha mejorado la percepción pública de las fuerzas armadas al mostrar resultados tangibles en la reducción del secuestro y la captura de líderes guerrilleros, generando confianza en la ciudadanía.

Doctrina Militar: La Doctrina Damasco y otras iniciativas han guiado la modernización del Ejército Nacional, enfatizando la interoperabilidad y adaptación a escenarios complejos. Estas doctrinas han permitido tácticas más efectivas y alineadas con estándares internacionales.

Disciplina Militar: La disciplina es un pilar fundamental en la efectividad operativa. La rendición de cuentas y el control disciplinario garantizan que las tropas actúen según los estándares establecidos, manteniendo alta la moral de las tropas y fomentando la confianza y cohesión.

Liderazgo Militar: El liderazgo político y militar ha sido clave en el éxito de las operaciones. Líderes como el General Freddy Padilla han promovido la cooperación y coordinación, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante el conflicto y mejorando la moral de las tropas.

El liderazgo del General Marco Antonio Villamizar se define por su interés por la unidad y la cohesión de las Fuerzas Armadas de Colombia. Villamizar defendió que el Ejército, la Armada y la Fuerza Aérea "debían ser un solo equipo", lo que hizo que los soldados se sintieran parte de un cuerpo, de otra parte, de sí mismos, y así los promovió hacia la camaradería y hacia la colaboración entre los miembros de las respectivas fuerzas. La capacidad de motivar a sus soldados recayó en la base de una mutua estima y de una formación continua, para que todos se sintieran valorados e incrementando sus expectativas y competencias. Su liderazgo también se destacó en las coyunturas de crisis, donde mostró resiliencia y adaptabilidad, conduciendo a sus hombres con integridad y compromiso hacia preservar el orden y la seguridad de la nación. Villamizar fue, por tanto, un estratega militar y un mentor que se hizo un legado de responsabilidad y dedicación en el servicio a la nación.

Contexto Histórico y Político: El contexto de violencia y narcotráfico ha moldeado la respuesta del Estado y las fuerzas armadas a lo largo de los años. La inversión significativa en recursos y estrategias modernas refleja el compromiso con la seguridad nacional y ha elevado la confianza pública.

Conflicto Armado y Carrera Militar: Las operaciones exitosas contra líderes guerrilleros han fortalecido la legitimidad de las fuerzas armadas. La reducción de secuestros y la mejora en la seguridad han elevado la moral y el apoyo de la población, contribuyendo a una profesionalización y modernización de las tácticas militares.

CONCLUSIONES

Selección y Análisis de Documentos

En la investigación literaria, se analizan los principales desafíos enfrentados por estos líderes militares, resaltando cómo sus tácticas se alinearon con las demandas sociales y castrenses en diversos momentos históricos. Esta selección permite demostrar su contribución al replanteamiento de la imagen institucional y al fortalecimiento social en situaciones críticas, como en la "Operación Jaque" y la "Operación Camaleón".

Factores Internos y Externos de sus Estrategias

La ética y la disciplina castrense son impulsores internos, mientras que la cooperación con organismos nacionales e internacionales representa factores externos. Ambos influyeron en la efectividad de las estrategias militares. Las colaboraciones mejoraron las capacidades operativas y aumentaron la efectividad en misiones arriesgadas, fortaleciendo la posición del Ejército como pilar de la estabilidad nacional.

La Disciplina Militar Guía las Decisiones Estratégicas

Las acciones y estrategias de los generales analizados estuvieron guiadas por una estricta disciplina militar, la cual se reflejó en la moral y cohesión de las tropas. Este enfoque disciplinado no sólo es fundamental para el éxito operativo, sino que también solidifica un entorno de confianza y reconocimiento, permitiendo a los soldados mantener una alta moral durante operaciones complejas.

Proceso de Liderazgo Interno

Los procesos de liderazgo implementados internamente mejoran la capacidad de respuesta y adaptabilidad del Ejército, especialmente en situaciones de conflicto. Los generales promueven la comunicación y la cooperación entre sus subordinados, creando una estructura más cohesionada y eficiente para lograr objetivos estratégicos. Estos esfuerzos ayudan a construir un liderazgo transformacional, que resulta fundamental en un contexto militar.

Impacto de las Decisiones en el Ámbito Militar e Institucional

Las decisiones tomadas, basadas en la doctrina militar de los generales, contribuyeron significativamente a la lucha contra los grupos armados ilegales. Esto incrementa el respeto y la confianza de la sociedad en las Fuerzas Armadas, promoviendo el desarrollo de una imagen institucional sólida. Las operaciones exitosas y el compromiso con los derechos humanos

resultan decisivos para mejorar la percepción pública sobre el Ejército y reafirmar su papel como defensor de la paz.

Antecedentes Históricos y Políticos

La influencia del contexto histórico y político fue decisiva en la evolución del liderazgo de cada general. Las situaciones de conflicto armado y los esfuerzos por lograr la paz determinaron decisiones estratégicas que permitieron a estos líderes contribuir de manera efectiva a la transformación de las fuerzas armadas y a la construcción de una Colombia más segura. La firma del acuerdo de paz con las FARC y la disminución de los secuestros reflejan estos logros históricos.

RECOMENDACIONES

Cuando la tesis se apruebe, se iniciará el proceso para llevarla a una editorial y convertirla en un libro de consulta. Los generales Padilla de León, Carvajal Villamizar y el hijo del Villamizar ya dieron el visto bueno a este documento.

“Superando los desafíos de la guerra colombiana: un análisis de la vida militar y el liderazgo de tres generales en distintos momentos históricos” transformará en un recurso valioso, no solo para el Ministerio de Defensa y la Fuerza Pública, sino también para todas las instituciones que lo consideren como una referencia sobre un contexto específico de estrategias militares. Los resultados de esta investigación reflejan grandes aprendizajes y experiencias, que se visibilizan a través de la historia de vida de tres generales que lideraron procesos ejemplares de aprendizaje y transformación.

Es importante aclarar que los costos de edición, corrección y publicación del libro serán asumidos por el investigador de la tesis. El costo aproximado del primer tiraje de 100 libros es de 30 millones de pesos, que también será cubierto por el investigador. Esto permitirá que el material académico se convierta en una guía accesible y bien estructurada para futuros estudios.

Cronograma y Presupuesto

Mes	Semana	Actividad	Objetivo	Justificación
Junio	1	Estado de Arte	Revisar la literatura existente sobre el tema.	Proporcionar un contexto teórico sólido.
	2	Marco de Referencia	Definir conceptos clave y teorías relevantes.	Establecer una base conceptual para la investigación.
Julio	3	Revisión del Protocolo	Asegurar que el diseño de la investigación sea adecuado.	Validar la metodología y objetivos propuestos.
	4	Analizar Literatura	Identificar vacíos en la investigación previa.	Justificar la relevancia del estudio.
	5	Analizar Documentos Similares	Comparar con estudios previos y sus hallazgos.	Enriquecer el análisis y la discusión.
	6	Ordenar Trabajo	Estructurar el contenido de la investigación.	Facilitar la redacción y presentación de resultados.
Agosto	7	Entrevistas	Recopilar información de los generales y sus contextos.	Obtener datos cualitativos relevantes.
	8	Corregir Errores	Revisar y ajustar la información recopilada.	Asegurar la calidad y precisión de los datos.

	9	Realizar la Investigación	Llevar a cabo el análisis de los datos obtenidos.	Generar conclusiones basadas en la evidencia.
	10	Entrega Final	Completar la redacción de la tesis.	Cumplir con los requisitos académicos.
Septiembre	11	Presentación de Resultados	Preparar la presentación para la sustentación.	Comunicar de manera efectiva los hallazgos.
	12	Sustentación	Defender la investigación ante el jurado.	Validar el trabajo realizado y recibir retroalimentación.
	13	Revisión Final	Revisar el trabajo completo antes de la entrega.	Asegurar que todos los aspectos estén cubiertos.
	14	Ajustes Finales	Realizar correcciones finales según retroalimentación.	Mejorar la calidad del trabajo.
Octubre	15	Revisión de Resultados	Analizar los resultados obtenidos y su relevancia.	Asegurar que los hallazgos sean claros y precisos.
	16	Preparación de Documentos	Organizar todos los documentos necesarios para la sustentación.	Facilitar el proceso de presentación.
	17	Ensayo de Presentación	Practicar la presentación ante un público simulado.	Mejorar la confianza y claridad en la exposición.
	18	Revisión de Feedback	Recoger opiniones sobre la presentación ensayada.	Ajustar la presentación según las sugerencias.
Noviembre	19	Revisión Final de la Tesis	Última revisión de la tesis antes de la entrega.	Asegurar que todo esté en orden.
	20	Preparación para la Sustentación	Organizar materiales y documentos para la sustentación.	Estar listo para la defensa.
	21	Sustentación	Defender la investigación ante el jurado.	Validar el trabajo realizado y recibir retroalimentación.

Presupuesto

Rubro	Descripción	Costo estimado (COP)
Gastos Administrativos	Papelería y recursos para la investigación	200,000
Fotocopias	Impresiones y copias de documentos necesarios	50,000
Llamadas	Costos de comunicación con los entrevistados	100,000
Transporte	Gastos de movilidad para el entrevistador y entrevistados	70,000
Refrigerios	Snacks y bebidas durante las entrevistas	50,000
Total		400,000

REFERENCIAS

- Atehortúa Cruz, A. L., & Rojas Rivera, D. M. (2009). La política de consolidación de la seguridad democrática: balance 2006-2008. **Análisis Político**, 22(66), 59-80.
<https://revistas.unal.edu.co/index.php/anpol/article/view/45910>
- Campos, L. A. G., Sánchez, A. R. M., & Pérez, E. R. (2020). Importancia de los estilos de liderazgo: un abordaje de revisión teórica. *Apuntes Universitarios*, 10(4), 156-174.
- Centro Nacional de Memoria Histórica. (2013). *¡Basta Ya! Colombia: Memorias de guerra y dignidad*. Bogotá: CNMH.
- Cufiño-Gutierrez, F. N., Fernández-Osorio, A., & Sierra-Zamora, P. A. (2022). Legado histórico del Plan Colombia para las Fuerzas Militares (1999-2012). **Opinión Jurídica**, 21(45), 469-491. <https://doi.org/10.22395/ojum.v21n45a10>
- Davies, P. H., & Gustafson, K. (2019). Intelligence and military doctrine: paradox or oxymoron? *Defence Studies*, 19(1), 19-36.
- Dubrin, A. J. (2015). *Liderazgo: investigación, hallazgos, práctica y habilidades*. Pearson.
- Ejército Nacional de Colombia. (2017). *Reglamento de doctrina y publicaciones militares del Ejército EJC, RGE 1-01*.
- Farfán González, M. C., & Nossa Ortiz, L. (2022). Retos y desafíos del liderazgo femenino en el Ejército colombiano para el siglo XXI. En M. del P. Balaguera Rojas & A. Yate Arévalo (Eds.), *Liderazgo femenino en las Fuerzas Militares* (pp. 93-118). Sello Editorial Esmic. <https://doi.org/10.21830/9786289544640.04>
- Gantiva Arias, D. A. (2008). *La educación militar como un factor estratégico en una democracia en conflicto*. Pontificia Universidad Javeriana. Bogotá
- García-Solarte, M. (2015). *Enfoques teóricos del liderazgo*. Editorial Académica Española.
- Gómez, J. (2016). *La implementación de los acuerdos de paz en Colombia*. Bogotá: Editorial Jurídica.
- Gómez Tovar, J.P., & Forero Ortiz, H. A. (2024). Liderazgo y logística humanitaria en el Ejército Nacional de Colombia. En P. A. Sierra Zamora, & J. C. Aristizábal Murillo (Eds.), *El Ejército Nacional de Colombia y la gestión de la logística humanitaria* (pp. 101-119). Sello Editorial Esmic
- Grinnell, R. M., Unrau, Y. A. y Williams, M. (2011). Diseños a nivel de grupo. *Investigación y evaluación del trabajo social: fundamentos de la práctica basada en la evidencia*, editado por RM Grinnell y YA Unrau, 258-283.

- Guevara, P. R., Bonilla, B. M., & Parrado, L. G. Evolución y necesidad de la doctrina militar en la formación del profesional de las armas¹. Educación científica y cultura investigativa en Ciencias Militares, 61.
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta.
- IFIT. (2020). The Colombian peace process. Bogotá: IFIT Publications.
- López, J. M. G. (2024). La fórmula del liderazgo: Ética del Ejército frente al ego. Boletín de liderazgo militar, 1(1).
- Martínez, P. (2018). Desafíos de la paz en Colombia: El ELN y la violencia persistente. Revista de Estudios Políticos, 45(2), 67-89.
- Méndez, R. (2019). Liderazgo y adaptación al cambio en la cultura organizacional militar. ESDEGUE.
- Mora, J. (2023). Cultura organizacional y gerencia militar en las fuerzas militares en Colombia. Revista Estrategia Poder y Desarrollo.
- Northouse, P. G. (2007). Liderazgo: teoría y práctica. Sage Publications.
- Organización del Tratado Atlántico Norte. (2017). Definición universal de la doctrina militar.
- Pérez, L. (2007). Ley de Justicia y Paz: Balance y Perspectivas. Medellín: Universidad de Antioquia.
- Reyes, L., & Moros, F. (2019). Retos teóricos y metodológicos de la cultura organizacional. Universidad Militar Nueva Granada.
- Rincón, M., & Aldana, P. (2021). La comunicación organizacional en el ámbito militar. ESDEGUE.
- Rojas-Granada, C., & Cuesta-Borja, R. (2021). Los estudios sobre el conflicto armado y la construcción de paz en Colombia desde una perspectiva territorial: abordajes y desafíos. *CS*, (33), 205-235. <https://doi.org/10.18046/recs.i33.4663>
- Rowe, W. G. (2007). Liderando eficazmente: perspectivas teóricas. Routledge.
- Sánchez, A. (2008). El liderazgo autoritario y sus implicaciones. Editorial Universidad.
- Santos, J. M. (2019). La batalla por la paz. Bogotá: Editorial Planeta.
- Silva García, Y. S. (2022) Comunicación asertiva la clave en el liderazgo organizacional. Universidad Militar UMNG. Bogotá
- Tocancipá, A. C. B., & Romero, J. P. A. (2020). Voces de hilo y aguja: construcciones de sentido y gestión emocional por medio de prácticas textiles en el conflicto armado colombiano. H-ART. Revista de historia, teoría y crítica de arte, (6), 181-204.

- Tsai, W. C., Wu, L. Y., y Chung, K. H. (2009). Orientación cultural y liderazgo organizacional. *Asian Journal of Social Psychology*, 12(3), 234-245.
- Villa-Gómez, J. D., Velásquez-Cuartas, N., Barrera-Machado, D., & Avendaño-Ramírez, M. (2020). El papel de los medios de comunicación en la fabricación de recuerdos, emociones y creencias sobre el enemigo que facilitan la polarización política y legitiman la violencia. *El Ágora USB*, 20(1), 18-49.
- Warrick, D. D. (1981). Liderazgo y cultura organizacional. *Journal of Applied Behavioral Science*, 17(2), 266-280.
- Ríos, J. y González, J. C. (2021). Colombia y el Acuerdo de Paz con las FARC-EP: entre la paz territorial que no llega y la violencia que no cesa. *Revista Española de Ciencia Política*, 55, 63-91. Doi: <https://doi.org/10.21308/recp.55.03>
- Torres Toquica, A. (2021). Experiencias y reflexiones del conflicto armado, una visión desde la memoria histórica (Doctoral dissertation, Corporación Universitaria Minuto de Dios).
- Liévano, I. (2024). Discursos sobre violencia en el conflicto armado colombiano: legalización de las cooperativas de vigilancia privada (Convivir) y legitimación del actuar violento en el colombiano y el Espectador, 1993-1994. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/20.500.11912/11768>.
- Riobó-Rodríguez, J. C. (2023). "Fotografiar al soldado": Víctor Eduardo Prado Delgado, memorias de un corresponsal de guerra en Colombia (1963-1966). *Anuario Electrónico de Estudios en Comunicación Social "Disertaciones"*, 16(2). <https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/disertaciones/a.12797>
- Molina Giraldo, J. M. (2011). La Identificación de los Colombianos con Álvaro Uribe Vélez: Del Cálculo de los Discursos al Goce del Fuego Cruzado. Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Ciencias Humanas, Escuela de Psicoanálisis.
- Pardo Abril, N. G. (2005). Representación de los actores armados en conflicto en la prensa colombiana. *Forma y función*, (18), 167-197.

ANEXOS

Entrevistas transcritas:

<https://livejaverianaedu.sharepoint.com/:f:/s/RobertoSepvedaJaimeAndrsCarvajal/EsmqGswg0yRDsNUYHOu2zhcBtCoJ74YRxazCUHdzbhw0sA?e=yodLgr>