



**EL LIDERAZGO DE JESÚS DESDE MC 10, 35 – 45**  
**Acercamiento a la Figura de Juan Bautista Scalabrini**

**JUAN PABLO NAVARRO DOMINGUEZ, CS**

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA**

**FACULTAD DE TEOLOGÍA**

**Bogotá, D.C., 2023**

**Nota de aceptación**

---

---

---

---

---

---

---

**Firma del Presidente del Jurado**

---

**Firma del Jurado**

---

**Firma del Jurado**

“La universidad no se hace responsable por los conceptos vertidos por los alumnos en sus trabajos de tesis, solo velará porque no se publique nada contrario al dogma y la moral católica y porque las tesis no tengan ataques o polémicas puramente personales; antes bien, se vea en ella el anhelo de buscar la verdad y la justicia”

(Reglamento General de la Pontificia Universidad Javeriana, Artículo 23, Resolución No 13 del 6 de junio de 1974)

Bogotá D.C., 2023

*En el proceso de escribir este trabajo se han involucrado muchas personas, por tanto, hago eco de mi gratitud:*

*A Dios, que en su misericordia nunca se ha quitado la toalla del servicio y me enseña a siempre tener los pies en la tierra mediante la lógica del amor y la gratuidad.*

*Agradezco a la familia que me vio nacer. Ellos me permitieron experimentar y gozar el servicio, por ende, pusieron unas bases para desear colaborar, que esa semilla haga crecer nuestro amor.*

*A la comunidad de los Misioneros de San Carlos – Scalabrinianos y a quienes desde su servicio hacen concreta la unidad en la diversidad. A los hermanos quienes, con fraternidad, como el mismo Cristo, siguen sembrado semillas del servicio.*

*A quien desde el silencio hace posible que pueda prepararme en la Pontificia Universidad Javeriana, no dejen de contribuir.*

*A los profesores, formadores y quienes favorecieron mi formación como seguidor de Cristo, no dejemos de orar a Él para fortalecer el apostolado. De manera especial al Padre Hernán Darío Cardona Ramírez sdb, quien mediante su acompañamiento, disponibilidad y correcciones he culminado este trabajo.*

*Dedico este trabajo a quienes sirven como Cristo desde el silencio. A San Juan Bautista Scalabrini por haber apoyado con aplomo a quienes emigran.*

*¡Gracias, no dejen de ser líderes serviciales!*

## ÍNDICE

	<b>PÁG</b>
<b>Introducción</b> .....	<b>1</b>
<b>CAPÍTULO I</b> .....	<b>3</b>
<b>Teoría del Gran Hombre</b> .....	<b>9</b>
<b>Teoría de los Rasgos</b> .....	<b>10</b>
<b>Teoría del Comportamiento</b> .....	<b>11</b>
<b>Teoría de la Contingencia</b> .....	<b>13</b>
<b>Teoría de la Influencia</b> .....	<b>14</b>
<b>Teoría de Liderazgo Transaccional</b> .....	<b>15</b>
<b>Teoría del Liderazgo Transformacional</b> .....	<b>15</b>
<b>Teoría de las Relaciones</b> .....	<b>16</b>
<b>Liderazgo institucional en la Iglesia</b> .....	<b>17</b>
<b>Los líderes conocidos por el Jesús histórico y su influjo</b> .....	<b>18</b>
<b>CAPÍTULO II</b> .....	<b>26</b>
<b>Análisis exegético Mc 10, 35 – 45</b> .....	<b>29</b>
<b>CAPÍTULO III</b> .....	<b>44</b>
<b>Scalabrini líder</b> .....	<b>44</b>
<b>Scalabrini siervo y Mc 10, 35-45</b> .....	<b>48</b>
<b>Conclusiones generales</b> .....	<b>58</b>
<b>ANEXO 1</b> .....	<b>62</b>
<b>Procesos eclesiales liderados por Juan Bautista Scalabrini</b> .....	<b>62</b>
<b>Bibliografía</b> .....	<b>66</b>

## Introducción

A menudo las personas se suscriben a líderes para orientar su vida. Inclusive, el tema del *leadership* vende demasiado y está en aumento. Como ejemplo, un estudio de Market Data LLC destaca que el negocio del *coaching*, es decir, herramientas para incentivar el desarrollo de las habilidades de las personas, es la segunda industria con mayor crecimiento en el mundo.<sup>1</sup> En el caso de la oferta de los libros es abundante: Ted Engstrom, Bill Hybels, Crawford Loritts, John Maxwell, Rick Warren y John Stott, la mayoría de ellos con ideas óptimas centradas en desarrollar un liderazgo. Sin embargo, son escasos los escritores que se han ocupado de escribir acerca de la figura del Jesús bíblico en comunión con los estudios de las ciencias sociales. Por ende, es apremiante actualizar el mensaje de la Buena Noticia de Jesús.

A este respecto, hay que saber cómo liderar procesos comunes para que se sienta, conozca y ame a Jesucristo. Además, este estudio está motivado para ubicar el vino nuevo en odres nuevos. Es decir, ante un nuevo contexto hay que mirar con atención la profundidad del liderazgo de Jesús. Desde el pulso del Evangelio de Marcos (en adelante EvMc), en concreto el pasaje de Mc 10, 35 – 45, se finca la propuesta de esta investigación. A través de la hermenéutica bíblica, y el método histórico utilizado, el objetivo de este trabajo no es hacer historia ni una nueva biografía de un líder, sino releer los datos historiográficos existentes desde una perspectiva teológica nueva. Además, se suma que, al interior del movimiento de Jesús, conviene que cada seguidor sienta, analice y elucide la perspectiva rectora de su vida, junto con los principios que animan su camino de seguimiento a Jesucristo.

El primer capítulo, mediante el uso de las ciencias sociales y la lectura teológica del contexto está dedicado a ubicar el estudio sistemático de la categoría liderazgo. En principio, se describen algunas figuras de líderes religiosos. Luego, se realiza un acercamiento a las teorías del liderazgo más relevantes con sus pros y contras. Por último, se esboza un

---

<sup>1</sup> En el 2019, se estima que había 100.000 *coaches* a nivel mundial y 92% de estos están activos, es decir, que se dedican total o parcialmente a esta actividad. Además, según una información del John Maxwell Team, los mercados estimaron que la Industria del *Coaching* recaudó más de US\$ 15 billones en 2019, con un total de US\$ 7,5 billones solo en Estados Unidos.

panorama del liderazgo institucional en la Iglesia y los líderes conocidos por el Jesús histórico.

El segundo capítulo se empeña en intuir, desde la hermenéutica bíblica y el análisis exegético, la comprensión de poder y la autoridad moral en la figura mesiánica de Jesús en el EvMc. La lectura teológica de este capítulo propone a un Dios arquetípico más allá del simple todopoderoso, más bien, se vislumbra como todomisericordioso, todoservicio.

Al final, el tercer capítulo se aproxima y pone de relieve la figura de Monseñor Juan Bautista Scalabrini en comunión con la figura de Jesucristo del segundo capítulo. Además, se mencionan algunos hitos históricos del Padre de los Migrantes a fin de establecer la comunión entre el servicio y el liderazgo del fundador de los Misioneros de San Carlos, hoy conocidos como Scalabrinianos. Al mismo tiempo, se realiza un aporte desde los documentos de la Iglesia y algunos de los escritos de Scalabrini y sus misioneros.

A manera de conclusión, se enuncian unas conclusiones generales de la propuesta de liderazgo que Jesús vivió e invita a sus seguidores a renovar día a día su pastoreo. Por tanto, la pregunta: ¿quién de ustedes quiere ser un líder? Atraviesa la investigación a fin de elucidar la oferta de Jesucristo, quien pone de relieve en Mc 10, 35 – 45 su opción por el servicio a pesar de las dificultades.

## CAPÍTULO I

En la Teología Católica hablar del liderazgo es un desafío. Algunos pensarán, eso no es cuestión de la Iglesia, ni de la teología. Otros estarán convencidos lo indispensable de ser un buen administrador. Por otro lado, algunos creen que es urgente *hacer crecer* el liderazgo de los católicos porque “otra Iglesia es posible”<sup>2</sup> tanto *ad intra*<sup>3</sup> como *ad extra*. Por lo correspondiente a quien escribe, la última opción es el motivo de escribir este trabajo de grado.

A través de la evolución de la historia los grupos humanos han tenido líderes.<sup>4</sup> No obstante, es hasta el siglo XX que surgieron gran cantidad de investigaciones para identificar al liderazgo como una categoría, más que como una característica. En el caso de esfuerzos alternativos, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) no ha logrado un liderazgo mundial.<sup>5</sup> Ahora bien, para hacer referencia a la categoría de liderazgo son descritos sucintamente algunos de los líderes religiosos relevantes: Buda, Confucio, Mahoma y Jesús.

Buda Gautama (563 – 483 a.C.) fue un filósofo itinerante que buscó la verdad. Él fundó el budismo después de la tan esperada *Iluminación* y una intensa meditación.<sup>6</sup> Aunque

---

<sup>2</sup> Codina, *Crisis de liderazgo en la sociedad y en la Iglesia*, 14.

<sup>3</sup> En cuanto al liderazgo de Juan Pablo II, José Ignacio González Faus comenta: “su liderazgo ha estado marcado por su mentalidad y su experiencia de la Iglesia polaca: nacionalcatolicismo, Iglesia de Cristiandad, centralismo eclesial, triunfalismo, antimarxismo, postura antimoderna y antiseccular, mesianismo... Ibíd., 13. Citado por Faus, *Comprender a Karol Wojtyła*, Santander, 2005; Cf Sal Terrae, n. 1090, número extraordinario. “No tengáis miedo”. Juan Pablo II (1978-2005).

<sup>4</sup> Algunos documentos de la civilización Sumeria que datan entre el siglo L y XLIX a.C., presentan pruebas sobre el liderazgo organizacional ya que los sacerdotes reunían y administraban grandes sumas de bienes y valores, producto del sistema tributario establecido. Ellos debían presentar cuentas de su gestión al sumo sacerdote. En Egipto, la construcción de la pirámide de Keops que finalizó en el siglo XXV a.C., se llevó a cabo con trabajadores altamente cualificados, comandados por capataces de considerables conocimientos en geometría, estereotomía (arte de cortar la piedra), astronomía, entre otros. En el siglo XX a.C., Ptah-hopet escribió el libro de instrucciones donde orienta a su hijo acerca del comportamiento del líder, que cinco siglos después aún era utilizado en las escuelas, rezaba así: “*si eres un líder que dirige los negocios de la multitud, busca para ti todos los efectos benéficos, hasta que la obra quede libre de defectos*”. En el siglo XII a.C. el líder hebreo Moisés siguió los consejos de su suegro Jetró: para escoger hombres capaces en todo Israel y delegar autoridad para que fueran sus representantes – jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez –, e impartieran justicia, conforme al nivel de competencia delegada. En el siglo VII a.C. Nabucodonosor II llevó a Babilonia a otra época brillante, es famoso por su liderazgo en la conquista de Judá y Jerusalén, además de su visión futurista para la construcción de los Jardines colgantes. Estrada, *Liderazgo a través de la Historia*, 343-344.

<sup>5</sup> Codina, *Crisis de liderazgo en la sociedad y en la Iglesia*, 9. Citado por Comín, *Autoridad mundial. Para un liderazgo planetario legítimo*. Cuadernos Cristianismo i justicia, Barcelona, 2005 – 11 – 02.

<sup>6</sup> Mather y Nichols, “Buda, Gautama” En *Diccionario de creencias, religiones, sectas y ocultismo*, 83-87.

en sentido estricto el budismo no es una religión, si se define la religión como creencia en una deidad divina que tiene como constituyentes vitales tres aspectos: la oración, los sacrificios y los conceptos sobre la vida futura. Hoy el budismo tiene alrededor de 400 millones de adeptos<sup>7</sup> en tres vertientes principales.

Confucio (551 – 479 a.C.) fue un filósofo nacido en la actual China. Se conoce por sus enseñanzas éticas durante la dinastía Chou, un tiempo caracterizado por la falta de principios morales. En realidad, tampoco se trata de una filosofía o religión propiamente dicha, sino de un sistema moral que pretendía modificar las relaciones sociales al aprovechar la enseñanza de la memoria histórica de las generaciones pasadas.<sup>8</sup> Hoy el confucionismo estima unos 110 millones de seguidores.<sup>9</sup>

Mahoma es el fundador del Islam. En el año 610 d. C., a los 40 años de edad, entró en una cueva donde afirmó que tuvo un encuentro con el ángel Gabriel. Desde ahí comenzó la carrera de Mahoma como profeta de Alá. Su obra más famosa es el Corán.<sup>10</sup> Los musulmanes profesan la religión islámica y creen en el profeta Mahoma, a quien consideran el mensajero del único Dios, Alá. Existen en el mundo unos 1,873 millones de seguidores de Mahoma.<sup>11</sup>

De Jesús se profundizará en el tercer subtema de este capítulo en relación con la figura de Juan Bautista Scalabrini. Estos ejemplos son mencionados como personas que aún continúan vivas a través de su liderazgo. Por otro lado, en cuanto a líderes que ejecutaron abusos notables son algunos, uno de ellos es el de Jim Jones<sup>12</sup> en Perú. Y así otros, quienes han profanado su liderazgo.

---

<sup>7</sup> *Religiones en el mundo*, Datos mundial, <https://www.datosmundial.com/religiones/budismo.php> (consultado el 24 de julio del 2022).

<sup>8</sup> Mather y Nichols, “Confucio” En *Diccionario de creencias, religiones, sectas y ocultismo*, 122.

<sup>9</sup> *Religiones en el mundo*, Datos mundial, <https://www.datosmundial.com/religiones/index.php> (consultado el 31 de julio del 2022).

<sup>10</sup> Mather y Nichols, “Mahoma” En *Diccionario de creencias, religiones, sectas y ocultismo*, 304-305.

<sup>11</sup> *Religiones en el mundo*, Datos mundial, <https://www.datosmundial.com/religiones/index.php> (consultado el 25 de julio del 2022).

<sup>12</sup> A finales de los 70’s el líder del grupo dirigió a casi 1000 seguidores desde el Templo del Pueblo en California hasta las remotas selvas de Guyana para construir Jonestown. Él la vendió como una utopía autosuficiente, libre de la violencia y el racismo de Estados Unidos. Hubo personas que intuían que Jim Jones tenía otras intenciones. Inclusive el congresista de California Leo Ryan viajó a Guyana para investigar, pero nunca regresó. Después de esto las imágenes de casi 1000 muertos, el mayor suicidio en masa de la historia moderna en manos de un

Ahora bien, los seres humanos vivimos en medio de complejas relaciones de poder. El sociólogo de la religión, Max Weber, distinguió finamente entre poder y autoridad de la siguiente manera. Por poder se entiende la capacidad para imponer comportamientos a otros, a veces venciendo grandes resistencias. Por autoridad se comprende la posibilidad de conseguir obediencia por cierta capacidad intrínseca de la persona o del contenido que lo propone.<sup>13</sup>

No obstante, las fronteras entre poder y autoridad, a veces, se entrecruzan y, por eso, puede decirse que la autoridad moral goza de un cierto poder, porque suscita responsabilidad siempre con respeto a la libertad, porque saca a la luz los mecanismos de dominación y tiene influencia social. Sin embargo, como se ha ejemplificado el poder puede depositarse en el autoritarismo de personas que caminan en dirección contraria al principio de la autoridad moral que no ejerce poder coercitivo alguno. Por tanto, la visión esclarecedora de Weber delinea las distinciones primordiales entre una perspectiva de un líder omnipotente y otro con autoridad moral. En paralelo se podría decir que responden a una conceptualización arquetípica de todopoderoso, todoautoritario, frente un todomisericordioso, todoservicio.

Según Víctor Codina, en nombre de ciertos líderes políticos, cimentados en su libertad y razón se han cometido las mayores aberraciones humanas.<sup>14</sup> Personas abusaron del poder<sup>15</sup> como ejemplo Hitler con el nacionalsocialismo, Stalin con el gulag soviético, Mussolini y Franco con el fascismo. El mundo no puede ser igual después de Auschwitz...<sup>16</sup> ni después de la pandemia Covid-19, ni de la guerra entre Rusia y Ucrania. En América Latina se han vivido las dictaduras militares o civiles. Estas han eliminado las libertades y han causado miles de víctimas. Estos son algunos personajes que abanderan este abuso de poder: Pinochet,

---

líder, horrorizaron al mundo. Muertos a tiros, envenenados, botellas de cianuro de potasio vacías. Entre los cuerpos estaba el de Jim Jones quien dijo “es hora de que nos veamos en otro lugar”. Estos “cultos” llevaron a los científicos sociales en Estados Unidos a publicar investigaciones.

<sup>13</sup> Aguirre, *La mirada de Jesús sobre el poder*, 83-84.

<sup>14</sup> Codina, *Crisis de liderazgo en la sociedad y en la Iglesia*, 8.

<sup>15</sup> El poder es una realidad histórica ineludible, que no se puede demonizar, pero con una importante proclividad impositiva y coercitiva, por tanto, hay que saberlo administrar y controlar para que su uso sea socialmente positivo. El poder puede estar respaldado por una autoridad, cuya naturaleza puede ser muy diferente, o, simplemente, puede apoyarse en la mera fuerza. La autoridad puede estar desprovista de poder reglado socialmente y, sin embargo, ejercer un influjo social, incluso decisivo. En este caso hablaríamos de autoridad moral. Gomá, Javier, *Ejemplaridad pública*, Taurus, Madrid, 2010.

<sup>16</sup> *Ibíd.*, Citado por Vives, J. *La democracia más allá de los ídolos*, Cuadernos Cristianisme i justícia, Barcelona, 2004.

Strössner, Videla, Bánzer, Somoza, Trujillo, Castelo, Branco, Duvalier...<sup>17</sup> Por tanto, estos régimen autoritarios reprimieron desde un absoluto. Muy al contrario, de acuerdo con Codina, los movimientos surgidos, en torno a mayo del 1968, podrían interpretarse como una búsqueda de cambio a través de liderazgos alternativos.<sup>18</sup> Además, a nivel de género resulta inexplicable que la mujer se encuentre demasiado limitada en la participación en instituciones formales de decisión y poder en la Iglesia a pesar de gozar de la misma dignidad, descrita en Gen 1, 27, dada por Dios.<sup>19</sup>

Bridget Mary Meehan, religiosa de las Hermanas de la Comunidad Cristiana y autora de más de veinte libros sobre espiritualidad, sostiene que el papel de la mujer en la Iglesia es probable que se trate de uno de los desafíos organizacionales más grande de cara al liderazgo y la vida religiosa en el siglo XXI.<sup>20</sup> Es de apreciar que tanto varones como mujeres aportan en la concepción y usanza del liderazgo.

Según la perspectiva de Bertha Madrigal Torres, el hombre hace coaliciones con su propio género, es más fácil que participe en actos corruptos, se dedica a la política al 100%, busca el poder, tiene limitaciones en la comunicación y tienen una habilidad numérica, por otro lado, la mujer es difícil que haga coaliciones con su género y que participe en procesos de corrupción, se entrega al trabajo, además es ama de casa, madre y algunas veces el único sustento del hogar, a veces descuida el aspecto político porque tiene otras responsabilidades, quiere hacer las cosas bien, tiene una mayor destreza para comunicarse y tiene mayor habilidad visual.<sup>21</sup>

Los ejemplos de mujeres líderes en la política tienen bastante que aportar, Michelle Bachelet, Dilma Rousseff, Angela Merkel, Kamala Harris, Nancy Pelosi, Ursula von der Layen, Christine Lagarde, la Reina Isabel II, entre otras, ellas sin decir demasiado contribuyen e interpelan a la organización eclesial. En cuanto al liderazgo religioso, sin duda, María Reina de los Apóstoles puede ser prototipo de líder, es ella en Jn 2, 5 quien lidera a Jesús en las bodas de Caná, por ende, muestra su colaboración en la misión de su Hijo. Otro

---

<sup>17</sup> *Ibíd.*

<sup>18</sup> *Ibíd.*, 9.

<sup>19</sup> Donovan, *Comenzar donde se encuentra, utilizar lo que tiene, hacer lo que pueda: Nuestro real compromiso con el liderazgo*, 33.

<sup>20</sup> *Ibíd.*, 34.

<sup>21</sup> *Ibíd.*, 31.

ejemplo bíblico es Miriam junto con María,<sup>22</sup> una hija de levita, otra hija del faraón. Ellas se vuelven un paradigma de autoridad frente a la autoridad legítima. Ellas crean relaciones de protección y de ayuda mutua frente a la amenaza que representa la autoridad.<sup>23</sup> A decir verdad, a nivel de género, aún falta mayor reconocimiento y formalización del liderazgo femenino.

En la actualidad, según el editorial de la Revista Testimonio sobre *Liderazgo y autoridad*, el siglo XX ha sido motivo del surgimiento y hundimiento de grandes utopías de la historia de la humanidad. Con frecuencia la sociedad del siglo XXI carece de referentes; no se sabe elegir opciones fundamentales, o no quieren; las grandes o pequeñas opciones diarias consumen mucha energía; en últimas, se dificulta establecer una ruta con preferencias a seguir.<sup>24</sup> Este desafío fundamental de diseño es preciso para líderes. No es posible dejarse llevar por la desesperanza, ni por el pesimismo, menos por quienes se autoafirman como los aguafiestas de todo emprendimiento. Las comunidades necesitan líderes, personas de esperanza, que no evadan los retos o que la sed de algunos por un mesianismo redentor termine por realizar todo, menos la voluntad de Dios.

Por tanto, el cambio, no los cambios, de la Iglesia o de uno mismo, no llega de fuera, sino desde dentro. Como Santa Teresa afirma sobre la vida consagrada: «se necesita un lenguaje de signos fuertes, que solo saben hablarlo hombres y mujeres amigos fuertes de Dios».<sup>25</sup> Estas páginas examinan un liderazgo como signo del Reino. Convencido de que todo ser humano tiene energía dormida, cualidades en el ropero y semillas sin germinar, la esperanza de esta investigación contribuye a despertar cada liderazgo.

Por ende, la investigación acerca de la relación entre teología y liderazgo requiere intrepidez. En su lectura de la realidad, el 12 de mayo de 2021, el Padre José Leonardo Rincón, sj, afirmó que los colombianos experimentaron una verdadera convulsión social después del paro nacional de 2021, tan firme y prolongado. Lo anterior, fue el síntoma de “la

---

<sup>22</sup> Ex 2, 1-10.

<sup>23</sup> Zubiria, *Miriam, Marta y María. Modelos de liderazgo en la Biblia*, 39. Citado por, McKena, *Sin contar mujeres y niños. Historias olvidadas de la Biblia*, 67.

<sup>24</sup> Editorial, *Les he dado ejemplo... liderazgo y autoridad*, 3.

<sup>25</sup> *Ibíd.*, 5.

peor crisis estructural de su historia”.<sup>26</sup> Al mismo tiempo sostiene que en un escenario social como el colombiano no hay “líderes de talla, grandes en dignidad, creíbles y con autoridad moral como para convocar con fuerza y jalonar un diálogo nacional de fondo y con todos los actores”.<sup>27</sup> Por tanto, en esta breve, pero disiente reflexión personal «La visión de un jesuita colombiano sobre la crisis de su país» concluyó el religioso: «es que no veo liderazgo, otra ausencia lamentable». Un Estado Moderno como Colombia reclama líderes políticos y así muchos otros países. Análogamente, la teología y el ámbito religioso están sedientas de autoridades morales que cimenten el seguimiento de Cristo.

En este capítulo se busca hablar, no de una teología genitiva, más bien, posicionar el liderazgo de la teología en una sociedad secularizada y cada año con más frecuencia atea. En cambio, dicha pesquisa sí se aproxima a considerar a los líderes espirituales como categoría, es decir, un lugar teológico donde Dios se manifiesta a través de sus líderes y seguidores. A continuación, se desarrollan algunas Teorías del Liderazgo en función de un paralelismo entre las investigaciones sociales y el pastoreo de Jesús.

### **Principales acercamientos a las Teorías del Liderazgo**

En este primer subtema se explican de forma concisa las Teorías de Liderazgo y el acercamiento a algunos autores que han escrito sobre este tema. En el libro de Boyd Bailey *Aprende a ser un líder como Jesús*, en la introducción afirma:

«Es mejor decir: “Estoy aprendiendo”, que decir: “He aprendido”», palabras sabias y humildes del doctor Charles Stanley, que habló conmigo y con varios miembros del personal de la iglesia First Baptist de Atlanta a finales de la década de los ochenta. Por ejemplo, no digas: «He aprendido a ser un líder paciente». Di: «Estoy aprendiendo a ser un líder paciente».<sup>28</sup>

Por ende, aprender a ser un líder como Jesús requiere una vida entera. El continuo presente de quien lidera es un proceso, no un producto. Nadie se ha graduado del instituto de liderazgo de Cristo. Sin embargo, estas Teorías exhortan a un acercamiento a Jesús como líder desde las ciencias sociales y la Teología Católica.

---

<sup>26</sup> Rincón, José Leonardo, *Al meollo del asunto*, Diario Testimonio de Nariño, 8 de mayo del 2021, <https://xn--testimoniodenario-uxb.com/al-meollo-del-asunto/> (consultado el 06 de julio de 2022).

<sup>27</sup> *Ibíd.*

<sup>28</sup> Bailey, *Aprende a ser un líder como Jesús, 11 principios que te ayudarán a servir, inspirar y preparar a otros*, 17.

## Teoría del Gran Hombre

La Teoría del Gran Hombre procede del siglo XIX. Dicha teoría se hizo popular por un autor escocés, Thomas Carlyle.<sup>29</sup> Él afirma que “*la historia del mundo no es sino la biografía de grandes hombres*”<sup>30</sup> por tanto, justifica que ciertos rasgos innatos identifican a un líder heroico. Asimismo, él creía que sus atributos personales se acompañaban de alguna inspiración divina. Entre los ejemplos, se encontraban Alejandro Magno y Napoleón Bonaparte. Ambos altamente influyentes, como unos grandes titanes de la historia.

Por otro lado, en 1860, Herbert Spencer en su obra *El estudio de la sociología*, adicionó a la teoría que estos “grandes hombres” son producto de sus sociedades y no tanto de sus méritos.<sup>31</sup> Es decir, las acciones hechas por ellos serían imposibles sin las condiciones sociales que los precedieron. El enfoque de esta teoría estuvo de moda con los historiadores profesionales del siglo XIX,<sup>32</sup> fue con la Segunda Guerra Mundial que perdió su popularidad.

La Teoría del Gran Hombre es una postura que debe comprenderse en el contexto de una sociedad del 1840, una visión dominante y machista,<sup>33</sup> de ahí que sea incompatible con el liderazgo femenino.

---

<sup>29</sup> El autor descubrió que repasar la vida que tenían los héroes podría ayudar sobremanera a su propio ser.

<sup>30</sup> Giraldo y Naranjo, *Liderazgo: Desarrollo del concepto, evolución y tendencias*, 19.

<sup>31</sup> Urbina Gaitán, *La influencia de Herbert Spencer en el tiempo (1899-1900), Un examen de la nación, la sociedad y la cultura costarricense*, Revista de Ciencias Sociales, vol. III-IV, núm. 133-134, 2011, pp. 91-97.

<sup>32</sup> Esta perspectiva heroica de la historia estaba respaldada por algunos filósofos importantes como Hegel, Kierkegaard, Nietzsche. Hegel, procediendo de la teoría providencialista, argumenta que *aquello que es real es razonable* y los individuos histórico-mundiales son agentes del espíritu mundial. Hegel opina así: “Tales son grandes hombres históricos-cuyas propias misiones involucran esos grandes asuntos los cuales son la voluntad del espíritu mundial.” Por tanto, de acuerdo con Hegel, un gran hombre no crea la realidad histórica por sí mismo, sino que solamente revela el futuro inevitable. En *Temor y temblor*, Kierkegaard escribe que: “... estar dispuesto a caer de tal manera que el mismo segundo que se vea como si uno estuviese de pie y caminando, para transformar el salto de la vida en una caminata, absolutamente para expresar lo sublime y al caminante — que sólo estos caballeros de fe pueden hacer — este es el único y solo prodigio.” En *Consideraciones intempestivas*, Nietzsche escribe que: “...la meta de la humanidad reside en sus especímenes más altos.”

<sup>33</sup> *Teoría del Gran Hombre: ¿Qué es y por qué necesitas conocerla?*, Chile Psicólogos <https://chilepsicologos.cl/teoria-del-gran-hombre-que-es-y-por-que-necesitas-conocerla> (consultado el 31 de julio de 2022).

## Teoría de los Rasgos

Uno de los primeros teóricos que se acercaron al estudio del comportamiento humano, desde la perspectiva del rasgo, fue Gordon Allport en el ámbito psicológico.<sup>34</sup> Sin embargo, en el escenario de la categoría de liderazgo, la Teoría de los Rasgos germinó a partir de la Teoría del Gran Hombre. Sus postulaciones se fundamentan en que los rasgos de alguien marcan la diferencia en quien es líder y quien no. Por ejemplo, los rasgos físicos, la inteligencia, un alto desempeño de tareas o el estatus social.

Fue Ralph Stogdill<sup>35</sup> quien tras estudiar los datos recopilados de 13 empresas con los gerentes más exitosos en 1948 publicó un artículo. Stogdill escribía “existen casi tantas definiciones del liderazgo como personas que la han tratado de definir”.<sup>36</sup> Por consiguiente, se puso en evidencia el que la categoría de liderazgo es altamente poliédrica.

Tal como afirma esta Teoría, hay una serie de peculiaridades que compartían entre estas personas, por otro lado, el estudio concluyó que no hay un rasgo determinante, a pesar de converger características innatas a su actividad, como la inteligencia y las habilidades interpersonales en relación con sus seguidores, cada uno tiene sus variaciones que se evidencian de acuerdo con los distintos factores.<sup>37</sup>

Luego en 1974 Stogdill analizó de nuevo los resultados de unos 179 estudios hechos por él mismo, desde 1948 y por Mann<sup>38</sup> (1959) sobre el comportamiento, la eficacia y el surgimiento de los líderes. Él mostraba como se podían complementar los rasgos al sumar el análisis de la personalidad de los líderes. En últimas, en la Teoría de los Rasgos se plantea que los líderes no nacen, también se pueden hacer.

Más adelante, en 1981, Yukl<sup>39</sup> complementó este proceso al afirmar que estos fenómenos correspondían a rasgos y no a habilidades. Por esa misma razón, autores como

---

<sup>34</sup> ¿Conoces sobre la psicología de la personalidad?, <https://utelesup.edu.pe/blog-psicologia/conoces-sobre-la-psicologia-de-lapersonalidad/#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20de%20Allport%20propone,lo%20aprecie%20quien%20lo%20describe>. (consultado el 18 de julio de 2022).

<sup>35</sup> Barahona, et al., *Los Líderes en el siglo XXI*, 89. Citado por Stogdill, *Personal factors associated with leadership. A survey of the literatura*, Journal of Psychology 25., 35-71.

<sup>36</sup> *Ibíd.*, 89.

<sup>37</sup> Giraldo y Naranjo, *Liderazgo: Desarrollo del concepto, evolución y tendencias*, 21.

<sup>38</sup> Barahona, et al., *Los Líderes en el siglo XXI*, 88. Citado por Mann, *A Review of the relationships between personality and performance in small groups*. En: Psychological Bulletin, Vol. 56 (1959), 241 - 270.

<sup>39</sup> *Ibíd.*, 89. Citado por Yukl, *Leaderships in organizations*, Englewood Clifs, NJ: Prentice Hall, 1981.

Pervin<sup>40</sup> (1984), de nuevo Yukl y Van Fleet<sup>41</sup> (1992), Sánchez Santa-Bárbara<sup>42</sup> (1996), Sánchez Santa-Bárbara<sup>43</sup> (1998) y Rodríguez Fernández<sup>44</sup> (1998), criticaron metodológicamente estos estudios, por las razones que se explican a continuación:

- Falta de exactitud en la definición del rasgo analizado.
- Dificultad de comparación de resultados y de establecimiento de “rasgos diferenciadores”.
- Falta de una correlación clara entre los rasgos analizados y las situaciones exitosas de los líderes.
- Los rasgos identificados para un líder eran innumerables, fruto de cada análisis, sin la existencia de categorías que permitieran agruparlos.
- Los resultados suponían que para que una persona alcanzara rasgos de liderazgo debería cambiar su personalidad. Esta situación suponía dificultades algunas veces insuperables.<sup>45</sup>

Estas son las fuertes críticas de los estudios realizados respecto al liderazgo como categoría desde la Teoría de los Rasgos. En síntesis, la investigación crítica se empeñaba en conocer a cabalidad al liderazgo, pero no se preocuparon tanto de cambiar de metodologías como lo mostrarán las averiguaciones posteriores.

## **Teoría del Comportamiento**

Esta Teoría vio sus primeras investigaciones en la década de los 50's. Se enfoca en que hay ciertos comportamientos específicos que diferencian a los líderes de los no líderes. A diferencia de la Teoría de los Rasgos, que son supuestamente atributos innatos, esta perspectiva del liderazgo se concentra en la posibilidad de entrenar o auto entrenar para ser líderes.

---

<sup>40</sup> *Ibíd.*, Citado por Pervin, *Personality*, Nueva York: Wiley, 1984.

<sup>41</sup> *Ibíd.*, Citado por Yukl y Fleet, *Theory and research on leadership in organizations*, En: *Hanbook of industrial and organizational Psychology*, Michigan: Consulting Psychologists Press, 1992. 147 - 197.

<sup>42</sup> *Ibíd.*, Citado por Sánchez, *Estilos de dirección en la Administración Pública*, En: Rodríguez Fernández, Andrés. *Los recursos humanos en las administraciones públicas*. Madrid: Tecnos, 1996. 395 – 423.

<sup>43</sup> *Ibíd.*, Citado por Sánchez, *Liderazgo y estilos de dirección* En: Rodríguez Fernández, Andrés. *Introducción a la psicología del trabajo y de las organizaciones*. Madrid: Pirámide, 1998. 153 – 166.

<sup>44</sup> *Ibíd.*, Citado por Rodríguez, *Paradigmas y modelos técnicos en psicología del trabajo y las organizaciones*, En: Rodríguez Fernández, Andrés. *Introducción a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Madrid: Pirámide, 1988. p. 51 – 70.

<sup>45</sup> *Ibíd.*

A la par con los estudios de Stogdill,<sup>46</sup> Gibb<sup>47</sup> también trabajaba en el estudio de los rasgos que posibilitan la evidencia del líder corporativo. Rasgos como la extraversión, la inteligencia, la empatía y la dominancia fueron destacados por este autor como necesarios en la personalidad de un líder. Yukl, en una nueva investigación publicada en 1992, apoyó lo encontrado por Gibb en 1969, al complementar la relación y definición de los rasgos asociados al comportamiento de los líderes.

Dicha hipótesis observa que cualquier persona, con un adecuado comportamiento, puede desarrollar un liderazgo. Además, es más viable aprender los comportamientos que los rasgos. Lo anterior presupone que el liderazgo está al alcance de todos, premisa que no era posible en las dos teorías anteriores.

En resumidas cuentas, la evolución del fenómeno en el estudio del liderazgo, en un principio se fundamentaba solo en las cualidades y rasgos de los líderes, por ende, ambos debían ser el objeto de estudio, así, identificar y definir quien sí podría ser líder o quien no.<sup>48</sup> Sin embargo, con el paso del tiempo y la evolución de las investigaciones, la Teoría del Comportamiento, aporta que además de que los rasgos son una cualidad que afecte a los líderes, también sus comportamientos y como estos mismos impactan con relación a sus seguidores. Ese será el enfoque de esta Teoría del Comportamiento, el análisis sobre cómo se comporta el líder respecto a sus seguidores y cómo propone un camino.

A partir de 1940 algunos autores como Lewin, Lippitt, White (1939) y sus colaboradores en la universidad de Iowa identificaron los estilos de liderazgo autoritario, democrático y *laissez-faire*.<sup>49</sup> En consecuencia, al tomar como grupo de estudio diferentes clubes de niños, propusieron para estos diferentes postulados que los definían de la siguiente forma:

1. El liderazgo autoritario o autocrático<sup>50</sup>
2. El liderazgo democrático o participativo<sup>51</sup>

---

<sup>46</sup> *Ibíd.*, Citado por Stogdill, *Handbook of Leadership*. Nueva York: Free Press, 1974.

<sup>47</sup> *Ibíd.*, Citado por Gibb, *Leadership*, En: Lindzey, Gardner y Aronson, Elliot. *The Handbook of social Psychology*. 2 Ed. Vol. 4. Reading, MA: Addison-Wesley, 1969.

<sup>48</sup> Giraldo y Naranjo, *Liderazgo: Desarrollo del concepto, evolución y tendencias*, 20.

<sup>49</sup> Barahona, *et al.*, *Los Líderes en el siglo XXI*, 89.

<sup>50</sup> Zuleta, *Liderazgo, Horizonte sin límites*, 46-47.

<sup>51</sup> *Ibíd.*, 48.

### 3. El liderazgo *laissez-faire* (dejar de hacer, políticas laxas)<sup>52</sup>

El primero se define como el líder impositivo en su autoridad, es decir, da órdenes y a cambio espera su cumplimiento. No hay negociaciones. Asimismo, retribuye con recompensas o castigos. En suma, sus decisiones son unilaterales.<sup>53</sup>

El segundo consulta a sus seguidores las acciones próximas a realizar. Promueve la participación en las decisiones y los procesos. Escucha a los demás, por ende, no es unilateral porque considera al equipo de trabajo. En definitiva, delega cierta autoridad a otros.

El tercer estilo da a sus seguidores gran cantidad de independencia en sus operaciones. Que hagan lo necesario, siempre y cuando logren los resultados. Su papel se convierte más en un facilitador para que por sí mismos logren los objetivos. Cada uno tiene sus ventajas y desventajas. Estos tres estilos de liderazgo se cimentan en cómo se usa la autoridad. Al retomar este estudio, Bennis (2004) destacó que desde 1959 se ha estado afirmando que:

De entre todas las áreas oscuras y confusas en psicología social, la del liderazgo lucha indudablemente por alcanzar el primer puesto. E, irónicamente, tal vez sea el liderazgo, más que cualquier otro tópico en ciencias sociales, el tema que más se ha escrito, pero sobre el que menos se conoce...<sup>54</sup>

Ahora esta idea aún tiene validez en las ciencias sociales y en la vida cotidiana. A todo esto, hasta aquí se han investigado los enfoques a través de la conducta. Con todo, no reconocen el efecto de las situaciones, es decir, las organizaciones o los grupos se adaptan al entorno para posibilitar el estar a tono con los cambios de época. Ahora bien, el siguiente apartado contempla el influjo de la situación del contexto en el liderazgo.

### **Teoría de la Contingencia**

En lo concerniente a esta Teoría, se enfoca en la situación como un determinante de la eficacia de un explícito estilo de liderazgo. La hipótesis para estos estudios es la siguiente: un tipo de liderazgo podría ser eficaz en ciertas circunstancias, sin embargo, si la situación era cambiante, ese tipo de liderazgo ya no sería eficaz. Por tanto, esta Teoría sostiene que no es mejor el estilo autocrático, ni el estilo democrático es el ideal, tampoco el estilo *laissez-*

---

<sup>52</sup> *Ibíd.*, 47.

<sup>53</sup> Giraldo y Naranjo, *Liderazgo: Desarrollo del concepto, evolución y tendencias*, 28-30.

<sup>54</sup> Barahona, *et al.*, *Los Líderes en el siglo XXI*, 87.

*faire* es el óptimo, más bien, el ambiente lo pide de una u otra forma. Por ejemplo, en medio de una pandemia un líder que invitara a contagiarse deliberadamente para terminar la emergencia sanitaria u otro que exhortara a que cuidar la salud de los demás no es asunto de importancia nacional estaría errado en su visión de liderazgo *laissez-faire*.<sup>55</sup>

Según esta Teoría, las tres variables fundamentales para esta hipótesis son la relación que se da entre el líder y sus seguidores, la estructuración de las tareas y el poder que ejerce el líder. Cuando la potestad es ejercida por el líder sobre sus seguidores, se genera una visualización clara de las metas y los objetivos, en consecuencia, se crea una buena relación con el grupo, se dice que la situación es óptima, de lo contrario se deberá cambiar el líder, el tipo de liderazgo o la situación.<sup>56</sup>

### **Teoría de la Influencia**

Dicha Teoría no se sostiene tanto en la posición de autoridad del líder, más bien, se enfoca en un liderazgo carismático donde sus cualidades son atributos que lo dotan de bastante confianza en sí mismo y propone una visión específica. Este carisma estimula a los seguidores de manera que realizan actividades que están al alcance de sus obligaciones. Por tanto, el líder inspira y motiva para que sus seguidores realicen más de lo indispensable.

Un líder basado en esta Teoría no exige atención como consecuencia de posición de poder, la capta debido a sus cualidades y personalidad.<sup>57</sup> Los resultados se adjudican al líder, sean positivos o negativos. Este tipo de liderazgo puede incrementar el desempeño de toda la organización. Permite a los seguidores plantear un horizonte amplio de las cosas. También deja atrás los intereses personales para unirse a un proyecto común. Unos ejemplos de este liderazgo son: Simón Bolívar, Martín Luther King. Además, para algunos Jesús encaja en este liderazgo.

---

<sup>55</sup> Giraldo y Naranjo, *Liderazgo: Desarrollo del concepto, evolución y tendencias*, 28.

<sup>56</sup> *Ibíd.*, 29. Citado por Lupano y Castro, A. (2008). *Estudios sobre el liderazgo - Teorías y Evaluación*, *Psicodebate*, 6, 107-122.

<sup>57</sup> *Ibíd.*, 34.

## **Teoría de Liderazgo Transaccional**

El estudio de esta hipótesis, junto con la siguiente, empiezan en la década de los 80's. Este primer tipo de liderazgo, el liderazgo transaccional, como su nombre lo indica, es un arreglo o intercambio que se realiza entre el líder y los seguidores. Esta transacción se realiza cuando el líder conoce las necesidades de los seguidores, por lo cual, se ofrecen recompensas para poder satisfacer dichas necesidades, a cambio de cumplir con las metas y objetivos de la organización.

Se basa en dos premisas fundamentales. La primera se trata de una recompensa contingente a los seguidores, es decir, se premia por los resultados y el cumplir los objetivos, tal como la Teología de la Retribución. La segunda versa sobre la dirección por excepción que consiste en dar retroalimentaciones negativas, sanciones y correcciones por no cumplir con los objetivos.<sup>58</sup>

Cuando se es un líder transaccional, la motivación impartida a los seguidores se da por la posición jerárquica que existe, es decir, la relación entre líder y seguidores es más de jefe a subordinados, ya que el reconocimiento de las personas se premia o se castiga en relación al grado de cumplimiento de las metas.<sup>59</sup>

## **Teoría del Liderazgo Transformacional**

En efecto, un líder transformacional es quien tiene el poder y la autoridad de producir cambios en los miembros de su equipo y en el escenario social. A menudo, su determinación logra superar las dificultades y problemas de manera que este líder inspira respeto y confianza. Él se toma el tiempo de hacer sentir importantes a sus seguidores. Al reconocerlos se sienten animados a seguir adelante con los retos futuros. Comunica altas expectativas, por tanto, inspira con fuerza.

Este liderazgo es recomendable para mejorar el rendimiento en cada individuo o grupo y es el que más convence a los intereses económicos de grandes empresas comerciales

---

<sup>58</sup> *Ibíd.*, 35.

<sup>59</sup> *Ibíd.*, Citado por Contreras, y Barbosa, *Del Liderazgo Transaccional al Liderazgo Transformacional: implicaciones para el cambio organizacional*, 152-164.

o industriales por su eficacia. Con respecto a este tipo de liderazgo según Bass & Riggio<sup>60</sup> (2006); Lupano y Castro (2008) se nutre de cuatro componentes:

1. Influencia: los líderes son carismáticos, razón por la cual son respetados, admirados e imitados por parte de los seguidores.
2. Inspiración: el trabajo en equipo es fundamental; entusiasmo y optimismo se presentan al implicar a los seguidores en la visión del futuro.
3. Estimulación intelectual: se estimula a los seguidores a ser innovadores y creativos; no se realizan críticas por errores individuales o por ideas diferentes a las del líder.
4. Consideración individualizada: el líder actúa como un entrenador o mentor; las tareas son monitoreadas con el fin de evaluar si los seguidores necesitan más apoyo para el cumplimiento de metas.<sup>61</sup>

Por lo que atañe a un líder transformacional es capaz de crear fuertes compromisos y lealtad por parte de los seguidores. Además, al brindarle confianza y apoyo, se incrementará la autoestima, la dirección impartida por parte del seguidor y su satisfacción para poder cumplir con las metas y objetivos que se propone la organización.<sup>62</sup>

### **Teoría de las Relaciones**

A principios de los 90's surgió una propuesta multidisciplinar de síntesis en el estudio del liderazgo que se dio a conocer como «nuevo liderazgo». La originalidad de este enfoque residió en el empleo de concepto de visión, porque tiene como punto focal, una idea realista, creíble, atractiva para la organización: «una idea tan enérgica que produce el arranque [...] del futuro, despertando las habilidades, talentos y recursos necesarios para que suceda y señalando el camino para todos aquellos que necesitan saber qué es la organización y hacia donde pretende ir.»<sup>63</sup>

Una vez presentadas las Teorías más representativas con la ayuda de las ciencias sociales, conviene hacer un trazado sobre el estado histórico de la Iglesia Católica. A decir

---

<sup>60</sup> *Ibíd.*, 36, Citado por Bass y Riggio, *Transformational Leadership*, New York: Psychology Press.

<sup>61</sup> *Ibíd.*

<sup>62</sup> *Ibíd.*

<sup>63</sup> Giraldo y Naranjo, *Liderazgo: Desarrollo del concepto, evolución y tendencias*, 29. Citado por Daft, *La Experiencia del Liderazgo*, México: CENGAGE Learning.

verdad, en el siguiente subtema se presenta solo un bosquejo del escenario que atañe a la teología y a este trabajo de grado a fin de elucidar el liderazgo institucional de la Iglesia.

### **Liderazgo institucional en la Iglesia**

En este breve segundo subtema se esboza un panorama general del liderazgo *ad intra* de la Iglesia institucional. Luego de Jesús, la primera Iglesia estuvo bajo la guía de los apóstoles elegidos por el Maestro. Llenos del Espíritu Santo en Pentecostés (Hch 2), ellos dieron continuidad a la obra del Hijo. Pedro y Pablo mueren en Roma y el obispo de Roma será el vicario de Cristo, quien hace las veces de Pedro en la Iglesia.<sup>64</sup> La imposición de las manos y el don del Espíritu consagran a los nuevos líderes en la Iglesia institucional. Se constituirá la llamada jerarquía eclesiástica.<sup>65</sup> Cabe mencionar que Jesús eligió a Pedro como Roca de la Iglesia, por ende, nadie puede mirar por encima de otro ni proponer un liderazgo absoluto. Este trabajo tampoco busca proponer un solo estilo y enfoque de liderazgo.

Con el paso de los primeros siglos, al proclamarse el cristianismo como religión oficial del Imperio, cambia el contexto socioeclesial e inicia una eclesiología ligada al poder y a la autoridad política. A partir del siglo XI, con Gregorio VII, se consolidará la Iglesia de la «Cristiandad» típica del segundo milenio.<sup>66</sup> A pesar de todo, no se pase por alto que el liderazgo histórico y apostólico es evangélico y unido al martirio, es decir, siempre radical y testimonial. Los líderes en el principio parecen ser grandes señores, semejantes a los poderosos de este mundo. El Papa deja de ser vicario de Pedro y siervo de los siervos de Dios para llamarse Vicario de Cristo, Vicario de Dios, Cabeza de la Iglesia.<sup>67</sup>

El Concilio Vaticano I refuerza la centralidad del Papa y la autoridad. Congar calificó al Concilio como una verdadera “jerarcología”.<sup>68</sup> A su juicio, la llamada época “piana”<sup>69</sup> es el ejemplo más reciente de un liderazgo autoritario. En este escenario histórico se inscribe la vida pastoral y episcopal de Juan Bautista Scalabrini que será profundizada en el capítulo

---

<sup>64</sup> Codina, *Crisis de liderazgo en la sociedad y en la Iglesia*, 9. Citado por Tillard, *El obispo de Roma*, Santander 1986; K. Schatz, *El primado del Papa*. 1996.

<sup>65</sup> *Ibíd.*, 11.

<sup>66</sup> Codina, *Iglesia y poder*, en la obra conjunta, *El poder en perspectiva teológica*, 219 – 227.

<sup>67</sup> Ni la Reforma Protestante, ni la Revolución Francesa, ni la Ilustración, ni la Revolución Rusa hacen tambalear el modelo de liderazgo de la Cristiandad.

<sup>68</sup> *Ibíd.*, 11.

<sup>69</sup> Hace referencia a los papados de Pío IX, Pío X, Pío XI, Pío XII.

tercero. Los grandes teólogos <sup>70</sup> del Concilio Vaticano II estuvieron bajo este autoritarismo de la curia romana. No exentos de dificultades, sin embargo, este hecho no impidió que contribuyeran sobremanera.

Después viene el liderazgo del carismático de Juan XXIII. Él rompe con la tradición de la Cristiandad e inaugura una nueva época. Vuelve a una eclesiología de comunión y se abre a los nuevos signos de los tiempos. Víctor Codina afirma:

Con el Vaticano II se entona el réquiem al constantinismo y se pasa del anatema al diálogo: Iglesia Pueblo de Dios con variedad de carismas, en diálogo con las otras Iglesia [sic] y religiones, con una mirada positiva sobre el mundo, dejando atrás las voces de los profetas de calamidades, buscando más la disciplina de la misericordia que la de la condenación. El liderazgo eclesial vuelve a ser creíble, la Iglesia vive una auténtica primavera, un verdadero Pentecostés.<sup>71</sup>

En América Latina, el Vaticano II fue releído desde un escenario de pobreza e injusticia. La Conferencia de Medellín de 1968 se abre camino desde la perspectiva liberadora y la Conferencia de Puebla de 1979 apuesta por la opción por los pobres. A este renacer pertenecen algunos líderes eclesiales de América Latina. Según J. Comblin se consideran como padres de la fe a Oscar Romero, Enrique Angelelli, Helder Câmara, Leónidas Proaño, Manuel Larraín, Enrique Alvear, Jaime Nevares, Eduardo Pironio, Raúl Silva, Juan Landázuri, Avelar Brandao, entre otros.<sup>72</sup>

Hoy el liderazgo del Papa Francisco ha trazado intentos de revitalizar el Concilio Vaticano II en la función de gobernar dentro de la Iglesia. La Constitución Apostólica *Praedicate Evangelium* es el planteamiento una manera evangélica de ser a las autoridades eclesiales y a todo seguidor de Jesús. A este respecto, Jesús elucida a esta investigación. Por tanto, el tercer subtema se refiere a su figura.

### **Los líderes conocidos por el Jesús histórico y su influjo**

Este tercer subtema propone realizar una síntesis y una propuesta para el acercamiento al liderazgo característico del Jesús histórico. A decir verdad, de manera sucinta se plantea

---

<sup>70</sup> Congar, M. D. Chenu, De Lubac, Rahner, Daniélou, entre otros. Nótese que la ausencia de teólogas es latente y sintomática.

<sup>71</sup> *Ibíd.*, 12.

<sup>72</sup> Codina, *Crisis de liderazgo en la sociedad y en la Iglesia*, 12. Citado por Comblin, *Los Santos Padres de América Latina*, 163-172.

el ambiente de liderazgo y los personajes con quienes compartió la época y la vida. Jesús vivió en una época turbulenta política y social de la historia en Oriente Medio.<sup>73</sup> A propósito, los líderes surgen para navegar en tiempos recios y este es el caso de Jesús el Cristo. Aunque no se puede reconstruir de manera completa su biografía histórica, ni su perfil psicológico, sí se conoce el impacto de su liderazgo, es decir, de su pastoreo. Jesús, en definitiva, caminó al lado de líderes sin asociarse con ellos, porque su reino histórico era muy distinto, inclusive su propuesta de liderazgo está empapada de servicio.

Nació bajo el Imperio Romano que proporcionaba una tranquilidad externa, pero estaba asentado, en última instancia, en un implacable poder militar. Dicho organismo no era solo una superestructura política (su burocracia era más bien limitada), sino que suponía todo un entramado social de poderes.<sup>74</sup> Jesús contagió a sus seguidores de la Buena Noticia. Él no conoció, ni de cerca, a un líder como César Augusto,<sup>75</sup> o Tiberio Julio César,<sup>76</sup> pero sí escuchó hablar de ellos como “señores de las naciones” e inclusive miró su figura en más de una moneda, más aún, padeció su dominio. En últimas, Jesús fue crucificado en manos del liderazgo político romano y fue asesinado en esa estructura de poder político. De igual forma, resucitó en esa atmósfera llena de complejidad social.

Asimismo, en este escenario del Imperio Romano, luego de la Rebelión de los Macabeos,<sup>77</sup> hubo 60 años donde nadie logró imponerse con vehemencia a Roma, es decir, se aniquilaron los esfuerzos de liderazgos alternativos. Cayo Octavio y Tiberio Julio César dominaron sin sobresaltos. Se estima que a comienzos del siglo I en el mundo habitaban 50 millones de personas.<sup>78</sup> Inclusive en su dominio fue Cayo Octavio quien, por medio de la *apoteosis*, se autoproclamaba como “Sublime”, en otras palabras, “Salvador” del mundo.

Lo anterior propició un contundente culto al emperador. Así el libro del Apocalipsis (Ap, 13), se describe una bestia que viene del mar y tiene diez cuernos y siete cabezas, ahí se

---

<sup>73</sup> Reza, *El Zelote: La vida y época de Jesús de Nazaret*, 2014.

<sup>74</sup> Aguirre, *La mirada de Jesús sobre el poder*, 83.

<sup>75</sup> Fue el primer emperador Romano. Su nombre era Cayo Octavio. Gobernó desde el 16 de enero del 27 a.C. hasta el 19 de agosto del año 14 d.C.

<sup>76</sup> Gobernó desde el 17 de septiembre del 14 a.C. hasta el 16 de marzo del año 37 d. C.

<sup>77</sup> Entre los años 167 y 160 a. C.

<sup>78</sup> Pagola, *Jesús, Aproximación histórica*, 9.

califica de “blasfemo” al gobierno romano y tiránico porque requiere sumisión absoluta en asuntos financieros, espirituales y políticos (Ap 13, 4-8).<sup>79</sup>

El poderío romano dispuso para el emperador alrededor de 30 *legiones* con 5,000 soldados cada una.<sup>80</sup> Es decir, unos 150,000 hombres al mando de un hombre, sin contar algunas tropas especiales. Sin duda, estas *legiones* fueron el medio más eficaz para cultivar el miedo y hasta el terror en la zona a cualquier esfuerzo de liderazgo. Dichas legiones podían tardar, pero siempre llegaban a cualquier rincón del Imperio a dominar toda situación. Como ejemplo, según Cury, Jesús experimentó sufrimientos y persecuciones desde su infancia, fue herido física y psicológicamente.<sup>81</sup> En el año 4 a. C., cuando Jesús tenía dos o tres años,<sup>82</sup> el general Varo incendió Séforis y las aldeas de su alrededor. Luego destruyó por completo a Emaús. Por último, tomó Jerusalén a la fuerza, esclavizó a incontables judíos y crucificó a unos dos mil.<sup>83</sup> Por tanto, leer e interpretar estas tragedias es comprender un Imperio y una organización política detrás de estas líneas para presentar el escenario donde vivió Jesús. Pero lo anterior no lo detuvo, pues bien, ahí manifestó quien era Él.

Por su puesto, Jesús con quien más compartió época fue el líder político Herodes el Grande. Son pocos quienes llevan este calificativo de *magno* en la historia. Aunque, si bien es verdad que Palestina no estuvo ocupada por soldados romanos, más cierto es el control del territorio al quedarse en puntos estratégicos de Siria. La tierra que caminó Jesús era una puerta de acceso a graneros tan importantes, como Egipto y Asia Menor. Roma gobernó este espacio por medio de soberanos, a ser posible, alguien nativo. Estos “vasallos”, que en ocasiones fueron brutales, ejercían su poder como “clientes” del emperador.<sup>84</sup> Así el cargo de líder no puede ser solo un trabajo,<sup>85</sup> en estos casos, fungían como controladores territoriales.

---

<sup>79</sup> Fue hasta agosto del año 70 d. C., que Tito entró a destruir Jerusalén. Flavio Josefo comentó que las tropas romanas buscaban solo destruir la ciudad y asolar la tierra para castigar al pueblo judío para siempre. *Ibíd.*, 11.

<sup>80</sup> Pagola, *Jesús, Aproximación histórica*, 9-10.

<sup>81</sup> Cury, *El Maestro de los maestros*, 22.

<sup>82</sup> Pagola, *Jesús, Aproximación histórica*, 11.

<sup>83</sup> *Ibíd.*, 14.

<sup>84</sup> Pagola, *Jesús, Aproximación histórica*, 11-16.

<sup>85</sup> Donovan, *Comenzar donde se encuentra, utilizar lo que tiene, hacer lo que pueda: Nuestro real compromiso con el liderazgo*, 27. Citado por Bennis, *The Essence of Leadership*, En: Global Institute for Leadership Development Copywrite Linkage Inc, California, 1997.

Herodes el Grande fue el vasallo más feroz. Desapareció a su cuñado Aristóbulo, luego a su esposa Mariamme, a su suegra y a otros. Los últimos días de su vida siguió comportándose de la misma forma. Más tarde, mandó asesinar a su hijo Herodes Antípatro, cinco días después expiró en su palacio de Jericó. Jesús tenía dos o tres años. Para el Imperio en Roma, este líder era el ideal. Para los judíos nunca fue amado, sino considerado como un intruso extranjero. Él siempre fue muy realista, por ende, construyó una red de fortalezas y palacios donde situaba sus propias tropas.<sup>86</sup>

Respecto a su organización administrativa en Galilea, fue Séforis la principal ciudad de la región para estos asuntos. Herodes cultivó con vehemencia el culto al emperador. Por ejemplo: cada cinco años organizaban en Cesarea los “juegos atléticos” en honor al César. Respecto de las construcciones, Cesarea marítima fue su proyecto más ambicioso y atrevido. Su lugar estratégico facilitaba la llegada de *legiones* romanas por agua. Esta nueva ciudad era el signo de la grandeza, el poder y la riqueza de Herodes, a la par, era el signo de la sumisión inquebrantable. Como ejemplo de su pérfida servidumbre a Roma, los viajeros llegados por mar miraban en el horizonte dos estatuas gigantescas del emperador Augusto y de la diosa Roma como el signo de una traición o alianza de poderes.<sup>87</sup>

Herodes reprimió con dureza cualquier gesta de rebelión o resistencia política. Para dejarlo manifiesto, en el Templo de los judíos, mandó colocar en la gran puerta de entrada un águila de oro. Esta simbolizaba el poder de Roma. Al morir, estalló la rabia acumulada durante muchos años en la tierra Palestina. Se produjeron levantamientos. En Jericó uno de los esclavos, llamado Simón, aprovechó la confusión del momento y saqueó, junto con un grupo de hombres, el palacio real y luego le prendió fuego.

En cuanto a las insurrecciones y la reacción de Herodes y los gobernantes, el episodio más grave fue en Séforis. Un hijo de Ezequías, llamado Judas, antiguo líder de bandidos, convocó hombres desesperados, tomó la ciudad, saqueó las armas y las mercancías del palacio real. Por su parte, Roma envió dos *legiones* al mando de Quintilio Varo, gobernador de Siria, asimismo, envió cuatro regimientos de caballería y reclutó a vasallos de la región,

---

<sup>86</sup> Pagola, *Jesús, Aproximación histórica*, 12.

<sup>87</sup> *Ibíd.*

no menos de 20,000 hombres en total. Su actuación contundente hizo muchos esclavos. Crucificó a los más rebeldes. Flavio Josefo afirma que fueron unos 2,000 en total.<sup>88</sup>

A la vez, Roma envió a Gayo para Galilea, tomó la ciudad de Séforis y la mandó incendiar. Lo anterior aterrizó a los campesinos porque también quemó algunas aldeas de su alrededor y se llevó a un gran número de esclavos.<sup>89</sup> Con seguridad tenía argumentos profundos cuando afirmaba sobre los “jefes de las naciones”, refiriéndose a los romanos, que gobiernan pueblos como “señores absolutos” y los oprimen con su poder.

No cambió mucho la situación con la muerte de Herodes el año 4 a. C. Sus hijos impugnaron el testamento de su padre y Augusto resolvió la sucesión a su manera: Arquelao se quedaría con Idumea, Judea y Samaría; Antipas gobernaría en Galilea y en Perea, una región que quedaba al oriente del Jordán; a Filipo se le daban Galaunítida, Traconítida y Auranítida, tierras gentiles poco habitadas, hacia el norte y el este de Galilea. Ninguno de ellos fue nombrado rey. En concreto, Antipas recibió el título de “tetarca”, es decir, soberano de una cuarta parte del reino de Herodes el Grande.<sup>90</sup>

Ahora bien, el líder político conocido por Jesús fue Herodes Antipas. Él gobernó Galilea desde el año 4 a.C. hasta el 39 d. C. Ese año fue depuesto por el emperador y terminó exiliado en las Galias. Sorprende la poca información que ofrecen tanto Flavio Josefo, como la literatura rabínica, a pesar de su prolongado mandato. De la misma manera que su padre, Herodes el Grande, es posible ver algunas características en Antipas. Como ejemplo, Antipas no dudó en eliminar las críticas del profeta Juan Bautista que venían desde el desierto (Mc 6, 14-29).

En tiempos de Antipas la población de Galilea no superaba los 150,000 habitantes en su región. Galilea constituía un territorio de 20,000 kilómetros cuadrados, pese a que era una región muy poblada, si bien es un tema de difícil comprobación. Flavio Josefo habló de la existencia de unos 204 pueblos en Galilea,<sup>91</sup> agrega:

---

<sup>88</sup> *Ibíd.* 14.

<sup>89</sup> Flavio Josefo, *La guerra judía II*, 55-79. Jesús tenía tres o cuatro años y vivía en Nazaret, a solo 5 kilómetros de Séforis.

<sup>90</sup> Pagola, *Jesús, Aproximación histórica*, 15.

<sup>91</sup> *Ibíd.*

A lo largo del lago de Genesaret se extiende una tierra del mismo nombre, admirable por su belleza natural. La fertilidad del terreno permite toda clase de vegetación. Sus habitantes la cultivan en su totalidad. La bonanza del clima es, además, muy apropiada para toda clase de plantas.<sup>92</sup>

En suma, la región donde vivió Jesús era próspera, pero para los habitantes era complejo desplegar su bienestar. La opresión florecía antes que una vida digna. Se considera que el verdor que vio Jesús era superior al actual.

Entretanto, la propiedad de la tierra era de importancia vital, sin embargo, al ser gobernada por el tetrarca vasallo, la distribución era desigual y compleja. El tributo era otra de las políticas para controlar los territorios. En general había un impuesto por las tierras cultivadas, llamado *tributum solí* y un impuesto por cada adulto, denominado *tributum capitis*.<sup>93</sup> Negarse a pagarlos era considerado por Roma como una rebelión contra el Imperio. Antipas, como su padre, tenía su sistema de impuestos. Dicha estructura hacendaria estaba definida en al menos tres niveles.<sup>94</sup> Llama la atención que Jesús se acercara a los publicanos, porque formaban parte del Imperio. Las tasas de impuestos debieron ser fuertes. Solo así pudieron llevar a cabo sus ambiciosas construcciones.

En resumen, este subtema se concentra en la persona de Herodes Antipas por ser el líder simultáneo, pero distinto a la propuesta de liderazgo por Jesús de Nazaret que será desarrollada en los capítulos segundo y tercero. Él posee una insólita autoridad, que el pueblo percibe con asombro, que atrae, y que las autoridades consideran un peligro e intentan desacreditarle.<sup>95</sup> A decir verdad, Jesús fue súbdito de Antipas durante toda su vida, quien fue

---

<sup>92</sup> Flavio Josefo, *La guerra judía III*, 516-519.

<sup>93</sup> Pagola, *Jesús, Aproximación histórica*, 20.

<sup>94</sup> Las grandes familias a las que Roma confiaba la recaudación de sus tributos; estas familias, que buscaban también su propio interés, tenían sus siervos, que llevaban a cabo el “trabajo sucio” de la recaudación en las aldeas del campo o en los embarcaderos del lago; los “jefes de publicanos” (*architelonai*), como Zaqueo, que contrataban con las clases dirigentes la recaudación de una determinada zona (Lc 19, 1-10); por último, los “publicanos” (*telonai*), que son siervos e incluso esclavos que llevan a cabo directamente el antipático trabajo de la recaudación, al servicio de los grandes recaudadores y de los jefes de publicanos (Mt 9, 9). *Ibíd.*, 20-21.

<sup>95</sup> “Actúa por el poder de Beelzebú”: Mt 12, 24). “Les enseñaba como quien tiene autoridad y no como los escribas” (Mc 1, 22). “¿Qué es esto? ¡Una doctrina nueva, expuesta con autoridad! Manda hasta a los espíritus impuros y le obedecen” (Mc 1, 27). “El Hijo del hombre tiene poder de perdonar los pecados” (2, 10). En el gesto del Templo esta autoridad se pone de manifiesto de manera insoportable para las autoridades sacerdotales que le piden cuentas: “¿con qué poder haces estas cosas?” (Mc 11, 28. 29. 33). No es una autoridad legal, porque Jesús no puede presentar nada que acredite sus conocimientos ni tiene estudios de escriba. Tampoco goza de una autoridad tradicional, la que podría conferirle el ser paterfamilias de una casa prestigiosa o pertenecer a un linaje al que se atribuye autoridad hereditaria (como era el caso con las familias sacerdotales). Podríamos decir

una figura central en el escenario de Jesús. Él parecía ser un insignificante galileo, inclusive no tenía ciudadanía romana.

Aunado a esto, una cita de Radcliffe<sup>96</sup> hace una analogía cuando Jesús lidera la barca cuando increpa a los vientos.<sup>97</sup> En este pasaje se impone un liderazgo capaz de influir en la creación, pues Jesús tenía una relación intensa con su Padre. Gran parte de los seguidores de Jesús conocían el arte de la pesca, aun así, el miedo los tomó. Radcliffe da testimonio de un liderazgo capaz de superar serias dificultades con serenidad, dice luego de narrar su experiencia: “Fue la primera vez que vislumbré lo que debía ser el liderazgo: desinflar el drama de nuestros pequeños miedos. Si nuestros votos son la promesa de permitir a Dios seguir sorprendiéndonos, el liderazgo nos ha de ayudar a ser fieles a esta aceptación audaz de la incertidumbre”.<sup>98</sup>

En síntesis y en referencia al primer subtema se pueden fijar tres significados diferentes, pero comunes, desde las ciencias sociales asociados al término liderazgo. En primer lugar, el liderazgo se entiende como un rasgo o cualidad atribuible a una persona. En segundo lugar, como un atributo posicional o situacional y, en último término, en calidad de comportamiento. Estas tres formas han inspirado varios enfoques de estudio: el de los rasgos o características personales; el situacional o de la contingencia, que se centra en la selección de variables de situación capaces de indicar el estilo de liderazgo más apropiado, así conseguir la adaptación a las cambiantes circunstancias; el conductual, preocupado por

---

que es una autoridad carismática, que hunde sus raíces en una experiencia profunda personal y encuentra eco en la gente, que percibe la autenticidad y ejemplaridad de esta vida.

<sup>96</sup> Cita de fino humor inglés de la ponencia que tuvo T. Radcliffe, op, en el congreso internacional de vida consagrada de noviembre de 2004 en Roma, con el título, según algunos desafortunado, *La vida religiosa después del 11 de septiembre*: “Cuando era estudiante, nuestra comunidad en Oxford fue hostigada con un par de bombazos inocuos por una organización política de derecha que nos repudiaba profundamente por alguna razón misteriosa. Recuerdo haber despertado en la noche por el ruido de las explosiones. Corrí a la entrada del convento y encontré allí reunidos a todos los hermanos en paños menores. ¿Y dónde está el prior? La policía había llegado y el prior seguía dormido. Corrí a despertarlo: ¡Hubo un gran atentado con bombas! Le grité exaltado. ¿Ha muerto alguien? me dijo. No. ¿Hay alguien herido? Pues no. Entonces, ¿Por qué no me dejas dormir en paz y ya veremos mañana lo que ha sucedido?”

<sup>97</sup> Mc 4, 35-41.

<sup>98</sup> Codina, *Crisis de liderazgo en la sociedad y en la Iglesia*, 16-17. Citado por Radcliffe, *La vida Religiosa después del 11 de septiembre*, 216.

describir el comportamiento de los líderes, y el del «nuevo liderazgo», que pone especial énfasis en el concepto de visión y en la relación entre los líderes y los seguidores.<sup>99</sup>

Con relación al segundo subtema, el liderazgo institucional de la Iglesia necesita revitalizarse y para ello se recurre al principio de liderazgo evangélico narrado por Jesús. Por último, la referencia a los líderes con quien compartió la época Jesús muestra como es posible el reino del servicio y la caridad en medio de la opresión y la dominación de los jefes de las naciones.

Por tanto, el liderazgo hace parte de la vida de las sociedades y culturas. Para los creyentes en que optan en su fe por el proyecto de Dios, en este caso los cristianos, un referente esencial en ese liderazgo – seguimiento es la persona de Jesús de Nazaret. Por este motivo el siguiente capítulo estudia el liderazgo de Jesús desde la hermenéutica bíblica y la identidad de liderazgo en el pasaje de Mc 10, 35 – 45.

---

<sup>99</sup> Delgado, *Sobre el concepto y el estudio del liderazgo político. Una propuesta de síntesis*, 11. Citado por, Molina y Delgado, *Conceptos fundamentales de Ciencia Política*, Alianza, 2001. p. 71.

## CAPÍTULO II

Solo Jesús tiene el arrojo de proclamarse a sí mismo como el centro del liderazgo. Él dice: Sígueme *a mí*<sup>100</sup> y no solo a la doctrina o al ideal que propongo. Por lo general, cualquier líder o reformador religioso proclama una utopía exterior a sí mismo.<sup>101</sup> Ningún otro líder tiene la intrepidez de guiar con esa potestad para ofrecer un proyecto vital de crucifixión y resurrección. Si los líderes cristianos competentes buscasen ubicar la misión de Cristo por delante de su propia gloria y anteponer el bien del grupo a sus propios deseos, entonces sus seguidores estarán más dispuestos a aceptar su influencia,<sup>102</sup> es decir, su Pasión, Muerte y Resurrección como horizonte dador de sentido.

Ante estos principios, Jesús es un líder para todos los bautizados, o no bautizados. No importa si está en las listas de las personas más influyentes, ya sea del siglo XXI, del pasado o hasta el futuro, por más prestigiosas y científicas que sean estas publicaciones es insignificante. Jesús es como un faro que guía y da luz a los creyentes. En el capítulo primero se ha mostrado cómo las sociedades han considerado el liderazgo como una característica influyente en los distintos niveles sociales. Por otro lado, Jesús dirigió un movimiento con fuerza y llamó a sus seguidores. Entre los convocados están a María, su madre, la primera discípula, María Magdalena y los Doce quienes son los más conocidos.<sup>103</sup>

El movimiento de Jesús continua presente hasta hoy después de que vaticinarán que la secularización destruiría las religiones. Asimismo, su Buena Noticia tiene que ser una exhortación para liberar de las enajenaciones en el uso del poder. En particular, el poder confiado al clero y la vida consagrada, quienes, a través del poder recibido, deben cultivar y hacer crecer la autoridad. A la par, como un mundo posible donde las heridas se sanan con la fraternidad y el espíritu de Jesús resuena con fuerza el imperativo de Mc 10, 43a: “¡No será así entre ustedes!”.

Además, cuando el líder, en su afán de conseguir resultados, busca protagonismo y popularidad, deja de tomar en cuenta a la fuente de inspiración, en este caso: el Padre, de

---

<sup>100</sup> Mc 1, 16-20.

<sup>101</sup> Mello, *Contacto con Dios*, 191.

<sup>102</sup> Thompson, *Servant, Leader or both? A fresh look at Mark 10: 35-45*, 1-2.

<sup>103</sup> Mc 1, 16-20; 3, 13-19; Mt 4, 18-22; 10, 1-4; Lc 5, 11; 6, 12-16; Jn 1, 40-42.

quien parte el manantial del agua que sacia cualquier sed. Quien bebe de otro pozo se empeña en depender de sus esfuerzos o capacidades. Esta circunstancia no está acorde a la inspiración del Evangelio. Así, pierde de vista sus prioridades, se hace daño a sí mismo y a sus liderados.<sup>104</sup> El actuar independientemente de su Padre fue un desafío para Jesús, la tentación del poder escindido del Espíritu<sup>105</sup> y ser absolutamente autonomista.

Ante este escenario, el líder cristiano no nace, ni se hace: Dios lo hace.<sup>106</sup> Por tal motivo, este principio del liderazgo es irrenunciable en las personas creyentes en Jesucristo. Eso no implica que los seguidores de Cristo se queden de brazos cruzados y expectantes a que aparezca del cielo otro Salvador, porque sería demasiado ingenuo interpretar la realidad de esa forma. De hecho, Jesucristo como Salvador apuntala toda su revelación en la historia y sobre esta base se da continuidad al Reino de Dios. Al respecto Augusto Cury sostiene que:

Si estudiamos las intenciones conscientes e inconscientes de los autores de los evangelios, constataremos que ellos no tenían la intención de fundar una filosofía de vida, de promover un héroe político, de construir un líder religioso [...] Ellos querían describir una persona poco común que cambió completamente sus vidas.<sup>107</sup>

Por ende, si se puede catalogar de esa manera, diría que el liderazgo religioso de Jesús no corresponde a lo convencional, por otro lado, sí concierne a una figura de índole espiritual que cambia lo más profundo de los seres. No prometía un reino político ni una tierra de la cual manara leche y miel, como Moisés. Él predicaba desde y hacia otro ámbito, un Reino dentro del ser humano, que implicaba un proceso de transformación íntima.<sup>108</sup> Lo anterior, debe traducirse en una hermenéutica evangélica de la vida que lidera desde el servicio, es decir, en ejemplos concretos de vidas transformadas por Jesús al servicio de los demás.

Ahora bien, con relación al ámbito eclesiástico hay que desterrar la concepción de quien recibe un cargo o responsabilidad en la iglesia, ya es un líder.<sup>109</sup> Alguien no es automáticamente un líder por recibir un cargo o encomienda. En la perícopa del Evangelio de Marcos (en adelante EvMc) 10, 35-45, que se profundiza a continuación, se narra cómo

---

<sup>104</sup> Azo, *Las prioridades de un líder como Jesús*, 172 – 173.

<sup>105</sup> *Ibíd.*, 175.

<sup>106</sup> Méjico, *El líder cristiano no nace ni se hace: Dios lo hace*, 131.

<sup>107</sup> Cury, *El Maestro de los maestros*, 32.

<sup>108</sup> *Ibíd.*, 159.

<sup>109</sup> *Ibíd.*

los apóstoles Santiago y Juan querían que Jesús les concediera un puesto,<sup>110</sup> pero Él les responde: no está en mis manos concederlo. Será para quienes así esté dispuesto.<sup>111</sup> Así queda claro que es Dios quien concede los asientos. Esta categoría de liderazgo, al comprender que ser líder como Jesús es un don que contribuye al «nosotros» fraterno, debería de liberar a los desposeídos y a los empoderados.

Por otro lado, con frecuencia hay quienes participan de la vida secular y entienden a las escuelas del liderazgo desde una perspectiva materialista y humanista. De tal forma que su comprensión de líderes seculares se basa en “lograr hacer el trabajo por medio de otros”.<sup>112</sup> Dicha proposición es atractiva en el mundo organizacional y eclesial; hasta pueden presumirla de justa, porque ellos realizan su cometido. El Papa Francisco en la Eucaristía matutina del jueves 08 de mayo del 2014 dio un sugerente mensaje que titularon: *Nada de burocracia en la sacristía* y considera que los clérigos concretan algunas actitudes negativas cuando «la burocracia» la convierte en una muestra semejante a «una empresa que fabrica impedimentos que alejan a la gente de los sacramentos».<sup>113</sup> Por tanto, no se trata de alejar, sino acercar, dialogar y no imponer desde el liderazgo donado e inspirado por Dios.

Lo anterior, significa que más que ser quien autoriza, el líder se involucra con sus propias manos. Más aún, Jesús no define el Reino conceptualmente, sino que decide vivirlo y compartirlo. Por consiguiente, Jesús lideraba un movimiento donde los discípulos son más que meros trabajadores. Su enfoque supera un tinte empresarial porque representa un Reino de todo el ser. Empero, las iglesias no están exentas de este tipo de autoritarismos materialistas y hasta humanistas. En una palabra, el liderazgo de Jesucristo es un líder que *sirve*:

Pero nadie esperaba un mesías siervo (*como el servidor sufriente*), anunciado en la profecía de Isaías (Is 42, 1; 49, 3; 52, 13) [...] Ni los fariseos, ni los discípulos, aceptan un mesías siervo, quien entrega su vida por el pueblo; cada cual, según sus intereses y su clase social espera un mesías, para acoplarlo a sus ideas, por este motivo, el título mesías dependía de las personas o posición social y de esa manera significaba realidades diferentes. ¡Había confusión de ideas! En el mesías servidor está la clave para curar la ceguera de los discípulos

---

<sup>110</sup> Mc 10, 35-37.

<sup>111</sup> Mc 10, 40.

<sup>112</sup> Méjico, *El líder cristiano no nace ni se hace: Dios lo hace*, 132.

<sup>113</sup> Francisco, *Nada de burocracia en la sacristía*, [https://www.vatican.va/content/francesco/es/cotidie/2014/documents/papa-francesco\\_20140508\\_burocracia-sacristia.html](https://www.vatican.va/content/francesco/es/cotidie/2014/documents/papa-francesco_20140508_burocracia-sacristia.html) (consultado el 12 de septiembre 2022).

y llevarlos a la conversión. Un mesías como el siervo sufriente de Isaías, les abrirá los ojos para captar la revelación de Dios Padre en Jesús.<sup>114</sup>

Por ende, se analizará con detalle el texto de Mc 10, 35 – 45 porque el movimiento de Jesús no administra como el mundo, más bien elucida con una propuesta de liderazgo desde la Pasión, Muerte y Resurrección, es decir, un horizonte del servicio desinteresado, a partir de Jesús su líder. El texto se segmentará a fin de una mayor comprensión sin olvidar la unidad de la perícopa.

### **Análisis exegético Mc 10, 35 – 45**

El contexto literario del pasaje advierte por tercera vez<sup>115</sup> que Jesús de Nazaret será torturado, asesinado y resucitado en Jerusalén.<sup>116</sup> Mc 10, 32-34 es el último y más detallado anuncio de la Pasión de Jesús. Presenta una gran semejanza con la discusión por el primer puesto (9, 33-37). En definitiva, el EvMc ha transmitido el diálogo de Jesús con los hijos de Zebedeo, como una propuesta de seguimiento que sorprende.

El contexto más amplio se sitúa entre Mc 8, 22 – 10, 52, donde se describe el viaje de Jesús. Al igual que en la discusión acerca de quién es el mayor en 9, 33 ss, se elige como escenario de interconexión el anuncio de la Pasión. Para Gnilka la intención es clara: la interpretación equivocada de los discípulos se agranda a medida que se aproximan a Jerusalén, en lugar de hacer crecer la revelación en ellos. Sus discípulos van de Betsaida a Jericó en el camino a Jerusalén. La cercanía con esta ciudad constituye el trasfondo para la petición de poder sentarse a izquierda y derecha de Jesús en su gloria, podría añadirse en sus tronos.<sup>117</sup> No obstante, a pesar del lenguaje tan claro y directo, los discípulos perseveran en la confusión en repetidas ocasiones.

A este respecto, Borg y Crossan consideran a los Doce fracasados como discípulos.<sup>118</sup> Estos no creían que literalmente fuese a sufrir y sí buscaban comprender que compartirían su reinado con Él algún día para posicionarse y ser parte de las listas de grandes hombres en la

---

<sup>114</sup> Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 95.

<sup>115</sup> Mc 8, 27 – 9, 1; 9, 30 – 37; 10, 32 – 34.

<sup>116</sup> Mc 10, 32-52.

<sup>117</sup> Gnilka, *El Evangelio según San Marcos* 8, 27 – 16, 20, 113 – 124.

<sup>118</sup> No obstante, Santiago será, efectivamente, el primer mártir entre los apóstoles (el año 44) y Juan atestiguará con una fidelidad indómita su amor al Señor hasta que le llegue la muerte, ya muy anciano.

historia de la humanidad. No obstante, la intención del EvMc es un viaje transformador donde Jesús intentó preparar a sus discípulos.<sup>119</sup> Sin embargo, «*su relato del discipulado fallido es un regalo-advertencia a todos los que en una u otra época puedan escuchar u oír su narración*».<sup>120</sup> Por tanto, ¿qué tan lamentable es este fracaso?<sup>121</sup> o en realidad ¿el fracaso triunfó en sus vidas o lograron superarlo? Ante estas interrogantes Marcos presenta la estructura de los tres anuncios de Jesús de su muerte y argumenta lo siguiente:

	<i>Primer anuncio</i>	<i>Segundo anuncio</i>	<i>Tercer anuncio</i>
Profecía de los Jesús	8, 31-32a	9, 31	10, 33-34
Reacción de los Doce	8, 32b	9, 32-34	10, 35-37
Respuesta de Jesús	8, 33-9, 1	9, 35-37	10, 38-45

«La triple repetición [...] subraya la insistencia de Jesús en lo que ha de suceder (*profecía*), su fallo a la hora de entenderlo o aceptarlo plenamente (*reacción*) y la explicación de Jesús sobre las implicaciones que le afectan a él y que también les afectan a ellos y a todos sus seguidores (*respuesta*).»<sup>122</sup>

La enseñanza (*didajé*, en griego) consta de estos tres anuncios. Después de la muerte de su líder, los discípulos clarifican que estaban equivocados. «Marcos insiste: Jesús va de camino a la capital, donde le espera la Pascua. [...] El seguimiento de Jesús no se entiende desde una enseñanza teórica, sino en el compromiso práctico, caminar con él por el sendero del servicio».<sup>123</sup> Por ende, es necesario que entreguen libremente y sin retenciones toda su vida en pro del Reino de Dios. A continuación, se describen en breve los tres anuncios como el marco del texto.

<sup>119</sup> Frente a lo que podría sucederle cuando llevara a cabo la manifestación contra el poder Imperial romano en lo referente a su violencia y contra la autoridad del sacerdocio judío en lo referente a su injusticia. Borg y Crossan, *La última semana de Jesús; El relato día a día de la semana final de Jesús en Jerusalén*, 117.

<sup>120</sup> *Ibíd.*, 118.

<sup>121</sup> El éxito o fracaso, en la mayoría de los grupos es una responsabilidad compartida. Ni todo depende del líder, ni tampoco puede otorgársele todo el crédito. Las funciones del liderazgo se comparten. Algunas veces el líder se envanece con el poder y se torna soberbio y arbitrario, por tales actitudes, pierde confianza y aprecio de sus seguidores o compañeros. No existe un líder que esté libre de miedo ante el peligro o amenaza de muerte. Asimismo, pueden ser objetivos de infamia, calumnia, sobornos bochornosos, tanto de sus adversarios, como de sus seguidores y amigos. Sin embargo, la adversidad está relacionada con el desarrollo de líderes. La historia está llena de ejemplos y por lo que corresponde a este trabajo, Jesucristo es un líder auténtico que llevó su querer hasta las últimas consecuencias. Zuleta, *Liderazgo, Horizonte sin límites*, 53-54.

<sup>122</sup> Borg y Crossan, *La última semana de Jesús; El relato día a día de la semana final de Jesús en Jerusalén*, 119 - 120.

<sup>123</sup> Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 97.

El primero, luego de los malentendidos, anuncia que Él viene como Mesías y en Mc 8, 31-32a a modo de Hijo del hombre.<sup>124</sup> «Cuando Jesús se aplica este título de Hijo de hombre, se presenta, por tanto, como quien se pone a la cabeza del pueblo de Dios. Es el Mesías capaz de establecer el reino de Dios en la tierra».<sup>125</sup> Además, cuando Jesús reprende a Pedro (8, 32b) en la primera profecía, el verbo que utiliza es *επιτιμαω* que manifiesta la seriedad del asunto para todos. Es el mismo vocablo usado por Jesús contra los demonios en 1, 25 y 9, 25. Asimismo, la dura contrarréplica va contra todos los discípulos porque lo que está en juego es sumamente importante para la teología de Marcos:

Si alguno quiere venir detrás de mí, que renuncie a sí mismo, que cargue con su cruz y me siga. Porque el que quiera salvar su vida por mí y por la buena noticia, la salvará. Pues, ¿de qué le sirve a uno ganar todo el mundo, si pierde su vida? ¿Qué puede dar uno a cambio de su vida?<sup>126</sup>

Seguir a Jesús significa aceptar la cruz y la resurrección, oponerse a la violencia imperial y el colaboracionismo religioso para resurgir en Él. Al mismo tiempo, en los sinópticos en la tercera tentación de Satanás<sup>127</sup> se ofrece todo el mundo a Jesús (Mt 4, 8-10; Lc 4, 5-8). En la realidad esto es posible: llegar al dominio de la tierra mediante la colaboración del diablo. En algún sentido en el EvMc, se contiene la versión de la tentación en los otros tres sinópticos en lo advertido por los tres anuncios de su muerte. Así, quien lee el EvMc es el protagonista y está invitado a superarse como Jesús lo hace.

Ya en la segunda profecía ¿tuvo éxito Jesús con sus discípulos? Crossan y Borg sostienen que no y lo comprueban dado el contexto del diálogo en 9, 33-35 donde discutían ¿Quién era el más importante? Aquí Marcos no solo reprocha a sus discípulos, sino que casi los descalifica por completo porque es lo contrario a su idea sobre Dios y sobre el Hijo del hombre. Esta escena ubica al lector en el paroxismo de la contradicción, Jesús acaba de ser

---

<sup>124</sup> Dn 7, 18. 27,

<sup>125</sup> Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 100.

<sup>126</sup> Mc 8, 34b – 37.

<sup>127</sup> El título de Satanás (obstáculo, fiscal) explica mejor el asunto: como el Servidor sufriente (*profecía de Isaías*), Jesús está resuelto a “escuchar” a su Padre, a dejarse instruir y a cumplir hasta el final su misión, incluso, a sufrir los ultrajes, las bofetadas, los golpes: “*No me rebelé, no me oculté. Presenté mi espalda a los que me golpeaban y mis mejillas a quienes mesaban mi barba. No tapé mi rostro a los ultrajes y a las bofetadas*” (Is 50, 5-6). [...] El plan de Dios no se acomoda a un Mesías triunfante. Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 100.

llamado el amado de Dios (en la transfiguración), el elegido de Dios. Quizás para muchos la gloria y la cruz son una bina incompatible e indeseable.

Al final, la tercera profecía es la más detallada de las tres. En suma, culmina las dos anteriores. De hecho, Mc 10, 33-34 es una anticipación resumida del relato de la ejecución de Jesús.<sup>128</sup> Para Jesús el último será el primero, la gloria y la cruz son inseparables.<sup>129</sup> Él no disimula la cruz en su Reino.

También se puede decir que Mc 10, 35-45 se divide en dos partes en cuanto al análisis exegético. La primera parte comenta la petición<sup>130</sup> de Santiago y Juan a Jesús (10, 35-40). La segunda parte contiene un giro de sentido y se refiere a las instrucciones de Jesús a los discípulos sobre el servicio como su propuesta de liderazgo. Todo el pasaje tiene una parte paralela en Mt 20, 20-28, mientras que Lc 22, 24-27 contiene solo la segunda parte, la enseñanza a los Doce, en una versión específica. De Juan no encontramos un paralelismo explícito, en cambio, se puede considerar como tal la escena del lavado de los pies.<sup>131</sup> En cuanto a las diferencias de los evangelistas individuales se señalan las siguientes:

- Desde Mc son los hijos quienes piden el favor a Jesús, en cambio desde Mt es la madre de los discípulos quien se acerca a él con la petición.
- En Mt son los hijos quienes quieren ocupar los dos lugares en el reino de Jesús (Mt 20, 21), en su lugar, para Mc corresponde a alcanzar su gloria (10, 37).
- Además de la copa a beber, para Mc los discípulos deben recibir el bautismo de Jesús (10, 38).<sup>132</sup>

---

<sup>128</sup> Borg y Crossan, *La última semana de Jesús; El relato día a día de la semana final de Jesús en Jerusalén*, 124-125.

<sup>129</sup> Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 108-109.

<sup>130</sup> Laviada, *La incompreensión de los discípulos a la luz de la "Petición" de los hijos de Zebedeo: Mc 10, 35-40*, Voces 49-60.

<sup>131</sup> Nagy, *Unitá tra maestro e discepolo: essere uniti nella sofferenza. il messaggio di Mc 10, 35-45*, 84.

<sup>132</sup> Al mismo tiempo, Pongutá al comentar el pasaje de Mc 1, 7-8 afirma que el anuncio del Mesías en el bautismo de Jesús "en San Marcos es el más breve de todos. [...] El texto de San Marcos consta especialmente del anuncio del *más fuerte* y de la misión de bautizar *con espíritu santo*". Él concluye: "Con el anuncio explícito del Mesías se asiste al momento de transición de la antigua a la nueva economía salvífica. Algo realmente nuevo está para llegar". Entonces vuelve y resuena con fuerza "de que le sirve al hombre ganar todo el mundo si pierde su vida". En síntesis, los personajes del texto con todo su yo complejo, entiéndanse, emociones, sentimientos, mociones espirituales, pulsiones, deseos, sueños, consideran honrarse con dos buenos asientos. Pongutá, *El Evangelio de Jesucristo; Los comienzos*, 52.

- Si los dos asientos para Mc se preparan pasivamente, y no se sabe por quién, para Mt se especifica que será el Padre quien los prepare (Mt, 20, 23).
- Los príncipes que gobiernan las naciones, para Mc solo se piensan como tales, pero en realidad no serían príncipes (10, 42).
- "Pero no será así entre ustedes" (Mc 10,43); en cambio, Mt utiliza el imperativo: "No debe ser así entre ustedes" (20, 26).
- El primero que ha de ser siervo, para Mc ha de ser siervo de todos (10, 44).
- En ambos pasajes el último verso, después de las palabras de introducción, palabra por palabra tienen el mismo argumento.
- En Lucas en lugar de príncipes se encuentran reyes, y en lugar de grandes se encuentran benefactores (22, 25). Y el siervo no debe ser el primero ni el más grande, sino el que sirve (22, 26). Y, como explicación, añade en el lugar de Mc 10, 45 el versículo 22, 27: "Porque ¿quién es mayor, el que se sienta a la mesa o el que ¿sirve? ¿No es él quien se sienta a la mesa? Sin embargo, estoy entre ustedes como el que sirve".<sup>133</sup>

<b>Primera parte</b>	
<b>35</b>	<b>a</b> Y se acercan a él Santiago y Juan los hijos de Zebedeo, <b>b</b> diciéndole <b>c</b> maestro, queremos que nos hagas <b>d</b> lo que te pidamos
<b>36</b>	<b>a</b> Y él dijo <b>b</b> ¿Qué desean <b>c</b> que yo les haga a ustedes?
<b>37</b>	<b>a</b> Y ellos le dijeron <b>b</b> Danos (a nosotros) <b>c</b> que uno a tu derecha y uno a (tu) izquierda nos sentemos en tu gloria
<b>38</b>	<b>a</b> Pero Jesús les dijo <b>b</b> No saben <b>c</b> lo (qué) piden <b>d</b> ¿Pueden beber el cáliz que yo he de beber <b>e</b> o el bautismo con que yo soy bautizado ser bautizados? <b>f</b> Y ellos le dijeron: <b>g</b> Podemos
<b>39</b>	<b>a</b> Pero Jesús les dijo a ellos <b>b</b> El cáliz que yo bebo beberán <b>c</b> Y el bautismo con que yo soy bautizado <b>d</b> Serán bautizados

<sup>133</sup> Nagy, *Unità tra maestro e discepolo: essere uniti nella sofferenza. il messaggio di Mc 10, 35-45, 85-86.*

<b>40</b>	<b>a</b> Pero el sentarse a la derecha de mí o a la izquierda <b>b</b> No es mío conceder <b>c</b> Sino para aquellos que está preparado
<b>Segunda parte</b>	
<b>41</b>	<b>a</b> Y escuchando los diez <b>b</b> Comenzaron a indignarse alrededor de Santiago y Juan
<b>42</b>	<b>a</b> Y llamándolos <b>b</b> Jesús les dice: <b>c</b> Saben <b>d</b> que los (que) queriendo gobernar las naciones <b>e</b> las dominan <b>f</b> y los grandes ejercer autoridad sobre (ellas)
<b>43</b>	<b>a</b> No así entre ustedes <b>b</b> sino el que quiera <b>c</b> entre ustedes será de ustedes servidor
<b>44</b>	<b>a</b> y quien quiera entre ustedes ser primero <b>b</b> será de todos siervo
<b>45</b>	<b>a</b> Porque también el Hijo del hombre no vino <b>b</b> (a) ser servido sino (a) servir <b>c</b> y dar la vida de él en rescate por muchos.

El texto se fracciona a fin de una mayor comprensión sin olvidar la unidad de la perícopa. En cuanto la detallada estructura del texto, en su primera parte, la introducción narrativa está en el v. 35 a-b; después hay una petición introductoria de Santiago y Juan en v. 35 c-d. En seguida, en el v. 36 Jesús brinda una primera respuesta que corresponde a una pregunta. Luego en el v. 37 la petición de los hijos de Zebedeo<sup>134</sup> se hace explícita para que Jesús les dé una segunda respuesta y otro cuestionamiento en el v. 38 a-e. En el v. 38 f-g los

<sup>134</sup> Los Padres de la Iglesia consideran que los hijos de Zebedeo apremian a Cristo ¿Qué les responde el Señor? Para hacerles ver que lo que piden no tiene nada de espiritual y que, si hubieran sabido lo pedido, nunca se hubieran atrevido a hacerlo, les dice: No saben lo que piden, es decir: «No saben cuán grande, cuán admirable, cuán superior a los mismos coros celestiales es esto que piden». Luego añade: ¿Son capaces de beber el cáliz que yo he de beber o de bautizarse con el bautismo con el que yo me voy a bautizar? Es como si les dijera: «Ustedes me hablan de honores y de coronas, pero yo les hablo de luchas y fatigas. Éste no es tiempo de premios, ni es ahora cuando se ha de manifestar mi gloria; la vida presente es tiempo de muertes, de guerra y de peligros». Pero al profundizar la manera de interrogar del Señor equivale a una exhortación y a un aliciente. No dice: «¿Pueden soportar la muerte? ¿Son capaces de derramar su sangre?», sino que sus palabras son: ¿Son capaces de beber el cáliz? Y para animarlos a ello, añade: Que yo he de beber; de este modo, la consideración de que se trata del mismo cáliz que ha de beber el Señor había de estimularlos a una respuesta más generosa. Y a su Pasión le da el nombre de «bautismo», para significar, con ello, que sus sufrimientos habían de ser causa de una gran purificación para todo el mundo. Ellos responden: Lo somos. El fervor de su espíritu les hace dar esta respuesta espontánea, sin saber bien lo que prometen, pero con la esperanza de que de este modo alcanzarán lo que desean.

hijos de Zebedeo dan su respuesta y Jesús da unas observaciones al *podemos* de los discípulos v. 39 a – 40 c.

Luego, en el giro de sentido de la perícopa, en el v. 41 se presenta la introducción narrativa y Jesús convoca a sus discípulos en el v. 42 a-b. Además, el Maestro argumenta su respuesta en el v. 42 c-e. Entonces, en el v. 43 a, Jesús da el imperativo y en v. 43 b – 44 b hace unas observaciones al imperativo. Además, en estos versículos se contiene un recuerdo histórico unido a las sentencias, independientes en la tradición.<sup>135</sup> Al final, el v. 45 es la conclusión “el Hijo debe servir”.

La expresa petición de los Boanerges narra una escena donde ellos se centran en su prestigio y no en la Pasión de Jesús. Parece que cuando Jesús les habla del dolor las palabras les entran por un oído y les salen por el otro.<sup>136</sup> A la petición de la «colocación», Jesús les responde que no es tarea suya asignar los puestos y remite, de una manera sutil, a su Padre Dios. Ellos exigen «queremos que nos concedas lo que vamos a pedirte»: v. 35, en cambio, se pasa a la atención a la voluntad de Dios. Él dispone.

Este es el afán humano de la vanagloria al cual se refieren los Ejercicios<sup>137</sup> de Ignacio. Estas emociones que son tan apetecibles, no obstante, son sentimientos mundanos y circunstanciales. Por ende, estos deseos de autobombo y banalidad no son naturales,<sup>138</sup> sino que son inventados por la sociedad y la cultura; con razón muchos creían en un Mesías de corte político,<sup>139</sup> quizás para evitar distintas situaciones. Por otro lado, cuando se consiga hacer conciencia de este engaño para ignorar la cruz, se comprenderá cómo la gente trata de ganar el mundo por sus méritos y cómo al hacerlo, pierde su vida.

Dicho en una metáfora, su forma de existencia, que pasa por la muerte hacia la resurrección será la de un liderazgo paradójico durante el resto de sus vidas. Los discípulos están llamados a liderar como un niño, como un servidor, como un esclavo. En este punto es

---

<sup>135</sup> Schnackenburg, *El Evangelio según San Marcos II*, 112 – 120.

<sup>136</sup> Thompson, *Servant, Leader or both? A fresh look at Mark 10: 35-45*, 4. Citado por, Garland, *The NIV Application Commentary*, 1996, 410.

<sup>137</sup> Ejercicios Ignacianos, 351.

<sup>138</sup> Mello, *Una llamada al amor, conciencia, libertad, felicidad*, 12.

<sup>139</sup> Carbullanca y de Souza, *Cristología del Evangelio de Marcos*, 355-356. La paradoja está, pues, en el centro de la cristología marcana ya que esta confesión significa que el Hijo del hombre sufriente es el Hijo de Dios. ¿Qué tipo de Mesías es Jesús? En la primera parte del EvMc se pregunta *quién es Jesús*, y en la segunda se *revela qué Mesías es*. De ahí la proclamación del centurión romano: Jesús crucificado es el Hijo de Dios.

donde la teología de Marcos transparenta la implacable crítica a los Doce, representados en los tres: Pedro, Santiago y Juan. Ellos actúan como los señores, los gobernantes o los tiranos, en cambio, para Jesús «sería necesario negar la normalidad de la civilización que conduce a la dominación, y sería necesario también negar la legitimidad del estatuto que han poseído siempre los señores y los reyes, así como la legitimidad de lo que las naciones e imperios han realizado siempre».<sup>140</sup> Pareciera que se consideran los mejores en todo sentido (en cultura, capacidades, en “raza” ...). Su petición de gloria funciona como una póliza de seguros, un seguro de vida. Con todo, la gloria para Jesús está en el servir.

Jesús en este escenario, luego de caminar la región de Galilea, consigue seguidores. Al llegar el momento de entrar a Jerusalén, las personas estaban eufóricas y lo proclamaban como rey de Israel. Algunos de sus discípulos que aún no tenían claro el proyecto de a quien seguían, hasta se disputaban quien sería el mayor si Jesús conquistase el trono político. En contraste, Él expresaba que, para alcanzar sus objetivos, el camino era el servicio y era preciso aprender a sentir dentro de sí. Por tanto, esta revolución se iniciaba desde dentro.<sup>141</sup>

En cuanto al sentarse a la derecha o a la izquierda en el EvMc, la expresión solo aparece una vez más en el escenario de la Pasión.<sup>142</sup> Allí se narra como Jesús colgaba de la cruz y junto a él dos crucificados, uno a su derecha y el otro a su izquierda. A decir verdad, los hermanos no piden ser crucificados con Jesús, sino un reino para ejecutar su poder.<sup>143</sup> Por eso Jesús advierte que para seguirlo en el discipulado no se trata estar sentados como los grandes gobernadores.

A la vez, el anuncio dirigido por Jesús a los dos apóstoles parece una trampa. Ellos parecen atrapados en un aparente engaño: han aceptado la condición de discípulos, pero ahora no pueden tener lo anhelado. Es una gran desilusión para ellos. ¿Cómo comprenderlo? En realidad, se debe entender como una gracia. Jesús los llamó para estar con Él (Mc 3, 14), pero ellos habían pedido estar con él en la gloria. Por tanto, el Maestro les hace comprender que

---

<sup>140</sup> Borg y Crossan, *La última semana de Jesús; El relato día a día de la semana final de Jesús en Jerusalén*, 130.

<sup>141</sup> Cury, *El Maestro de los maestros*, 38-39.

<sup>142</sup> Mc 15, 27.

<sup>143</sup> Thompson, *Servant, Leader or both? A fresh look at Mark 10: 35-45*, 4. Citado por, Garland, *The NIV Application Commentary*, 1996, 411.

lo conveniente es estar muy cerca de él en el amor, en la generosidad. Esta es una gracia trascendental. El sitio a su derecha o a su izquierda corresponde a la autoridad del Padre.

A la par, la verdadera grandeza no consiste en oprimir a los otros con un poder recibido o a través de la ambición de las grandes mentes, sino con el servicio, es decir, ponerse a disposición de los otros para contribuir a vivir una vida fraterna, digna del ser humano, propia del seguidor de Cristo. La fraternidad universal complace a Dios y corresponde al modo de vivir de Jesús. Con razón Él concluye su enseñanza con estas palabras en Mc 10, 45: «Porque también el Hijo del hombre no vino a ser servido, sino a servir y a dar la vida de él en rescate por muchos».

Encima, Jesús poseía una personalidad difícil de ser estudiada. Sus reacciones intelectuales y emocionales eran tan sorprendentes y poco comunes que sobrepasaban los límites de la previsibilidad psicológica.<sup>144</sup> Por un lado, él no es un líder autoritario<sup>145</sup> que decide unilateralmente y retribuye con recompensas o castigos, con asientos o la falta de estos. Ahora bien, podría ser que el líder democrático armoniza con su modo de proceder porque promueve la participación y escucha a los demás, asimismo les envía y les delega cierto poder, pero la cruz y la gloria no son negociables. Vale decir que la gloria no tiene mayor problema, por el contrario, para los discípulos o para el mundo la aceptación de la cruz con probabilidad no vencería en una votación democrática, ya Pedro decía que no era posible.<sup>146</sup> Tampoco parece que Jesús sea un líder *laissez-faire* o es laxista, de hecho, realizó lo impensable, la cruz,<sup>147</sup> como dice 1 Cor 23 «mientras que nosotros predicamos a un Cristo crucificado, escándalo para los judíos, locura para los paganos». Él apostó por el amor incondicional y más allá de las ventajas o desventajas de los liderazgos, «Jesús revela hasta dónde llega la bondad de su Padre, hasta perdonar a quienes matan al heredero de la viña, al dueño único de la vida; por Jesús, en la cruz se conocen la ternura y la compasión de Dios».<sup>148</sup>

---

<sup>144</sup> Cury, *El Maestro de los maestros*, 24.

<sup>145</sup> Zuleta, *Liderazgo, Horizonte sin límites*, 48.

<sup>146</sup> Mc 8, 32 b.

<sup>147</sup> La cruz era una forma de terrorismo imperial, se aplicaba a los rebeldes contrarios al sistema romano, era una ejecución pública e infundía miedo y servía de escarmiento para quienes osaban desafiar al imperio. Pero en verdad, la cruz se aplicaba en casos extremos, por eso se denominaba “*pena capital*” y era equiparada a otros castigos como ser quemado vivo o arrojado a las fieras en el circo. Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 177.

<sup>148</sup> Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 165.

Otro de los principios que puede asociarse es que un buen líder es firme en los asuntos y flexible con las personas.<sup>149</sup> Este asunto se ve en la narración de los evangelios en la persona de Jesús. En un estudio sobre las cualidades buscadas en un jefe, se concluyó que casi siempre el aspecto más nombrado ha sido un jefe que sea atento.<sup>150</sup> Se trata de una figura al que el trabajador pueda acudir con una pregunta y no temer que piense que es estúpido. Al mismo tiempo, el líder aspira que se asuman con serenidad las correcciones fraternas. Por eso un líder que dedica su energía y se compromete con una causa noble, no está exento de desafíos cotidianos. En general, un líder utiliza mucho tiempo de su existencia entre problemas e intenta resolverlos. Con frecuencia la magnitud y complejidad de los conflictos reclama una profunda responsabilidad. En ocasiones hasta se pone riesgo su dignidad y hasta su propia vida.

Respecto al secreto mesiánico en relación con el liderazgo hay quienes argumentan<sup>151</sup> que el secreto mesiánico es un producto literario de Marcos que formula la fe dogmática de la comunidad postpascual.<sup>152</sup> J. Gnilka está entre quienes defienden esta posición reafirmar que la teoría del secreto “es más que un fenómeno puramente literario”.<sup>153</sup> A pesar de esto, sostiene “en todas las palabras que se atribuyen a Jesús habla aquél que está presente ahora en la comunidad”.<sup>154</sup>

Una segunda posición, pretende sostener que el motivo del secreto mesiánico se retrotrae a tradiciones presinópticas y a la historia del ministerio de Jesús. Entre sus representantes<sup>155</sup> más críticos está Dunn quien arguye que más que hablar de secreto mesiánico, debería hablarse de “malentendidos mesiánicos”<sup>156</sup> o de “misterio del Hijo de

---

<sup>149</sup> Mc 2, 27.

<sup>150</sup> J. Willard Marriott, el empresario de hoteles, lo resumió brevemente: «Mi trabajo consiste en motivar a mis trabajadores, enseñarles, ayudarlos y preocuparme por ellos». Conviene reparar en este último aspecto: preocuparse por ellos. Los buenos líderes realmente se preocupan por sus trabajadores. Carnegie, *Cómo ser un buen líder*, 12-13.

<sup>151</sup> Wrede, H. Conzelmann, Vielhauer y J. Gnilka. Gnilka, J. *Teología del Nuevo Testamento*, 166; Vielhauer, *Historia de la literatura cristiana primitiva*, 360; Conzelmann, *Grundriss der Theologie des Neuen Testaments*, 149-151.

<sup>152</sup> Carbullanca y de Souza, *Cristología del Evangelio de Marcos*, 335.

<sup>153</sup> Gnilka, *El Evangelio de Marcos I*, 195-198.

<sup>154</sup> *Ibíd.*, 196.

<sup>155</sup> E. Schweitzer, N. Perrin, E. Sjöberg, J. Dunn y D. Aune.

<sup>156</sup> Dunn, *The Messianic Secret in Mark*, 100.

Dios”.<sup>157</sup> Entonces para este autor el carácter mesiánico de Jesús no es el “resultado de una redacción de Marcos, o de una premarcana pero posresurreccional teología cristiana [...] el secreto mesiánico tuvo un origen más bien histórico que teológico”.<sup>158</sup> Crossan y Borg consideran que este tipo de conminaciones al silencio en el EvMc no significan: «Efectivamente, tienes razón, pero, por favor guárdalo en secreto», más bien: « Estás equivocado, de modo que guarda silencio». En otras palabras: «Por favor, ¡cállate!».<sup>159</sup> Por tanto, con esta referencia al mesianismo de Jesús en el EvMc se fortalece la argumentación en torno a la relación entre mesianismo y liderazgo histórico de Jesús.

Hoy gracias a los estudios del Qumrán y en conexión entre el mesianismo y el liderazgo de Jesús, se critica la postura del advenimiento de un Mesías, por ende, De Jonge señala “...la expectación de un futuro salvador no es parte integral del pensamiento escatológico judío”.<sup>160</sup> Y el autor Aune añade: “...los textos de Qumrán han ampliado considerablemente la cantidad de evidencia literaria de creencias mesiánicas judías del siglo primero d. C.”.<sup>161</sup> Jonge llega a dos aspectos fundamentales: el primero, durante el primer siglo, la cuestión mesiánica es un aspecto secundario relegado a la cuestión cardinal del arribo del *eschaton*. El segundo, se refiere a las figuras con una pretensión mesiánica se amplían drásticamente a partir de estas investigaciones.<sup>162</sup> También Aune y Dunn concluyen que es preferible hablar de “creencias mesiánicas judías” o de “ideas mesiánicas”.<sup>163</sup>

De la misma forma, luego del estudio de Carbullanca y de Souza queda justificado que las creencias mesiánicas en un “profeta-mesías”, vinculado a la revelación de secretos en los últimos tiempos, fueron apropiadas por líderes carismáticos en el cambio de era. Así, ellos refuerzan la existencia de un líder inscrito en un cambio de época y no una época de cambios con sus grandes procesos y dificultades.<sup>164</sup> A la par, Pongutá argumenta:

---

<sup>157</sup> Segalla, *La cristología del Nuovo Testamento*, 106.

<sup>158</sup> Dunn, *The Messianic Secret in Mark*, 110.

<sup>159</sup> Borg y Crossan, *La última semana de Jesús; El relato día a día de la semana final de Jesús en Jerusalén*, 120.

<sup>160</sup> De Jonge, *The use of the Word 'anointed'*, 133-134.

<sup>161</sup> Aune, *The Problem of the Messianic Secret*, 17.

<sup>162</sup> Para Carbullanca y de Souza, las objeciones de M. Hengel y D. Juel respecto de la figura de un mesías mártir parecen erradas Hengel, *Atonement*, 41; y Juel, *Messianic Exegesis*, 103.

<sup>163</sup> Aune, *The Problem of the Messianic Secret*, 17; Dunn, *Messianic Ideas*, 17-381.

<sup>164</sup> EG, 52

En un marco geográfico e histórico relativamente concreto se presenta a Jesús de Nazaret en el núcleo central de lo que se consigna. El momento es el de la llegada de los últimos tiempos, el de la irrupción del mundo de Dios en el mundo del hombre y de la historia, el de la eliminación de la distancia y la plenitud de la especial comunicación de Dios. El don del Espíritu prometido desde el AT para los tiempos escatológicos es dado al Mesías para la constitución del nuevo pueblo de Dios. [...] es el enviado escatológico del Padre, el Ungido que, con su total disponibilidad para Dios y su designo salvífico, va a realizar la misión que se confía de ser Siervo de Dios, el profeta que, con el Espíritu de Dios y con la solidaridad expresa del Padre, va a traer al mundo el reino de Dios.<sup>165</sup>

El honor que llevan los oficios eclesiásticos convoca a muchos. Pero, si los honores son la motivación, estas personas terminan comportándose como líderes negligentes, más preocupados por su estatus social, que por el bienestar de la gente, además del daño que se hacen a sí mismos y las incontables dificultades que pueden desencadenar. Jesús está comprometido con la gente y el Reino más que con un programa. Por esta razón:

Es increíble constatar, pero Jesús perturbó tanto a líderes judíos con su revolución interior, que ellos prefirieron un emperador pagano a liderazgo de Cristo. En últimas, el pueblo de Israel prefirió mantener la simbiosis con el Imperio Romano a admitir a Jesús como el Cristo. [...] El liderazgo judío se sentía amenazado por los pensamientos de Cristo.<sup>166</sup>

A este respecto, Mello señala que «quienes asesinaron a Jesús creyeron realizar un acto bueno, de justicia y lo hicieron después de mucho discernimiento. [...] Los sabios y los poderosos tenían que eliminarlo».<sup>167</sup> En cuanto a la relación con la Teoría de la Contingencia donde el contexto en ocasiones hace comprometer el estilo de liderazgo, de Jesús se infiere lo siguiente: Él aprovechaba las circunstancias y la cultura para orientar a sus seguidores.

Por lo general, la definición de sentido común varía en cada cultura. Esta premisa también impactaba al liderazgo de Jesús. He aquí algunos de los muchos mitos y falsas ideas sobre los líderes insertados en un territorio. En Japón, por ejemplo, se considera que es de «sentido común» tener el consenso de todos antes de tomar cualquier decisión; en Estados Unidos esta técnica normalmente se considera ineficaz y una pérdida de tiempo. Ahora bien, en relación con el texto, para los diez discípulos que escucharon la petición de solo dos, inmediatamente les causó indignación en sus entrañas.

---

<sup>165</sup> Pongutá, *El Evangelio de Jesucristo; Los comienzos*, 70.

<sup>166</sup> Cury, *El Maestro de los maestros*, 107-108.

<sup>167</sup> Mello, *Autoliberación interior*, 22-23.

En consonancia con lo mencionado, el comportamiento de Jesús, si bien, es difícil de definir, en verdad su proceder influyó a sus discípulos, varones y mujeres. Él intentó en su vida histórica preparar a su movimiento en pro del Reino que predicaba, no obstante, su lucidez vio tantos frutos después de su resurrección y prueba de esto es el libro de los Hechos de los Apóstoles. Cuando él estaba vivo y con los suyos, el discurso podría ser que no hubo abundancia de frutos por su liderazgo, no obstante, no acabó con su muerte, su carisma estimuló de tal forma, que se perseguía un horizonte. El avance es paso a paso, y a los primeros quienes seguían a Cristo los llamaban «El Camino».<sup>168</sup>

En este mismo Camino, al llamar al seguimiento, el sentido de la autoridad en el Evangelio es relevador en la relación entre el *hacer crecer* que se muestra en la palabra griega *exousia*. *Ousia* designa quien se es o que se tiene. *Ex* indica procedencia, “de”. En otras palabras, la *exousia* es la autoridad que sale de dentro.<sup>169</sup> El contundente: ¡Sígueme! es una Palabra de Jesús que no solo fue pronunciada, sino que, a pesar de todo, atendida en menor o mayor medida. Él propone un nuevo modo de ejercer la autoridad, que pasa del autoritarismo a la *diakonía*, al «servicio» a los otros. Jesús enseña, se pone como ejemplo. Además, el Señor precede a todos como «luz para nuestros pasos» solo quien guía va delante de todos, en el primer lugar, porque sí ha recorrido el camino, lo ha experimentado, entonces lo conoce, inclusive es el Camino. Al mismo tiempo, estos líderes inscritos al servicio

---

<sup>168</sup> Hch 9, 1-2.

<sup>169</sup> El término *exousia* expresa autoridad, que se manifiesta en la enseñanza (Mc 1, 22. 27), en el perdón de los pecados (Mc 2, 10), en la actitud respecto al Templo (Mc 11, 28. 29. 33). Puede referirse al poder/autoridad de Satanás sobre el mundo (Lc 4, 6) y al poder/autoridad de Dios (Mt 28, 18, 9, 8); también a la autoridad humana (Mt 8, 9; Lc 7, 8; 23, 7; 20, 20; Mc 13, 4). El término *dynamis* se emplea preferentemente para designar los milagros (Mc 6, 2. 5. 14; 9, 39; Mt 7, 22; 11, 20, 21. 33), el poder de Dios y su manifestación gloriosa (Mc 9, 1; 12, 24; 13, 26; Lc 1, 36; 4, 14; 24, 49). Puede ser paráfrasis para designar a Dios (Mc, 14, 62). Puede ser la fuerza divina que viene sobre los humanos, que mueve a Jesús y actúa como una potencia interna sobrehumana (Lc 1, 35; 4, 14; 8, 46 y Mc 5, 30). En ocasiones *dynamis* se usa en paralelo con *exousia* (Lc 9, 1; 4, 36; 1, 17). Hay un cierto solapamiento entre *dynamis* y *exousia*, pero existe una diferencia: *dynamis* es poder, potencia, que viene más explícitamente de Dios y actúa de forma más maravillosa. También se usa para evocar a Dios o su manifestación. *Exousia* designa preferentemente la autoridad que se desarrolla en el marco de las relaciones humanas. En última instancia la autoridad de Jesús proviene de que es el enviado de Dios (2, 18) y puede comunicársela a los discípulos (Mc 3, 15; 6, 7). *Dynamis* aparece unas 400 veces en los LXX. *Exousia* solo en los libros griegos. Sin embargo, existe la palabra hebrea *râsûtâ*, que significa autoridad, pero que no aparece en el NT, y también la palabra aramea *rêsûtâ*, que significa autoridad, facultad, derecho y libertad para hacer algo. Aguirre, *La mirada de Jesús sobre el poder*, 87-88. Citado por Artículos en Kittel, *Theological Dictionary of the New Testament* (Eerdmans, Grand Rapids 1933 y ss), “*exousia*” (W. Foester, II 560-575) y “*dynamis*” (W. Grundmann, II 284- 317). O. Betz, “*Poder*”, en Lothar Coenen - Eric Beyreuther - Hans Bietenhard, *Diccionario Teológico del Nuevo Testamento*, Vol. III, (Sígueme, Salamanca 1980), 385-395. Artículos en Horst Balz - Gerhard Schneider, *Diccionario exegético del Nuevo Testamento* (Sígueme, Salamanca 1996): “*dynamis*” (G. Friedrich, I, 1080 - 188) y “*exousia*” (I. Broer, I, 1446-1453).

experimentan el coraje con energía, convencidos de que el testimonio es la forma más bella de autoridad y no el haber recibido un cargo o título. Por tanto, un líder que predica con el ejemplo se recuerda por generaciones y generaciones. Su autoridad se basa en quien es, no solo en qué recibe.

Por otro lado, con probabilidad Jesús dijo: Yo, con fuerza les prohíbo poner en los oficios a personas con actitudes y temperamentos autoritarios<sup>170</sup> porque la frase «no así entre ustedes» dicha en arameo, un dialecto del hebreo, donde los tiempos futuros se usan como imperativos, es decir, que literalmente en griego, podría traducirse como: «entre ustedes no será así». Así hay quienes defienden que el liderazgo cristiano no tiene que ser jerárquico,<sup>171</sup> sin embargo, desde mi perspectiva la Palabra de Dios, se entiende no solo como la Biblia, sino como la Palabra de Dios quien se encarna en Jesucristo<sup>172</sup> y en el amor que salva con autoridad más que con poder. Porque la Palabra parece débil, en cuanto susceptible de el sí o el no del ser humano, de todos modos, como Jesús muestra en la cruz, su máxima expresión y explosión de amor divinos, un Mesías sufriente, por tanto, resignifica el liderazgo humano.

A los líderes judíos no les importó ensuciar sus manos al juntar testimonios falsos.<sup>173</sup> Por ende, en las palabras finales del v. 45,<sup>174</sup> se encuentra el liderazgo propio del Salvador. Estas palabras han recibido numerosas traducciones, la expresión griega “*lytron*”, proviene

---

<sup>170</sup> Smalling, *Liderazgo Cristiano; Principios y Prácticas*, 20.

<sup>171</sup> El Reverendo Presbiteriano Roger L. Smalling en su libro *Liderazgo Cristiano; Principios y Práctica* afirma: Soy anti jerárquico con respecto a las relaciones entre ministros y mantengo firmemente el concepto de igualdad entre ministros en una estructura no- jerárquica. De la Escritura y de la experiencia sabemos que las jerarquías cristianas generan abuso y resultan en la anulación de la autoridad espiritual. Además, propone tres aspectos para un líder. El primero es el sufrimiento, debido a que las presiones del liderazgo son enormes. El segundo consiste en la paridad de ministerios porque todo ministro es igual en autoridad con relación al cuerpo de Cristo. El tercer y último aspecto subraya el servicio por la actitud que tuvo Jesús hacia nosotros.

<sup>172</sup> La Palabra es muda, pero hace. La Palabra camina, no se empolva. La Palabra hiere, pero sana. La Palabra grita, pero parece sorda. La Palabra tiene ojos, no obstante, nosotros usamos anteojos. La Palabra de Dios crea, nosotros cocreadores cuando asumimos la Palabra. La Palabra no salvó, sigue salvando. La Palabra aumenta la Fe, no la disminuye. La Palabra actúa, no significa inacción. La Palabra produce Vida, no muerte. La Palabra empapa, no seca los corazones. La Palabra no se define, se experimenta. La Palabra se siente, no es insensible. La Palabra germina, no destruye la naturaleza. La Palabra da semillas, no almacena. La Palabra ya llegó, no la traigo yo aunque esté en mí. La Palabra se aprecia, se mira, se toca, se huele, se escucha, no solo se escribe. La Palabra me transforma, me desborda, me explota, no me aquietta. La Palabra significa misterio, no son palabritas. La Palabra está en toda cultura de vida, no es tal o cual cultura. La Palabra encuentra, no vive clase magistral. La Palabra habita, no invade. La Palabra, la Palabra, la Palabra... Casas Ramírez, Juan Alberto, mensaje al autor, Notas de clase *Síntesis teológica*, fechado el 23 de septiembre de 2022, citado por Navarro Domínguez, Juan Pablo, 1-2.

<sup>173</sup> Cury, *El Maestro de los maestros*, 110.

<sup>174</sup> Thompson, *Servant, Leader or both? A fresh look at Mark 10: 35-45*, 4.

del verbo: *lyó*, cuyo sentido más antiguo sería *soltar, liberar, sacar a alguien de la esclavitud*, tal vez por este último sentido, creció la imagen de la redención y el rescate, pero sin duda la expresión original cambió su sentido después de Jesús.<sup>175</sup>

La propuesta de Jesús del llamado al seguimiento en el servicio, es decir, «*diakonía*», continuó a lo largo de la historia. Entre este intersticio de tiempo, hubo luces y sombras. El evangelio ha recorrido numerosos siglos con testigos de un liderazgo social en favor de Reino de Dios. La comunión de los santos y las santas reconocidos por la Iglesia, específicamente los fundadores y las fundadoras de comunidades religiosas son evidencia tangible del proceso, uno de ellos es el Santo Juan Bautista Scalabrini, Padre de los Migrantes en la Iglesia católica, pionero en descubrir a Dios en la movilidad humana que será abordado en el siguiente capítulo en relación con su seguimiento de Cristo.

---

<sup>175</sup> Cardona, *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*, 122.

### CAPÍTULO III

Luego de la reflexión hecha en los capítulos anteriores se han concluido como falsas las siguientes premisas: los líderes solamente nacen; el estilo de liderazgo de una persona no puede cambiar; existe un solo estilo de liderar. Por otro lado, se consideran como verdaderas las siguientes afirmaciones: Dios sí puede crear líderes; dar poder al seguidor es importante; es necesario entenderse mejor a sí mismo para liderar; el ambiente de mi liderazgo no es relevante al punto que me impida ser de tal o cual manera; el líder declara una visión que comparte con sus seguidores. Como se había dicho en el primer capítulo, Jesús es un líder más que religioso. Hoy se estima que tiene alrededor de 2,320,000,000 de seguidores en el mundo.<sup>176</sup> En lo concerniente a Scalabrini, ahora se analizará como entendió la autoridad y que impacto tuvo su liderazgo en su servicio como pastor.

#### **Scalabrini<sup>177</sup> líder**

Con base en los dos primeros capítulos es posible presentar a Scalabrini como un líder que se dejó tocar por Dios. Como sostiene Toniolo acerca de este santo: «la intuición de los hechos por venir, que es propia de las mentes superiores y de los grandes corazones, o más bien de aquellos que el Señor llama a convertirse en instrumentos especiales y oportunos de sus profundos y misteriosos designios providenciales en el mundo».<sup>178</sup> Por ende, Scalabrini se dejó moldear por el Dios Trino. Él le dio espacio al Espíritu para ser un instrumento en la construcción del Reino de Dios. Hay quienes argumentan que el Padre de los Migrantes primereo en el sentir encarnado a Cristo Migrante. En lo relativo a la emigración, anunciaba y denunciaba con profecía lo siguiente:

La emigración, en casi la totalidad de los casos no es un placer ni una aventura con fines alegres, sino más bien responde a una necesidad ineludible y que puede generar un bien, contribuir al progreso, devenir en fuente de dificultades y de alteraciones, según la actitud y la conducta que se forma ante ella. Constituiría un progreso para aquellos que emigran e incluso para los que se quedan cuando se convierte en una válvula de seguridad social, cuando disminuye la gravedad de la superpoblación, cuando inicia nuevas vías al comercio y a la industria, perfeccionando la civilización, proyectando el concepto de patria en las afueras,

---

<sup>176</sup> *Religiones en el mundo*, Datos mundial, <https://www.datosmundial.com/religiones/cristianismo.php> (consultado el 24 de julio del 2022).

<sup>177</sup> Ver reseña de los Procesos eclesiales liderados por Scalabrini. Anexo 1.

<sup>178</sup> RdV 2. Citado por G. Toniolo, carta del 1-11-1911.

haciendo del hombre un sujeto y un protagonista del mundo; pero se ha convertido en factor de daño y perjuicio, bien sea individual o de la nación, si se le deja actuar desenfrenadamente, sin leyes ni direcciones, sin un gran dominio de fuerzas inteligentes encaminadas hacia el bien social o individual. Y cuando en su dirección penetran fuerzas destructivas que hacen daño a sabiendas y avergüenzan a su país de origen.<sup>179</sup>

Se destaca que Scalabrini ya había intuido la migración como un signo de los tiempos, porque la movilidad humana no se puede impedir, de hecho, todos los obstáculos que los gobiernos ponen a los migrantes sirven solo para aumentar el número de salidas clandestinas e irregulares. En cambio, como Iglesia se tiene que abogar por el principio que vela por la libertad de emigrar y no de hacer emigrar, como defendió el Padre de los Migrantes. Por tanto, hay que luchar contra la obligación de migrar.<sup>180</sup> Además, él vislumbró con claridad como el migrante contribuye al Reino del Dios peregrino.

Vale decir que el Papa Francisco ha elegido en la 108ª Jornada Mundial para los Migrantes y los Refugiados el tema: «Construir el futuro con los migrantes y los refugiados». A todas luces es un esfuerzo por tocar al mundo actual y anunciar que, en términos generales, el migrante auxilia a la sociedad, le suma y no le resta, en especial cuando se busca una migración ordenada, segura y regular.<sup>181</sup> Además, Scalabrini argumentaba que «las leyes no son suficientes para sanar las heridas que hacen sufrir a nuestra emigración».<sup>182</sup> Por tanto, las leyes migratorias no son la solución absoluta a las dificultades migratorias globales, más bien, entre sus deseos para paliar la migración sostenía: «Yo quisiera que surgiera en Italia una asociación de beneficencia, que fuera religiosa y laica al mismo tiempo y que respondiera con plenitud a estas necesidades».<sup>183</sup> Lo anterior se unía a su visión de diseño arcano donde la Providencia guía la historia hacia la unidad de la familia humana. En su discurso de 1901 a los católicos de New York se transparenta esta visión de profunda fe:

Mientras las razas se mezclan, se extienden y se cruzan, a través del ruido de nuestras máquinas, por encima de todo este trabajo febril, de todas estas obras gigantescas, y no sin

---

<sup>179</sup> Tomasi y otros, *Un largo viaje*, 9-10.

<sup>180</sup> Terragni, *El Beato Scalabrini y su visión sobre las migraciones*, 12.

<sup>181</sup> El Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular (A/RES/73/195), es el primer acuerdo intergubernamental, elaborado bajo los auspicios de las Naciones Unidas, que abarca todas las dimensiones de la migración internacional de forma holística y completa. Se adoptó en una conferencia intergubernamental sobre migración en Marrakech, Marruecos, el 10 de diciembre de 2018. Scalabrini abogó por esto años antes.

<sup>182</sup> Tomasi y otros, *Un largo viaje*, 12-13.

<sup>183</sup> *Ibíd.*

estas, están madurando aquí abajo una obra mucho más grande, mucho más noble, mucho más sublime: la unión en Dios por Jesucristo de todos los hombres de buena voluntad.<sup>184</sup>

Por lo anterior, Scalabrini era consciente de que muchos de los católicos italianos que emigraron a los Estados Unidos y Brasil no tenían buenos fundamentos de la fe; sus prácticas religiosas estaban basadas a menudo en tradiciones y fiestas religiosas y en la nueva tierra ellos enfrentaban el problema adicional de un medio ambiente multi-religioso. Le preocupaba el fortalecimiento de la vida de fe y la práctica religiosa de los inmigrantes católicos, así que insistió en la catequesis para ellos, considerándola una parte esencial de su ministerio pastoral.

Según José Magaña<sup>185</sup>, en su artículo que toma de su tesis doctoral «Una ‘Figura Social de Caridad’ que trasciende la Modernidad. Juan Bautista Scalabrini (1836-1905) y su obra» argumenta que la acción pastoral de Scalabrini, en específico, la Pastoral de la Movilidad Humana es un pionero.<sup>186</sup> Su liderazgo lo llevó a ser el primer obispo de Roma que viajó a América y habló con las autoridades eclesiásticas de Estados Unidos y de Brasil,<sup>187</sup> así como las autoridades civiles y políticas, entre ellas en la casa Blanca al presidente Theodore Roosevelt.<sup>188</sup>

---

<sup>184</sup> Toffari, Batistella, Beltrami, *Scalabrini. El santo de los migrantes*, 21.

<sup>185</sup> En su proyecto doctoral tiene la hipótesis en un interrogante: ¿el impulso que movió la vida y obra de Scalabrini y la contribución de su acción pastoral constituyen una figura social de caridad? Para verificarla utilizó una interrelación de los métodos de historia y teología. El objetivo de esta interrelación de métodos es aportar un servicio recíproco entre teología y ciencias humanas. La pastoral de la Movilidad Humana se inscribe en la respuesta eclesial a la ‘cuestión social’, es decir, se sitúa en el espacio de la pastoral social. La historia social se revela como un método fecundo para la investigación en este campo. La variación consiste en la introducción de la ‘figura social’ como un instrumento metodológico más adecuado que el ‘modelo’. En mi caso, yo diría que Scalabrini es un líder católico, más que una figura social.

<sup>186</sup> Magaña, *Una ‘Figura Social de Caridad’ que trasciende la Modernidad. Juan Bautista Scalabrini (1836-1905) y su obra*, 44.

<sup>187</sup> En 1901 y 1904 Scalabrini, en nombre y representación del Papa y del Episcopado Italiano, cumple visitas pastorales a los emigrantes de Estados Unidos y Brasil. Se embarcó en Génova el 18 de julio de 1901, hizo escala en Nápoles y emprendió con ansiedad el viaje de 15 días que le llevaría a Nueva York. Con él viajaban 1.200 emigrantes. En los Estados Unidos, era esperado con impaciencia por la numerosa colonia italiana, pero poco estimado por la población local y por el propio clero, generalmente de origen irlandés, porque eran demasiado diferentes. Recorrió unos 15.000 km. A menudo dormía en el tren para no perder tiempo. Visitó decenas de ciudades; entre muchas otras, Newark, New Haven, Boston, Siracusa, Utica, Cleveland, Detroit, Kansas City, Cincinnati, Baltimore, Providence... En 1904 Pío X, su gran amigo, le instó a realizar también un viaje a Brasil. Así que retomó el estudio del portugués, redactó su testamento y dejó Piacenza el 13 de junio de 1904. En Brasil su trabajo fue incansable, por mencionar algo se calcula que durante las 5 semanas que pasó allá administró la confirmación a unas 40.000 personas.

<sup>188</sup> Sabatini, *Reglas de Vida. Camino Scalabriniano a la santidad*, 198. Durante una visita a la isla Ellis, el presidente de los Estados Unidos Teodoro Roosevelt elogió al obispo Scalabrini, llamándolo un filántropo y

Ahora bien, antes que estas dos autoridades, se encontró con la máxima autoridad, los migrantes. Ellos siempre caminan delante de la institucionalidad, es decir, llegan antes que todos y cargan consigo mismos la fe. Llevaba razón Jean Rodhain cuando afirmaba que “la teología de la caridad en 1976 es una teología subdesarrollada”,<sup>189</sup> casi siempre llega después de que se necesita. Era verdad entonces y lo sigue siendo hoy. Por eso es importante dirigir la mirada hacia el significado de la caridad como ministerio en la Iglesia.<sup>190</sup> La primera cuestión es profundizar en la esencia de la caridad y superar la reducción que supone identificar ‘caridad’ con la diaconía eclesial. La caridad es la forma de ser de Dios y por lo mismo el fundamento de la vida de la Iglesia al que se acogió Scalabrini. El amor y el servicio no son sólo los gestos, sino acciones proféticas y que mejor que sean estructurales.<sup>191</sup>

Razón por la cual ese amor se materializa en la historia a través de los que se han sentido amados por él. El amor sirve. Ahí radica la identidad de la acción caritativa de la Iglesia y del cristiano: saberse sacramento del amor de Dios ante todos los pueblos, pues el amor que se entrega a través del pueblo elegido no es solo para él, es un amor para todos, aunque entregado a través de él. La Iglesia es quien manifiesta el amor de Dios en la historia.<sup>192</sup> Comparte sin interés el servicio acorde con la voluntad de Dios.

En su tiempo Scalabrini siempre trabajó para que la Iglesia asumiera el encargo de prodigar una asistencia particular a los migrantes. En este sentido promovió a través de la Sagrada Congregación de *Propaganda Fide* del Pontífice, numerosos proyectos de

---

obispo de meritoria labor, por sus iniciativas de ayuda al creciente número de migrantes a la “tierra prometida”, como el Beato Scalabrini la llamaba.

<sup>189</sup> Rhodain, *Anexo a las conclusiones de la asamblea general de Cor Unum* de 25-29 de mayo 1976. Citado por L. Dubrulle, *Rodhain et le Secours catholique*, 15.

<sup>190</sup> Sabatini, *Reglas de Vida. Camino Scalabriniano a la santidad*, 18-19. El compromiso apostólico de Scalabrini implica una profunda comprensión de la doctrina social de la Iglesia, dado que su filosofía sociopolítica estaba profundamente arraigada en la pionera encíclica *Rerum Novarum* del Papa León XIII. Algunos podrían preguntar: ¿Qué es lo que distingue las iniciativas del obispo Scalabrini en favor de los migrantes de otras sociopolíticas? La respuesta yace en la finalidad religiosa, es decir, en el llamado a la evangelización de los migrantes. El obispo Scalabrini observó la realidad social de la migración no como lo haría un sociólogo o un economista, sino sobre todo como un hombre de Dios y un hombre de la Iglesia, evidenciando una situación humana que requería de una intervención pastoral.

<sup>191</sup> Ver reseña de los Procesos eclesiales liderados por Scalabrini. Anexo 1.

<sup>192</sup> Magaña, *Una ‘Figura Social de Caridad’ que trasciende la Modernidad. Juan Bautista Scalabrini (1836-1905) y su obra*, 51.

instituciones y asociaciones, el último memorial en 1905 *Pro Emigrantis Catholicis*<sup>193</sup> que significaba una Comisión Central para los emigrantes católicos de todas las nacionalidades en la Santa Sede. Asimismo, en ese tiempo, la relación entre la Iglesia y el Estado no era muy amistosa. La participación de los católicos en las elecciones políticas era una cuestión urgente. La actitud de Scalabrini fue siempre coherente con su profesión de obediencia y lealtad al Papa, pero también con su honestidad intelectual que le permitió ser franco con el Sumo Pontífice y estudiar una solución que permitiera a los católicos ser ciudadanos italianos de pleno derecho. Mientras pudo haber una diferencia de estrategias entre el Papa y el obispo Scalabrini, nunca hubo ninguna duda sobre quién tenía la última palabra. Scalabrini escribió una carta personal al Papa León XIII que daba cuenta de la comunión con toda la Iglesia.<sup>194</sup>

### **Scalabrini siervo y Mc 10, 35-45**

Aunado a lo anterior, su posición como obispo de Piacenza y su autoridad eclesiástica lo vincula a la comunidad del Evangelio de Marcos. También el modo de entender la formación de las comunidades eclesiales, llenas de organicidad, es un aporte para la actualidad. Asimismo, Scalabrini bebió de esta fuente y propuso respuestas eclesiales estructurales a fenómenos como la migración y no simples cuidados eclesiales paliativos. Por

---

<sup>193</sup> Mons. Scalabrini había fundado en 1887 una Congregación principalmente para la asistencia de los emigrantes italianos, ya que en esos tiempos eran “los más numerosos y los más abandonados”. Después de casi veinte años, a través de las noticias recibidas de sus misioneros dispersos por toda América y de su experiencia personal en contacto directo con los emigrantes en los Estados Unidos (1901) y en Brasil (1904), Scalabrini llegó a la conclusión de que la migración es un *hecho social global y unitario* que no se puede fragmentar porque involucra a todas las naciones. Por esta razón, la asistencia religiosa y social debe dirigirse también a todos los emigrantes, a través de un organismo de la Sede que actúe como coordinación y promoción humana. El 5 de mayo de 1905, pocas semanas antes de su muerte, envió al Cardenal Secretario de Estado, Merry del Val, un “memorial” mencionado. Hoy el Papa Francisco lidera el Dicasterio para el Desarrollo Humano e Integral con una sección para Migrantes y Refugiados (<https://migrants-refugees.va/es/>).

<sup>194</sup> *Scalabrini una Voz Viva*, 144. A los pies de su Santidad, me complace abrir mi corazón, especialmente en esta ocasión. Si me detengo a mirar los trabajos que he logrado en medio de muchas dificultades, tengo muchas razones para regocijarme en el Señor; pero si desciendo al más recóndito secreto de mi corazón, encuentro razones para sentir remordimiento por tanto bien que no he podido hacer o no lo he hecho bien. Santísimo Padre, puedo asegurarle una cosa, y es que en todas las cosas, yo tenía en mente sólo la gloria de Dios y el bien de las almas a mí confiadas. Voy a dedicar el poco tiempo que el buen Dios me conceda enteramente a la Iglesia, a la defensa de sus derechos sagrados y al trabajo de unir mi rebaño amado cada vez más estrechamente a su augusta persona. [...] Estas son mis resoluciones e intenciones cuando empiezo mis ejercicios espirituales. Santo Padre, dígnese confirmar estas resoluciones con su bendición, con una de esas bendiciones que reavivan, tranquilizan y exaltan el alma.

tanto, el Ev Mc<sup>195</sup> propone una nueva perspectiva de abordar el problema del poder y el liderazgo. Es una forma que descubrieron los seguidores de Jesucristo en su vida concreta comunitaria y al ritmo de caminar juntos en medio de dificultades y esperanzas.

En ese sentido, Jesús posee una insólita autoridad, pero él en absoluto rechaza el poder coercitivo, es decir, la imposición de su voluntad a otros para llevar adelante el plan de Dios. En el EvMc se fusiona su autoridad sorprendente y su renuncia al uso del poder. Esto decepciona, pero ambas actitudes son inseparables y hunden sus raíces en la profunda y peculiar experiencia de Dios que vive Jesús.

A este respecto, en las tradiciones religiosas y en el culto imperial romano, se identificaba a Dios con el poder. La helenización que pronto experimentó el cristianismo hizo que el Dios de una determinada filosofía sustituyera al Dios de Jesús. Así, el poder primereo y se sobrepuso al primerear del amor. Como ejemplo, el Pantocrátor de la cultura helenística pronto suplantó al Dios que se reveló en Jesús, que nació y vivió en debilidad y pobreza. Además, murió ejecutado entre malhechores. De modo que la reflexión sobre Jesús y el poder se detiene a preguntar ¿cómo es el Dios de Jesús? y ¿qué relación guarda con el poder?

Ante las preguntas del párrafo anterior, el liderazgo de Jesús implica repensar un Dios sin poder o con otro tipo de poder. No es un emperador como el César o el mundo exhorta. Quizás sea necesario desaprender una interpretación donde el Todopoderoso es como un líder con una vara mágica. Su propuesta es un liderazgo desde el servicio. Lo anterior, conlleva repensar toda una Iglesia que, a mi parecer, este proceso de actualización se ha acentuado mediante el Espíritu en el pontificado de Francisco, quien a través de la Constitución Apostólica *Praedicate Evangelium* plantea una manera evangélica de ser a las autoridades eclesiales y a todo seguidor de Jesús. Ahí se tejen las esperanzas de retomar el servicio profético de la Iglesia en el mundo.

---

<sup>195</sup> A este respecto, en el escenario de este trabajo, con frecuencia se ha recurrido a este acontecimiento con el título inexacto de “confesión de Pedro”, no obstante, es más relevante que dicha escena narrativa sí es central en la trama del evangelio, a partir de la cual el relato experimenta un giro radical (8, 27-35). De acuerdo con lo escrito, la gente tiene un concepto positivo de Jesús, “unos dicen que es Elías, otros que uno de los profetas...” “Pero ustedes “¿quién dicen que soy yo?”, pregunta a los discípulos. Como siempre Pedro es el portavoz: “tú eres el Mesías”.

Por cierto, ahí precisa que la curia: es, en primer lugar, un instrumento de servicio para el sucesor de Pedro para ayudarlo en su misión como «principio y fundamento perpetuo y visible de unidad así de los obispos como de la multitud de los fieles».<sup>196</sup> En el caso de Scalabrini como autoridad episcopal, entró por primera vez a Piacenza el 13 de febrero de 1876 y tuvo en sus manos por primera vez el báculo que Pío IX le había regalado con motivo de su consagración episcopal y en el que estaba escrito: "*Charitatis potestas*" (la fuerza del amor). Él había sido elegido para pastorear un pueblo sediento de caridad. Al entregársela, el Papa le había dicho: "Que ésta sea la regla de tu gobierno espiritual"<sup>197</sup> y así fue el testimonio de este santo que se puede actualizar. De hecho, al elevarlo a los altares el 09 de octubre de 2022, es actualizar la comunión con su vida tras las huellas de Jesucristo, su líder e inspirador.

A lo largo de los siglos, la institución eclesiástica a partir de consideraciones filosóficas, más preocupada por su poder que por su autoridad moral, al hablar del misterio de Dios, con frecuencia, ha insistido más en su poder infinito que en su misericordia sin límites como se expresa en la vida de Jesús. Ahora, Scalabrini vivió la cuestión romana y el contexto de la pérdida de los Estados Pontificios. Su posición lo llevó a ser siempre fiel al sucesor apostólico, en este sentido, su actuar combina con el del Papa Francisco que en *Praedicate Evangelium* afirma que «en el ejercicio supremo, pleno e inmediato de su poder sobre toda la Iglesia, [...] se sirve de los dicasterios de la Curia Romana, que, en consecuencia, realizan su labor en su nombre y bajo su autoridad, para bien de las Iglesias y servicio de los sagrados pastores».<sup>198</sup> No obstante, también buscó defender a un Dios pobre que convierte la pobreza en riqueza divina.

Por ende, la comunidad de Jesús tiene que ser servidora y acogedora de quienes son como niños, de los desvalidos y de quienes no cuentan, razón por la cual, no ha de comportarse de manera impositiva. Jesús, que sustituye el ansia de poder por la entrega a los necesitados y por el servicio, critica este concepto cerrado de comunidad, que pretende monopolizar el espíritu de Jesús; Él promueve una comunidad abierta, no nacionalista, consciente de que el Reino de Dios la desborda y se goza con ello. Así, «La religión cristiana

---

<sup>196</sup> LG, 23.

<sup>197</sup> Toffari, Batistella, Beltrami, *Scalabrini. El santo de los migrantes*, 11.

<sup>198</sup> PE, *Principios y criterios para el servicio de la Curia Romana*. Citado por *Christus Dominus*, 9.

en su originalidad crística se reclama de un Dios débil, más allá del ser y de la esencia, una especie de nada activa que sobrepasa, desafiándolos todos los poderes de fascinación para ponerlos en cuestión».<sup>199</sup>

Así el Espíritu Santo es el verdadero guía de la Iglesia.<sup>200</sup> Y se comprende que un guía es quien ya conoce el camino, por eso nadie más puede ser un guía de la talla del Espíritu Santo porque todos estamos caminando hacia la Patria Celestial como insistía Juan Bautista Scalabrini. Por tal motivo, como creyentes hay que estar atentos a las intuiciones del Espíritu desde la oración y el discernimiento auténtico. Lo anterior es una verdadera liberación de carga de quien lidera una comunidad religiosa, parroquial, diocesana o mundial, porque no se trata de hacer la perla preciosa (Mt 13, 46), sino de encontrarla.

Al partir de esta perspectiva, el líder no tiene por qué realizarlo todo. Jesús les dice a sus discípulos que ellos les den de comer.<sup>201</sup> Así, en el caso de los Obispos, ellos saben «que no han sido instituidos por Cristo para asumir por sí solos toda la misión salvífica de la Iglesia en el mundo».<sup>202</sup> A la par, el criterio de entrega corresponde a la medida del encuentro con el amor de Dios en Cristo Jesús.<sup>203</sup> Por esta razón, el Papa Francisco promueve la participación de los laicos, así como Scalabrini lo impulsaba a través del incipiente Instituto de los Misioneros de San Carlos y la Sociedad de San Rafael<sup>204</sup> por citar algunos ejemplos.

Por consiguiente, al discurrir la interpretación de un Dios que no es Todopoderoso, también hay que replantearse las relaciones de Dios con el poder. Aunque requerirían un desarrollo mucho más amplio, se propone lo siguiente: En EvMc se percibe la revelación de Jesús como Mesías e Hijo de Dios a través de la cruz. El centurión que veía como había expirado dijo: “Verdaderamente este era Hijo de Dios” (15, 39). Esta es la auténtica confesión porque se realiza a los pies de la cruz. Mc sugiere con habilidad que el Hijo de Dios no es el emperador, que se atribuía este título. En la cruz, consecuencia de su vida, se revela Jesús

---

<sup>199</sup> Aguirre, *La mirada de Jesús sobre el poder*, 99, citado por Saint Paul (Presses Universitaires de France, Paris 1988).

<sup>200</sup> Francisco, *Saludo dirigido a los Cardenales reunidos para el Consistorio* (12 febrero 2015).

<sup>201</sup> Mt 14, 13 – 21, Lc 9, 13 – 17.

<sup>202</sup> PE, 10. Citado por LG, 30.

<sup>203</sup> *Ibíd.*, Citado por *Evangelii Gaudium*, 120.

<sup>204</sup> Ver reseña de los Procesos eclesiales liderados por Scalabrini. Anexo 1.

como Hijo de Dios. Y es también revelación del Dios a quien Jesús llama Padre. No es un poder intramundano; no interviene para salvar a su Hijo, su poder es más que eso.

En adición, Scalabrini sabía relacionarse en las esferas del poder eclesiástico. Así fue con el episcopado. Con frecuencia, aunque no siempre, los obispos de Estados Unidos veían con sospecha a los sacerdotes extranjeros que estuvieran en su diócesis, sin embargo, él pudo servir a los fieles en comunión con los obispos. Este combinar las voluntades se basaba en que el Obispo Misionero tenía como prioridad para sus misioneros una fuerte comunión con el obispo local, en pocas palabras, comprendía que la Iglesia es más que un territorio. Prueba de esto es una carta al obispo Scalabrini, del 8 de mayo de 1889, el arzobispo Michael Corrigan de Nueva York escribe: “Yo estoy muy complacido con sus misioneros, ellos tienen un buen espíritu y trabajan muy duro; sólo les falta el conocimiento de nuestro país, pero esto vendrá día a día”.<sup>205</sup> Con lo anterior queda explícito que se valoraba la misión hecha y al mismo tiempo había una corrección fraterna en favor del Reino de Dios como un horizonte compartido. Las limitaciones culturales y otro tipo de carencias no impedían lo principal: el acompañamiento en la vida de fe de un mismo pueblo de Dios.

Valga como ejemplo que Dios<sup>206</sup> acompaña al crucificado, más aún, sufre con él, en medio del silencio de su ausencia. Por tanto, en la vida concreta no hay que buscar a Dios en el poder, en la magnificencia, en lo extraordinario, lo deslumbrante, sino en los crucificados, en los hambrientos, los sedientos, los enfermos, los desnudos, los encarcelados, los forasteros y más. Asimismo, el tema de la cruz en Pablo tiene una profundidad enorme, específicamente en 1 Cor 1, 18-25, y su valor más que cristológico es teológico.<sup>207</sup>

Después de lo anterior se perciben unos contrastes: el Mesianismo de Jesús impone un enérgico y hasta paradójico silencio, en el camino de la cruz mostraba este sentir abiertamente. Hay otro contraste, en quien acaba de confesarle como Mesías, le reprende porque no acepta el camino de la cruz: “Pedro, tomándolo aparte, se puso a reprenderle”. Pero Jesús no le pide a Pedro simplemente que se vaya y se aleje (debido a que se suele

---

<sup>205</sup> Sabatini, *Reglas de Vida. Camino Scalabriniano a la santidad*, 28.

<sup>206</sup> La cábala judía dice que Dios lo llena todo y que tuvo que limitarse y retirarse para dejar sitio a la creación. Pero añade la cábala que, al retirarse, de alguna forma, Dios no deja de irradiar.

<sup>207</sup> Aguirre, *La mirada de Jesús sobre el poder*, 98 – 100. Por razones de extensión no voy a hablar de Fil 2, 6-11.

traducir comúnmente “apártate de mí...”). Le dice “ponte detrás de mí”. Scalabrini siempre estuvo en el lugar que le correspondía con mucho honor y fue obediente hasta la muerte. Como ejemplo la carta sobre la participación de los católicos en el nuevo Estado hecha por León XIII que firmó como si fuese de su autoría, de la cual recibió muchas hostilidades por muchos años. Concebía su episcopado como un servicio: «Un Obispo se arrodilla ante el mundo para implorar como una gracia el permiso de hacerle el bien, este es el espíritu, el carácter, la única ambición del Obispo».

Respecto a la resurrección de Jesús, ahí se manifiesta el poder de Dios, no obstante, es una fuerza que no compite con los poderes de este mundo, está tan acá, como más allá. La resurrección es la afirmación de que la última palabra no es de quienes “parecen ser jefes”, como por ejemplo: Caifás, Pilato o el emperador, sino de Jesús, la víctima inocente; que la última palabra no corresponde ni al Dios del Templo, ni al Dios del Imperio, sino al Dios del Crucificado.

Al hablar de autoridad, es Jesús quien tiene toda la autoridad (*exousia*), dada por Dios, que el pueblo percibe y queda sorprendido, pero ha estado volcada al servicio de los seres humanos. Además, su testimonio le da autoridad, vive lo que predica. Su poder no es impositivo o contrario a la liberación de Dios. A veces se dice que Jesús tiene poder (*dynamis*) que sana, pero que no utiliza nunca para favorecer su persona o su misión. Le retan a ello, pero Jesús no tiene poder para bajar de la cruz (Mc 15, 29-32).<sup>208</sup>

Al mismo tiempo, el Padre de los Migrantes no va a solucionar la vida a todos los migrantes, él entiende que la emigración, en la mayoría de los casos, es una dolorosa necesidad para poder sobrevivir y es capaz también de modificar el mismo concepto territorial e ideal de patria: «para el desheredado, la patria es la tierra que le da el pan».<sup>209</sup> Por tanto, al mirar las Constituciones se refleja para los scalabrinianos como queda plasmado el espíritu del Fundador.

---

<sup>208</sup> Aguirre, *La mirada de Jesús sobre el poder*, 94.

<sup>209</sup> Scalabrini, *L'emigrazione degli operai italiani*. 140 – 141.

Así, hoy las Reglas de Vida de los Misioneros de San Carlos Scalabrinianos dedican el cuarto,<sup>210</sup> de cinco capítulos a: «El Gobierno de la Congregación». E inmediatamente inician refiriéndose a la autoridad. Dicen lo siguiente:

En la Congregación la autoridad emana de la Iglesia y está al servicio de la vida religiosa y de la misión apostólica. Tiene la función de guiar y regular las actividades de la comunidad y de los individuos, de modo que cada cual, asumiendo las propias responsabilidades, desarrolle su tarea y lleve a plenitud sus dones de naturaleza y gracia poniéndolos a disposición de la Congregación.<sup>211</sup>

Por ende, la autoridad moral de la Congregación, es decir, del scalabriniano, tiene como fuente la Iglesia, como insistía el Obispo fundador. Su poder no es solo organizativo, sino que la autoridad moral crece en la medida que se da testimonio del Evangelio de Jesucristo y su Reino. Ahora bien, es en extremo notable tener presente que la autoridad de Jesús es sin poder coercitivo, así también lo vivan los Scalabrinianos y cualquier bautizado.<sup>212</sup> Para dar testimonio de Cristo, hay que gozar de lo antes mencionado: autoridad moral, no moralista y escrupulosa, se trata de la autoridad de la verdad, de la autenticidad, de la ejemplaridad.

Pero Jesucristo, en absoluto, respeta la libertad. Más aún, rechaza el poder coercitivo, que usa la fuerza, como una tentación, como algo que le desvía de su camino. El poder fue la gran tentación de Jesús. La gente que le quiere hacer rey, el diablo, sus discípulos o quienes se burlan a los pies de la cruz le tientan para que abuse del poder.<sup>213</sup> Por otro lado, el EvMc confirma lo hecho por Jesús en favor de la liberación y lo plasma en la Escritura: los líderes de la comunidad deben ser “esclavos de todos”. Esto es una paradoja, porque queremos ser esclavos liberados por Dios. Este tipo de lógica está más allá de la razón, es un conocimiento que es más profundo y habita en el corazón.

Dicha llamada a ser “esclavos de todos” no es solo una llamada a la humildad y a la amabilidad a los líderes de la comunidad, sino una convocatoria a practicar el liderazgo de una forma subversiva respecto a la red de poder que existe en el mundo.<sup>214</sup> A la par, la

---

<sup>210</sup> RdV 172-271.

<sup>211</sup> RdV 172.

<sup>212</sup> RdV 175: Los superiores, dóciles a la voluntad de Dios en el cumplimiento del deber, ejerzan la autoridad con espíritu de servicio hacia los hermanos, de tal modo que expresen la caridad con que Dios los ama.

<sup>213</sup> Aguirre, *La mirada de Jesús sobre el poder*, 88.

<sup>214</sup> Alberto De Mingo Kaminouchi, *‘But It Is Not So Among You’*. *Echoes of Power in Mark 10, 32-45*, 208.

conciencia de un nosotros es necesaria, un líder se da cuenta de lo siguiente: «Cuando en las Reglas de Vida esté establecido que el superior necesite de la consulta o del consentimiento de determinados religiosos, es inválido el acto hecho por el superior que no haya hecho la consulta o no tenga el consentimiento pedido».<sup>215</sup> Por ende, la participación de la comunidad es un aspecto relevante para el líder.

A propósito, Scalabrini en la homilía de Pentecostés de 1898 defiende con fuerza la unidad en la organización de la Iglesia y el cristianismo que influye en la organización social:

Unidad de gobierno, ya que la Iglesia de Cristo forma una sola e inmensa familia, un cuerpo compacto, una verdadera sociedad ordenada y compuesta con organismo interno y externo, perfecta en todas sus partes. Y he aquí sobre cada Diócesis un Obispo, que es el padre, el pastor, el maestro; y sobre todos los Obispos el Papa, que es para todos el fundamento, la cabeza, el monarca [...] la sorprendente unidad de aquella Jerarquía social.<sup>216</sup>

A la par, en su escrito *Intransigentes y transigentes* motiva a preservar la unidad jerárquica como esencial, argumento que se cuestiona con frecuencia desde la academia, sin embargo, en la realidad la jerarquía está dentro y fuera de la Iglesia, no obstante, la manera de entenderla es la diferenciación. Scalabrini dice: «No solo la unidad dogmática sino también la jerárquica pertenece a la unidad esencial de la Iglesia. Porque Cristo rogó al Padre para que los fieles *sean uno, como Yo y el Padre somos uno*»<sup>217</sup> En este sentido el Obispo misionero deploró las violentas polémicas, en especial de los intransigentes y optó por defender a la autoridad de los Obispos con el pretexto de salvaguardar la autoridad del Papa.

Junto a Jesús, hubo una convocación de algunos discípulos para vivir con otros discípulos de Cristo, el grupo de los Doce y más. De esta koinonía, es decir, comunión, brota una doble diaconía; hacia dentro, mediante la búsqueda en común de la voluntad de Dios y la convivencia fraterna; hacia fuera, con la misión apostólica específica del grupo.<sup>218</sup> Por tanto: «el sentido de la autoridad es el de estimular la búsqueda personal y comunitaria de la voluntad de Dios, junto con los hermanos y a su favor; la obediencia, a su vez no es otra cosa

---

<sup>215</sup> RdV 182.

<sup>216</sup> *Scalabrini una Voz Viva*, 132.

<sup>217</sup> *Ibíd.*, 137.

<sup>218</sup> *Congregavit Nos in Unum Christi Amor* (Vida Fraterna en Comunidad) 58, *Vita Consecrata*, 46<sup>a</sup>, 72.

que la participación libre y responsable en esta búsqueda y cumplimiento». <sup>219</sup> En suma, hay un horizonte de sentido al cual todos caminan por uno u otro camino, según los dones de cada quien, en todo caso, comparten un ideal, el Reino de Dios.

Por eso es justo decir que las comunidades no se dividen en quienes mandan y quienes obedecen. En el pueblo de Dios, en realidad, se busca vivir en una «sumisión incondicional al querer divino». <sup>220</sup> Por ende, todos obedecen a la voluntad de Dios y no solo a la del superior y todos mandan, en el sentido de que cada persona del pueblo de Dios colabora en esta búsqueda. A fin de cuentas, no es tan simple como si unos mandaran y otros obedecieran.

Más aún, el superior debe obedecer, así Scalabrini obedeció a Dios, a la Iglesia y a las necesidades de la comunidad y el contexto. En otras palabras, la comunidad que inició el Padre de los Migrantes no es para él, él es para la comunidad. Scalabrini, con profunda piedad a Dios asumió el envío que el Espíritu le suscitó. De manera que la autonomía, que en griego significa norma para sí mismo, para el fundador de los Misioneros de San Carlos, su norma es la caridad al servicio de los necesitados y no la búsqueda de poder. Su amor se transparenta, ya sea hacia los emigrantes, con su Instituto; a los sordomudos también con el Instituto para su atención; a quienes no tenían unas sólidas bases de fe, con la profunda catequesis organizada en su territorio y más allá; en la formación de los seminaristas para educar <sup>221</sup> con humanidad a pastores y no a supervisores de empresas.

En definitiva, la comunión y la misión no es el monopolio de alguno, sino la responsabilidad de los convocados. No existe el superior y la comunidad como si fueran dos realidades contrapuestas. Tampoco existe un superior sin comunidad, así como la comunidad

---

<sup>219</sup> Rovira, *Autoridad y obediencia en la vida religiosa hoy*, 34. RdV 184 – 185.

<sup>220</sup> *Evangelica Testificatio*, 27.

<sup>221</sup> Scalabrini, *Educazione cristiana*, Piacenza 1889, p. 8, en *Scalabrini una Voz Viva*, 259. “La palabra educar” [...] Es una palabra derivada de la lengua latina y significa sacar afuera lo que está adentro, abrir y desarrollar lo que está encerrado y en germen. Ahora bien, aplicando al hombre esa palabra, corresponde decir que la educación es la forma de desarrollar los gérmenes que están depositados en el corazón humano y traer a la luz lo que está escondido en esos gérmenes. Este modo de hablar presupone que Dios ha puesto en el corazón del hombre algo que se asemeja al germen desde donde sale luego la flor tierna y fragante. Y así es en verdad. El educador, para hablar con propiedad, no pone nada desde afuera en el alma del niño, más bien con la acción solícita y amorosa despliega y desenvuelve lo que está como envuelto en los rincones del corazón y hace florecer las semillas y los gérmenes de las virtudes no sólo naturales, sino también esos gérmenes felices y esas semillas de virtudes sobrenaturales, que fueron injertadas por el bautismo en nuestra alma”.

no es para el superior. Los hermanos y hermanas del pueblo de Dios no están al servicio de unos cuantos, sino todos juntos al servicio del Reino.

Por otro lado, uno de los errores más comunes que cometen los líderes de hoy, cuando les corresponde guiar, es gastar la mayor parte de su tiempo y energías al tratar de mejorar las cosas en el nivel organizacional, antes de asegurarse que manejan su propia credibilidad, es decir, su autoridad moral. A Jesús le creyeron por la coherencia de sus dichos y palabras. Por otro lado, Scalabrini se ganó el respeto de tantos por su congruencia de vida; continuo con su plan al punto de contagiar su celo pastoral y recibir bastante apoyo para los procesos que lideró.

Un ejemplo de su liderazgo fue durante el invierno de 1879-1880, una terrible hambruna asoló la provincia de Piacenza. Sin esperar creó un grupo directivo, con la tarea de coordinar los cinco comités ejecutivos: el de la sopa (hasta 3.000 platos al día), el de la madera, el de la harina, el de la redención de empeños y el del socorro a las "familias vergonzosas" (nobles caídos). Y el episcopado se convirtió casi en una cocina popular. Los fondos procedían de donaciones de particulares, pero sobre todo del propio obispo, que, para hacer frente a los enormes gastos que requerían estos momentos dramáticos, no dudó en vender su carruaje y sus caballos, e incluso el precioso cáliz que le había regalado Pío IX; para ayudar a las víctimas del terremoto de Casamicciola de 1883, se privó incluso de la cruz pectoral que le ofreció el propio pontífice.

A este propósito, hubo quienes le advirtieron del peligro de quedarse sin nada, respondió: "El obispo no debe temer la miseria, ya que Jesús nació en un establo". Incluso sus adversarios tuvieron que admitir, aunque con los dientes apretados, su ilimitada caridad, acompañada de un extraordinario liderazgo organizativo. El diputado Medoro Savini, nacido en Piacenza, declaró en el Parlamento: "No podemos permitir que el obispo de Piacenza tenga más corazón que nosotros... Soy poco culpable de clericalismo, pero confieso que admiro a este sacerdote y, si todos los sacerdotes se parecieran a él, ¡me haría clérigo!<sup>222</sup> Su autoridad moral decía bastante sin mencionar palabra alguna. Este es el tipo de servicio con que pastorea un líder en la Iglesia.

---

<sup>222</sup> Toffari, Batistella, Beltrami, *Scalabrini. El santo de los migrantes*, 14-15.

En último término, varios hombres iluminados por el Espíritu supieron discernir este "signo de los tiempos" y responder con iniciativas concretas. Entre los pioneros están: San Vicente Pallotti, San Juan Bosco, el obispo de Filadelfia San Juan Nepomuceno Neumann, Santa Francesca Cabrini y, además, el obispo de Cremona Monseñor Geremia Bonomelli. Además, Juan Bautista Scalabrini vislumbró un signo de los tiempos en la migración. Como líder de los migrantes escribió un mes antes de su muerte en su testamento espiritual:

ya no son supresiones de pueblos, sino fusiones, adaptaciones en las que las diferentes nacionalidades se encuentran, se cruzan, se revigorizan y dan lugar a otros pueblos en los que, incluso en su disimilitud, predominan caracteres determinados y tendencias religiosas y civiles determinadas [...]. La Iglesia católica está llamada por su apostolado divino y su tradición secular a dar su impronta a este gran movimiento social, que tiene como objetivo la restauración económica y la fusión de los pueblos cristianos.<sup>223</sup>

A manera de conclusión de este tercer capítulo, el mandato de ¡no ha de ser así entre ustedes! Termina por ser una expresión del mandato al amor. Ser jefe significa tener un rol<sup>224</sup> y no el poder para abusar de las personas. Quien recibe la labor de pastorear está convocado a la comunión de la caridad en el servicio de los más necesitados. Jesucristo aún propone el Reino en medio de este cambio de época y su liderazgo siervo es un horizonte que da sentido para quien hace su opción fundamental por el seguimiento de Cristo. Por su parte, Scalabrini, el santo de los migrantes, sigue vivo en quien conoce y reconoce su obra junto con los aportes de quienes se sumaron a sentir a Cristo en el Migrante. Ahora se darán algunas conclusiones generales.

## **Conclusiones generales**

1. Jesús es el único líder influyente que se proclama como el ideal a seguir. Si los líderes cristianos, a quienes les corresponde mayor responsabilidad eclesial, buscasen ubicar la misión de Cristo, por delante de su propia gloria y anteponer el bien del grupo a sus propios deseos, entonces podría ser otra historia en la Iglesia. Scalabrini es un testimonio de seguimiento a Jesucristo y no del poder. Su actitud puede iluminar la

---

<sup>223</sup> *Ibíd.*, 21.

<sup>224</sup> PE, Art, 17 §1.

época actual para interceder por los más necesitados, en especial, los migrantes ante un Dios Todomisericordioso.

2. El liderazgo de Jesús no se crea una estructura donde “logro” hacer el trabajo por medio de otros, es más que administrar. En la comunidad la autoridad y la obediencia son dos servicios en favor de la comunión y la voluntad de Dios. Es este el caminar cristiano, donde cada uno es para el otro, la presencia de Dios. La superación del yo-tú para gozar del nosotros. Así la autoridad es la sierva de los siervos de Dios. Tiene la tarea de construir comunión en las comunidades donde se busque a Dios y se le ame sobre todas las cosas.
3. El pastoreo de Jesús significa optar con libertad por servir en un contexto de anuncio de su Pasión no muy favorable que supera la perseverancia en la confusión de los discípulos. Al mismo tiempo, no se trata de administrar gente, sino liderar grupos humanos y procesos.
4. Reiterar que en el de EvMc el fracaso de la comprensión de los discípulos, es un regalo y una advertencia para retomar el encuentro profundo con Dios, en una palabra, es una oportunidad.
5. También, el Pueblo de Dios necesita personas que sirvan como Dios sirve, que sean capaces de lavar los pies de otros. Así como hay líderes del lado correcto, hay líderes que abusan del poder al punto de delinquir. De esta realidad, nadie está exento y no corresponde a nosotros juzgar quien sí y quien no lo hace bien o mal, esa es tarea de Dios. Además, no se trata cambiar de personalidad, para el creyente Dios va haciendo el camino, inclusive, el liderazgo está al alcance de todos y los seguidores son reconocidos por el mismo Jesús.
6. Scalabrini fue un siervo de todos y con razón anhelaba lo mencionado. Escribió: "Ganar a todos para Cristo, esa es la constante, la suprema aspiración de mi alma". Afirmó en el discurso del Club Católico de Nueva York (1901) vería "la unión en Dios, por medio de Jesucristo, de todos los hombres de buena voluntad". Y concluía: "Los siervos de Dios, que trabajan (...) para el cumplimiento de sus designios, son numerosos en todas las épocas, pero en las grandes épocas históricas de renovación social son más de lo que sabemos, más de lo que pensamos".

7. El santo de los migrantes era uno de estos servidores y también quería que los hijos de su Instituto estuvieran en primera fila, en la realización del plan de Dios: misioneros, misioneras y laicos. Los cuales, sobre todo ahora, fascinados por el ejemplo del Fundador elevado a la gloria de los altares, se sienten llamados a seguirlo como una figura de caridad, a recoger su legado, a reavivar su espíritu entre los emigrantes de toda nación, lengua y cultura. En los rincones del mundo.
8. En mención del Papa Francisco, después de unas décadas de vida eclesial, se siente con profundidad un espíritu renovador que quiere cambiar los abusos del poder y el clericalismo inaceptable e insostenible en la Iglesia. Su reforma en la concepción del poder se puede profundizar en *Praedicate Evangelium* donde la Iglesia no es un fin en sí misma. Debe servir al mundo, ante todo presentar el Evangelio y mostrar su carácter humanizador y liberador. La Iglesia, como una gran institución, tiene mucho más que ofrecer. Como ejemplo urgente, a nivel de género, aún falta mayor reconocimiento y formalización del liderazgo femenino.
9. Jesús es más que un líder social. Asimismo, Scalabrini se inscribe en la diaconía eclesial y no solo social. Al presentar los frutos de la obra del obispo Scalabrini encontramos las dificultades para estructurar una respuesta desde la diaconía eclesial. La confusión entre las estructuras de ‘acción social’ y las de ‘acción pastoral’ testifican la actualidad de los planteamientos del obispo de Piacenza. El desarrollo de la pastoral social y la de migraciones ha generado un problema estructural de confusión entre las competencias de las estructuras eclesiales de atención pastoral y las de atención social a los migrantes. Bastantes iniciativas de acción socio-pastoral nacidas desde la caridad, van perdiendo poco a poco la identidad originaria en la medida en que se profesionalizan y se constituyen como instituciones que desarrollan buenas acciones sociales. Por tanto, siempre se está aprendiendo a ser líder, así Jesús y Scalabrini. Es un proceso, no un producto.
10. Con relación a la eclesiología y las funciones, Scalabrini se suma a la imagen simbólica que utilizó Pablo: «Somos un solo cuerpo en Jesucristo, y así como en el cuerpo humano no todos los miembros cumplen la misma función, así cada miembro de la Iglesia no ejerce el mismo oficio»<sup>225</sup> no obstante, debido al contexto del poder

---

<sup>225</sup> Scalabrini una Voz Viva, 121.

papal, él subraya el papel del pontífice como: «cabeza visible de este gran cuerpo, que tiene el gobierno supremo y universal sobre todos los miembros que conservan la unidad en él»<sup>226</sup> por ende, Scalabrini comprende el poder jerarquizado, aunque eso no significa que sea autoritario. Él mismo menciona en su Carta Pastoral para la Cuaresma de 1879: «¡Oh, si los pueblos, las repúblicas, los reinos estuviesen gobernados solamente con las máximas del Evangelio! ¿Adónde estarían entonces los abusos, las injusticias, las calumnias, las ambiciones, los odios, los hurtos, los homicidios, los sacrilegios, las revueltas?»<sup>227</sup> lo anterior, sugiere un mundo posible desde la lógica del servicio y no desde la lógica de la dominación.

11. El liderazgo implica un comportamiento, es decir, una moral o un estilo de vida que requiere perseverancia. Tampoco hay que olvidarse de la situación contextual donde se vive el liderazgo, es fácil proyectar uno solo, pero hacerlo en conjunto requiere de un esfuerzo mayúsculo. Así, el liderazgo es más que una capacidad; es co-crear salvación a pesar de que en el mundo no hay líderes que no tengan detractores, por eso, el dolor es parte integral de un liderazgo cristiano. Hoy Dios se sigue doliendo, por tanto, como Pastor, su amor gratuito e incondicional sigue salvando.
12. El liderazgo desde el servicio es la autoridad que hacer crecer a quienes se disponen a hacerlo. Al mismo tiempo, los discípulos después de la Pascua se convierten en *otros Jesús* que hacen presente la Buena Noticia.

---

<sup>226</sup> *Ibíd.*

<sup>227</sup> *Ibíd.*, 128.

## ANEXO 1

### Procesos eclesiales liderados por Juan Bautista Scalabrini

Nacido en 1839 en la provincia de Como, Italia. Fue ordenado sacerdote diocesano a los 24 años, pero sentía un fuerte deseo de ser misionero. De hecho, como joven sacerdote se inscribió en el Instituto de Misiones Extranjeras en Milán, pero el Señor le tenía preparada otra encomienda.

A los 31 años, Scalabrini fue nombrado párroco de la iglesia de San Bartolomé en el suburbio industrial de Como, con una población de 6.000 personas. Entre muchas cosas, fundó la primera Sociedad Cristiana de Ayuda Mutua; el primer oratorio masculino en Como; Es allí donde comienza a mostrar sus excepcionales dones pastorales, especialmente en las áreas de instrucción en la fe y en las obras de caridad. Bajo el liderazgo del padre Scalabrini, la parroquia San Bartolomé fue convirtiéndose rápidamente en el punto focal de la acción social católica en la diócesis.

Se sumergió en el estudio de las enseñanzas del Concilio Vaticano I que fue suspendido en 1870; fue invitado por su obispo a dar once conferencias sobre el Concilio en la Catedral de Como en 1872. La posición de Scalabrini era clara: sí a los argumentos de la razón, no a la pretensión de la razón de ser la única fuente de la verdad y del destino de la humanidad. Su eclesiología se centró alrededor de la doctrina de la infalibilidad papal.

A la temprana edad de 36 años, Scalabrini fue nombrado obispo de Piacenza; allí permaneció durante 29 años, hasta su muerte en 1905. Sus logros como obispo diocesano reposan en el expediente y son conocidos. La diócesis, contaba con una superficie de 2.162 kilómetros cuadrados en la provincia de Piacenza y 914 kilómetros cuadrados en la provincia de Parma. La población era de unos 241.000 habitantes, con 365 parroquias, muchas de las cuales tenían un número reducido de habitantes. Había 795 sacerdotes, 60 de los cuales eran religiosos.

Durante su mandato visitó no una, sino cinco veces todas las parroquias de la diócesis, 200 de las cuales estaban en áreas montañosas accesibles sólo por mula y algunas sólo a pie. El obispo Scalabrini convocó tres sínodos diocesanos, el último de los cuales, en 1890,

enteramente dedicado a la Sagrada Eucaristía, produjo un texto de 350 páginas escrito por él mismo. También nos dejó 2.000 páginas de homilias y 60 cartas pastorales, un verdadero tesoro de espiritualidad.

En 1889, organizó en Piacenza el primer Congreso Nacional de Catequesis en la historia de la iglesia italiana, con sus 400 páginas de actas. Este fue probablemente el primer congreso de este tipo que se celebró en el mundo y tuvo una asistencia inesperada: enviaron su adhesión 10 cardenales, 25 arzobispos 84 obispos, entre ellos monseñor Giuseppe Sarto, obispo de Mantua y futuro Papa Pío X; participaron 400 congresistas. Fue presidido oficialmente por el cardenal Alfonso Capececiatti, pero prácticamente por Scalabrini; su amigo monseñor Geremia Bonomelli, obispo de Cremona, pronunció el discurso de clausura. Asimismo, publicó la primera Revista Catequética Italiana, la segunda de su tipo en el mundo. Escribió: *Il Catechismo è il Vangelo, la lieta parola di Gesù (El catecismo es el Evangelio, la palabra gozosa de Jesús)*. No es de extrañar entonces que Papa Pío IX llamó al obispo Scalabrini “El Apóstol del Catecismo” y León XIII tuvo razón al llamar a Piacenza la ciudad del catecismo.

Durante el período de sequía en 1879-1880, instaló un comedor que en sólo dos meses distribuyó casi 250,000 platos de sopa, así como bolsas de harina y leña. Cuando los fondos se agotaron, vendió el caballo, que le había sido donado para sus visitas pastorales, así como el cáliz que había recibido como regalo por el Papa Pío IX.

En 1887 concibió en estos términos la Congregación de los Misioneros de San Carlos (Scalabrinianos): «Una Congregación que mire principalmente al bienestar espiritual de nuestros inmigrantes y para poder hacer llegar a este propósito, fundó Iglesias, escuelas, asilos, hospitales, por medio de sacerdotes como si fueran una sola familia con votos religiosos de pobreza, castidad y obediencia, dispuestos a ir donde se les ordene. Sacerdotes que sean apóstoles, maestros y médicos, enfermeros, según la necesidad que se presente».

Respecto a su concepción de las enseñanzas del obispo Scalabrini en temas sociales se resumen en un folleto que escribió titulado: *Il Socialismo e l'azione del Clero (El socialismo y la acción del Clero – 1899)*. Éstas incluyen ideas tales como participación en los beneficios; el derecho al trabajo y a la huelga; indemnización de los trabajadores; las pensiones de jubilación; disminución de las horas de trabajo y la edad de jubilación —

aplicaciones prácticas de la enseñanza del Papa León XIII en su encíclica *Rerum Novarum* emitida ocho años antes. El obispo Scalabrini no vio ninguna dicotomía o contradicción entre ser un hombre de Dios y un hombre de acción social; de hecho, él los consideraba complementarios.

El obispo Scalabrini fue de la opinión que para un servicio más completo a los migrantes se requerían dos mecanismos prácticos: una Congregación de misioneros para cuidar de las necesidades religiosas y espirituales de los migrantes y una asociación de laicos para ayudar con sus necesidades materiales.

La Sociedad de San Rafael fue establecida oficialmente el 1 de mayo de 1889, con el Marqués Giovanni Battista Volpe-Landi como su primer presidente. Esta sociedad fue de gran ayuda a la Congregación Scalabriniana, proporcionando apoyo financiero para la construcción de iglesias y misiones, y garantizando que los migrantes tuvieran atención religiosa durante el viaje por mar; pero su mayor impulso fue en asuntos seculares

El obispo Scalabrini, sus misioneros y Volpe-Landi fueron instrumentos para persuadir al gobierno italiano a promulgar nuevas leyes de emigración que incluyeran un límite de velocidad en las naves, un aumento en el espacio asignado al saneamiento y centros de salud, el nombramiento de supervisores del gobierno durante el viaje y el establecimiento de oficinas de información y oficinas de empleo en los puertos de desembarque. Por tanto, incidió en la ley migratoria de 1901.

Otros dos grandes proyectos sociales merecen ser mencionados: En 1879 fundó un Instituto para sordomudos y en 1903 una agencia para prestar asistencia religiosa y social a los más de 170.000 recolectores de arroz en Piemonte y Lombardía. Esta organización fue concebida para evitar abusos a mujeres y niños en el lugar de trabajo.

Juan Bautista Scalabrini defendió el derecho del pueblo a emigrar, siempre que se hiciera de una manera consistente con la dignidad humana. Con razón merece ser llamado “Padre de los Migrantes” y tener su nombre inscrito en el muro de honor en la isla Ellis en Nueva York — puerto de entrada a donde, para el momento de la muerte del obispo Scalabrini, en 1905 habían arribado 1.771.000 italianos.

Era aficionado a los idiomas: conocía el latín, el griego y el hebreo; se expresaba bien en francés y alemán (más tarde también en portugués); entendía el inglés. Scalabrini aprendió el "método fónico", que le permitiría comunicarse con los sordomudos no mediante la mímica, sino con la palabra leída en los labios.

## Bibliografía

- Aguirre, Rafael. *La mirada de Jesús sobre el poder*. Teología y Vida, 55/1, 2014, 83-104.
- Aune, David. *The Problem of the Messianic Secret*. Novum Testament XI (2016), 1-31.
- Azo, Salazar, Segundo. *Las prioridades de un líder como Jesús*. En: Estrategias para el cumplimiento de la misión, Volumen 10 - Número 01 - Enero - Junio 2013, 164 – 175.
- Bailey, Boyd. *Aprende a ser un líder como Jesús. 11 principios que te ayudarán a servir, inspirar y preparar a otros*. Michigan: Portavoz, 2019.
- Balz, Horst y Schneider, Gerhard. *Diccionario exegético del Nuevo Testamento*. Sígueme, Salamanca, 1996.
- Beber, Max. *Economía y sociedad*. Fondo de Cultura Económica, México, 1984. En, [https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0049-34492014000100005#n2](https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0049-34492014000100005#n2) (consultado el 22 de septiembre de 2022).
- Borg, Marcus J. y Crossan, John Dominic. *La última semana de Jesús; El relato día a día de la semana final de Jesús en Jerusalén*. PPC, 2007.
- Carbullanca, Núñez, César. De Souza, Nogueira, Pablo Augusto. *Cristología del Evangelio de Marcos, Theologica Xaveriana*. vol. no. 184, jul.-dic. 2017.
- Cardona, Ramírez, Hernán Darío. *El evangelio según San Marcos; Rasgos bíblicos y teológicos*. Universidad Pontificia Bolivariana, 2018.
- \_\_\_\_\_. y Pikaza, Ibarrodo, Xabier. *Evangelio de Marcos. La Buena Noticia de Jesús*. Cuestiones teológicas, Vol. 40, No 93, Medellín-Colombia, Enero-Junio 2013, 231 – 242.
- Carnegie, Dale. *Cómo ser un buen líder*. Obelisco, 2011.
- Codina, Víctor. *Crisis de liderazgo en la sociedad y en la Iglesia*. Testimonio 214 (2006), 7-16.

\_\_\_\_\_. *Iglesia y poder*, en la obra conjunta. *El poder en perspectiva teológica*. Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá, 2004, 219 – 227.

Coenen, Lothar; Beyreuther, Eric; y Bietenhard, Hans. *Diccionario Teológico del Nuevo Testamento*. Vol. III, Sígueme, Salamanca, 1980.

Concilio Vaticano II, Constitución Dogmática *Lumen Gentium* sobre la luz de las naciones. 1964.

Congregación de los Misioneros de San Carlos. *Reglas de Vida*. Roma. 1999.

Cury, Jorge Augusto. *El Maestro de los Maestros*. Sao Paulo. 2002.

De Jonge, Martin. *The Use of the Word 'Anointed' in the Time of Jesus*. *Novum Testamentum*. Vol. 8, Fasc. 2/4 (1966), 132-148.

Delgado, Fernández Santiago. *Sobre el concepto y el estudio del liderazgo político. Una propuesta de síntesis*. *Psicología Política*, N° 29, 2004, 7-29.

De Loyola, Ignacio. *Ejercicios espirituales de San Ignacio de Loyola*. En: Raggi, <http://www.raggionline.com/saggi/scritti/es/ejercicios.pdf> (consultado el 7 de septiembre de 2022).

De Mello, Anthony. *Contacto con Dios. Charlas de ejercicios*. Ed 11°, Sal Terrae, 1991.

\_\_\_\_\_. *Una llamada al amor, conciencia, libertad, felicidad*. Sal Terrae, 1992.

\_\_\_\_\_. *Autoliberación interior*. Lumen, 1999.

De Mingo, Kaminouchi, Alberto. *'But It Is Not So Among You'*. *Echoes of Power in Mark 10*, 32-45. 2003.

Donovan, Linda. *Comenzar donde se encuentra, utilizar lo que tiene, hacer lo que pueda: Nuestro real compromiso con el liderazgo*. *Testimonio* 214 (2006), 17-35.

Dunn, James. *Messianic Ideas and their Influence on the Jesus of History*. En: *The Messiah: Developments in Earliest Judaism and Christianity*. editado por James E. Charlesworth, 365-381. Minneapolis (MN), Fortress Press, 2010.

\_\_\_\_\_, *The Messianic Secret in Mark*. Tyndale Bolletin 21 (1970), 92-117.

Estrada Mejía, Sandra. *Liderazgo a través de la Historia*. Scientia et Technica Año XIII, No 34, Universidad Tecnológica de Pereira, (mayo de 2007): 343-348. En, <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4808064.pdf> (consultado el 3 de julio de 2022).

Francisco. Exhortación Apostólica *Evangelii Gaudium* sobre la alegría del evangelio. 2013.

\_\_\_\_\_, Constitución Apostólica *Praedicate Evangelium* sobre la curia romana y su servicio a la Iglesia en el mundo. 2022.

\_\_\_\_\_, *Nada de burocracia en la sacristía*. En, [https://www.vatican.va/content/francesco/es/cotidie/2014/documents/papafrancesco\\_20140508\\_burocracia-sacristia.html](https://www.vatican.va/content/francesco/es/cotidie/2014/documents/papafrancesco_20140508_burocracia-sacristia.html) (consultado el 12 de septiembre 2022).

Giraldo González y Naranjo Agudelo. *Liderazgo: Desarrollo del concepto, evolución y tendencias*. Estudio monográfico, Universidad del Rosario, Bogotá, 2014.

Gnilka, Joachim. *El Evangelio de Marcos*. Vols. I y II (4a. ed.). Salamanca, Sígueme, 1999.

Gomá, Javier. *Ejemplaridad pública*. Taurus, Madrid, 2010.

Hélder Barahona, Urbano, et al.. *Los Líderes en el siglo XXI*. Artículo, Entramado Vol.7 No. 2, Cali 2011 (Julio - Diciembre), 86-97.

Hengel, Martin. *The Atonement. The Origins of the Doctrine in the New Testament*. Eugene (OR): Wipf & Stock Publishers, 1981.

Josefo, Flavio. *La guerra judía II*. 55 – 79.

\_\_\_\_\_, *La guerra judía III*. 516 – 519.

Juel, Donald. *Messianic Exegesis, Christological Interpretation of the Old Testament in Early Christianity*. Philadelphia (PA). Fortress Press, 1988.

Kittel, Gerhard y Friedrich, Gerhard. *Theological Dictionary of the New Testament*. Wm. B. Eerdmans Publishing Company, 1964.

Laviada, Juan Antonio. *La incomprensión de los discípulos a la luz de la "Petición" de los hijos de Zebedeo: Mc 10, 35-40*. Universidad Intercontinental, México, Núm. 14, Voces, 1999, 49-60.

Lawrence, Sabatini. *Reglas de Vida. Camino Scalabriniano a la santidad*. 2017.

Lupano y Castro, A. *Estudios sobre el liderazgo. Teorías y Evaluación*. Psicodebate, 6, 2008, 107-122.

Magaña Romera, José. *Una 'Figura Social de Caridad' que trasciende la Modernidad. Juan Bautista Scalabrini (1836-1905) y su obra*. Escuela Universitaria de Trabajo Social. Universidad de León. Vol. 11, 2012.

Mather y Nichols. "Buda, Gautama" *En: Diccionario de creencias, religiones, sectas y ocultismo*. 83-87; 122; 304-305. España: Editorial CLIE, 2001.

Méjico, Gómez, Raúl. *El líder cristiano no nace ni se hace: Dios lo hace*. *En: Revista Apuntes Universitarios*, Volumen IV, Numero 2, 2014, 131 – 136.

Nagy, József. *Unitá tra maestro e discepolo: essere uniti nella sofferenza. il messaggio di Mc 10, 35-45*. SACRA SCRIPTA IX, 1, 2011, 84 – 93.

Pablo VI. Exhortación Apostólica *Evangelica Testificatio* sobre la renovación de la vida religiosa según las enseñanzas del Concilio. 1971.

\_\_\_\_\_, Decreto *Christus Dominus* sobre el ministerio pastoral de los obispos. 1965.

Pagola, José Antonio. *Jesús. Aproximación histórica*. PPC, 2013.

Pongutá, Hurtado, Silvestre. *El Evangelio de Jesucristo; Los comienzos*. Ediciones Salesianas, 2017.

Scalabrini, Giovanni Batista. *L'emigrazione degli operai italiani*. Conferencia en Ferrara, 1899.

\_\_\_\_\_, *Educazione cristiana*, Piacenza, 1889.

\_\_\_\_\_, *L'emigrazione degli operai italiani*. Piacenza, 1899.

Smalling, Roger L. *Liderazgo Cristiano; Principios y Prácticas*. 2005.

Reza, Aslan. *El Zelote: La vida y época de Jesús de Nazaret*. Barcelona: Indicios. 2014.

Rincón, José Leonardo. *Al meollo del asunto*, Diario Testimonio de Nariño, 8 de mayo del 2021, *En*: <https://xn--testimoniodenario-uxb.com/al-meollo-del-asunto/> (consultado el 06 de julio de 2022).

Rovira, José. *Autoridad y obediencia en la vida religiosa hoy. La autoridad como agente de revitalización. Pautas para una reflexión*. 2005.

Schnackenburg, Rudolf. *El Evangelio según San Marcos II*. España, Herder, 1993. 112 – 120.

Schneider, Gerhard. *Diccionario exegético del Nuevo Testamento*. Sígueme, Salamanca, 1996.

Terragni, Giovanni. *El Beato Scalabrini y su visión sobre las migraciones*, Scalabrini International Migration Institute, Roma, 2020.

Thompson, Bill. *Servant, Leader or both? A fresh look at Mark 10: 35-45*. The Journal of Applied Christian Leadership. Vol. 9 Issue 2, Fall 2015, 54 – 65.

Toffari, Mario. Batistella, Graziano. Beltrami, Gabriele. *Scalabrini. El santo de los migrantes*. Roma. 2022.

Tomasi, Silvano (dir.). *Un largo viaje. Los Misioneros Scalabrinianos de Venezuela en ocasión del 75° aniversario de Mons. Juan Bautista Scalabrini*. Centro de Estudios de Pastoral y Asistencia Migratoria. Caracas, 1980.

Urbina Gaitán, Chester. *La influencia de Herbert Spencer en el tiempo (1899-1900). Un examen de la nación, la sociedad y la cultura costarricense*. Revista de Ciencias Sociales, vol. III-IV, núm. 133-134, 2011, pp. 91-97.

Zubiria, Georgina. *Miriam, Marta y María. Modelos de liderazgo en la Biblia*. Testimonio 214, 36-46.

Zuleta, Araújo, Orlando de Jesús. *Liderazgo, Horizonte sin límites*. Servicios Educativos del Magisterio, 2004.

### **Citado por**

Bass, B. y Riggio, R. *Transformational Leadership*. New York: Psychology Press, Ed. 2006.

Bennis. *The Essence of Leadership*. En: Global Institute for Leadership Development Copywrite Linkage Inc, California, 1997.

Comblin. *Los Santos Padre de América Latina*. Revista Latinoamérica de Teología, n. 65 mayo-agosto 2005,163-172.

Comín. A. *Autoridad mundial. Para un liderazgo planetario legítimo*. Cuadernos Cristianisme i justícia, Barcelona, 2005 – 11 – 02.

Contreras, F. y Barbosa, D. *Del Liderazgo Transaccional al Liderazgo Transformacional: implicaciones para el cambio organizacional*. Revista Virtual Universidad Católica del Norte, 39, 2013, 152-164.

Conzelmann, Hans. *Grundriss der Theologie des Neuen Testaments* (7a. ed.). Tübingen, Mohr Siebeck, 1997.

Daft, Richard. *La Experiencia del Liderazgo*. México: CENGAGE Learning, 2006.

Dubrulle, Luc. *Monseigneur Rodhain et le Secours catholique. Une figure sociale de la charité*. Desclée Brouwer, 2008.

Faus González, José Ignacio. *Comprender a Karol Wojtyla*. Santander, 2005; Sal Terrae, n. 1090, número extraordinario. “No tengáis miedo”. Juan Pablo II (1978-2005).

Garland, David E. *The NIV Application Commentary: Mark*, Zondervan, 1996.

Gibb, Camilla. *Leadership*. En: Lindzey, Gardner y Aronson, Elliot. *The Handbook of social Psychology*. 2 Ed. Vol. 4. Reading, MA: Addison-Wesley, 1969.

Gnilka, Joachim, *Teología del Nuevo Testamento*. Madrid, Trotta, 1998.

Mann, Richard. *A Review of the relationships between personality and performance in small groups*. En: *Psychological Bulletin*, Vol. 56 (1959); 241 - 270.

McKena. *Sin contar mujeres y niños. Historias olvidadas de la Biblia*. Madrid, PPC, 1992.

Molina y Delgado. *Conceptos fundamentales de Ciencia Política*. Alianza, 2001.

Pervin, Lawrence. *Personality*. Nueva York: Wiley, 1984.

Radcliffe, Timothy. *La vida Religiosa después del 11 de septiembre*. En: *Pasión por Cristo, pasión por la humanidad*. Madrid, 2005.

Rodríguez Fernández. *Paradigmas y modelos técnicos en psicología del trabajo y las organizaciones*. En: Rodríguez Fernández, Andrés. *Introducción a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Madrid: Pirámide, 1988. 51 – 70.

Sánchez Santa-Bárbara, Emilio. *Estilos de dirección en la Administración Pública*. En: Rodríguez Fernández, Andrés. *Los recursos humanos en las administraciones públicas*. Madrid: Tecnos, 1996. 395 – 423.

\_\_\_\_\_, *Liderazgo y estilos de dirección*. En: Rodríguez Fernández, Andrés. *Introducción a la psicología del trabajo y de las organizaciones*. Madrid: Pirámide, 1998. p 153 – 166.

Schatz, Klaus. *El primado del Papa. Su historia desde los orígenes hasta nuestros días*. 1996.

Segalla, Giuseppe. *La cristología del Nuovo Testamento*. Brescia, Paideia, 1985.

Stogdill, Ralph. *Personal factors associated with leadership. A survey of the literature*. Journal of Psychology 25. 1948. 35-71.

\_\_\_\_\_, *Handbook of Leadership*. Nueva York: Free Press, 1974.

Tillard, Jean-Marie René. *El obispo de Roma. Estudio sobre el papado*. Santander, 1986.

Vielhauer, Philip. *Historia de la literatura cristiana primitiva*. Salamanca, Sígueme, 1981.

Vives, J. *La democracia más allá de los ídolos*. Cuadernos Cristianisme i justícia, Barcelona, 2004.

Yukl, Gary. *Leaderships in organizations*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall, 1981.

\_\_\_\_\_, y Fleet. *Theory and research on leadership in organizations*. En: *Handbook of industrial and organizational Psychology*, Michigan: Consulting Psychologists Press, 1992. 147 - 197.